

Vas megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési helyzetelemzés és stratégia

KIVONATA

Készült a

„Vas megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Paktum” c.
TOP_PLUSZ-3.1.1-21-VS1-2022-00001 kódszámú projekt
keretében

Szombathely, 2022. augusztus



Összefoglalás



A Vas Megyei Önkormányzat pályázatot nyújtott be a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-VS1-Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések felhívásra a „**VAS MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI-GAZDASÁGFEJLESZTÉSI PAKTUM**” c. projekttel (megítélt támogatás: 1,973 mrd Ft). A projekt futamideje **2022. július 1-2028. június 30.**

A **Vas Megyei Önkormányzat** által vezetett konzorcium (tagja még a **Vas Megyei Kormányhivatal**) **küldetésének** tekinti Vas megye **munkaerőpiacának fejlesztését**, a vállalkozások **foglalkoztatási képességének növelését**, az **álláskeresők szakmai és személyes fejlődésének támogatását**, a munkaerő-piaci **szereplők közötti együttműködések** számának és minőségének fejlesztését. Összhangban a megyei ITP-vel, az abban megfogalmazott Vas megye stratégiai céljai mentén került kialakításra a Paktum projekt munkaerőpiaci programja, akcióterve.

A pályázati felhívás rendelkezései szerint vállalta az önkormányzat, hogy legkésőbb az 1. mérföldkő dátumára a paktum partnerséget létrehozza és rendelkezni fog elfogadott, a megye területére, különböző gazdasági ágazatokra kiterjedő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiával.

SWOT elemzés



A stratégia keretében **átfogó helyzetelemzés** készült, amely alapján összeállt a **Foglalkoztatási szempontú SWOT-elemzés**:

	Erősségek	Gyengeségek
Társadalom	<ul style="list-style-type: none">A népesség javuló képzettségi szintje.Az országos átlagnál magasabb születéskor várható élettartam.A hátrányos helyzetűek alacsony aránya és egyenletes eloszlása.	<ul style="list-style-type: none">Természetes fogyás.A fiatalok és szakképzettek körében fokozott elvándorlás.Előregedés és az inaktív népesség arányának növekedése.Folyamatosan csökkenő népességszám, zsugorodó munkaerőkínálat.Kistelepülések, centrumoktól távoli népesség magas aránya.
Gazdaság	<ul style="list-style-type: none">Stabil gazdasági bázis, erős szereplők jelenléte.Feldolgozóipar markáns jelenléte.Erős kulcságazatok.Jó közúti közlekedési kapcsolatok a megyeszékhely irányába.A helyi termék előállítás és értékesítés súlyának növekedése.A megyék (Budapest nélkül számított) átlagánál magasabb és volumenében növekvő GDP.	<ul style="list-style-type: none">A megye gazdaságának országon belüli gyengülő relatív pozíciója.Innovációs teljesítmény gyengesége.A megyeszékhely dominanciája – kevés és alacsony lakosszámú járasszékhely.A működő vállalkozások számának jelentős csökkenése.A korlátozott tőkeerőjű mikro-vállalkozások dominanciája.A határtérségi fekvés folytán az igényeket alulmúló bérszínvonal és jövedelmi szint.Részben hiányos üzleti infrastruktúra és szolgáltatások.Alacsony termelékenység (nemcsak a vidéki térségekben).Jelentős térségi különbségek a gazdaság, a jövedelmek és a munkaerőpiac vonatkozásában.

Munkaerő-piac	<ul style="list-style-type: none"> Alacsony munkanélküliségi ráta, az átlagosnál alacsonyabb létszám a közfoglalkoztatási programokban. A munkaügyi szervezet és partnereinek tapasztalata a munkaerőpiaci szolgáltatásokban. Elkötelezett partnerek a megyei szintű gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztésben. Előzmények és tapasztalatok a foglalkoztatási paktumok működése terén, jó gyakorlatok elérhetősége. 	<ul style="list-style-type: none"> Egyensúlytalanságok a munkaerőpiaci keresletben és kínálatban (munkaerőhiány és -többlet párhuzamossága). A legnagyobb foglalkoztatók által érzékelt munkaerő-korlátok adott bérszínvonal mellett. Strukturális munkanélküliség. Szaktudás és munkavállalói kompetenciák hiánya egyes munkavállalói csoportokban. Munkáltatói nyitottság és bizalom hiánya a hátrányos helyzetű munkavállalókkal szemben. Nehéz bejutás a közfoglalkoztatási rendszerből az elsődleges munkaerőpiacra. Nő a hátrányos helyzetű és a hátrányos helyzettel veszélyeztetett személyek száma, aránya.
Szakképzés	<ul style="list-style-type: none"> Kialakult szakképzési intézményhálózat. Jelentős képzési kínálat. Jelentős felsőoktatási struktúra a megyében. Gyakorlati képzési lehetőségek rendelkezésre állása. 	<ul style="list-style-type: none"> Alacsony beiskolázási ráta a szakképző iskolákban. Hátrányos helyzetű, tanulási nehézséggel küzdő tanulók magas száma a szakképző iskolákban. Duális képzés változó hatékonysága. Differenciált az intézmények felszereltsége és az oktatás minősége. Hiányos alapkompenciák. A helyi felsőoktatás bizonytalan helyzete.
	Lehetőségek	Veszélyek
Társadalom	<ul style="list-style-type: none"> A hátrányos helyzetű csoportokkal foglalkozó szerveződések támogatási lehetőségeinek bővülése. Önszerveződés és közösségi összefogások számának és jelentőségének növekedése. Bérek emelése irányában érzékelhető nyomás kedvező jóléti hatásai. a válságok erősíthetik a közösségi együttműködés és szolidaritás különböző formáit. 	<ul style="list-style-type: none"> Az életminőség romlása a megye belső perifériáiban: a kistelepülések elnéptelenedésének fokozódása. A makrogazdasági problémák és azok kezelése (infláció, költségvetési hiány, államadósság, forint-árfolyam) szociális feszültségeket okozhatnak. Bérek emelése irányában érzékelhető nyomás negatív hatása a jövedelmezőségre, a befektetési környezet (e vonatkozású) vonzerejére. Egy energiakrízis komoly szociális krízist is eredményezne. A válságok a vagyoni egyenlőtlenségeket (ezzel a társadalmi feszültségeket) erősítik.
Gazdaság	<ul style="list-style-type: none"> Szombathely gazdasági húzóereje. Új beruházók megjelenése. Kormányzati gazdaság- és vállalkozás-fejlesztési akciók. Az európai uniós források gazdaságélénkítő hatása. Belföldi és nemzetközi turisztikai kereslet élénkülése. Ipar 4.0 új követelményeinek dinamizáló hatásai. 	<ul style="list-style-type: none"> Külső környezet váratlan és/vagy kedvezőtlen jelentős változásai, ezek gyakoribbá válásának valószínűsége. Nemzetközi konfliktusok gazdasági (és biztonsági) hatásai. Ipar 4.0 által okozott kihívások problémákat okozhatnak A megyeszékhely gazdasági elszívó hatása A 2014-2020-as tervezési időszakot követően a fejlesztési források jelentős szűkülése

	<ul style="list-style-type: none"> • A válsághelyzetek pozitív változásokat is lehetővé tehetnek vagy kikényszeríthetnek (innovatív megoldások, robotizáció). • A válsággal összefüggő rendkívüli EU támogatások (ideiglenes válságkeret) segíthetik a gazdaság megújulását, innovatív kezdeményezéseket tehetnek lehetővé. 	<ul style="list-style-type: none"> • Makroszinten fokozódó környezeti ártalmak. • Erőforrásokat (humán erőforrások, tőke) elszívó hatások. • Nemzetközi dekonjunkció bekövetkezése • Költségvetési megszorítások szükségessé válása, közpénzből finanszírozott programok ellehetetlenülése (projektek, közfoglalkoztatás). • A válságoknak leginkább kitett ágazatok szereplőinek kockázatos túlélése. • Az energiaárak tartósan magas szintje ellehetetleníthet egész, ma domináns ágazatokat (az ipartól a termálturizmusig). • A bizonytalanság gátolhatja a beruházásokat és a vállalkozói kockázatvállalást. • Az infláció tartósan magas szintje fékezheti a magánfogyasztást, ezzel a belső keresletet.
Munkaerő-piac	<ul style="list-style-type: none"> • A közfoglalkoztatási rendszer modernizálódása. • Új módszerek szükségessé válása a toborzási, munkaerő-felkészítési folyamatokban. • Sok szervezet rákényszerült arra, hogy tömegesen bevezesse a távmunkát, otthoni munkavégzést (és egyéb atipikus formákat), ami a munkaerő-piaci rugalmasságot, vagy akár a hatékonyságot is javíthatja. • Az orosz-ukrán háború tartóssága esetén akár számottevő ukrán munkavállaló is megjelenhet a kínálatban. 	<ul style="list-style-type: none"> • Szombathely és a külföld további munkaerő-elszívó hatása. • Munkaerőpiaci belső konfliktusok esteleges kiéleződése (esélyegyenlőtlenség, bérfeszültségek, stb.). • Munkaerő-piaci migrációs konfliktusok (vendégmunkások). • A munkanélküliség emelkedésbe fordulása ukrán válságnak az iparra gyakorolt hatásai okán. • Az aktuális- és/vagy visszatérő válságok miatt eltolódás a stabil foglalkoztatás felől a munkavállalót kevésbé védő rugalmas jogviszonyok (kölcsonzés) felé. • A válságok, illetve az ellátórendszer gyengeségei miatt a munkájukat veszítők kikerülhetnek a munkaerőállományból (akár tartósan inaktívvá válhatnak).
Szakképzés	<ul style="list-style-type: none"> • Gazdasági, illetve munkaadói igények beépülése a képzési kínálatba. • Rugalmasabb szakképzési struktúra. • Vállalkozói képzés az iskolarendszerű képzés keretein belül. • A munkaerőhiány további készíttést eredményezhet a képzés és a gazdaság közeledésére. 	<ul style="list-style-type: none"> • A megye Szombathely-központúságának további erősödése a szakképzés terén . • Az oktatási rendszer differenciáltságának növekedése, emiatt további egyensúlytalanságok generálódása a társadalmi csoportok között. • Oktatási rendszer belső feszültségeinek kiéleződése.

A stratégia jövőképe



Vas megye egyedi kulturális és természeti értékeire, az itt élők értékrendjére, hagyományaira építkező gazdaság **biztonságos megélhetést** és **jó életminőséget** nyújt. Az élhető, természet közeli települések kis lélekszámúak, de a környezet, a szép vidék, a **megújulásra kész gazdaság**, a **munkalehetőségek közelsége**, illetve elérhetősége együttesen olyan vonzó, hogy a fiatalok sem keresik másutt a boldogulásukat.

A helyi társadalom és gazdaság különböző szereplői, az önkormányzatok, a cégek, a vállalkozások, a helyi közösségek, az oktatás és képzés intézményei teremtik meg az alapokat a rugalmas, de a hagyományokat is tisztelő gazdasági alkalmazkodás, fejlődés számára. Az együttműködések lehetővé teszik, hogy a vasi gazdaság szereplői bekapcsolódjanak a világgazdaság vérkeringésébe, és felkészüljenek a reziliens¹ működésre a változások, sokkhatások, nehézségek esetén.

Azok az újdonságok, amelyek meghatározzák az itt élők mindennapjait is, egyre inkább helyben készülnek, korszerű üzemekben, ahol az itt élők megfelelő munkafeltételekre lelnek.

Kiemelt figyelem irányul, célzott hangsúly a megye – egyes fejlesztési térségeinek – népességének megtartása, életminőségének javítása, munkaerőképességének fenntartása, valamint a mobilitás keretében letelepedni vágyók elhelyezkedésének támogatása érdekében. Jelentős és kiemelt szerephez jutnak, felelőséggel bírnak a konzorciumi partnerek. A konzorciumvezető Vas Megyei Önkormányzat mind a társadalmi, mind a gazdasági szereplőkkel folyamatos, állandó következetes párbeszédet folytat és folytasson a jövőben is szakemberek, szakértők bevonásával. Fontos, hogy folyamatosan a konzorciumi partnerrel, a Vas Megyei Kormányhivatal és járási hivatalainak munkatársaival monitorozza az egyes területek településeit, foglalkoztatóit. A projekt tervezése során ehhez került kialakításra az ellátandó szakmai feladatsor és tevékenységek, a hozzá tervezett humán erőforrás tervezéssel, forrás biztosításával.

Paktum szervezet



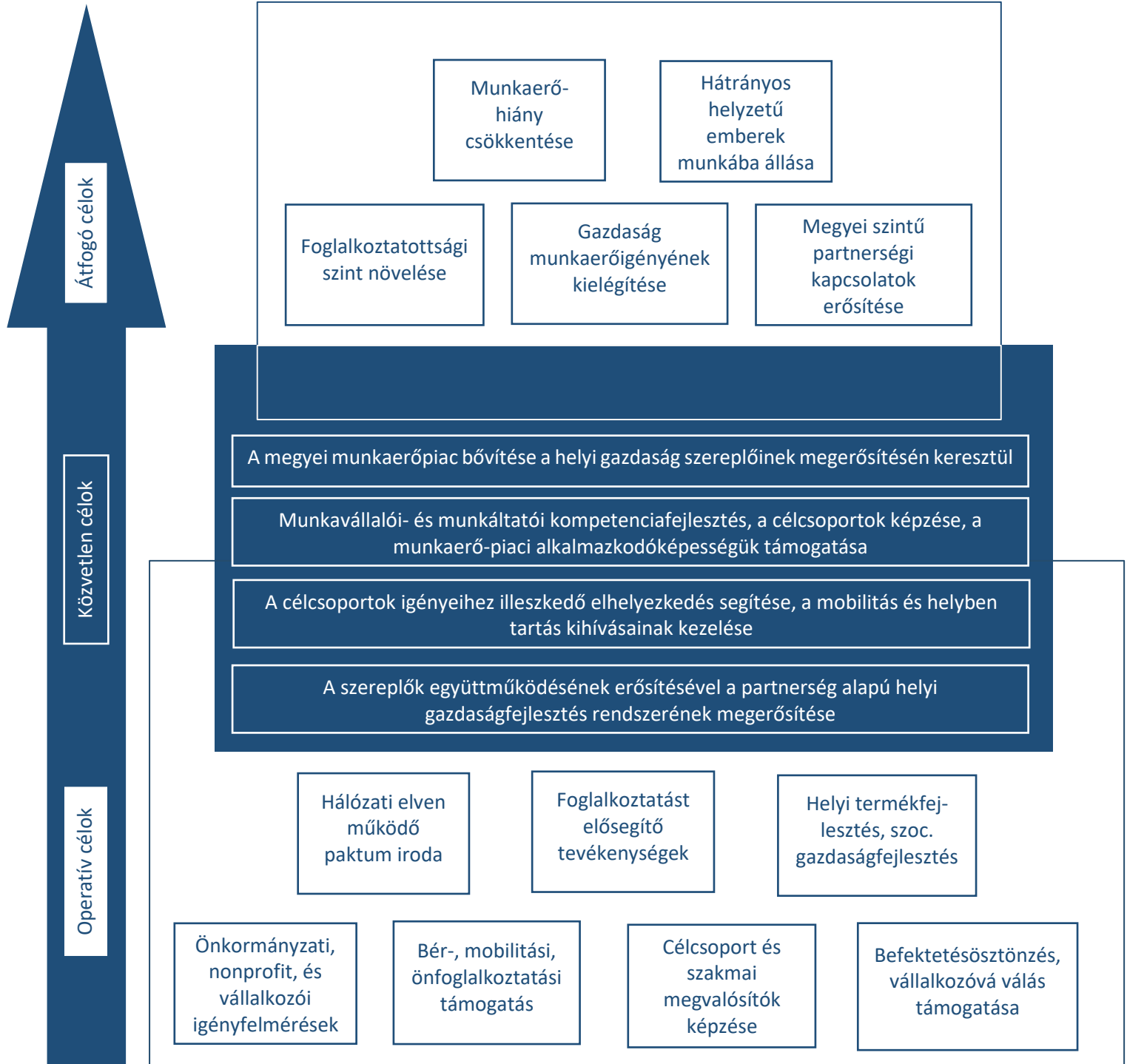
A szakpolitikai felelős szereplő által jóváhagyott célcsoport - a 30 év feletti korcsoportba tartozó:

- 50 év feletti regisztrált álláskereső
- A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető 30 év feletti korcsoportba tartozó álláskereső, akik legfeljebb 3 hónapja léptek ki a közfoglalkoztatásból
- Inaktívak, akik a 30 év feletti korcsoportba tartoznak

A támogatási kérelem területi hatálya kiterjed a megye egészére, ideértve Szombathely Megyei Jogú Város területét is. Azaz a **korábbi helyi paktumokból és megyei paktumból álló rendszer átalakul, és egy megyei paktum jön létre.**

Partnerség, paktum szervezet: A projektet a megvalósító konzorcium, míg a partnerséget az Irányító Csoport vezeti a projektmenedzsment és a paktum iroda támogatásával. A társadalmi-gazdasági partnerek (kamarák, érdekképviseleti szervezetek, önkormányzatok, egyházi intézmények, állami szervezetek, civil szervezetek, képzők, vállalkozások) közreműködése a gazdasági-foglalkoztatásfejlesztési fórumban és a különböző tematikus munkacsoportokban valósul meg.

¹ <https://inventionfact.hu/2021/07/20/mit-ad-a-reziliencia-fejlesztes/> Az a szervezet reziliens, amelynek a működése, struktúrája, folyamatai lehetővé teszik, hogy a cég feldolgozzon bármilyen sokkhatást és gyorsan újraszerveződjön úgy, hogy a szervezet fő funkciója és identitása mindvégig megmarad. Ehhez tudatos, egyértelmű kockázatkezelési kultúrára van szükség, amelyre a cég legfelsőbb szintű vezetői következetesen figyelnek akkor is, ha épp nincsenek nagy zavarok. Más kutatók a szervezeti rezilienciát egy sor jellemzővel társítják: szerintük a diverzitás, a nyitottság, a tartalékolás, az azonnali és jól használt visszajelzések, a rugalmasan alakítható és szabadon kombinálható szervezeti egységek, a tanulás és kísérletezés kultúrája, a kiváló kapcsolatok a reziliencia feltételei.



Indikátorok



Megyei célértékek a felhívásban meghatározott indikátorokhoz kapcsolódóan		
Indikátor	Célérték 2023-ig	Célérték 2027-ig
Programban résztvevő munkanélküliek száma	150	1083
Programban résztvevő inaktív személyek száma	15	127
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma	25	683

Megyei célértékek meghatározása a szakmai adatszolgáltatáshoz kapcsolódóan		
1	Résztvevők, akik a program elhagyásának időpontjában munkát keresnek	527
2	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők	683
3	A program elhagyása utáni hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást	480
4	Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma	50
5	Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma	801
6	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma	1210
7	Mobilitási támogatásban részesülők száma	309
8	Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma	50
9	Szociális gazdaság fejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	1
10	Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	6
11	Befektetésösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	1
12	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek száma	1
13	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben részesülők száma	150
14	Az együttműködésbe bevont partnerek száma	20
15	Az együttműködés által megkeresett partnerek száma	30
16	Az együttműködést felkereső partnerek száma	15
17	Az együttműködés eredményeként támogatásban részesülő vállalkozások, vállalatok száma	450
18	Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma	18

Tevékenységek



Vas Megyei Önkormányzat

Specifikus célkitűzés	Ütemterv	Végrehajtásért felelős
<p>Szociális gazdaság fejlesztés</p> <ul style="list-style-type: none">Cél: szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése. A program keretében célként kerül meghatározásra, hogy olyan szervezetek (civil, önkormányzat, vállalkozás) kerüljenek azonosításra, akik alkalmasak lehetnek ennek a speciális vállalkozási formának a fejlesztésére és konkrét társadalmi vállalkozási program kialakítására, elindítására és megvalósítására, ahol számos munkaerő-piaci célcsoport tag kerül foglalkoztatásra. <p>Helyi termékfejlesztés</p> <ul style="list-style-type: none">Cél: termelők felkutatása, kapcsolatfelvétel, a termelők számára értékesítési-, marketing- és vállalkozásfejlesztési, képzési szolgáltatások nyújtása az előre meghatározott stratégia mentén annak érdekében, hogy a termelők hosszútávon életképes vállalkozásokká váljanak, egységes Vas megyei brand részeként piaci előnyhöz jussanak. <p>Befektetés-ösztönzés</p> <ul style="list-style-type: none">Cél: A foglalkoztatási paktum tevékenysége, szakmai munkássága során szükséges beazonosítani a befektetés-ösztönzés tevékenységeivel támogatni kívánt helyszíneket (településeket és térségeket), majd azokra alapozva tovább gondolni a lehetséges irányokat. Az aktuális munkaerő-piaci trendekhez illeszkedően a befektetés-ösztönzési program kiemelten kell, hogy kezelje a humán erőforrás biztosításával összefüggő kérdéseket.	2023.01.01- 2028.06.30.	Vas Megyei Önkormányzat
<p>Célok - rendezvények:</p> <ul style="list-style-type: none">Tematikus munkacsoport ülések célja az adott szakterület szubszidiaritás elvén működő igények, problémák, lehetőségek felszínre emelése érdekében kommunikációs platform létrehozása. A tematikus munkacsoportok tevékenysége konkrét szakmai javaslatok meghatározásával segíti a gazdasági és foglalkoztatási fórum munkáját.Paktumszervezet = együttműködési megállapodásban résztvevő partnerek fóruma: a munkaerő-piaci támogatások hatékonyságának vizsgálata, megyei munkaerő-piaci és foglalkoztatási stratégiával való felülvizsgálata (munkacsoportok szakmai javaslatát is figyelembe véve), indokolt gazdasági körülmények alapján gazdasági-foglalkoztatási beavatkozási pontokra, lehetőségekre javaslat meghatározása, illetve a vállalkozások foglalkoztatási szempontú érzékenyítése a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának elősegítése érdekében.Paktum szakmai feladatellátás terén jó gyakorlatok, szakmai tapasztalatcserére platform biztosítása, annak érdekében, hogy a felhívásban meghatározott projekt célok minél eredményesebben valósuljanak meg.	2022.07.01- 2028.06.30.	Vas Megyei Önkormányzat

<ul style="list-style-type: none"> Munkaerő-piaci aktualitások ill. Paktum munka a terepen – kormányzati tájékoztató témakörökben kerekasztal beszélgetések kezdeményezése annak érdekében, hogy a felhívásban meghatározott projekt célok minél eredményesebben valósuljanak meg. <p>Célok - marketing eszközök:</p> <ul style="list-style-type: none"> Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködésben érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében. 		
A projekt megvalósításában résztvevő szakmai munkatársak felkészítése.	2022.07.01- 2022.12.30.	Vas Megyei Önkormányzat
A foglalkoztatottság növelése, inaktív munkaerő-piacra integrálása.	2022.10.01- 2027.12.31.	Vas Megyei Önkormányzat
<p>Paktumiroda mint ügyfélforgalmat bonyolító projekt helyszín biztosítása.</p> <p>Informatikai tanácsadás célja: célcsoport adatkezelésével, projekt adattartalommal kapcsolatos munkavégzés hatékonyságának növelése.</p> <p>Információs tartalomszolgáltatás célja a paktum projekt honlap, a https://vasmegyeipaktum.hu/ frissítése, aktuális tartalmak elhelyezéséhez tartalombővítés az információszolgáltatás megvalósítása érdekében</p> <p>Monitoring program cél: a tevékenység célja, hogy a munkaerő-piaci programok, a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia megvalósítása monitoringozásra kerüljön „külső-objektív” szemszögből is, a gazdasági mutatók, körülmények elemzése szükséges negyedéves gyorsjelentések.</p>	2022.07.01- 2028.06.30	Vas Megyei Önkormányzat
Paktumiroda mint ügyfélforgalmat bonyolító projekt helyszín eszközszükségletének biztosítása.	2022.07.01- 2023.06.30	Vas Megyei Önkormányzat
Paktumirodai szakmai feladatellátás, paktum menedzsment tevékenység biztosítása.	2022.07.01- 2028.06.30	Vas Megyei Önkormányzat
<p>Kötelező nyilvánosság biztosítása.</p> <p>Pályázati felhívásban meghatározott feltételeknek megfelelő projektmenedzsment biztosítása.</p> <p>Projektelőkészítési tevékenység megvalósítása.</p> <p>Egyéb általános (rezi) költség a Paktumiroda működtetésével és fenntartásával kapcsolatos költségeket tartalmazza.</p>	2021.11.01- 2028.06.30	Vas Megyei Önkormányzat

Vas Megyei Kormányhivatal

Specifikus célkitűzés	Ütemterv	Végrehajtásért felelős
A járási hivatalok, mint ügyfélforgalmat bonyolító projekt helyszínek eszközszükségletének biztosítása.	2022.07.01- 2024.06.30	Vas Megyei Kormányhivatal
A célcsoport közvetlen támogatásával foglalkozó feladatellátás biztosítása.	2022.07.01- 2028.06.30	Vas Megyei Kormányhivatal
A munkaerő-piaci program hatékony megvalósítása, OP-ban meghatározott célok teljesítése. A munkaerő-piaci programok megvalósítása hozzájárul Vas megye munkaerő-piacának bővítéséhez, a célcsoport képzéséhez, elhelyezkedéséhez.	2022.07.01- 2028.06.30	Vas Megyei Kormányhivatal
Projektelőkészítési költségek biztosítása, melyek magukban foglalják az előzetes tanulmányok és a közbeszerzési költségeket. Egyéb általános (rezsi) költség biztosítása, mely az ügyfélszolgálatot ellátó szervezeti egységek szakmai feladatellátás működtetésével és fenntartásával kapcsolatos költségeket tartalmazza.	2021.11.01- 2028.06.30	Vas Megyei Kormányhivatal

Költségvetés



A projektméret, a projekt költségvetés oly módon került tervezésre, hogy a támogatás min. 50%-a közvetlen célcsoportri támogatásként, azaz a munkaerő-piaci programok közvetlen megvalósítására realizálódjon, ezért a Kormányhivatal – mint a közvetlen célcsoportri támogatások szakmai megvalósításáért felelős partner – költségvetése a teljes költségkeret min. 80%-át adja, tehát a célcsoportri támogatások nyújtásához kapcsolódó költségek a projektméret min. 80%-át képezik. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektrész – ennek részeként min. 150 fő részére foglalkoztatást elősegítő tevékenység nyújtása – keretében a szakmai feladatellátással kapcsolatos, azt segítő, annak minőségét fejlesztő tevékenységek, ill. a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenységhez kapcsolódó projektelemek/költségek kerültek tervezésre a projektméret nem egészen 20%-át képezve a Vas Megyei Önkormányzatnál.

A konzorciumi tagok közötti forrásmegoszlás bemutatása:

	Támogatás összege (Ft)	Támogatási hányad (%)	Támogatás intenzitása (%)
Projekt költségvetése	1 973 000 000	100	100
Vas Megyei Önkormányzat	394 000 000	19,97	100
Vas Megyei Kormányhivatal	1 579 000 000	80,03	100

Foglalkoztatási akcióterv



Támogatások	Létszám (fő)	Ft/fő	Összesen (Ft)
A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások ideje alatt nyújtható pénzübeli juttatás (vállalkozóvá válást elősegítő támogatással érintettek számára)	50	140 000	7 000 000
Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatás	50	456 000	22 800 000
Foglalkoztatást elősegítő bértámogatás	801	961 742	770 355 000
Mobilitási támogatás (utazási támogatás)	309	140 721	43 483 000
Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás	50	4 200 000	210 000 000
Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése (támogatásokkal érintett program résztvevők számára)	100	3 000	300 000
Összesen	1210	871 023	1 053 938 000

A Paktum projekt által meghatározott célcsoportok kizárólagosan a TOP Plusz projektbe kerülnek bevonásra, a célcsoport jellemzőivel bíró álláskeresőket a GINOP Plusz projektbe nem kerülnek bevonásra.



Támogatási elemek*

		Bértámogatás Nyilvántartott álláskereső esetében a munkáltató részére nyújtható legfeljebb 6 hónapra a foglalkoztatott részvevő munkabére legfeljebb 50%-ának megfelelő összegű támogatásával továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül.	Mobilitási támogatás (utazási támogatás) Álláskeresőnek a lakóhely és a munkavégzési hely közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összeg kerül megállapításra.	Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás Álláskeresőnek 6 hónapos időtartamra a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű támogatás és a kötelező legkisebb munkabér legfeljebb tizenöt-szörösének megfelelő mértékű tőkejuttatás kerül megállapításra.	Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása Foglalkoztatónak nyújtható, aki foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít az álláskeresővel, olyan munkakör tekintetében, amely az álláskereső képzését igényli, és a foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében az álláskereső részt vesz a jogszabályban meghatározott képzésben.	Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása (álláskeresést ösztönző juttatás) Álláskeresőnek nyújtható, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesz részt. A támogatás mértéke legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegű havi támogatás.	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás alatti álláskeresést ösztönző juttatás Az állami foglalkoztatási szerv a szolgáltatást kérő kérelmére álláskeresést ösztönző juttatásként pénzbeli juttatást állapít meg az állami foglalkoztatási szerv által a részére felajánlott szolgáltatás vagy szolgáltatások igénybevételének időtartamára.	Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése A támogatott foglalkoztatásba vonását megelőzően foglalkozás-egészségügyi vizsgálat elszámolása támogatható.
2022. IV. negyedév	2022. október	2	0					
	2022. november	2	1	0	0	0	0	0
	2022. december	2	1					
2023. I. negyedév	2023. január	7	1					
	2023. február	7	1	0	0	0	0	5
	2023. március	7	1					
2023. II. negyedév	2023. április	7	1					
	2023. május	7	2	12	0	3	12	5
	2023. június	7	2					
2023. III. negyedév	2023. július	7	2					
	2023. augusztus	7	2	0	0	3	0	5
	2023. szeptember	7	2					
2023. IV. negyedév	2023. október	7	2					
	2023. november	7	2	12	20	3	12	5
	2023. december	7	2					
2024. I. negyedév	2024. január	15	7					
	2024. február	15	7	0	0	3	0	5
	2024. március	15	7					
2024. II. negyedév	2024. április	15	7					
	2024. május	15	7	12	0	3	12	5
	2024. június	15	7					
2024. III. negyedév	2024. július	15	7					
	2024. augusztus	15	7	0	0	3	0	5
	2024. szeptember	15	6					
2024. IV. negyedév	2024. október	15	6					
	2024. november	15	6	14	0	3	14	5
	2024. december	15	6					
2025. I. negyedév	2025. január	15	6					
	2025. február	15	6	0	0	3	0	5
	2025. március	15	6					
2025. II. negyedév	2025. április	15	6					
	2025. május	15	6	0	0	3	0	5
	2025. június	15	6					
2025. III. negyedév	2025. július	15	6					
	2025. augusztus	15	6	0	0	3	0	5
	2025. szeptember	15	6					
2025. IV. negyedév	2025. október	15	6					
	2025. november	15	6	0	0	0	0	5
	2025. december	15	6					
2026. I. negyedév	2026. január	15	6					
	2026. február	15	6	0	0	0	0	5
	2026. március	15	6					
2026. II. negyedév	2026. április	15	6					
	2026. május	15	6	0	0	0	0	5
	2026. június	15	6					
2026. III. negyedév	2026. július	15	6					
	2026. augusztus	15	6	0	0	0	0	5
	2026. szeptember	15	6					
2026. IV. negyedév	2026. október	15	6					
	2026. november	15	6	0	0	0	0	5
	2026. december	15	6					
2027. I. negyedév	2027. január	15	6					
	2027. február	15	6	0	0	0	0	5
	2027. március	15	6					
2027. II. negyedév	2027. április	14	5					
	2027. május	14	5	0	0	0	0	5
	2027. június	14	5					
2027. III. negyedév	2027. július	14	5					
	2027. augusztus	14	5	0	0	0	0	5
	2027. szeptember	14	5					
2027. IV. negyedév	2027. október	14	5					
	2027. november	14	5	0	0	0	0	5
	2027. december	14	5					
Összes támogatott létszám (fő)		801	309	50	20	30	50	100

* A Kormányhivatal a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. Rendeletben foglaltak alapján nyújtja a támogatásokat és a szolgáltatásokat.