



VAS MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA

2017-2021

Készült:

TOP-5.1.1-15-VS1-2016-00001

„VAS MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM 2014-2020” c. projekt keretében



Szombathely, 2017. január 25.

SZÉCHENYI 2020



TARTALOMJEGYZÉK

1. BEVEZETŐ.....	3
2. HELYZETÉRTÉKELÉS – A HELYZETELEMZÉS FŐBB MEGÁLLAPÍTÁSAI.....	7
3. JÖVŐKÉP, CÉLOK ÉS CÉLCSOPORTOK.....	13
3.1 JÖVŐKÉP (2030)	13
3.2 ÁTFOGÓ CÉLOK	13
3.3 SPECIFIKUS CÉLOK.....	14
3.4 CÉLCSOPORTOK.....	15
4. FŐ BEAVATKOZÁSI IRÁNYOK ÉS INTÉZKEDÉSEK	18
4.1 A VAS MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA RENDSZERE	19
4.2. PRIORITÁSOK ÉS INTÉZKEDÉSEK ÖSSZEFOGLALÓ TÁBLÁZATA	19
4.3. PRIORITÁSOK LEÍRÁSA	20
1. Prioritás - Helyi gazdasági szereplői körének megerősítése.....	20
2. prioritás - Mobilitás és helyben tartás kihívásainak kezelése	23
3. Prioritás - Munkavállalói és munkáltatói kompetenciafejlesztés.....	26
4. Prioritás - Partnerségi alapú gazdaságfejlesztés.....	32
4.4. INTÉZKEDÉSEK LEÍRÁSA	37
1.1. intézkedés - Foglalkoztatás támogatása.....	37
1.2. intézkedés - Hatékony, megyét lefedő vállalkozási tanácsadás.....	40
1.3. intézkedés - Befektetésösztönzés	42
1.4. intézkedés - Alternatív helyi gazdaságfejlesztés	45
2.1. intézkedés - Életpálya tervezés, modellek, tanácsadások.....	48
2.2. intézkedés - Lakhatás és bejárás támogatása.....	52
2.3. intézkedés - Egyéb, foglalkoztatást segítő helyi szolgáltatások.....	54
3.1. intézkedés - Munkaerőpiaci szolgáltatások	56
3.2. intézkedés - Álláskeresők képzése, fejlesztése.....	59
3.3. intézkedés - Munkáltatói szemléletformálás, fejlesztések, képzések.....	61
4.1. intézkedés - Paktumszervezet fejlesztése és működtetése.....	65
4.2. intézkedés - Helyi gazdasági döntéstámogatás	68
4.3. intézkedés - Foglalkoztatható, alkalmazkodó munkaerőt biztosító képzési rendszer.....	71
4.4. intézkedés - Szereplők aktivizálása a valós és virtuális térben is	74
5. ILLESZKEDÉS SZOMBATHELY MEGYEI JOGÚ VÁROS FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJÁHOZ.....	78
6. INTÉZKEDÉSEK, PROJEKTEK MEGVALÓSÍTÁSÁT TÁMOGATÓ LEHETSÉGES FORRÁSOK	79

7. STRATÉGIA MEGVALÓSÍTÁST TÁMOGATÓ SZERVEZETEK, PARTNERSÉGI KAPCSOLATOK BEMUTATÁSA	82
8. STRATÉGIA CÉLKITÚZÉSEINEK MÉRÉSÉRE, INTÉZKEDÉSEK MEGVALÓSULÁSÁNAK VIZSGÁLATÁRA SZOLGÁLÓ MÓDSZEREK MEGHATÁROZÁSA (ÉRTÉKELÉS, MONITORING)	86
9. HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK ÉRVÉNYESÜLÉSE (NEMEK, NEMZETISÉGEK KÖZTI ESÉLYEGYENLŐSÉG, KÖRNYEZETI FENNTARTHATÓSÁG).....	91
10. MELLÉKLETEK.....	94

1. Bevezető

Háttér-információk, a foglalkoztatási stratégia készítésének célja

2016. november 29-én a „Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum 2014-2020” c. TOP-5.1.1-15-VS1-2016-00001 azonosító számú projekt keretében került aláírásra az Együttműködési Megállapodás, így 22 taggal megalakult a Vas Megyei Paktumszervezet. A szervezetet a konzorciumi tagokon kívül a megye foglalkoztatási szempontból releváns szereplői (civil és nonprofit szféra, szakképző intézményközpontok, felnőttképzők, felsőoktatási intézmény, a megyén belül további működő paktumok és a HACS-ok képviselői) alkotják, de a Paktumszervezet továbbra is nyitott a csatlakozni kívánó szervezetek számára.

Jelen projektet a Vas Megyei Önkormányzat és a Vas Megyei Kormányhivatal konzorciuma hajtja végre. A foglalkoztatási paktum létrehozása, a releváns szereplők megkeresése és bevonásuk a foglalkoztatási megállapodásba a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával és a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárságával együttműködésben valósul meg.

A Vas Megyei Önkormányzat feladata, hogy koordinálja a projektben a munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzését. A Vas megyei gazdaság – és foglalkoztatásfejlesztési megállapodás/paktum létrehozása és fenntartása során foglalkoztatási együttműködés jön létre. Irányító csoport és paktumiroda áll fel és működik. Utóbbiak feladata és felelőssége az ügyrend, munkaterv kidolgozása, a reális költségvetés kidolgozása és az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán erőforrás biztosítása. A paktumiroda tevékenységei között szerepel az együttműködési megállapodás előkészítése, a foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, megosztása, a partnerségi bevonással végrehajtott projektfolyamat részletes dokumentációja, a projektzárasi feltételként szereplő minősítés megszerzése a sztenderdek alapján, figyelemfelkeltés a projekt tudatosítására partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság számára.

A Vas Megyei Önkormányzat az ernyőszerkezeti feladatokat látja el, a megye területén működő paktumok közötti koordinációt, kapcsolattartást, a szociális gazdaság fejlesztésének támogatását, a megyében működő gazdasági és foglalkoztatási paktumok szakmai támogatását és azok működésének összehangolását.

A stratégia készítésének célja, hogy a paktum partnerek által elfogadott, a foglalkoztatási helyzetfeltárásból logikusan következő, a térségi gazdaságfejlesztési célok megvalósulását támogató és ennek kapcsán a foglalkoztatás bővülését és a munkanélküliség csökkentését szolgáló javaslattevő és a munkaerőpiac alakulását befolyásoló szervezetek számára iránymutatásként szolgáló

dokumentum szülessen. A stratégiának összhangban kell lenni a kormány és Vas Megyei Kormányhivatal foglalkoztatási szakpolitikájával, tevékenységével.

A foglalkoztatási stratégiai tartalma

A stratégia a megyei TOP paktum dokumentum figyelembevételével készült, de alapvetően a megyei helyzetelemzésre és megvalósíthatósági tanulmány megállapításaira alapoz. Mindezek figyelembevételével alakítható ki a megye foglalkoztatási stratégiája.

A gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányuló stratégia része a helyzetelemzésen építő, mégis inspiráló jövőkép és világos, konkrétan megfogalmazott célok, a fejlesztési irányok és prioritások, majd az intézkedések és a horizontális (esélyegyenlőségi és fenntarthatósági) szempontok számbavétele. Az intézkedések leírásaiban a már felmerült projekt-kezdeményezések is megjelenhetnek. A fejlesztésekhez szükséges lehetséges forrásokról az indikatív forrástérkép ad számot. A monitoring és értékelési rendszer és folyamat ismertetése, valamint a célokhoz kapcsolódó mutatók leírása a megvalósulás nyomonkövethetőségét és ellenőrzését segíti. A kidolgozásra kerülő paktum stratégiát illeszteni kell a megyei, a nemzeti szintű és az európai uniós szakpolitikai dokumentumokhoz.

A partnerség tagjai konszenzusos módszerrel fogadják el a stratégia tartalmát, amelyre aztán a paktum tagjai közös célként tekintenek. A paktum iroda alapvető feladata e célok elérésének biztosítása, a megfogalmazott feladatok ellátása.

A stratégia felépítése, főbb fejezetei:

- Foglalkoztatási jövőkép és világos, konkrétan megfogalmazott célok és célokhoz kapcsolódó mutatók leírása.
- Fejlesztési prioritások és azokon belül intézkedések megfogalmazása. Az intézkedés leírások projekt-kezdeményezéseket is tartalmazhatnak.
- Horizontális szempontok érvényesülése (nemek, nemzetiségek közti esélyegyenlőség, környezeti fenntarthatóság)
- Intézkedések, projektek megvalósítását támogató lehetséges források
- Stratégia megvalósítást támogató szervezetek, partnerségi kapcsolatok bemutatása
- Stratégia célkitűzéseinek mérésére, intézkedések megvalósulásának vizsgálatára szolgáló módszerek meghatározása (értékelés, monitoring)

A foglalkoztatási paktum létrehozásának motivációi

A paktum kezdeményezések fő célja már korábban is a munkaerőpiaci helyzet javítása volt. Az azóta zajló folyamatok hatására a legfőbb kérdéssé, amelyre a paktumok a válaszokat keresik, a piac oldaláról érzékelhető munkaerőhiány vált. Vas megyében is egyre súlyosabb gondot jelent a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti azok napi működését és a fejlesztések sikerességét egyaránt.

A munkaerőhiány mellett azonban a megyében jelen van egy széles réteg, amely továbbra sincs jelen a hazai elsődleges munkaerőpiacon. E csoport tagjai közfoglalkoztatásban dolgoznak, álláskeresők vagy inaktívak, időszakos munkákból élnek vagy külföldön dolgoznak. Ezen célcsoportok megkeresése, mozgósítása, fejlesztése, munkaerőpiaci integrációja a megyei és helyi paktumok egyik legfontosabb célkitűzése. Az elsődleges munkaerőpiaci integráció mellett a megye a szociális gazdaság (for-profit módszereket alkalmazó, de a közösségi célokat szem előtt tartó társadalmi vállalkozások) fejlesztésével is elősegíti alternatív munka biztosítását olyan hátrányos helyzetű csoportok számára, akik átmenetileg vagy tartósan több támogatásra szorulnak a munkahelyükön. Ebben a munkában az OFA Nonprofit Kft. partnersége rendkívül fontos, mivel a Nemzetgazdasági Minisztérium háttérintézményeként országos kiemelt projektet valósítanak meg a témában. Tanácsadási, információnyújtási szolgáltatások elérését biztosítják a szociális gazdaság szereplői számára.

A kihívásokra válaszul összehangolt, együttműködő lépésekre van szükség a meghatározó kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, civil valamint gazdasági érdekképviselői szereplők összefogásával. A foglalkoztatási paktum a helyi gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztésében érdekelt szervezetek partnerségi alapú együttműködése a térség munkaerőpiaci helyzetének javítása érdekében.

Globális trendek hatása a megyére a munka világában

Jelenleg a munka világa egy folyamatos, egyre gyorsuló átalakuláson megy keresztül, amely alól Vas megye sem kivétel. A munka és a vállalkozások jelenlegi változását a világon egyre több helyen a negyedik ipari forradalomként emlegetik. Ennek a nagyon gyors változásnak az üteme érzékelhető, ha áttekintjük e négy fázist. Az első ipari forradalom a XVIII. században Angliából indult, a gőzgépek és mechanikus gépek térnyerésével. A második ipari forradalom a XIX. század második felében kezdődött, az új találmányokra épülve, az elektromosság, a robbanómotorok, majd a futószalagos gyártásmód megjelenésével. A harmadik ipari forradalom a múlt század második felében robbant, elektronizálás, automatizálás megjelenésével, a számítógépek térnyerésével.

Alig telt el bő fél évszázad, és elérkezett a negyedik ipari forradalom kora: az okos eszközök, kiber rendszerek megjelenésével.

A negyedik ipari forradalom lényege az, hogy a fizikai gépek és tárgyak egy információs hálózatba kapcsolódnak, így pedig a reálgazdaság egyetlen globális, intelligens információs rendszerbe integrálódik. A jelenség aktivizálója az ún. „Internet of Things” rendszer, azaz a fejlett technológiák hálózata. Ennek a rendszernek a használata jelentős hatékonyságnövekedést, új lehetőségeket teremthet használói számára, ugyanakkor a leszakadás veszélyét is hordozza azokra nézve, akik kimaradnak belőle. Ezek a technológiák átszövik a mindennapok és a gazdaság valamennyi területét. Nem csak az ipari termelés, de a hétköznapi szolgáltatások is érintettek.

Pontosan látszik már, hogy a jövőt tekintve egyre több munkahely fog megszűnni, különösen a különböző gyártási, építési és összeszerelői területeken, amelyek jelentős mértékben érintenék Vas megyét is. Ezzel párhuzamosan teremtnének új munkahelyek is, főként az üzleti, pénzügyi szektor, a menedzsment, mérnöki, informatikai és értékesítési területeken. Erre világít rá a World Economic Forum tanulmánya is (http://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs.pdf), amely 2020-ra közel 5 millió munkahely megszűnését prognosztizálja a világ 15 legnagyobb gazdaságában, de ezzel egyidejűleg 2,1 millió új munkahely jöhet létre a jövőben.

A létrejövő új munkahelyek más készségeket, képességeket igényelnek, ezért az oktatáspolitikának jelentős szerepe van abban, hogy a jövő versenyképes munkaerejét kiképezzék. Ilyen új lehetőségek például az ún. „shared service” centerek (megosztott szolgáltató központ: pl. irodai háttérszolgáltatások, call centerek, banki adatmodellezés, pénzügyi előrejelzések, értékesítés), amelyek fejlesztése lehetőséget jelent Vas megyében is. Létrejöttük megfelelő digitális írástudással rendelkező, magasan képzett, nyelveket beszélő munkaerő rendelkezésre állását feltételezi, akiknek a vállalatok a megfelelő fizetést és juttatásokat, munkakörülményeket biztosítják. Nyilvánvalóan Vas megyének is időben fel kell készülni e változásokra, ami nem a jövőt érinti, hanem a jelent.

2. Helyzetértékelés – a helyzetelemzés főbb megállapításai

A helyzetelemző dokumentum fő megállapításai alapján

Vas megye paktumtérségének legnagyobb kihívása foglalkoztatási szempontból, hogy a munkaadók mennyiségi és minőségi elvárásainak megfelelő munkaerő álljon rendelkezésre amellet, hogy a munkavállalók is igényeik és képességeik szerint találjanak megfelelő munkahelyet. Jelenleg a **kínálati oldalon hiányosságok mutatkoznak meg mind a létszám, mind a kompetencia-tudás-tapasztalat szempontjából**. Ennek háttérében több tényező is húzódik.

- Annak ellenére, hogy a hátrányos helyzetű személyek száma és aránya viszonylag alacsony, még mindig széles az a munkavállalói korú réteg, amely nincs jelen a munkaerőpiacon. Elérésük, megszólításuk csak az első lépés a munkaerőpiaci (re)integrációban, ami után hatékonyan növelhető a foglalkoztatottsági szint.
- A potenciális munkavállalók egy része különböző okok miatt (pl. a tartós, hosszú távú munkanélküliség, inaktív státusz vagy közfoglalkoztatotti lét) akkor sem alkalmas a munkavállalásra, ha éppen rendelkeznek a megfelelő képzettséggel, szakmai ismerettel. Amellett, hogy a népesség képzettségi szintje folyamatosan javul, a szakmai kompetenciákkal szembeni elvárások is egyre nőnek, és szakmai képzettség és elvárások is folyamatosan specializálódnak. A közfoglalkoztatottak foglalkoztathatósága számos akadályba ütközik, főként az alacsony motiváció, a teljesen vagy részlegesen hiányzó kompetenciák, a közfoglalkoztatási rendszerben való „bennragadás” miatt. Amennyiben személyes attitűdje, motivációja nem megfelelő, akkor az új munkavállaló nem tud beilleszkedni a munkahelyre, nem képes megszokni a szokásos – alkalmanként monoton vagy éppen túlzott rugalmasságot igénylő – munkarendet, így esetenként már néhány napos munkavégzés után meg sem jelenik. Részben emiatt is tapasztalható egyfajta bizalmatlanság a munkaadók részéről a hátrányos helyzetű munkavállalókkal szemben.
- Különösen fontos a hátrányos helyzetű fiatalok felzárkóztatása és esélyteremtő foglalkoztatása, mert hosszú távon az ő mozgósításuk jelenthet megfelelő munkaerő-tartalékot a paktumtérségben (kiemelt figyelmet kell fordítani azokra a településekre, ahol az átlagosnál magasabb a hátrányos helyzetű személyek aránya).
- A demográfiai tendenciák azt mutatják, hogy folyamatosan csökken a paktumtérség népessége, és ez csak részben indokolható az élve születések számának csökkenésével, legalább ekkora szerepe van az elvándorlásnak is, ami elsősorban a fiatal generációt érinti.

Az érintett Y és Z generáció más jövőképpel rendelkezik, ami egyaránt vonatkozik a lakóhelyhez való kötődés szintjére, az önmegvalósítás eszközeire vagy az életpályára. Nagy kihívás a fiatal, képzett szakemberek megtartása, hazatérésük segítése, amely egyaránt fontos cél a paktumtérségben, de az egész megyében is. A lakosok megtartása és „hazahívása” érdekében több, az életminőség javítását célzó intézkedésre is szükség van, mint pl. lakhatási és utazási feltételek javítása, a családos munkavállalók munkafeltételeinek rugalmasabbá tétele, helyi közösségi akciók szervezése a lakóhelyhez való kötődés erősítése érdekében, stb. Szintén ennek a korosztálynak nyújt segítséget a megfelelő gyermekellátási rendszer, amely nagymértékben hozzájárul a kisgyermekes szülők munkavállalási lehetőségeinek és hajlandóságuk javításához.

- A fiatal generációk megtartása azért is fontos, mert egyre hangsúlyosabb az elöregedés jelensége, ami összgazdasági szempontból is nagy terhet ró a társadalomra. Jóllehet az eltartottsági ráta érdemben nem változott 2001 óta, hosszú távon ennek romlása várható.
- **A munkáltatói igényfelmérések eredményei alapján** az Észak, - illetve Dél-Vas Megyei Paktum területén megállapítható, hogy a legnagyobb munkaerőigény északon a betanított munkásokra, operátorokra, délen pedig a feldolgozó iparban van. **A megfelelő munkavállalók megtalálásában segítséget kell nyújtani a cégek számára**, összehangolt együttműködési rendszereket szükséges létrehozni, hogy a közreműködők közötti koordináció teljes legyen.

A térségi hiányszakmák közül leginkább a kőművesek, segédmunkások, hegesztők hiányának problémáját jelezték a megkérdezett vállalkozások. Mindenütt jelzett probléma volt a **megfelelően képzett munkaerő hiánya**, az **általános munkaerőhiány**, illetve a **megfelelő motivációval rendelkező munkavállalók megtalálása**. Mindkét térségre jellemző, hogy a **vállalkozások jelentős része tervez beruházást**, főként jelenlegi tevékenységi körükben, eszközbeszerzéshez vagy telephelybővítéshez kapcsolódóan. Ez azt is eredményezi, hogy várhatóan több vállalkozásnál is megjelenik a jövőben, egy éven túli időtávban munkaerőigény.

Az atipikus foglalkoztatási formák szélesebb és sokrétű elterjesztése szükséges az egyes vállalkozásoknál, hiszen az igényfelmérés eredményeként az atipikus foglalkoztatási formák szűk rétegű alkalmazása volt csak megfigyelhető, ami azt jelenti, hogy néhány jellegzetes, Magyarországon elterjedt formán kívül (pl. határozott idejű munkaviszony, egyszerűsített és alkalmi foglalkoztatás, vagy a diákok foglalkoztatása) nem jellemző használatuk.

Jelen foglalkoztatási stratégia intézkedései között szerepelnek olyan tevékenységek, projektötletek, amelyek az igényfelmérés problémáira jelenthetnek megoldást.

A képzett munkavállalók megtartásának, illetve visszacsábításának egyik akadály a szakmai kihívást jelentő, versenyképes jövedelmet és egyúttal rugalmas munkavégzést biztosító **minőségi munkahelyek viszonylag korlátozott elérhetősége a paktumterületen**. Ebben szerepet játszik Szombathely hangsúlyos központi szerepköre és az ezzel együtt járó elszívó hatása is. Mindenképpen arra kell törekedni, hogy a megyeszékhely fejlődéséből minél nagyobb mértékben részesüljön a megye teljes területe, és a pozitív hatások ne csak Szombathely és agglomerációjára, hanem a távolabb fekvő térségekre is kisugározzanak. A folyamat támogatására komplex vállalkozásfejlesztő, munkaerőpiaci és egyéb humán szolgáltató tevékenységek biztosítása, valamint a helyi paktumok és vidékfejlesztő csoportok folyamatos együttműködése szükséges.

A paktumterület adottságai javítandók **versenyképességi és befektetésösztönzési szempontból**. Azokra a már azonosított, magasabb termelékenységi szintet elváró és eredményező húzóágazatokra kell hangsúlyt fektetni, amelyekre hosszú távon stabil, kiszámítható munkaerőpiac építhető. Jóllehet a GDP folyamatos növekedést mutat, ennek legnagyobb részét Szombathely és vonzáskörzete termeli meg és élvezzi pozitív hatásait.

A befektetésösztönzés mellett azonban a helyi erőforrások mozgósítására kell fókuszálni: a vállalkozói szféra nagy részét a korlátozott tőkeerővel rendelkező, valamint kis létszámú alkalmazottal működő mikro- és kisvállalkozások adják, és foglalkoztatási szempontból fontos szerepet töltenek be a helyi közép- és nagyvállalkozások is. Megyei, ezen belül paktumtérségi szinteken koordinált, célzott **vállalkozásfejlesztéssel** a helyi gazdasági szereplők megerősíthetők. Elterjeszthetők olyan **rugalmas foglalkoztatási formák és munkahelyi kultúrák**, amelyek most kevésbé jellemzők a területen (pl. távmunka, részmunkaidős foglalkoztatás, a munkaidő helyett a teljesítményt honoráló munkaadói attitűd erősödése, befogadó munkahelyi környezet, család- és fogyatékosbarát munkahelyek).

A gazdaságfejlesztéssel kapcsolatosan hátrányos tendencia, hogy mind a piaci, mind a közszféra egyre nagyobb mértékben függ az **európai uniós támogatásoktól**, ezért – amellet, hogy a jelenlegi programozási időszakban hatékony, fenntartható és multiplikátor jellegű fejlesztésekre kell fókuszálni – már most el kell kezdeni a felkészülést a 2020 utáni időszakra, amikor várhatóan sokkal kisebb fejlesztési források lesznek elérhetőek.

Emellett különösen a kkv-k körében **kevés a modern vállalatvezetési, marketing stb. ismeret és tudás**, ami a dinamikusabb piaci jelenlét és fejlődés egyik korlátja lehet.

A dinamikusan fejlődő, befogadó munkaerőpiac megteremtésének egyik gátját a megfelelő képzettséggel és készségekkel rendelkező munkavállalók hiánya jelenti – ennek hátterében pedig nagyrészt az **oktatási-képzési rendszerrel kapcsolatos problémák húzódnak**.

- A **felnőtt- és szakképzési rendszer** többnyire nem **tud elég rugalmasan és gyorsan reagálni** a munkáltatói igényekre. Ez az egyik fő oka annak, hogy egyszerre van jelen a munkaerőhiány és többlet a paktumterületen. A képzések köre, tematikája és színvonala nem felel meg minden esetben a tényleges gyakorlati elvárásoknak. Mindez megmutatkozik a szakképzések iránti kereslet csökkenésében is. A folyamatok elsősorban a szakiskolákat érintették hátrányosan, ami mutatja az intézménytípus alacsony versenyképességét és vonzerejét. Így egyfajta előzetes szelekciót követően a szakiskolák sok esetben a tanulási nehézséggel küzdő, hátrányos helyzetű tanulók gyűjtőhelyeivé válnak.
- Jóllehet a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara számos gyakorlati képző hellyel áll kapcsolatban a paktumtárság területén is, a duális szakképzés rendszere még nem működik minden szempontból az előzetes elvárásoknak megfelelően. A potenciális előnyök és esetleges hátrányok nem teljesen egyértelműek minden érintett számára. A **duális képzés** alkalmas arra, hogy a helyi vállalkozásokat intenzívebben be lehessen vonni a szakképzési kínálat kialakításába és a gyakorlati szakképzésbe egyaránt.
- A tudatosan tervezett, térségi szinten megvalósított **pályaaorientáció** egyelőre nem működik a paktumterületen, ilyen típusú rendezvényeket ad hoc jelleggel szerveznek, vagy egy évben csak néhány alkalommal, és csak viszonylag szűk kört érnek el, az akciók többnyire Szombathelyre koncentrálnak. Ritkák a gyárlátogatások, a különböző helyi szempontból meghatározó (hiány)szakmák szervezett bemutatása – mindezt már egészen fiataloknál, gyermekeknél is el lehetne kezdeni, hogy a pályaválasztás idejére kialakult képpel rendelkezessenek a tanulók és a szülők.

A paktum létrehozását megelőzően **az országban elsőként indultak különféle kezdeményezések** annak érdekében, hogy **a megye munkaerőpiaci szereplői között** egy stabil, kiegyensúlyozott megyei munkaerőpiac jöjjön létre. Ezeknek a paktumoknak, illetve paktumszerű együttműködéseknek a megvalósítása során jelentős tapasztalatok gyűltek össze a helyi, kisebb és nagyobb területi partnerségek (járási léptékűtől a több városkörnyéki együttműködésekben át a regionális, több megyés szinten: pl. Kőszeg- és Felső Répccemente, Vasi Hegyhát, Szombathely, REKORD hálózat) működtetésével kapcsolatban.

Jóllehet a munkaerőpiaci folyamatok jellemzően spontán, piacvezérelt módon zajlanak, ez tipikusan olyan szektor, ahol megfelelő koordinációval jelentős eredmények érhetők el, hiszen segíteni lehet a kereslet és a kínálat egymásra találását. Korábban nem volt minden esetben egyértelmű, hogy mely szervezet milyen feladatokat láthat el a jogszabályi kötelezettségein felül, mérsékelt szinten maradt a

motiváció és bizalom is a szereplők között; az egyes szektorok szereplői kevésbé ismerték egymás tevékenységét, hatáskörét.

A Vas Megyei Önkormányzat hatásköre jelentős mértékben megváltozott az elmúlt időszakban: a korábbi nagyrészt intézményfenntartói funkció helyett ma már sokkal inkább koordinációs szerepe van: törvényi felhatalmazás alapján a területfejlesztési feladatok ellátása. Ez különösen fontos a megye területén megjelenő paktumok esetében: egyfelől el kell kerülni az esetleges párhuzamosságokat, másfelől erősíteni kell az egyes paktumok közti szinergiát. A megyei paktumnak ez egy kiemelt feladata, amelyet a szakmai és partnerségi egyeztetések folyamatának kell alátámasztania.

A paktumok megfelelő szakmai és szervezeti alapot adhatnak a jelenleg kevésbé összefogott gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztéshez is. Ehhez szükséges egy **megyei szintű foglalkoztatási adatbázis**, amely **döntéstámogató eszközként** működhet, és amelyből naprakész adat nyerhető a paktumtárségek aktuális munkaerőpiaci kínálatáról és keresletéről. Jóllehet több közhiteles nyilvántartás rendelkezésre áll (pl. a Vas Megyei Kormányhivatalnál vagy a kamaránál), de ezek sem potenciális munkáltatói, sem munkavállalói szempontból nem tekinthetők teljesnek, illetve nem ismert minden szereplő számára azok elérhetősége, esetenként a hozzáférés korlátozott. A megyei szintű összefogást és koordinációt nehezíti, hogy kialakulhat némi rivalizálás a paktumok körében, illetve a megyeszékhely és a térségek között. Mindez tapasztalható a határon átnyúló kapcsolatokban is: arra kell törekedni, hogy sokkal inkább a határmentiség gazdasági-társadalmi előnyei kerüljenek felszínre, legyen szó akár konkrét gazdasági együttműködésekről, vagy akár egyfajta átjárhatóságot biztosító képzési rendszerről, komplex munkaerőpiacról.

A helyzetértékelés legfőbb üzenetei a stratégia megalapozásához:

Vas megye foglalkoztatási, helyi gazdasági fókuszú SWOT elemzésének legfontosabb elemei

ERŐSSÉGEK (Belső pozitívumok)	Gyengeségek (Belső negatívumok)
Csodálatos természeti, kulturális értékek, tradíciók, amelyek megalapozzák az itt élők identitását és kedvező munkakultúráját	Országos viszonylatban ugyan nem, de abszolút értékben és Győr-Moson Sopron megyéhez viszonyítva mégis alacsonynak mondható a bérszínvonal a megyében
Az új ipari forradalom legfontosabb szereplőinek képviselői jelen vannak és váltásokra készülnek a térségben (e-autók, EDS, okos autók, kiszolgáló szegmensek stb.)	Hiányoznak a középvállalkozások, nagyon sok a mikro és kisvállalkozás, valamint erőteljesnek mondható a multinacionális cégek jelenléte
Immáron generációs tapasztalatok a munkahely érdekében történő mobilitásban, több lábon állásban (főként ausztriai munkák és szezonálisuk okán)	Az elmúlt 10 évben nem nőtt érdemben az aktivitási szint, növekvő foglalkoztatottság, csökkenő munkanélküliség és a hazai viszonylatban magas életminőségek mellett, ami a külföldi munkavállalás masszív meglétét is igazolja.
Duális képzések (pl. gépészmérnök képzés, TDK-EPCOS, Uniriv Kft. duális képzései) pozitív tapasztalatai	Vállalkozásfejlesztés, helyi KKV-kat megerősítő szolgáltatások elégtelen kapacitása
Erős feldolgozóipar, bővülő szolgáltatási szektor	Gyakorlatilag eltűnt a képzetlen munkaerő iránti igény, de sokan képzetlenek az állástalanok közül
LEHETŐSÉGEK (Kívülről érkező pozitívumok)	Veszélyek (Külső negatívumok)
Közlekedési kapcsolatok dinamikusan javultak, ami javítja a munkaerő mobilitását	Közlekedési kapcsolatok javulása a külföldi vagy akár győri munkavállalást elősegíti a megyéből
Az ELTE megyébe lépésével új lehetőségek jelennek meg a XXI. századi igényeket kiszolgáló felsőoktatás terén	A jelenlegi közoktatásból és szakképzésből kikerülő fiatalok nagy részének is hiányoznak fontos kompetenciái (pl. digitális írástudás)
A paktum lehetőséget kínál a piaci, kormányzati, képző szereplők együttműködésére a foglalkoztatási és helyi gazdasági helyzet javítása érdekében	Európa legnagyobb bérkülönbsége egy országhatár két oldalán itt található (Magyarország, Ausztria között)
A paktum együttműködések új szemléletmódokat hozhatnak, amelyek segítségével elérhetőbbé válhat a most nem látható munkaerő-tartalék	A többeszes munkalehetőség betöltését és megtartását erősen gátolják a lakhatási nehézségek
	A megyében sok a kis lélekszámú település, és a megyén belüli napi ingázás még mindig nehéz

3. Jövőkép, célok és célcsoportok

3.1 Jövőkép (2030)

Vas megye egyedi kulturális és természeti értékeire, az itt élők értékrendjére, hagyományaira építkező gazdaság biztonságos megélhetést és jó életminőséget nyújt. Az élhető, természetközeli települések kis lélekszámúak, de a környezet, a szép vidék, a megújulásra kész gazdaság, a munkalehetőségek közelsége, illetve elérhetősége együttesen olyan vonzó, hogy a fiatalok sem keresik másutt a boldogulásukat.

A helyi társadalom és gazdaság különböző szereplői, az önkormányzatok, a cégek, a vállalkozások, a helyi közösségek, az oktatás és képzés intézményei teremtik meg az alapokat a rugalmas, de a hagyományokat is tisztelő gazdasági alkalmazkodás, fejlődés számára. Az együttműködések lehetővé teszik, hogy a vasi gazdaság szereplői bekapcsolódjanak a világgazdaság vérkeringésébe. Azok az újdonságok, amelyek meghatározzák az itt élők mindennapjait is, egyre inkább helyben készülnek, korszerű üzemekben, ahol az itt élők megfelelő munkafeltételekre lelnek.

3.2 Átfogó célok

- **Értékek tisztelete** - Vas megye **erőforrásainak**, az itt élő társadalom által vallott értékeinek, a jelen politikai és gazdasági szereplőinek **erőfeszítéseként létrejött eredmények** tisztelet és megőrzése mellett ezek továbbfejlesztése, az ipari tevékenységek megerősítése, a működőképes hagyományos iparágak megbecsülése. A helyi gazdaság folytatja az eddigi hagyományokat, azokra épít.
- **Megőrizve alkalmazkodás** – fenti értékek és eredmények mentén olyan, a tradíciókat és elődöket tisztelő, ugyanakkor **rugalmas alkalmazkodóképességet** mutató **változások** biztosítása, amelyek lehetővé teszik a **helyben élők helyi munkavállalását**, a helyi **gazdasági szereplők prosperálását** olyan módon, hogy az itt élők életük minden szegmensében helyben boldoguljanak.
- **A modern ipari forradalom részeseivé válás** – a helyi gazdaság szereplői képesek a **gyorsan fejlődő, a virtuális teret használó, hálózatosan működő világ** gazdaságának az élvonalába kerülni és maradni, eközben a kialakult **helyi együttműködések** eredményeként részesei a vasi **oktatási, szakképzési rendszer** megújulásának és az itt élők számára a lehetőségek megragadására.

3.3 Specifikus célok

- **Ösztönzők a gazdaság helyi szereplői számára** – A megyei gazdaság meghatározó szereplői a kisvállalkozások, valamint a nagy, jellemzően multinacionális cégek képviselői. Fontos cél a kisvállalkozások megerősítése és középvállalkozássá fejlesztése, valamint a kisszámú középvállalkozás megbecsülése, támogatása, erősítése. Speciális helyzeteik eltérő problémákhoz vezetnek, amelyek kezelése, helyi megoldása jelenti a garanciát arra, hogy itt működjenek tovább, helyben termeljék meg hasznukat, és biztosítsanak munkalehetőséget, jövedelmet az itt élőknek. Az itt élő emberek helyben találják meg saját boldogulásuk lehetőségeit, legyen az egy számukra megfelelő munkakör vagy saját vállalkozásuk. Erre való ösztönzésüket segítő különféle fejlesztések, támogatások együttesének biztosítását, ezek összehangolását alapvetően biztosítja a paktum.
- **A helyi gazdaság szereplőinek képessé válása a változó világhoz való alkalmazkodásra** – A megyében egyidejűleg jelen lévő munkanélküliség és munkaerőhiány azt jelzi, hogy a gazdaság valamennyi szereplőjének, mind a munkaadóknak, mind a munkavállalóknak változniuk, fejlődniük, alkalmazkodniuk szükséges. A rohamosan átalakuló ipari termelés, a nagyon erősen változó és virtualizálódó szolgáltatói szektor, a munkavállalók elvárásai és mozgékonyasága, valamint sok egyéb tényező ki is kényszeríti, hogy az összes érintett szereplő képessé váljon boldogulni ezen körülménynek között.
- **Az együttműködések, fejlesztések, helyi gazdasági keretek rendszerének fejlesztése** – A paktum, a helyi társadalom és gazdaság, a munkáltatók, képzők és munkavállalók, a helyi önkormányzatok, a piaci cégek és a helyi társadalom együttműködéseinek, egyeztetéseinek kerete erőfeszítéseket igényel. Ennek biztosítása képes megalapozni a továbblépést.

3.4 Célcsoportok

A projekt célcsoportjainak azokat a sajátos jellemzőikkel leírható, körülhatárolható szereplőket, emberek körét nevezzük, akik közvetlenül igénybe veszik a projekt szolgáltatásait, részesülnek juttatásaiból. E szereplők körét, alapvetően a hozzáférhető juttatások, támogatások, szolgáltatások igénybe vevőit maga a pályázati kiírás meghatározta, illetve annak leírása alapján értelmezhetjük azokat. Tekintettel arra, hogy e projekt tevékenységei sokrétűek, a stratégia a projektnél hosszabb időtávra készül, meg kell különböztetnünk a projekten belül is külön-külön meghatározott paktumot érintő, valamint a munkaerőpiaci tevékenységeket és az egyéb tervezett tevékenységeket, szolgáltatásokat.

A pályázati kiírás két külön csoportba sorolva jeleníti meg a projekt megvalósítása során végezhető, támogatott tevékenységeket. A **“Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység)”** kapcsolódóan kerül meghatározásra, hogy e tevékenységcsomagban a projekt során “meghatározott **munkaerőpiaci tevékenységekbe** az adott térségben munkát vállalni szándékozó, **álláskereső hátrányos helyzetű** személyek és inaktívak (...) vonhatóak be.”

“A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50 év feletti
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek”

Továbbá:

- Közfoglalkoztatottak

Szintén a pályázati kiírás tisztázza, hogy a “program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők **jellemzően nem regisztrált álláskeresők**, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez. (pl. rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülő személyek esetén).”

A projektben a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásán túl végzett tevékenységek köre széles. E tevékenységek, amelyek körét a pályázati kiírás 3.1.1 pontja részletezi, igen eltérő célcsoportokra irányulnak. A támogatható tevékenységek közül említhetjük például a következőket: információáramlás biztosítása partnerek között, véleménycsere ösztönzése, konferenciák, fórumok, vállalkozási tanácsadás stb. E felsorolások és példák a pályázati kiírásban az A. főtevékenységek között jelennek meg.

A munkaügyi szolgáltatások körét összegzőkön túl tehát az **1. főtevékenységhez (Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész főtevékenységhez)** tartozó szakmai tartalmak meglehetősen sok egyéb, helyi társadalmi, gazdasági, képzési, oktatási szereplő, együttműködés stb. válhat a szolgáltatások igénybe vevőjévé, illetve a paktum együttműködés kommunikációjának, partnerségépítő munkájának megcélzottjává. E szereplők alapvetően a következő körből kerülnek ki, ők adják az **1. főtevékenység célcsoportjait**:

- a paktum partnerségbe bekapcsolódó partnerek, ezen belül
 - önkormányzatok
 - települési önkormányzati tulajdonú vállalkozások,
 - önkormányzati intézmények,
 - állami intézmények,
 - nonprofit szervezetek,
 - piaci cégek
- továbbá olyan piaci szereplők, amelyek a projekt során kihelyezésre kerülő támogatások hatására kedvezőbb helyzetbe kerülnek, hiszen akár a bértámogatások, akár a leendő munkavállalóikat fejlesztő képzések, tanácsadások, de mindemellett a paktum partnerség, hálózatos együttműködések és a javuló információáramlás miatt jobban tájékozottabbak, felkészültebbek lehetnek, könnyebben építenek ki új üzleti kapcsolatokat, stb.

A paktum stratégiája hosszabb időtávot ölel fel, a javasolt fejlesztések által érintett célcsoportok köre ennél lényegesen tágabb, a kijelölt jövőkép érdekében indokolt tevékenységek által érintett szereplők köre túlmutat a jelenlegi álláskeresőkön, a munkaadókon, illetve az önkormányzatokon és a képző intézményeken.

4. Fő beavatkozási irányok és intézkedések

Vas megye foglalkoztatási paktumjának stratégiája egy átgondolt, a múltra építő, ám korszerű, a hagyományokból táplálkozó, mégis a legújabb kihívásoknak megfelelni képes, innovatív együttműködési és fejlesztési programot körvonalaz. A jövőképhez kapcsolódó átfogó célok jelölik ki a fejlesztések irányait. Ezek alapján határozhatóak meg a tennivalók és a várható eredmények.

A prioritások és intézkedések összefoglaló táblázata mutatja tehát a fő fejlesztési irányokat, beavatkozásokat, cselekvéseket igénylő területeket és a hozzájuk kapcsolódó konkrét tennivalók kapcsolódásait. A következő pontban a prioritások részletezése szerepel, amely leírások segítenek áttekinteni, mely problémákra keressük a válaszokat. Végül az intézkedések részletes leírása teszi világossá a tennivalókat és a várt eredmények. **A megyei foglalkoztatási stratégia figyelembe veszi a paktum projekt céljait, tevékenységeit, rendelkezésre álló eszközeit, de hatókörében ennél tágabb területeken fogalmaz meg fejlesztési javaslatokat. A létrejövő partnerség eredményes működtetése is megköveteli,** hogy a foglalkoztatási helyzetet befolyásoló területeken is történjen előrelépés. A szereplők fogalmazzanak meg üzeneteket, tegyenek kezdeményezéseket, hogy a munka világának változó követelményeihez a képzési, oktatási rendszerek és a vállalkozások, munkavállalók is alkalmazkodni tudjanak.

4.1 A Vas Megyei Foglalkoztatási stratégia rendszere

Jövőkép	<p>Vas megye egyedi kulturális és természeti értékeire, az itt élők értékrendjére, hagyományaira építkező gazdaság biztonságos megélhetést és jó életminőséget nyújt. Az élhető, természetközeli települések kis lélekszámúak, de a környezet, a szép vidék, a megújulásra kész gazdaság, a munkalehetőségek közelsége, illetve elérhetősége együttesen olyan vonzó, hogy a fiatalok sem keresik másutt a boldogulásukat.</p> <p>A helyi társadalom és gazdaság különböző szereplői, az önkormányzatok, a cégek, a vállalkozások, a helyi közösségek, az oktatás és képzés intézményei teremtik meg az alapokat a rugalmas, de a hagyományokat is tisztelő gazdasági alkalmazkodás, fejlődés számára. Az együttműködések, érdemi és eredményes kommunikációk lehetővé teszik, hogy a Vasi gazdaság szereplői bekapcsolódjanak a világgazdaság vérkeringésébe. Azok az újdonságok, amelyek meghatározzák az itt élők mindennapjait is, egyre inkább helyben készülnek, korszerű üzemekben, ahol az itt élők megfelelő munkafeltételekre lelnek.</p>
----------------	--

Átfogó célok	<p>Értékek tisztelete Megőrizve alkalmazkodás A modern ipari forradalom részeseivé válás</p>
---------------------	--

Specifikus célok	<p>Ösztönzők a gazdaság helyi szereplői számára</p>	<p>A helyi gazdaság szereplőinek képessé válása a változó világhoz való alkalmazkodásra</p>	<p>Az együttműködések, fejlesztések, helyi gazdasági keretek rendszerének fejlesztése</p>
-------------------------	---	---	---

Prioritások	<p>Helyi gazdaság szereplőinek megerősítése</p>	<p>Mobilitás és helyben tartás kihívásainak kezelése</p>	<p>Munkavállalói és munkáltatói kompetenciák fejlesztése</p>	<p>Partnerségi alapú gazdaságfejlesztés</p>
--------------------	---	--	--	---

4.2. Prioritások és intézkedések összefoglaló táblázata

Prioritások és intézkedések			
1. Helyi gazdasági szereplői körének megerősítése	2. Mobilitás és helyben tartás kihívásainak kezelése	3. Munkavállalói és munkáltatói kompetenciafejlesztés	4. Partnerségi alapú gazdaságfejlesztés
1.1. Foglalkoztatás támogatása	2.1. Életpálya tervezés, modellek, tanácsadások	3.1. Munkaerőpiaci szolgáltatások	4.1. Paktumszervezet fejlesztése és működtetése
1.2. Hatékony, megyét lefedő vállalkozási tanácsadás	2.2. Lakhatás és bejárás támogatása	3.2. Álláskeresők képzése, fejlesztése	4.2. Helyi gazdasági döntéstámogatás
1.3. Befektetésösztönzés	2.3. Egyéb, foglalkoztatást segítő helyi szolgáltatások	3.3. Munkáltatói szemléletformálás, fejlesztések	4.3. Foglalkoztatható, alkalmazkodó munkaerőt biztosító képzési rendszer
1.4. Alternatív helyi gazdaságfejlesztés			4.4. Szereplők aktivizálása a valós és virtuális térben is

4.3. Prioritások leírása

1. Prioritás - Helyi gazdasági szereplői körének megerősítése

A prioritás indoklása

Vas megye hazánk egyik dinamikusan fejlődő gazdasági térsége, amely kiváló alapokra építkézhet. A megye gazdasági fejlettségi mutatói jobbak az országosnál, és sajátos, egyedi arculatot mutatnak, a kis településekkel (falvak és városok egyaránt kisebbek az ország más tájain találhatóknál), a nyugati országhatár közelségével és a gazdasági szereplők jellemzőivel egyaránt.

A Nyugat-dunántúli régióban a 2010-es évhez képest 25%-kal nőtt a GDP 2014-ben, melynek arányaiban éppen Vas megye volt a nyertese a maga 40%-os növekedésével (Győr-Moson-Sopron megyében 26%, Zala megyében 7%). Az egy főre jutó GDP esetében még látványosabb a Vas megyei változás, 2010-hez képest hozzávetőlegesen 30%-kal növekedett.

A megyében nagyon erős a megyeszékhely gazdasági vonzereje és potenciálja, gazdasági szereplői tekintetében pedig a multinacionális nagyvállalatok, valamint a kisvállalkozások a legnagyobb számú és legtöbb embert foglalkoztató piaci szereplők. A kis- és középvállalkozások kevésbé találtak meg a kapcsolódást, a beszállítói potenciál a helyi ipari cégek felé még kiaknázatlan lehetőség.

A KSH nyilvántartása szerint a regisztrált vállalkozások száma 2014-ben Vas megyében 39.110 db (Szombathely térségben ebből 17.836 db) volt. Ebből a megyében 9.280, a megyeszékhely térségében 5.412 db társas vállalkozás.

Az ezer lakosra jutó vállalkozások száma a megyében 154, Szombathelyi járásban pedig kerekítve 161 db vállalkozás/ezer lakos. Ezen adatokból látható a vállalkozások erőteljes koncentrációja megyeszékhelyen és környékén.

A határközeliségből adódóan sokan dolgoznak Ausztriában és indulnak nyugat felé, de még azok, akik időszakos munkavállalóként dolgoznak, jelentős részét teszik ki a hazai gazdasági és munkaügyi rendszer számára jelenleg nem látható, nem elérhető csoportoknak.

A prioritás céljai

- A megye vállalkozásainak megerősítése foglalkoztatási potenciáljuk javítása érdekében
- A vállalkozások rugalmas alkalmazkodóképességét fokozni és megújuló képességüket elősegíteni képes, megyét lefedő vállalkozási tanácsadó hálózat kialakítása
- Befektetésre, vállalkozásra, együttműködésre ösztönző vállalkozási klíma létrejöttének elősegítése
- Társadalmi célokra is figyelő, alternatív gazdasági kezdeményezések, társadalmi célú vállalkozások létrejöttének, működésének támogatása

A célok kifejtése

A foglalkoztatási paktum legfőbb célja olyan gazdasági környezet megteremtése, amelyben az információk áramlása, a gazdasági szereplők közötti együttműködések erősödése és a közösen, egymás szempontjainak kölcsönös mérlegelésével született döntések erősítik a helyi gazdasági potenciált. Mindezek a helyi gazdaság szereplői számára új lehetőségeket teremtenek.

Vas megyében a középvállalkozások jelenléte elengedhetetlenül fontos, mind a kicsik megerősítése, mind a középvállalkozások megtartása, helyzetbe hozása elemi érdeke a megyének. Ezért szükségesek olyan intézkedések, amelyek e gazdasági szereplőket erősítik meg.

A megyében tevékenykedő kis-, közép-, és nagyvállalatok helyzete, adottságai eltérőek, ezért nagyon széles az a paletta, amelyről válogatva az egyes csoportok képviselői hozzájuthatnak a számukra is hasznosítható, előrelépésüket, fejlődésüket elősegítő támogatásokhoz, fejlesztésekhez.

Jelenleg a munkaerőhiány, amelyet **a vállalkozások** a számukra legégetőbb problémaként érzékelnek, részben abból adódik, hogy **nem találják és nem érik el azokat az embereket, akik alkalmasak lehetnek munkavállalásra**. Nem találják, hiszen nem tudják, mely településeken élnek, nem tudják, milyen módon tájékozódik az érintettek álláslehetőségek után (helyi lap, ismerősök, munkaügyi kirendeltség, online, hirdetések vagy közösségi média stb.), milyen idősök, milyen intézményeket használnak, ahol kapcsolatba lehetne velük kerülni stb. És nem érik el, mert amennyiben tudják, hogy kik ezek az emberek, mit olvasnak, hogyan keresnek és milyen munkákat, akkor is kérdéses, érdemes-e hirdetni a vállalkozóknak a megyei lap álláskereső oldalán? Érdemes-e toborzó rendezvényeket szervezni? Van-e értelme képzéseken megjelenni és szórólapokat osztani?

Amennyiben mégis egymásra talál a lehetséges munkáltató és munkavállaló, jelenleg különösen a kisebb vállalkozások esetén komoly nehézséget jelent a legálisan foglalkoztatott munkavállalók számára a piacképes jövedelmek biztosítása. Ezért jelentenek segítséget azok a **pénzbeli támogatások**, amelyek a munkáltatói bérterheket képesek mérsékelni. Ide tartozhatnak a bértámogatások és bérköltség támogatások, de azok a juttatások is, amelyek a leendő munkavállalók utazási vagy lakhatási költségeit enyhíthetik, illetve segítik a munkáltatókat abban, hogy megfelelően felkészült munkavállalókat alkalmazhassanak.

Ennél a prioritásnál az van a beavatkozások fókuszában, hogy **a munkáltatók számára minél több, kiadásukat csökkentő, mozgásterület bővítő lehetőség álljon rendelkezésre**. Olyanok, amelyek segítik új emberek foglalkoztatását alkalmazottként vagy megrendeléseik bővítését beszállítóként, esetleg alkalmazásukat munkatapasztalatszerző, gyakornoki stb. formákban. Azokat a tennivalókat, amelyek kifejezetten a képzésekről, oktatási lehetőségekről, a jelenlegi szakképzési, oktatási rendszer problémáiról és azok megoldásairól, a cégek által jobban felkészültnek ítélt potenciális munkavállalók fejlesztéséről szólnak, a 3. prioritás összegzi.

Másrészről azonban vannak olyan esetek, amikor képzetesebb, kreatívabb emberek azért nem jelennek meg a munkaügyi intézményrendszer látóterében, mert nem alkalmazotti lét során képzelik el boldogulásukat. Ezekben az esetekben azokat az eszközöket, támogatási lehetőségeket szükséges összehangolni és az érintettek számára elérhetővé tenni, amelyek **saját foglalkoztatásukat, tehát vállalkozóvá válásukat, adott esetben több lábon állásukat segíthetik elő**. Ez Vas megyében különösen indokolt, hiszen immáron generációs életstratégiának tekinthető a **határon túli ingázás, külföldi**, akár csak **szezonális munkavállalás**, amely a Vasi apró falvakban élők meglehetősen nagy tömegeit érinti. Ezen életmódnak **akár kiegészítő, akár teljes értékű alternatívájaként merülhet fel a hazai önállóvá, vállalkozóvá válás**. Vas megye esetében a **multinacionális cégek beszállítói hálózatai még nem alakultak ki teljes körűen**, így a paktum megvalósítása során kiemelt figyelmet szükséges fordítani arra, hogy ezek a célok és lehetőségek összetartsanak és megvalósulhassanak.

A meglévő és leendő vállalkozások megfelelő piaci információkkal történő ellátása, az új, a virtuális térben zajló folyamatokba történő bekapcsolódás elengedhetetlen szükségességét felismerő és ezt a helyi gazdaság szolgálatába állító fejlesztések, **vállalkozásfejlesztési tanácsadások megyét lefedő rendszere** jelentheti a továbblépést a jelenleg atomizált és növekedési potenciáljukat kevéssé találó helyi kisvállalkozások és a lényegesen kevesebb, de kulcsfontosságú középvállalkozás számára egyaránt.

A vállalkozások informálása, fejlesztése, támogatása egyrészt a fentiekkel biztosítható, (természetesen a képzéseken túl, ami, mint jeleztük, külön prioritást kapott). Ám elengedhetetlenül fontos olyan **befektetésösztönzési** tevékenységeket folytatni, amelyek képesek ide vonzani, illetve itt tartani a tőkét, a tudást, a cégeket. Ez részben pénzügyi támogatások koordinálását, részben olyan tevékenységeket feltételez, amelyek megvalósíthatóak, illetve koordinálhatóak a megyei foglalkoztatási paktum és a Kereskedelmi és Iparkamra munkatársai által.

A cégek, vállalkozások, önkormányzatok partnerségén is túlmutató lehetőségekre indokolt építeni Vas megyében. A meglévő élő **LEADER közösségek** olyan helyi, vidéki termék- és szolgáltatásfejlesztési potenciált hordoznak, amelyek **összekapcsolása a paktum fejlesztéseivel** javítja az eredményességet. A **szociális gazdaságban** rejlő lehetőségek megerősítése a megyei civil szférát, a közfoglalkoztatásból való kivezetés érdekében kiutat kereső önkormányzatok, szervezetek együttműködését is magában hordozza.

E szereplők (**szociális vállalkozások**, különféle védett, támogatott, fejlesztésekkel is segítő, **hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatását elősegítő szervezetek**, **vidékfejlesztő szerveződések** és kistelepüléseken dolgozó **vállalkozások**) hálózatát tanácsadásokkal, információkkal, amennyiben lehetséges, a paktum által elérhető forrásokkal is történő támogatása a helyi vállalkozások még szélesebb körét képes helyzetbe hozni.

A prioritáshoz kapcsolódó intézkedések

1.1. Foglalkoztatás támogatása

1.2. Hatékony, megyét lefedő vállalkozási tanácsadás

1.3. Befektetésösztönzés

1.4. Alternatív helyi gazdaságfejlesztés (LEADER-Paktum tengely)

2. prioritás - Mobilitás és helyben tartás kihívásainak kezelése

A prioritás indoklása

Vas megye Magyarország **legrégebbi határvidéke**. A **nyugatias munkakultúra**, a **fejlett ipari és szolgáltatói szektor**, az **innovációk iránti nyitottság** és a rugalmasság és még sok más érték, amely jelenlegi erejét is adja, illetve új gazdasági lehetőségek számára nyit kapukat a megyében, összefügg e fontos adottsággal.

Az elmúlt évek erőteljes fejlesztései, az **új közúti közlekedési lehetőségek** megteremtették mind a megye, mind a megyeszékhely **jobb elérhetőségét**. Ám ami egyik irányba járható, az a másikba is.

Ezek a fejlesztések utat nyitottak a vonzóbb és jobban elérhető győri vagy ausztriai munkavállalás felé is.

Ezzel összefüggésben fontos jellegzetessége a helyi munkaerőpiacnak, hogy igen **magas** a szombathelyi munkahelyekre is mint a megye fő munkaerőpiaci centrumába a **bejárási, ingázási arány** a munkavállalók körében.

A munkalehetőségek megyeszékhelyen való koncentrálódása és a határ túloldalán lévő vonzó lehetőségek jelentős mobilitást eredményeznek mind a napi ingázás, mind a lakóhelyek, kisebb települések tartós vagy akár végleges elhagyása terén. A megyében tapasztalható jelenlegi komoly munkaerőhiány egyik fő oka éppen az itt élők e rugalmassága és "mozgékonyasága", hiszen így könnyebben vállalnak munkát a határ túloldalán. Ez a rugalmasság ugyanakkor a jelenlegi, helybéli munkáltatók szemében egy nagyon pozitív tulajdonságnak számít akkor, ha ők a haszonélvezői e rugalmasságnak. Hiszen lehet a munkavállalókat kiküldetésbe küldeni, áthelyezni munkavégzési helyek között.

Ez a rugalmasság hosszabb távon a népesség számának változásában is megmutatkozik, hosszabb ingázó életmód vagy megváltozó életkörülmények, mint pl. gyermek születése után az ingázók véglegesen kiköltözhetnek abba a térségbe, országba, ahol a munkahelyük található. Ennek ellensúlyozása szükséges olyan fejlesztésekkel, ami a maradást vonzóvá teszi számukra.

A megye népessége enyhén, de folyamatosan csökkent az elmúlt 15 év alatt (megyei szinten mintegy 5,5%-kal, illetve 14.594 fővel; a paktumtérségben 9,3%-kal és 11.060 fővel), melynek egyik fő oka az elvándorlás. Iránya elsősorban külföld (Ausztria, Németország stb.), de a megyén belüli fejletlenebb térségek (két helyi paktum területe) lakosainak körében gyakori a Szombathely és agglomerációja felé való mozgás is.

A megye egyik sajátos problémája a számos kistelepülés egyre **gyengülő népességmegtartó ereje**: itt jelentkezik leginkább az elvándorlás, előregedés és elnéptelenedés. Az ezekben a falvakban esetlegesen realizálódó munkanélküliségi státusz, szociális és megélhetési problémák, fizikai és mentálhigiénés betegségek nagyságrendileg nagyobb súllyal bírnak egy-egy fő esetében is, ha a falu lakossága alig éri el a 100, 200 főt. Esetükben különös figyelmet kell fordítani a folyamatos munkalehetőség, megélhetés és a munkavállalást is segítő szolgáltatások biztosítására.

A gazdasági versenyképesség és a munkalehetőségek elérhetősége szempontjából fontos egy térség településszerkezete is: a megyére jellemző Szombathely dominanciája a maga 77 ezer lakosával, a második legnépesebb város, Sárvár már csupán 14 ezer főt számlál. A megyei jogú városon kívül minden járás- és vonzasközpont kisvárosnak tekinthető, amely ugyan viszonylag jó közlekedési kapcsolatban van Szombathellyel, de már kevésbé vannak összekötve egymással: jellemző a **sugaras szerkezetű közlekedési rendszer**. A megye további sajátossága az aprófalvas szerkezet: a települések több mint 60%-ában kevesebb mint 500 fő él. A belső perifériák lakosaira külön figyelmet kell fordítani, a nehezebb mobilizálás, illetve az arányosan kevesebb munkalehetőség okán.

A prioritás céljai

- Tanácsadó, fejlesztő, informáló szolgáltatások elérhetővé tétele megyszerte annak érdekében, hogy a pályaválasztás, karriertervezés során minél több alternatívát megismerjenek és mérlegeljenek az emberek, a helyben való boldogulásuk érdekében
- A munkavállalást, a munkavégzés körülményeit és a munkavállalói életforma mellett az érintettek és családjaik életkörülményeit közvetlenül és közvetetten is jobbitó szolgáltatások, ellátások, programok biztosítása

A célok kifejtése

Ahhoz, hogy a jelenlegi folyamatokban némi változás álljon be, alapvetően fontos, hogy legyen lehetőségük az embereknek **átgondolniuk saját lehetőségeiket**, sőt, **új perspektívákat** felfedezni önmaguk számára, amelyek segítik őket abban, hogy helyben találjanak munkát, akár **teremtsék meg önmaguk számára saját megélhetéseik feltételeit**, illetve **hozzáférjenek olyan támogatásokhoz**, amelyek a munkát nehezebben vállalókat is kimozdítja, megmozdítja, **aktivizálja** a közeli **munkalehetőségek elérésében**. Ebből a szempontból különösen a jelenleg állást nem találó, sőt, akár olyan csoportok tagjai, akik nem is keresnek már/még állást, mert nem bíznak abban, hogy találhatnak a maguk számára megfelelőt, jelenthet lehetőséget. Ők **a valamilyen okból nehezebben foglalkoztatható**, például megváltozott munkaképességű **emberek** vagy a kisgyermek gondozásról a munka világába visszatérni készülő nők. Ugyanígy fontos lehet **elérni azokat** az embereket, **akik számára életstratégia az időszakos határon túli munkavállalás**, de megfelelő feltételek mellett helyben is vállalnának munkát. Összességében ennek a prioritásnak a létjogosultságát az a helyzet adja, amiben egyszerre jelenik meg az immobilitás és a mobilitás mint ok.

E csoport rettentően **heterogén**: a **kistelepülésen élő**, akár jelenleg a **közmunkába ragadt** vagy a munkaügyi ellátások elégtelensége és rövidsége miatt **magukat nem regisztráló**, érdemi munkaviszonnyal mégsem rendelkező, időszakos és bizonytalanabb munkákat vállaló emberek jelenléte, valamint az igencsak **mobilitás, vállalkozó kedvű munkavállalók**, akiket elszívhat Szombathely és Ausztria vonzereje. Ebben a helyzetben szükséges olyan egyensúlyt teremteni a lehetőségek széles körét megmutató, **személyre szabott életpálya tervezési és kapcsolódó humán szolgáltatásokkal**, valamint egyéb **támogatásokkal**, amely együttesen képes szolgálni mind az egyéni, mind a helyi gazdasági, közösségi érdekeket. Ahogyan e kettő egyensúlyának, a megyének és Szombathely városának és környékének szempontjai is folyamatos kiegyensúlyozást igényelnek a megvalósítás során.

A **cégek, munkáltatók** oldaláról érdemes megerősíteni azt az igényt, hogy a megfelelő embert alkalmazzák a megfelelő helyre, azaz ne csak egyszerűen munkavállalókat, hanem a **leginkább számukra megfelelő munkavállalót keressék**. Így érdekeltté válnak ők is a személyre szabott, egyéni szolgáltatások biztosításában, a munkavállalók kiválasztása mellett egyéb juttatások (bejárás támogatás, lakhatás, akár kisgyermek nappali ellátások stb. lehetőségek) biztosításában is.

A prioritáshoz kapcsolódó intézkedések

2.1. Életpálya tervezés, modellek, tanácsadások

2.2. Lakhatás és bejárás támogatása

2.3. Egyéb, foglalkoztatást segítő helyi szolgáltatások

3. Prioritás - Munkavállalói és munkáltatói kompetenciafejlesztés

A prioritás indoklása

A legutóbbi népszámlálás adatai szerint Vas megyében 2011-ben a népesség több mint 47%-a számított gazdaságilag aktívnak, az országos 45% mellett. A foglalkoztatottak aránya ezen belül közel 44% volt Vas megyében. Az inaktívak a lakosság mintegy harmadát teszik ki, ők a projekt egyik lehetséges célcsoportját jelentik. A népesség minden ötödik tagja eltartott: gyermekek, diákok, akiknek a megfelelő képzésével, kompetenciáinak fejlesztésével érhető el a munkáltatóknak megfelelő munkaerő biztosítása a jövőben.

Gyakran kezeljük evidenciaként azt az állítást, hogy a munkavállalóknak kell alkalmazkodni a megváltozott gazdasági körülményekhez. **Hogy már csak az nem dolgozik, aki nem is akar.** Hogy jelenleg az egyetlen feladat az alacsonyan vagy már nem piacképes szakmákra képzett emberek átképzése, és ez megoldja a jelenlegi munkaerőhiány problémáit.

Ez azonban **túlzott leegyszerűsítése** a helyzetnek. Ez azért **okozhat komoly nehézségeket**, mert a jelenlegi cégek munkaerőigényét az általuk megnevezett szakképzettséggel bíró emberekkel betöltve is komoly esélye van annak, hogy sem **a gazdaság szereplői nem tudnak** olyan **dinamikusán fejlődni**, mint ahogy ők várnák. És a csupán csak átképzésben részesült emberekkel nem lesznek annyira elégedettek, mint amennyire remélik.

Több okból:

- **Nem egyszerűen a szakképzetlen vagy piacképtelen szakmákra képzett emberek maradnak tartósan állás és munkalehetőségek nélkül, hanem azok, akiknek hiányoznak azok a kompetenciáik, készségeik, amelyek segítségével el tudnak igazodni a modern világban.** Amely segítségükre van abban, hogy a ma már akár a futószalagok melletti operátori munkánál is elvárt digitális alapkészségek birtokában legyenek. E téren komoly hiányosságok tapasztalhatóak az álláskeresők körében. Ám ez korántsem kizárólagosan és nem is alapvetően szakképzési probléma, hanem alapkompenciák hiányát jelzi, ami a kisgyermekkorai korai fejlesztéssel, illetve a közoktatás valós élet problémáihoz jobban közelítő gyakorlataival lehet orvosolni. Ez túlmutat jelen stratégián, ám kétségtelen: fontos jelzés, amelyet a paktum partnersége, egyetértése esetén, a releváns szereplők felé közvetíthet. (A szakképzést, felnőttképzést érintő változtatási szükségletekről részletesebben a 4. prioritásban esik szó.)
- Jelenleg a **munkaügyi rendszernek nincsenek érdemi információi a náluk regisztrált álláskeresők kompetenciáiról**, csupán formális végzettségeikről. A képzési kínálat, amelyet a rendszer támogat, nem csupán abból a szempontból érdemel átgondolást, hogy milyen szakmai képzettségeket biztosít, mely gazdasági ágak számára készít fel potenciális munkavállalókat. Abból a szempontból is, hogy az elhelyezkedni nem tudó emberek számára a legnagyobb akadályokat jelentő hiányosságokat fejleszteni képes szolgáltatások, tréningek, fejlesztő programok nincsenek vagy kevesek. E hiányosságok például az önálló döntéshozó képesség, problémamegoldó képességek, önálló felelősségvállalás, digitális írástudás gyengeségei, monotóniatűrő alacsony mértéke, együttműködési és kommunikációs készségek, konfliktuskezelési módok szűkös repertoárja stb.

Ez azért is probléma, mert **a munkáltatók is nehezen fogalmazzák meg valódi, még**

nehezebben a jövőre irányuló elvárásaikat leendő munkatársaik kapcsán. A jó munkaerő, a megbízható munkavállaló stb. pedig éppen azt jelenti, hogy a fenti hiányosságokkal nem bíró embereket keresnek.

- Azok, **akik** számára nem jelent kellő motivációt a munkavállalás, az ezzel járó kööttségek, illetve **más életstratégiákkal, vállalkozó kedvvel, a bizonytalan helyzeteket is elfogadva** időszakos munkákkal is **elboldogulnak**, mérlegelik, hogy az elérhető bérek mellett mekkora a mozgásterük. Hogy milyen kapacitásaik maradnak szezonális munkavégzésre, ha főállást vállalnak. Így ők **nem láthatóak sem a munkaügyi regisztrációban, sem a foglalkoztatottak között, és elérésük, megszólításuk nem könnyű. Róluk nem mondható, hogy nem akarnak dolgozni, sőt,** mégsem növelik formálisan a megye aktivitási rátáját.
- Országos viszonylatban nagyon kedvezőnek mondható a megye foglalkoztatás és munkanélküliségi rátája egyaránt: magas a foglalkoztatottság szintje és alacsony a munkanélküliség szintje. A népesség gazdasági aktivitása azonban, amely a munkavállalók, munkaerőpiacon láthatóan jelen lévők és a formálisan és állást keresők együttese mégsem olyan magas, mint a helyi életminőség, életkörülmények alapján várható lenne. Azaz: e két mutató (a foglalkoztatottak és a munkanélküliek) együttese jelzi azt, amit a munkaerőpiac és a munkaügyi rendszer szereplői is tapasztalnak: nem láthatóak azok a munkavállalási korú emberek, akik se nem alkalmazottak, se nem regisztrált álláskeresők. Az ő elérésük az egyik legnagyobb feladata jelen paktumnak.
- Vas megye jelenlegi gazdasági szerkezete még **kiaknázatlan lehetőségeket** rejt a **multinacionális cégek beszállítói hálózatai** terén, amely opció nyitva áll a megye kis- és középvállalkozásai előtt, de láthatóan hiányoznak még olyan elemek e cégek működésében, ami ennek elérésében segítené őket.
- A **kis- és középvállalkozások** jelentős hányada hagyományos termelési és szolgáltatási területeken aktív, **kevesen léptek még be abba a virtuális piactérbe és kommunikációs mezőbe**, amit a **negyedik ipari forradalom** teremtett meg, és amelyben való jelenlét egyre inkább elengedhetetlenül szükségessé válik a gazdaság minden területén.
- A **munkáltatók**, legyenek kicsik vagy nagyok, piaci vagy a közsféra, netán a civil szektor szereplői, **jellemzően keveset érzékelnek** a nagyon változó világ munkaerőpiacot is elérő folyamataiból. A cégek honlapjai nagy arányban gyenge minőségűek, vagy nem is léteznek. A fizetett hirdetésekkel munkaerőt kereső cégek számára kevéssé ismertek a **megváltozott médiahasználati szokások**, például hogy a helyi lapokat már szinte csak a 65 év felettiiek olvassák.

Még kevesen vannak aktívan jelen a közösségi médiában, amely egyre inkább az elsődleges, sőt, egyes csoportok esetében szinte már a kizárólagos terei a tájékozódásnak, információkhoz jutásnak, beleértve a munkahelykeresést is.

- **Részben a munkavállalói és munkáltatói párbeszéd gyengesége** is oka annak, hogy nem egészen értik egymást a különböző szereplők. Amikor **ennek eredményeként a létező munkalehetőségek nem jutnak el azokhoz, akiket érdekelne** és jelentkeznének, akkor e kommunikációs elcsúszás közvetlen kárt, nehézséget és megoldatlan helyzeteket okoz a cégeknek. Egyre nagyobb erőfeszítéseket tesznek, egyre többet költenek arra, hogy megtalálják a számukra leginkább megfelelő munkavállalókat. De közben gyakran elfelejtik, hogy róluk mint munkáltatókról rengeteg információt tudnak az állást keresők, hiszen ismerősöktől hallják, fórumokon olvassák, milyen a cég. Amely cégek tudatos tevékenységeinek hiányában, amelyekkel a magukról kialakult kép pozitív oldalát hangsúlyoznák, az állástalanokat, különösen a fiatalabb generációkat magukhoz vonzani nem fogják tudni. Ebben segíthet a tudatosan felépített munkáltatói márka.
- A fent leírtak alapján és figyelembe véve, hogy a megye települései, mind a falvak, mind a városok népességszáma alacsony, **a cégek piaca nem feltétlenül csak helyben van**. Szélesebb körben megjelenniük új tudásokat, ismereteket, vállalkozásaik fejlesztését igényli. E fejlesztések túlmutatnak azokon a támogatásokon (bártámogatás jellegű pénzügyi segítség, vállalkozói tanácsadás konkrét ügyekben, befektetésösztönzésen stb.), amelyek az 1. prioritásnál megjelentek.

A prioritás céljai

- A jelenleg nem foglalkoztatott emberek lehető legsokfélebb módon való támogatása, fejlesztése és képzése annak érdekében, hogy a helyi gazdaságban váljanak megfelelő munkavállalóvá
- A helyi gazdaság szereplőinek mint munkáltatóknak a fejlesztése annak érdekében, hogy látható és vonzó munkáltatóként és céggként jelenjenek meg, elősegítve ezzel munkatársak vonzását és piaci lehetőségek bővülését egyaránt

A célok kifejtése

Azokat az embereket, akik jelenleg különböző okokból, de távol maradnak a munkaerőpiactól, **akiket az állást kínáló cégek, szervezetek nem tudnak elérni, fontos megtalálni.** A lehetőségek széles körét kell számukra kínálni, hogy minél inkább rendelkezzenek azokkal a készségekkel, tudásokkal és szakismeretekkel, amire szükségük van a munkavégzés során. Ha indokolt, szerezzenek gyakorlatot, támogatás segítségével vagy képzések közben annak érdekében, hogy megfelelő munkavállalók tudjanak lenni.

Elengedhetetlenül szükséges a munkaerőpiaci szolgáltatások széles spektrumát alkalmazni annak érdekében, hogy **minél több jelenleg inaktív** vagy határon túl, illetve nem bejelentett módon dolgozó ember adófizető, **aktív munkavállaló lehessen.** Ezért szükséges e csoportok tagjainak felkutatása, elérése, velük aktív kommunikáció folytatása mind a munkaügyi intézményrendszer, mind a paktum szervezet munkatársainak részéről. Az elért **álláskeresők képzése, átképzése, kompetenciáik fejlesztését biztosító fejlesztések,** tanácsadások **mellett** indokolt olyan ellátások nyújtása is, ami mind a munkavállalók, mind a munkáltatók számára támogatást kínál. Szükség van munkatapasztalat-szerzés támogatására, rugalmas foglalkoztatási formák (határozott idejű munkaszerződések, távmunka stb.) kipróbálására.

Ez azonban csak az érem egyik oldala. A másik oldalon, **a munkáltatóknál is szükség van változásra, megújulásra. Anélkül,** hogy a leendő munkáltatók ne vállalnának szerepet leendő munkavállalóik képzésében, legyen ez akár duális képzési lehetőségekbe való bekapcsolódás vagy a munkáltatók által finanszírozott olyan tréningek, célzott betanító folyamatok biztosítása, amely igényeikhez maximálisan alkalmazkodik, **nem reális, hogy valóban a számukra leginkább megfelelően felkészített munkavállalóik lehetnének.**

Szükség van tehát **mind a munkavállalói, mind a munkáltatói szemléletmód, attitűd átalakítását** szolgáló fejlesztésekre. **A munkáltatói rugalmasság növelését** szolgáló érzékenyítő folyamatokra, amellyel a sérülékeny társadalmi csoportokhoz tartozó, nehezebben, de foglalkoztatható emberek igényeit megismerik és összeillesztik saját szervezetük, cégeik elvárásaival. Ezek együttese képes új munkavállalói kör bevonására.

A cégek esetében **a gyorsan változó piaci környezet megértése** és az ebben való sikeres **helytállás,** ami bővülésük, ezáltal munkahelyteremtő képességük fokozásához is vezet, igényli a **cégek értékeinek megmutatását, munkáltatói márkájuk** tudatos építését, új látásmód elsajátítását a **piacszerzés** terén, a **vezetőképzés** erősítését stb. Ilyen szolgáltatásokra, képzésekre is szükség van.

Fentiek illeszkedését segítik azok a megoldások, amelyek a jelenlegi nagyon gyenge **munkavállalói és munkáltatói párbeszéd** javulásához vezetnek.

A szakszervezeteken túl ebben komoly szerepet vállalhatnak a **paktum** partnerei, munkatársai. A hiányzó kommunikációs csatornák megnyitása e téren is elengedhetetlenül szükséges a megye gazdasági alkalmazkodóképességének javításához.

A prioritáshoz kapcsolódó intézkedések

3.1. Munkaerőpiaci szolgáltatások

3.2. Álláskeresők képzése, fejlesztése

3.3. Munkáltatói szemléletformálás, fejlesztések

4. Prioritás - Partnerségi alapú gazdaságfejlesztés

A prioritás indoklása

Vas megyében a partnerségi alapú gazdaságfejlesztési kezdeményezések jelentőségének felismerése nagyon korán megtörtént. 1995 óta történtek különböző lépések e téren. Főként az osztrák minták megismerése jelentett folyamatosan inspirációt mind a helyi önkormányzati szereplők, mind a munkaügyi intézményrendszer, mind a cégek számára. Valamennyi szereplő nyitottsága, változó mértékben, de hozzásegítette a megyét ahhoz, hogy több helyi kezdeményezés és példaértékű hazai modell kialakuljon és létrejöjjön itt.

Az előzmények áttekintése segít annak eldöntésében, hogy az előző együttműködések milyen tapasztalatokat hoztak, mire lehet és mire indokolt építeni, és hogyan lehet továbblépni, továbbfejleszteni az együttműködések.

Az elmúlt évtizedben több aktív foglalkoztatási paktum is működött a megyében. Ezek, felsorolás jelleggel a következők voltak:

- Hegyháti Foglalkoztatási Paktum, 2007-
- Kemenesaljai Foglalkoztatási Paktum, 2002-2006
- Órségi Foglalkoztatási Megállapodás, 2010-2012
- Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum, 2005-
- Kőszegi és a Felső-Répcementi Kistérségek Foglalkoztatási Paktuma, 2010-
- „REKORD” Regionális foglalkoztatási együttműködés Nyugat-Dunántúlon 2010-2015

A többféle megyei körben megvalósult együttműködés megfelelő tanuló terepet jelentett a megye kisebb-nagyobb érintetti köre számára. Eközben világossá vált, milyen előnyökkel jár, ha a helyi gazdaság különféle szereplői egymással kommunikálnak, információkat osztanak meg. Hogy milyen csatornáik épülnek ki ilyen formán a helyi elképzelések egyeztetésének, közös megoldások keresésének.

Ezek a paktumok mind közősek voltak abban, hogy

- célul tűzték ki az érintett földrajzi területeken a gazdaság foglalkoztatási potenciáljának a növelését
- a helyi gazdaság és társadalom különböző szereplőinek elképzeléseit, igényeit összehangolni képes, illetve ennek teret adó kommunikációs csatornát teremtettek

Ez egy olyan közös tapasztalás, amire a jelenlegi megyei paktum építeni tud, és lehetőséget teremt arra, hogy reális elvárásokkal érdemi változások történjenek a megyében.

A partnerségi alapú gazdaságfejlesztés sokszereplős, széles érintetti köröket megmozgató, és amennyiben valódi együttműködés, egyenjogú partneri viszony alakul ki az érintett szereplők között, és a problémák terítékre tudnak kerülni, a konstruktivitás légkörének kialakításával valamennyi érintett elvárásainak teljesülése is nagyobb eséllyel teljesül. Érdekelt ebben mind

- a kormányhivatal, amely szakpolitikai céljainak megvalósításához és eléréséhez partnerekre építhet,
- az önkormányzatok, amelyek helyi társadalmi elvárásoknak tudnak jobban megfelelni,
- a cégek, a helyben élők, vállalkozók és ezekben dolgozók oldaláról,
- a cégek, amelyek támogatásokat is felhasználhatnak ezáltal, bővülési elképzeléseik megvalósításához,
- a megyében élő emberek, akik jobb munkahelyet találnak vagy vállalkozást tudnak indítani,
- és a képző, fejlesztő, partnerségi szervezetek, amelyek saját tevékenységeik végzéséhez közvetlen visszajelzéseket, "megrendeléseket" és együttműködő társakat kapnak.

A paktumok és más, megyei együttműködések és kezdeményezések ellenére **jelenleg hiányoznak** azok **a megyei léptékű kapcsolódási felületek, kommunikációs terek** a helyi gazdaság, társadalom szereplői között. Mint később kifejtésre kerül, az egyeztetések tereként szükség van folyamatos

- paktumtalálkozókra,
- szakmai rendezvényekre,
- eseményekre,
- hírlevelekre,
- virtuális kommunikációs felületekre, közösségi média oldalakra,
- egyéb kommunikációs módszerek alkalmazására,
- stb.

Ezek a fórumok segítik elő, hogy a paktum együttműködéseknek valódi, a helyi gazdasági szereplők, képző intézmények, foglalkoztatási intézményrendszer életében megszülető érdemi döntések legyenek a következményeik. Ennek a létrejövő kommunikációs, egyeztető, informáló, döntéstámogató térnek különböző kapcsolódási pontjai vannak:

- multinacionális cégek és helyi kis- és középvállalkozások között (elsődlegesen a beszállítói csatornák kiépítése érdekében)

- cégek, vállalkozások hálózatos együttműködései piacszerzés, megtartás érdekében, mindezekhez kapcsolódó különféle együttműködések
- önkormányzatok, cégek, vállalkozások közös célkitűzéseinek kialakítása érdekében induló egyeztetések
- a cégek és a szakképző intézményrendszer igényeinek és kapacitásainak összehangolását szolgáló fórumok, folyamatok
- a szakképzésben, felnőttképzésben a gyakorlatorientált megközelítések megjelenítését támogató együttműködések generálása
- a vállalati szektor és szakképzés intézményei jelzéseket tudjanak adni a döntéshozók, politikai szereplők felé a munkahelyek bővítését nehezítő, akár már a közoktatásban jelentkező problémák beazonosítása, fejlesztési igények jelzése érdekében
- és további, az együttműködések során megfogalmazódó új területek iránt nyitott együttműködések kialakításával.

A foglalkoztatási paktumok múltbéli eredményei mellett nagyon fontos a szektorok között megvalósuló, a helyi gazdaságot és munkaerőpiacot, képzéseket stb. érintő **együttműködés is, amely szintén példaértékű a megyében.** Egyik ilyen a Kríziskamra, amely a Caritas és több megyében tevékenykedő nagyvállalat együttműködésével valósul meg, és amelynek keretében e cégek közel 300 fogyatékossgal élő embert foglalkoztattak 2010 óta.

A szociális gazdaságot érintő fejlesztések is erősek a megyében, több kísérlet, megoldási mód is jelen van az állástalanságból, illetve a közmunkából kivezető utak keresésére. Ezek a kezdeményezések mind jelentős elemei a megyei szociális gazdaság mint a helyi gazdaság egy fontos szegmense fejlesztésének. Figyelembe kell venni, hogy a jelenlegi helyi gazdasági fejlesztések korlátai is többrétűek. **Nincsenek vagy hiányosak a helyi adatgyűjtések,** kevés információ van például a nem foglalkoztatott emberek kompetenciáiról, de nem teljes körű a piaci cégek munkaerőigényeinek ismerete sem. Számolni kell azzal is, hogy **nem elégséges csupán a cégek pillanatnyi igényeire reagálni,** hiszen a jelenleg működőképes gazdasági szerkezet konzerválását eredményezheti, ha csak ezt szolgálja ki a munkaügyi intézményrendszer és a szakképzés. A munkaügyi rendszer működése során szükséges bizonyos stratégiai szemléletmód, amely képes előre jelezni folyamatokat. Az ágazati és szakterületi stratégiai tervezés ezt teszi. A közszféra és a piaci cégek érdekei nem feltétlenül esnek mindig egybe. Ezekben az esetekben a kormányzati szereplőknek kell irányokat szabniuk a közfinanszírozott ügyekben. A piaci cégek napi munkaerőigénye saját távlati igényeikkel sem esik egybe, lásd például az elektromos autókra átállni készülő helyi autóipari cégeket.

Tény, hogy a gyakorlat eredményessége a képzőhely felkészültségétől és motiváltságától függ, pl. egy nagyobb vállalat a **duális képzés** keretében gyakorlatilag „kiképzí” magának jövőbeni munkavállalóit. Ennek előnye a biztos álláslehetőség, hátránya lehet azonban a túlzott specializáció, ami korlátozhatja a más szervezetenél történő későbbi munkavállalást. Egy friss felmérés szerint egy magyar álláskereső – munkahelye elvesztése után – akár 1,5 évig is várhat, míg megfelelő munkahelyen tud elhelyezkedni, tehát különösen fontos, hogy **a munkaerőpiaci keresletnek megfelelő és ugyanakkor az álláskereső személy adottságaira és készségeire építhető felkészültséget szerezzenek** a munkát keresők. Ez kiemelten érinti az **alacsony iskolázottságú, hátrányos helyzetű rétegeket**. A 2012-2014-es évek vizsgálatai alapján elmondható, hogy évről évre csökkent a hátrányos helyzetű tanulók aránya a középfokú képzésben mind megyei, mind paktumtérési szinten egyaránt 78%-kal, ez azonban elsősorban a tankötelezettség felső korhatárának leszállítása, valamint a hátrányos helyzet megállapításának szigorítása miatt alakult így – a kedvezőtlen anyagi és szociális környezetben élő tanulók ugyanúgy jelen vannak az intézményekben. A probléma tehát nem szűnt meg, csupán statisztikailag kevésbé kimutatható, illetve részben áthelyeződött a szakképzési rendszerből a munkaerőpiacra: a hátrányos helyzetű fiatalok így inkább a pályakezdő munkanélküliek, a közfoglalkoztatottak, valamint az Ifjúsági garanciaprogramba bevonható személyek számát gyarapítják.

A prioritás általános céljai

- Foglalkoztatáspolitikai célok megvalósulásának segítése a helyi gazdaság és társadalom szereplőinek konszenzusával, együttműködésében
- Kölcsönös információáramlás és kommunikáció megteremtése a megalapozott döntések és a fejlesztések elősegítésére
- A helyi gazdaság fejlődését szolgáló, a minél szélesebb rétegek munkavállalását lehetővé tevő, rugalmas és korszerű képzéseket biztosítani képes együttműködések és képzési, oktatási rendszer kialakulását és működését támogató partnerségek biztosítása

A célok kifejtése

A paktum elsődleges és közvetlen célja és feladata a foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, hatékonyabb programmegvalósulások támogatása, a támogatások munkaerőpiaci hatásának erősítése. E cél elérése azonban csak a helyi adottságokhoz illeszkedő, arra építő, a helyi folyamatokat megismerő és azokat megfelelően kezelő módon válnak lehetségessé.

Ezért bírnak kiemelt jelentőséggel azok a keretek, amelyek a paktum szervezetét adják. Maga az együttműködési szándék akkor tud megtelni tartalommal, ha megfelelően átgondolt a munkaszervezet, a feladatok világosak, a felelősségek egyértelműek és ha a paktum partnerek együttműködése egyenrangú viszonyokon alapul.

A megyei paktum távlati célja olyan, partnerségi alapú gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés elősegítése, amelynél ténylegesen megvalósul a kezdeményező helyi és kormányzati szereplőkön túl a vállalkozások intenzív bevonása.

Ehhez szükség van élő kommunikációs felületekre, mind a valós világban, fórumok, egyeztetések formájában, mind új típusú, a virtuális térben megjelenő és a közösségi médiában nyíló tereken is.

A paktum munkaszervezetének ki kell szolgálnia ezeket az együttműködési, egyeztetési szándékokat, információkat kell gyűjtenie és osztania, ezzel egy olyan, mind a politikai, mind a gazdasági döntéshozók tevékenységét segítő, döntéstámogató rendszert kialakítani, amely hozzájárul, többek között a piaci igények képzési rendszereket formáló konstruktív hatásainak biztosításához is.

A gazdasági környezet folyamatos változásához való alkalmazkodóképesség egyik kulcsa a foglalkoztatható, rugalmas alkalmazkodásra képes munkavállalók képzése. Ezért kiemelt figyelmet szükséges fordítani arra, hogy a lehető legszélesebb körű partnerség alakuljon ki az ezzel kapcsolatos szempontok közös mérlegelésére és a helyi társadalom sokféle csoportja között, beleértve a képzőket és a leendő foglalkoztatókat is.

A prioritáshoz kapcsolódó intézkedések:

4.1. Paktumszervezet fejlesztése és működtetése

4.2. Helyi gazdasági döntéstámogatás

4.3. Foglalkoztatható, alkalmazkodó munkaerőt biztosító képzési rendszer

4.4. Szereplők aktivizálása a valós és virtuális térben is

4.4. Intézkedések leírása

1. Prioritás - Helyi gazdaság szereplőinek megerősítése

1.1. intézkedés - Foglalkoztatás támogatása

Az intézkedés általános célja

Vas megye gazdaságában, hasonlóan az ország más vidékeihez, munkaerőhiányt tapasztalnak a cégek. Ezzel párhuzamosan van jelen a munkanélküliség is. Annak ellenére, hogy Vas megyében, az ország többi vidékéhez képest elenyésző mértékű a munkanélküliségi ráta, még van munkaerő-tartalék itt is. Jelen intézkedés célja, hogy konkrét pénzügyi támogatásokkal segítse azoknak a foglalkoztatást, akik alkalmasak és készek munkát vállalni, illetve azokat, akik saját erőből kívánják megteremteni önmaguk foglalkoztatásának feltételeit.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

Az intézkedés részben a jelen projekt támogatási kereteinek felhasználását foglalja magában, részben a stratégiai szemléletmódnak megfelelően, tágabb kitekintésben a jövőbeli lehetőségekre is kitér.

Itt azokat a támogatási formákat összegezzük, amelyek Vas megyében a foglalkoztatás, illetve önfoglalkoztatás elősegítését célozzák, konkrét pénzügyi támogatások formájában. Ezek:

- bértámogatás (8+4 hónap)
- bérköltség támogatás (8+4 hónap)
- munkatapasztalat-szerzés támogatása (90 nap)
- önfoglalkoztatás támogatása (6 hónap minimálbér)

A paktum projekt forrásaiból kiemelten támogatni kell a TOP, GINOP, LEADER, VP programokból megvalósuló fejlesztések munkaerőigényének kielégítését, különös tekintettel a gyermekáztatási szolgáltatások fejlesztésére (pályázati felhívásban rögzített elvárás).

Célcsoportok

A pályázati kiírás szerinti 2. főtevékenység a “Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész” alá tartozna, hogy a “meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak (...) vonhatóak be. A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek”:

- “Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év feletti
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek”

Szintén a pályázati kiírás tisztázza, hogy a “program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskeresők, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez. (pl. rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülő személyek esetén).”

Továbbá:

- Közfoglalkoztatottak

Partnerek

- Vas megyében működő szervezetek, cégek, amelyek vállalják hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatását munkaadóként
- azon álláskeresők, akik egyéni, társas vállalkozás formájában vagy őstermelőként kívánják önmaguk foglalkoztatását biztosítani
- Vas Megyei Kormányhivatal
- Vas megyében található települések önkormányzatai, kisebbségi önkormányzatok
- Vas Megyei Önkormányzat
- Paktum munkaszervezete

Outputmutatók

- Támogatásban részesülő munkáltatók száma (db)
- Támogatásban részesülő foglalkoztatottak száma (fő)
- Elindított új vállalkozások száma a hiányterületeken

Lehetséges projektek

- Emberi erőforrás-gazdálkodás fejlesztése a kis- és középvállalkozásoknál
- Bértámogatás a vállalkozásoknál
- Önfoglalkoztatási sikertörténetek bemutatása (jelenleg forrásokat nem tervezett rá a Kormányhivatal)
- Tájékoztató kampányok, a tudatosítás fokozása

1.2. intézkedés - Hatékony, megyét lefedő vállalkozási tanácsadás

Az intézkedés általános célja

A megye gazdaságában jelentős potenciált hordoznak a kis- és középvállalkozások. Kiaknázatlanok a jelen lévő multinacionális cégek beszállítói rendszerében rejlő lehetőségek. A vállalkozások elenyésző hányada él a modern kommunikációs és marketing eszközökkel. Komoly előrelépést és a hatékonyság növekedését jelentheti a szervezetek fejlesztése, modernizálása. Az egész megyét lefedő vállalkozási tanácsadó hálózat biztosításának célja a modern, rugalmas, a gazdasági kihívásokra megfelelően reagálni képes helyi vállalkozások segítése tanácsadással, információkkal, testreszabott szolgáltatási, fejlesztési csomagok nyújtásával.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

Olyan vállalkozásfejlesztési szolgáltatási rendszer megvalósítása, amely eléri a kisebb településeken működő, illetve a mikro- és kisvállalkozásokat is valamennyi településtípus esetén, de megfelelő segítséget képes nyújtani nagyobb, akár erős helyi középvállalkozásoknak. A vállalkozásfejlesztési tanácsadás szolgáltatásait megalapozzák a Paktum által gyűjtött releváns információk, mind a helyi gazdaság hiányterületeire, piaci partnerek igényeire, mind az elérhető támogatásokra, fejlesztésekre vonatkozóan. A szolgáltatások sokrétűek, és illeszkednek a helyi vállalkozások állapotához, felkészültségéhez, és nem kizárólag kínálatvezéreltek, hanem új megközelítések, modern módszerek elterjesztésében is szerepet vállalnak. A szolgáltatási csomagnak része a piackutatás, a versenytárs elemzés, üzleti és finanszírozási terv készítése, de szervezetfejlesztés, marketing tanácsadás, mikrohitelzés, vállalkozói képzés, önfoglalkoztatás támogatása stb. is biztosított, igény és szükség szerint.

Célcsoportok

- Vas megyében működő vállalkozások, őstermelők
- Vállalkozást indítani szándékozó magánszemélyek
- Vállalkozási tevékenység indítását tervező nonprofit szervezetek, amelyek társadalmi vállalkozás indításában gondolkodnak és konkrét vállalkozási tanácsadásra van szükségük

Partnerek

- Vállalkozásfejlesztéssel, tanácsadással foglalkozó szervezetek
- Vállalkozói Központ
- Vas Megyei Kormányhivatal
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Outputmutatók

- A tanácsadási programokba bevont vállalkozások száma (db)
- A tanácsadási programokba bevont, vállalkozásindítást tervező nonprofit szervezetek (potenciális társadalmi célú vállalkozások) száma (db)
- A tanácsadási programokba bevont magánszemélyek száma (fő)
- Megvalósult tanácsadások száma (db)
- Bevont szakértők száma (db)
- Feltárt szolgáltatási hiányterületek száma (db)
- A szolgáltatási hiányterületeken elindított új vállalkozások száma (db)
- Elkészített cég- és részstratégiák, fejlesztési és üzleti tervek száma (db)

Lehetséges projektek

- Együttműködő vállalkozások ösztönzése, vállalkozói hálózat létrehozása
- Tudatos szervezetfejlesztés, humán erőforrások fejlesztése, infrastrukturális kapacitásépítés
- Korszerű és rugalmas szervezetirányítási és munkaszervezési modellek terjesztése
- Egyedi, vállalkozói igényeire szabott humánerőforrás-menedzsment és foglalkoztatáspolitikai témájú menedzsmentfejlesztési programok megvalósítása
- Kezdő vállalkozások piaci megjelenésének támogatása
- Partnerségépítő, piackereső rendezvények megtartása

1.3. intézkedés - Befektetésösztönzés

Az intézkedés általános célja

Vas megye gazdaságában jelentős szerepet játszik a külföldi működő tőke. A megye gazdaságának sérülékenységéhez hozzájárul a kis- és középvállalkozások mérsékeltebb tőkeellátottsága, illetve a beruházások fókuszáltsága a megyeszékhelyen. A helyi gazdaság fejlesztésének kulcsterülete a befektetésösztönzés, ami azonban nem egyszerűen tőkebefektetéseket jelent. A megyéről kialakult kép, a természeti, kulturális értékek és az élhető települések, vidék mind komoly vonzerő, ami megfelelő szolgáltatási infrastruktúra és megfelelő "láthatóság" nélkül nem vonzó eléggé még a helyi befektetők számára sem. A paktum stratégiájának fontos célkitűzése, hogy lehetőség szerint a helyben élő, mobil lakosság számára olyan vonzó lakó, természeti, kulturális közeget teremtsen, ami a megfelelőnek ítélt munkakörnyezet mellett hozzájárul ahhoz, hogy itt maradjanak, itt éljenek. Az intézkedés célja, hogy vonzóvá tegye a megye gazdasági lehetőségeit a befektetők és vállalkozók, ugyanakkor a munkavállalók számára egyaránt.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

A befektetésösztönzés több szempontú és meglehetősen széles eszköztárral rendelkező beavatkozási forma. Lényegét tekintve ide érthetőek mindazon tevékenységek, amelyek annak érdekében valósulnak meg, hogy a befektetők, cégek tulajdonosainak, a vállalkozóknak, valamint a munkavállalóknak egyaránt **vonzó képe alakuljon ki a megyéről, annak piaci, gazdasági, foglalkoztatási lehetőségeiről.**

Így a befektetésösztönzés alapfeltételeként a megyét, a befektetési és fejlesztési lehetőségeket, a meglévő együttműködések kell láthatóvá tenni. Széles eszköztár alkalmazása szükséges. Az irányított sajtómegjelenéseken és kiadványokon túl, amelyek a projekt kötelező kommunikációs elemei, a valós és virtuális világban is formálni szükséges a megyéről és a paktumról kialakult képet. A virtuális térben kialakuló kép jelentősége kiemelkedő, hiszen leszámítva a legidősebb korosztályt, a piaci és személyes döntéseknél is meghatározó ennek a hatása. Az egyirányú kommunikációs csatornák, mint például egy honlap vagy akár sajtóhirdetések megjelentetése nem elég. Ahhoz, hogy széles körben terjedjen a közvetíteni kívánt pozitív kép, az érdeklődők, de még inkább a helyben élők elérése, megszólítása és bevonása szükséges ebbe a folyamatba. Interaktív felületeken ők képesek megerősíteni és kihangsúlyozni azt az üzenetet, hogy Vas megye vonzó hely. Ezeknek a csatornáknak a használata kulcselemévé válik a megyei gazdaság, illetve a paktum online marketingjének.

Erre szükséges építeni, illetve összekapcsolni azokat a tevékenységeket és formákat, amelyek a komolyabban, illetve részletek iránt érdeklődőket képesek kiszolgálni.

Az információs, kommunikációs “kapukon” érkezőkkel a paktum munkatársainak online, további érdeklődés esetén a valós térben is kapcsolatba kell kerülniük. Számukra készül a befektetői honlap, az elérhető ingatlanok, iparterületek katasztere. Amennyiben költséghatékonyan megoldható és valódi érdeklődés tapasztalható, papíralapú kiadványok is készülhetnek.

Tekintettel arra, hogy jelen paktum alapvetően és elsősorban a helyi gazdasági és munkaerőpiaci szereplők helyzetbe hozását célozza, őket indokolt elérni és kiszolgálni ezeken a területeken is. Azaz: mivel a fő cél a hazai tartalékok mozgósítása, ezért a befektetésösztönzés terén is elsősorban a belső erőforrások mozgósítása a cél, akárcsak a munkavállalók kapcsán. A jelenleg láthatatlan, munkát vállalni vagy akár vállalkozni szándékozó emberek elérése a prioritás.

Ezzel párhuzamosan természetesen van létjogosultsága annak a felvetésnek és tennivalónak, hogy a paktumiroda kövesse azokat a felméréseket, kutatásokat, kezdeményezéseket, amelyek a jelenleg külföldön dolgozó, akár ott vállalkozó, képzett és piacképes tevékenységeket végzők láthatóságát célozzák. Azonban nem indokolt a külföldi munkavállalók hazavonzására külön intézkedést tervezni. A megfelelően megvalósított paktum fejlesztések, a láthatóság növelése, valamint a hatékonyan megvalósított befektetésösztönző tevékenységek szükségszerűen elérik őket is.

A befektetésösztönzés hagyományos formáinak és pénzügyi források elérését szolgáló egyéb információk becsatornázása szintén jelen intézkedés része, amelyet a paktumiroda munkatársai végeznek.

Célcsoportok

- Potenciális hazai és külföldi befektetők
- A megyében munkát vállalni, letelepedni szándékozó álláskeresők
- A megyében jelenleg működő vállalkozások
- A megyében letelepedni szándékozó vállalkozások
- A megyében letelepedni szándékozó munkavállalók

Partnerek

- Megyeszerte működő vállalkozások
- Vas megyei települések önkormányzatai
- Vas Megyei Önkormányzat
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Vas Megyei Kormányhivatal

Outputmutatók

- Megvalósult interaktív online láthatóságot növelő felületek (interaktív honlap, FB, esetleg LinkedIn felületek stb.) látogatószáma (egyedi látogatók, letöltések, követések/kedvelők száma)
- Megvalósult befektetői honlap, fogadás, PR kampány, brosrák, bemutatkozó prezentációk, hírlevelek, kiállítások stb. száma (db)
- Létrejött és megvalósított marketingstratégiák száma (db)
- Hasznosítható ingatlanokról készült adatbázis (db)
- Hiányterületeken elindított új vállalkozások száma (db)
- Újonnan létrejövő munkahelyek száma (db)

Lehetséges projektek

- Interaktív online kommunikációs terv kidolgozása és megvalósítása
- Megyei befektetői honlap készítése
- Rendelkezésre álló, hasznosítható iparterületek és ingatlanok felmérése, ajánlása
- Foglalkoztatásbővítést eredményező vállalozási területek feltárása
- Marketingstratégia elkészítése és megvalósítása
- Meglévő ipari parkok, iparterületek fejlesztése
- A munkahelyteremtés, a humán erőforrás-fejlesztés lehetőségeinek feltérképezése
- Munkaerőigény felmérés
- A térség kis-és középvállalkozásainak fejlesztése érdekében beszállítói nyílt napok szervezése a nagyobb foglalkoztatónál

1.4. intézkedés - Alternatív helyi gazdaságfejlesztés

Az intézkedés általános célja

A gazdaság szereplőire általában úgy tekintünk, hogy ők a cégek. A kisebb és nagyobb vállalkozások, amelyek piaci szervezeti formával bírnak, egyéni vállalkozóktól a kis családi vállalkozások betéti társaságain át az akár nemzetközi, multinacionális cégek magyar kft.-ig. A gazdaság szereplői ennél azonban lényegesen szélesebb kört jelentenek. Ide tartoznak a vidéki életformát és a kistelepülési adottságokat kiaknázó őstermelők, a civil szervezeti formákat is öltő társadalmi célú vállalkozások, amelyek korántsem azonosak a szociális szövetkezetekkel. Ide sorolandóak azok az egyházi, önkormányzati vagy civil szervezeti formában működő formációk is, amelyek a nehezen foglalkoztatható emberek számára biztosítanak segítséget nyújtó szolgáltatásokkal kombinált munkalehetőségeket. De azok a szerveződések is, amelyek valamilyen társadalmi vagy környezeti küldetéssel bírnak, és nem csak közösségi célok érdekében nyújtanak ingyenes szolgáltatásokat, hanem akár fizetős képzéseket, konferenciákat szerveznek vagy előállítanak kisebb termékeket, mint pl. a már említett Caritas munkavállalói.

A gazdasági folyamatok tágran értelmezett megközelítésében felbukkan a "share economy" (megosztáson alapuló gazdaság) fogalma. Az egymással megosztott szolgáltatás és eszközhasználat (például a telekocsis közös utazást a munkahelyekre), de az önkéntesség vagy kölcsönös segítségnyújtás, a kaláka jellegű megoldások is felmerülnek.

Vas megye nyugatias életformája, a kicsi, átlátható helyi közösségek, az innovációk iránti nyitottság okán ezeknek az elemeknek jó része megtalálható a mindennapokban. Külön kiemelendő értéket képviselnek az évtizedek óta valódi fejlesztéseket végrehajtó vidéki közösségek, amelyek LEADER hálózata különleges szerepet tölt be a megyében. Élő, a fenti tágabb értelemben vett gazdasági szereplőket és különösen kistelepülések önkormányzatait fogják össze e kezdeményezések. Tekintettel arra, hogy Vas megye foglalkoztatási paktumainak megvalósítása során nagyon fontos a megye teljes egészének elérése, a különféle kezdeményezések becsatornázása a közös gondolkodásba, indokolt egy "LEADER-Paktum tengely" létrehozása is. Részben akár kereteként is a megye alternatív, közösségibb, megosztáson alapuló, szociális jellegeket is hordozó alternatív gazdaságának fejlesztésének.

Ezek a hagyományos és alapvetően profitvezérelt gazdasági szereplők látásmódján túllépő gazdasági kezdeményezések meghatározó szerepet játszhatnak a megye közfoglalkoztatási rendszeréhez kapcsolódó, a munka világába kivezető utakat építő kezdeményezések megvalósításában.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

- LEADER-paktum-tengely együttműködési kereteinek kialakítása és működtetése a vidéki és mainstream gazdasági megoldások összekapcsolódása és szinergiájának megerősítése érdekében
- A LEADER-Vidékfejlesztési Program gazdaságélénkítő beruházásainak működtetéséhez a munkaerő biztosítása
- Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés, fókuszáltn az alternatív, illetve szociális gazdaságban
- Új típusú, alternatív gazdasági kezdeményezések megismertetése, elterjesztésének támogatása a megyében

Célcsoportok

- Vállalkozók
- Őstermelők
- Társadalmi célú vállalkozások
- Nonprofit, civil, önkormányzati, egyházi szervezetek

Partnerek

- LEADER egyesületek
- Nemzeti Agárgazdasági Kamara (NAK) Vas Megyei Igazgatósága
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Megyében működő vállalkozások, gazdaságok, őstermelők, társadalmi célú vállalkozások, nonprofit szerveződések stb.

Outputmutatók

- Helyi terméket előállító és együttműködésbe bekapcsolódó vállalkozások, szervezetek száma (db)
- Helyi szolgáltatásokat nyújtó és együttműködésbe bekapcsolódó szervezetek száma (db)
- Együttműködésbe bevont LEADER egyesületek száma (db)

Lehetséges projektek

- Rövid Ellátási Láncok rendszerének kialakítása
- Térségi vállalkozói együttműködések létrehozása
- Termék- és szolgáltatásfejlesztés a megye alternatív gazdaságában
- Helyi szociális gazdaság fejlesztése
- A megyében működő társadalmi célú vállalkozások kataszterének és együttműködő hálózatának kialakítása
- Közmunkából kivezető programok kidolgozása, megvalósítása
- Ágazat és szektorközi együttműködések piaci szereplők és nonprofit jellegű kezdeményezések között (Goodworks mintájára)

2. prioritás - Mobilitás és helyben tartás kihívásainak kezelése

2.1. intézkedés - Életpálya tervezés, modellek, tanácsadások

Az intézkedés általános célja

Annak ellenére, hogy úgy tekintünk egy stabil, 8 órás munkaviszonyra, mint a legáltalánosabb és alapvetően egyetlen elfogadható munkavállalói modellre, már idehaza is egyre nagyobb teret nyernek egyes atipikus foglalkoztatási megoldások. Gyakori a határozott idejű szerződés, és valamennyire jelen van a részmunkaidős munkavállalás is. Léteznek munkaerő-kölcsönzéssel is foglalkozó szervezetek, diákmunkát is közvetítenek sokhelyütt.

A határ közelsége és a működőképes alternatív életstratégiák könnyen készítenek a szülőhelyük elhagyására a fiatalokat. A kisebb településeken, ahol nem csak munkahelyek, de alapvető humán szolgáltatások is hiányoznak, különösen a határ közeli vidékeken igen elterjedt szezonális külföldi munkavégzés vállalása is. A pályakezdők, fiatalok viszonylagosan nehézkes munkavállalása, az alacsony bérek, a fiatalok elvárásaitól elmaradó lehetőségek sokakat mozdítanak abba az irányba, hogy elhagyják szülőhelyüket. Minden olyan kezdeményezés, amely **személyre szabott segítségnyújtással lehetőségeket tár fel**, amelyek **a helyben boldogulásnak alternatíváit mutatja meg**, hozzájárul ahhoz, hogy a fiatalok itt a megyében vállaljanak munkát vagy vállalkozzanak.

Az egyre gyorsulóan változó világ és gazdaság újabb kihívásaihoz való **rugalmas alkalmazkodás** alapfeltétele a boldogulásnak. Természetesen vannak árnyoldalai is ezeknek a változásoknak. A dolgozói szegénység Európa-szerte növekvő problémaköre éppen ezekkel, a rugalmas és részben kiszámíthatatlan foglalkoztatási formákkal áll összefüggésben. Ezeknek hatása a megyében is tapasztalható már. Azt a képet, amelyet még a mai negyvenes-ötvenes generáció is dédelget, hogy a boldogulás és egzisztenciális biztonság azonos a hosszú ideig állandó munkaviszonnyal, a valóság már nem támasztja alá. **Ma egy pályakezdő** akkor tekint reálisan saját várható karrierje elé, ha abban számol azzal, hogy **nagy eséllyel nem csak munkahelyeket, de valószínűleg szakmát, ágazatot is fog váltani**. A rugalmas munkaerőpiaci jelenlétnek ez egy másik dimenziója, ami egyre inkább elvárható.

Jelenleg a közoktatás és a szakképzés, de még a felsőoktatás sem kínál megnyugtató válaszokat ezekre a kérdésekre. Helyi igényként megfogalmazódott a közoktatási intézmények részéről az általános és középiskolások számára is **pályaismereti oktatás, bemutatók, a fiatalok számára izgalmas események, rendezvények, versenyek iránti igény**. Ezek segíthetnek a munka világára való felkészülésükben és reálisabb, megalapozott pályaválasztási, továbbtanulási döntéseik meghozatalában. Különösen fontos a **vonzó, interaktív és a lehető legfrissebb, modern technikák, eszközök használata**.

Sajnálatos módon nemhogy a felnőtteket érintően, de a fiatalok kapcsán **sem érhetőek el megfelelő mértékben a pályorientációt, pályakorrekciót, karriertervezést segítő szolgáltatások**. Még mindig komoly problémát okoz a lakóhelyhez kötöttség, az európai léptékben kiugróan magasnak számító saját tulajdonú ingatlanban élés (ami a röghöz kötöttség, immobilitás egyik komoly okozója is egyben). Nagyon hiányosak és nem kellően sokszínűek azok a szolgáltatások, amelyek segíthetnek egy új munkahely kipróbálásában. Nem mindenütt érhetőek el a gondozásra szoruló gyermek, családtag ellátását segítő intézmények, de a kikapcsolódáshoz szükséges kulturális programok kínálata is szűkös a kisebb településeken. A nagyobb foglalkoztató cégeknek a munkavállalóit munkába hordó járatok alapvetően elérhetőek a megyében, ám e téren is vannak feltételezhetően még ki nem elégített igények, pl. a fő útvonaltól távolabb eső településekről való bejárás segítése, akár közös használatú, köztulajdonú személygépkocsikkal. Jelen intézkedés célja e szolgáltatások pótlása.

Ezeknek a helyi igényekre szabott, összehangolt támogatásoknak és lehetőségeknek a megvalósítása egy olyan unikális eredményre vezet, amelyet joggal nevezhetünk "Vasi életpálya modellnek", amely pontosan a helyi, speciális viszonyokra kínál válaszokat.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

- Személyre szabott szolgáltatásokat nyújtó, de megyeszerte elérhető pályorientációs, pályakorrekciós és egyéb karrier tanácsadás (együttműködésben a felsőoktatási intézmények karrierirodáival) általános és középiskolai tanulók, felsőoktatási hallgatók, álláskeresők, illetve pályakorrekciót fontolgató emberek számára
- Vasi életpálya modell kidolgozása
- Általános és középiskola pályaismereti rendezvények, vonzó programok, szakkörök, tanulmányi versenyek szervezése, lebonyolítása
- Gyakornoki programok kezdeményezése és megvalósítása megyeszerte

Célcsoportok

- általános iskolák 7-8. osztályos tanulói, illetve a közép- és felsőfokú intézmények diákjai, kiemelten végzősök
- munkanélküliek és egyéb munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű lakossági csoportok (pl. elavult szakmával rendelkezők, pályakezdők)
- a térségben működő, gyakornoki lehetőséget biztosító vállalkozások
- az érintett vállalkozások szakemberei, mentorálást végző szakemberek

- pályaaorientációval, pályatanácsadással, pályakorrekcióval is foglalkozó fejlesztő, tanácsadó szervezetek, intézmények

Partnerek

- Foglalkoztatási paktum irodák
- Térségi munkaadók és vállalkozások
- Megyében található települések önkormányzatai
- Vas Megyei Önkormányzat
- Térségi képzőintézmények
- Fejlesztő, tanácsadó szervezetek
- Vas Megyei Kormányhivatal

Outputmutatók

- A pályaválasztási, pályaaorientációs, pályakorrekciós, illetve karrier tanácsadásban részesülők száma (fő)
- Tanácsadásokon, egyéb eseményeken, rendezvényeken részt vevő, munkatapasztalattal nem rendelkező emberek száma (fő).
- Az iskolákban lebonyolított témával foglalkozó foglalkozások, szakkörök száma (db).
- A megye munkaadóinak bevonásával készült foglalkozási információs anyagok (online terjeszthető film, online brosúra, esetleg papír alapú szórólap stb.) száma (db)
- A térségben szakmai gyakorlati helyet biztosító vagy gyakornoki programot működtető gazdálkodó szervezetek száma (db)
- A megyében működő cégek, szervezetek által szervezett pályaismertetést célzó közösségi, szabadidős programok, rendezvények, események, akciók és azon részt vevők száma (alkalom, fő)

Lehetséges projektek

- Vasi életpálya modell kidolgozása, kapcsolódó szolgáltatások biztosítása, különös figyelemmel a kis lélekszámú településeken élők számára
- Intézményi és vállalkozói közös képzési eszközfejlesztési programok megvalósítása a korszerű technológiák megismertetése érdekében
- A gyakorlati képzésben részt vevő gazdálkodó egységek részvételével megyei bázisvállalati rendszer kialakítása, amely koordinálná a leírásban tervezett feladatokat
- Az iskolákban pályaorientációs tevékenységet végzők szakmai képzése, továbbképzése (főként a munka világáról szóló ismeretek és tapasztalatok fontosak), módszertani segítségnyújtás biztosítása
- Pályaorientációs tanácsadás, képességfelmérés a 7-8. osztályosok számára
- Munkavállalói kompetenciák megismerésére és ezek fejlesztésére szolgáló tréningek kidolgozása, lebonyolítása
- A pályakezdő fiatalok számára munkatapasztalat szerzést biztosító munkahelyek felkutatása, gyakornoki és ösztöndíj programok létrehozása a vállalkozásoknál
- Üzemi gyakorlati oktatók számára képzési program kidolgozása, képzések lebonyolítása
- Kompetenciafejlesztő, reintegrációs képzések (alapismeretek pótlása)
- Tréningek a tanulási és munkamotiváció erősítésére, munkavállalási kultúra elsajátításának elősegítésére

2.2. intézkedés - Lakhatás és bejárás támogatása

Az intézkedés általános célja

A hazai munkaerő immobilitásának meghatározó okai között tartjuk számon a lakhatási nehézségeket. Vas megyében intenzív a megyén belüli mobilitás, amelynek jelenleg egyik fő célterülete a megyeszékhely, a másik a határ túloldala. Egyértelműen adottságként szükséges tekinteni arra a jelenségre, hogy ezek a hangsúlyok megmaradnak hosszabb távon is, de mindenképpen indokolt annak elősegítése, hogy a jelenleg tapasztalható aránytalanságok némiképp megváltozzanak egy kedvezőbb állapot felé.

Az egyik komoly kihívás e téren, amely főként Szombathelyt érinti, a **magas albérleti és ingatlanárak**, amelyre a **pénzbeni lakhatási támogatások** és **más lakhatási programok** választ kínálhatnak. A helyi munkáltatók egy része ezt felismerte, így lakásokat vásárolnak és újítanak fel, munkavállalók vonzása, illetve megtartása érdekében. De van példa arra is, hogy egyes kisebb települések önkormányzatai lakhatási lehetőségek biztosításával igyekeznek megtartani, illetve adott településre vonzani a fiatalokat.

Mindemellett a megye adottságainak fényében, annak ellenére, hogy a legnagyobb foglalkoztatónak számító cégek jellemzően gondoskodnak **munkavállalók munkába járásának megszervezéséről**, van igény **munkába járási támogatások** nyújtására a munkavállalók számára.

Ezeknek a különféle támogatásoknak, megoldásoknak a megvalósításáról, népszerűsítéséről és elterjesztéséről szól jelen intézkedés.

Fontos eleme fentiek mellett, hogy felhívja a figyelmet arra, hogy léteznek olyan alternatív, jelenleg még innovatívnak tekinthető megoldások, amelyek közvetlenül hozzájárulhatnak a helyzet javulásához. Ezek köre a megosztott autóhasználatról az önkormányzati vagy akár civil szervezetek által biztosított "fecskeházakig" széles kört ölel fel, ezek megvalósítása és elterjesztése is célja jelen intézkedésnek.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

- munkába járás támogatása
- lakhatási támogatások nyújtása
- fecskeházak építése, üzemeltetése
- munkáltatók tulajdonában álló, munkavállalók lakhatását szolgáló bérlakások rendszerének bővítése
- innovatív és helyben releváns megoldások megismertetése, terjesztése

Célcsoportok

- Megyén belül, települések között ingázók
- Kistelepülésen élők
- Pályakezdő vagy életformát, élethelyzetet váltó munkavállalók

Végső kedvezményezettek, partnerek

- Települési önkormányzatok
- Megyei foglalkoztatók és vállalkozások
- Közösségi közlekedés szolgáltatói (ÉNYKK, GYSEV, MÁV)

Outputmutatók

- Közlekedési szolgáltatások száma (db)
- Elkészült mobilitási térkép (db)
- Rendelkezésre bocsátott önkormányzati bérlakások száma (db)
- Vállalati bérlakások száma (db)
- Újrahasznosított, felújított épületek száma (db)

Lehetséges projektek

- Cégek tulajdonában álló bérlakások kialakítása
- (Önkormányzati) fecskeházak kialakítása
- Elhagyott ingatlanok, épületek átalakítása, újrahasznosítása
- A paktum területének felmérése a paktum munkaszervezete által a mobilitási lehetőségek feltárása érdekében (elérési idők, közlekedési hiányok), amelyek közösségi közlekedési fejlesztések, menetrend módosítások alapjául, illetve közösségi, vállalati válaszok megalapozásaként szolgálhatnak egy átfogó megyei mobilitási térképként
- A meglévő közlekedési szolgáltatások feltérképezése, közösségi közlekedési rendszerek újragondolása
- Közlekedési lehetőségek javítása a kisebb települések között
- Környezetbarát közlekedési rendszerek fejlesztése (pl. kerékpártárolók kialakítása a munkahelyeken)
- A megyei szereplők partnerségi hálózatának kialakítása, fejlesztése

2.3. intézkedés - Egyéb, foglalkoztatást segítő helyi szolgáltatások

Az intézkedés általános célja

A munka világa olyan megoldásokat igényel a mai emberektől, családoktól, amelyek időnként túlságosan nagy terhet jelentenek számukra, például amikor kisgyermeket nevelnek, vagy gondozásra, ápolásra szoruló felnőtt családtagjukkal élnek egy háztartásban. De a feszített életmód, a szabadidő szűkössége is nyomasztó lehet, ami miatt a rekreációs szolgáltatások, szabadidős programlehetőségek is felértékelődnek.

A vonzó, élhető életfeltételek nem csak azt igénylik, hogy legyen munkánk és lakhatásunk, de a mindennapok tartalmas eltöltése, a pihenési lehetőségek biztosítottága, sőt, a megfelelő munkahelyi közeg, a napközbeni felfrissülés lehetőségei mind-mind hozzájárulnak ahhoz, hogy egészségesen, motiváltan és ezáltal eredményesen tudjunk dolgozni.

Jelen intézkedés célja, hogy minél több munkahelyen, a lehető legtöbb foglalkoztató által, illetve minél több településen álljanak rendelkezésre ilyen lehetőségek.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

- munkahelyi bölcsődék beindítása
- alternatív gyerekfelügyeleti lehetőségek biztosítása a munkahelyeken
- családi, szabadidős programok szervezése a cégek által, munkavállalók és családjaik számára
- munkahelyi fejlesztések, amelyek a munkavállalók pihenőidejének, rekreációjának biztosítását szolgálják
- munkahelyi fejlesztések, amelyek a speciális szükségletű munkavállalók munkavégzését lehetővé teszik, illetve elősegítik
- önkormányzati, helyi civil fejlesztések, programok, rendezvények, amik a családi szabadidős programok, rekreáció, kulturális igények kielégítését szolgálják (alkalom)

Célcsoportok

- Munkavállalók
- Nők, kismamák, illetve gyermeküket egyedül nevelő férfiak
- Speciális szükséglettel élő munkavállalók

Végső kedvezményezettek, partnerek

- Munkáltatók
- Hátrányos helyzetű álláskeresőket foglalkoztató, közösségi és piaci célokért is működő társadalmi vállalkozások, humán szolgáltató szervezetek
- Vas megyei Kormányhivatal
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Települési önkormányzatok
- Önkormányzati szociális intézmények

Outputmutatók

- Cégek által biztosított kisgyermek-ellátási lehetőségek (munkahelyi bölcsődék) férőhelyeinek száma (fő)
- Önkormányzati fejlesztések, amelyek a kisgyermekes és gondozásra szoruló családtagok ellátását biztosítják (férőhelyek)
- Munkáltatók által adható támogatás a kisgyermekével intézménybe utazó munkavállalók költségeihez való hozzájárulásként (érintett fő)
- Befogadó munkahelyeket kínáló, felelős foglalkoztatók számának növekedése (db)
- Munkahelyi fejlesztések száma, amelyek munkavégzési körülményeket fejlesztenek (db)
- Munkahelyi fejlesztések száma, amelyek pihenőidő eltöltését és rekreációt szolgálnak (db)

Lehetséges projektek

- Emberi erőforrástérkép elkészítése (inaktívák feltérképezése), munkaerő-tartalék felmérése
- Mentori rendszer, segítő hálózat fejlesztése

3. Prioritás - Munkavállalói és munkáltatói kompetenciafejlesztés

3.1. intézkedés - Munkaerőpiaci szolgáltatások

Az intézkedés általános célja

Jelen projekt egyik legfőbb feladata elérni és lehetőség szerint hozzásegíteni az állástalan embereket ahhoz, hogy munkát tudjanak, akarjanak vállalni és képesek legyenek helyállni ott. Ehhez ezeket az embereket

- be kell tudni azonosítani, megtalálni
- elérni
- megszólítani
- érdekeltté tenni az együttműködésben
- számukra megfelelő lehetőségeket kínálni
- a szükséges támogató, fejlesztő szolgáltatások, képzések stb. felé orientálni
- támogatni az egész folyamat során, hogy képesek és hajlandóak legyenek a folyamatban bent maradni
- munkavállalásuk után kíséni, mentorálni annak érdekében, hogy munkahelyüket képesek legyenek megtartani.

Jelen intézkedés célja ezen szolgáltatások biztosítása. Ennek az intézkedésnek nem része

- a foglalkoztatás kiadásait enyhítő bértámogatás, bérköltség támogatás, munkatapasztalat szerzés támogatása és önfoglalkoztatás támogatása, amelyek az 1.1 intézkedésben jelennek meg
- a lakhatás és munkába járás költségeinek támogatásai, amelyeket a 2.2 intézkedés veszi számba
- pályatanácsadás, amely külön intézkedésben jelenik meg (2.1)
- valamint a képzések, tréningek stb. sem, amelyek a 3.2 intézkedésnél jelennek meg.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

A munkaerőpiaci integráció elősegítését szolgáló, jogszabályokban is megjelenő, illetve speciálisan ezeken túlmutató (mint például a mentorálás jelen projektben) munkaerőpiaci szolgáltatások, a pénzbeli ellátások és képzések kivételével (lásd fent) mind ezen intézkedés részét képezik. Így különösen:

- Potenciális álláskereső felkutatása, megszólítása
- Munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása
- Munka, álláskeresői és rehabilitációs tanácsadás nyújtása, szükség szerint
- Munkaközvetítés
- Mentorálás

Célcsoportok

- A munkaügyi rendszerben nem regisztrált, nem foglalkoztatott emberek, akiknek regisztrációját kezdeményezni lehetséges és szükséges
- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50 év felettek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresői és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek"

Továbbá:

- Közfoglalkoztatottak
- Potenciálisan vállalkozóvá váló emberek (akikkel az 1. prioritás intézkedéseiben leírtak értelmében szükséges foglalkozni a paktumban együttműködő szolgáltatóknak)

Partnerek

- Vas Megyei Kormányhivatal
- Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft. (Szombathelyi járás és a megyei paktum)
- Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. (Észak-Vas és Dél-Vas)
- Paktum irodák
- Munkaadók és vállalkozások
- Kisebbségi önkormányzatok
- Sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő civil szervezetek
- Humán szolgáltató intézmények
- Vas Megyei Kormányhivatal

Outputmutatók

- Elért potenciális munkavállalók száma (fő)
- Foglalkoztathatóságot javító szolgáltatásokban részt vettek száma (fő)
- Mentori tanácsadáson, segítségnyújtásban részesült munkavállalók száma (fő)
- Az információnyújtás és a közvetítő szolgáltatások eredményeként elhelyezkedett munkavállalók száma (fő)
- Elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedett, sérülékeny csoportba tartozó, előzetes felkészítéseken részt vett munkavállalók száma (fő)
- Nyílt munkaerőpiacon vagy más, támogatott foglalkoztatásban elhelyezkedni, továbblépni tudó közfoglalkoztatottak száma (fő)

Lehetséges projektek

- A releváns munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása
- Mentori rendszer, segítő hálózat felállítása és működtetése

3.2. intézkedés - Álláskeresők képzése, fejlesztése

Az intézkedés általános célja

A jelenleg állást kereső emberek elhelyezkedésének egyik legfőbb korlátja alacsony iskolázottságuk, vagy a jelenlegi gazdasági viszonyok között nem piacképes tudásuk, valamint azon készségek, kompetenciák hiánya, amelyek a jelenlegi modernizációs viszonyok között elengedhetetlenül szükségesek a megfelelő, eredményes és biztonságos munkavégzéshez.

Jelen intézkedés célja ezeknek a képzéseknek, tréningeknek a megvalósítása.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

- Alapvető kompetenciák fejlesztését szolgáló tréningek megvalósítása
- Piacképes tudást biztosító képzések kidolgozása, engedélyeztetése megvalósítása lehetőség szerint duális felnőttképzés formájában a leendő foglalkoztatók bevonásával
- Új és a megyében munkaerőigényt jelzett szakterületekhez tartozó képzések megvalósítása
- Hosszabb távú fejlesztő programok megvalósítása álláskeresők vagy átképzésre, továbbképzésre szoruló emberek számára

Célcsoportok

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év felettek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek"

Továbbá:

- Közfoglalkoztatott emberek
- Oktatásban, képzésben részt vevő fiatalok, felnőttek
- Nehezen foglalkoztatható, piacképes tudásokkal és/vagy megfelelő alapkompétenciákkal nem rendelkező emberek

Végső kedvezményezettek, partnerek

- képző intézmények
- fejlesztő szervezetek
- leendő foglalkoztatók (gyakorlati képzőhelyként)

Outputmutatók

- Megvalósult képzések száma (db)
- Megvalósult tréningek száma (db)
- Bevont inaktív munkanélküliek száma (fő)
- Tréningen, képzésen, programokon részt vettek száma (fő)
- Át-, illetve továbbképzésben részt vettek száma (fő)
- Tréningeken, képzéseken, programokon részt vettek száma (fő)
- A képzés elvégzését követően az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedett, hátrányos helyzetű munkavállalók száma (fő)
- Közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedett személyek száma (fő),
- 6 hónapon belül elhelyezkedett pályakezdők száma (fő)
- Újonnan indítani tervezett és kormányhivatal felé jelzett képzési és tréning programok száma (db)

Lehetséges projektek

- Alapkompétencia-fejlesztő, reintegrációs képzések megvalósítása
- Piacképes tudást nyújtó képzések

3.3. intézkedés - Munkáltatói szemléletformálás, fejlesztések, képzések

Az intézkedés általános célja

Az intézkedés célja, hogy a **vállalkozások megtanuljanak igazodni egyrészt** a globalizált és egyre erősebben digitalizált világ **piaci elvárásaihoz, másrészt a munkavállalói igényekhez**, hogy a dolgozóik számára olyan munkahelyet biztosítsanak, ahol a munkavállalókat ösztönözni tudják a hatékonyabb, komfortosabb munkavégzésre, és hogy minél tovább megtartsák dolgozóikat, csökkentve ezáltal is a fluktuációt.

Fontos felkészülni továbbá a vállalkozásnak a sérülékeny társadalmi célcsoportok foglalkoztatására is, amelyhez minél több munkatapasztalat megszerzése, közös munka elvégzése a cél.

Fenti célok megvalósítási eszközei különösen:

- a munkáltatók, vezetők képzése, új módszerek, megközelítések megismertetése
- a munkáltatók sokrétű képzése, valamint társadalmi érzékenyítése
- a különféle atipikus foglalkoztatási formák bevezetése
- a munkáltatói márka kiépítése.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

A munkáltatók és a kis-, valamint középvállalkozások vezető munkatársai számára is szükséges és indokolt témába vágó **képzéseket, érzékenyítő programokat** szervezni. Olyanokat, amelyek az egyre gyorsabban változó piaci igények, a jelentősen átalakuló és a virtuális térbe áthelyeződő kommunikációs csatornák, valamint fogyasztói döntések ezekre alapuló működésmódjait segít megérteni és kiaknázni. Olyanokat, amelyek a speciális szükségletű, helyzetű, sérülékeny társadalmi csoportokhoz tartozó, még egyértelműen rendelkezésre álló, de foglalkoztatásba be nem vont emberekkel való együttműködés kapcsán merülnek fel. Ezek olyan problémakörök, amelyek az eddigiektől eltérő, új szemléletmód kialakulásával segítik elő a **munkáltatói attitűdök és kompetenciák** szükséges fejlődését.

Ezen új megközelítések egyike a **munkáltatói márka**, amely alapvetően minden olyan speciális értéket és ajánlatot magába foglal, amelyet a cég mint munkaadó közvetít a meglévő, valamint jövőbeli munkavállalói felé. A munkáltatói márka (brand) hatékony (tehát semmiképpen nem csak egyirányú!) kommunikációja segít a vállalatoknak kedvező képet kialakítani saját magukról, bevonzani a tehetségeket és erősíti a cég munkaerőpiaci pozícióját. Fontos, hogy a **fogyasztói és a munkáltatói márka összhangban legyen**, és az ígéretük megvalósuljanak.

A vállalkozókban tudatosítani kell a munkaadói márka fontosságát, amellyel egy saját brand-et, márkát alakítanak ki maguk körül. Ez **segít az új munkavállalók vonzásában**, aminek **nyertesei** nem csak **a cégek és a munkavállalók**, hanem **a térség is a növekvő foglalkoztatottság miatt**.

A rugalmas foglalkoztatási formák alkalmazása elősegíti a munkavállalók számára a munkahely és a családi élet összehangolását. A **családbarát működés** a munkáltatói üzleti jó hírnév építésének és a társadalmi felelősségvállalás erősítésének az egyik alappillére. **Munkavállalói szempontból vonzó, rugalmas munkahelynek lenni nem jelent mást, mint az értékes munkaerőt megtalálni és megtartani.**

A leggyakoribb atipikus foglalkoztatási formák:

- Távmunka
- Részmunkaidős foglalkoztatás
- Határozott idejű foglalkoztatás
- Osztott munka (jobshare)
- Rugalmas munkaidőkeret
- Diákmunka
- Egyszerűsített és alkalmi foglalkoztatás
- Bedolgozói munka
- Önfoglalkoztatás
- Munkaerő-kölcsönzés
- Megbízásos szerződéses jogviszonyok
- Több munkáltató által létesített munkaviszony

Célcsoportok

- Állást kínáló piaci cégek
- Egyéb foglalkoztatók a megyében

Partnerek

- Kisebbségi önkormányzatok
- Sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő civil szervezetek
- Vas Megyei Kormányhivatal

Outputmutatók

- Vállalkozási ismeretek elsajátítását célzó képzések (db)
- Vállalkozások modernizálásához kapcsolódó új módszerek megismertetését szolgáló képzések, tréningek (db)
- Szemléletformáló és érzékenyítő tréningeket, eseményeket megvalósító foglalkoztatók száma (db)
- Megvalósult szemléletformáló és érzékenyítő tréningek száma (db)
- Elkészült munkáltatói márka stratégiák száma (db)
- Vállalatoknál elkészült esélyegyenlőségi és CSR tervek száma (db)
- Szemléletformáló és érzékenyítő tréningeken, eseményeken részt vevők létszáma (fő)
- Rugalmas foglalkoztatást alkalmazó vállalatok száma (db)
- Transzitifoglalkoztatást, munkakipróbálás lehetőségét biztosító vállalatok száma (db)
- Új atipikus foglalkoztatási formát bevezető vállalkozások száma (db)
- Újonnan bevezetett atipikus foglalkoztatási formák (db)
- Atipikus foglalkoztatási rendben elhelyezkedett munkavállalók száma (fő)

Lehetséges projektek

- Meglévő vállalkozások foglalkoztatásbővítésének ösztönzése, kapcsolódó képzések megvalósítása (pl. munkáltatói márka építés, közösségi média használat stb.)
- Korszerű, piaci alkalmazkodóképességet és hatékonyságot növelő módszerek megismertetését szolgáló rendezvények, képzések, előadások
- Esélyegyenlőségi érzékenyítő és szemléletformáló tréningek, ismeretbővítő képzések megvalósítása a cégvezetők és dolgozók számára
- Szakmai ajánlások és protokollok kidolgozása a vállalati társadalmi felelősségvállalásra a helyi vállalkozások igényeihez igazításával
- A vállalati társadalmi felelősségvállaláshoz vezető feltételek megteremtéséhez a helyi támogatási lehetőségek és megfelelő eszközök, pl. ösztönző rendszer kidolgozása
- A meglévő vállalati társadalmi felelősségvállalási kezdeményezések jó gyakorlatainak felkutatása
- A szociális téren tett új kezdeményezések segítése; jó példák, mintamegoldások megismertetése a menedzsment és vállalati továbbképzések területén
- Szemléletformáló és érzékenyítő tréningek
- Munkáltatói márkaépítéshez kapcsolódó képzések, tanácsadások

4. Prioritás - Partnerségi alapú gazdaságfejlesztés

4.1. intézkedés – Paktum szervezet fejlesztése és működtetése

Az intézkedés általános célja

A paktum szervezet kialakítása, együttműködési és kommunikációs csatornáinak elindítása. A paktum szakmai kompetenciájának és szervezeti stabilitásának növelése a fenntarthatóság, valamint a foglalkoztatási stratégia sikeres megvalósítása érdekében. A paktum szervezeti hátterének erősítésével, a munkaköri szerepek és felelősségek meghatározásával és tudatosításával, valamint a paktum irodák munkatársainak folyamatos továbbképzésével olyan összehangolt, támogató megyei rendszer kiépítése a cél, amely hozzájárul a megyei foglalkoztatási problémák megoldásához, a partnerség kiépítéséhez és hosszú távú fenntartásához.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

A megyei paktum szervezet nyitott minden olyan megyei szervezet számára, amely meghatározó szerepet játszik a kormányzati, önkormányzati, képzési, foglalkoztatási, vállalkozásfejlesztési szektorokban, és érdemben hozzá tud járulni a paktum projekt megvalósításához. A paktum szervezet nem jogi személy, hanem egy együttműködési megállapodással létrejövő partneri közösség, a csatlakozás a tagság számára nem jelent előnyt a bértámogatások igénybevétele esetén.

A projekt során a végrehajtás és ellenőrzés felelős szervezetei az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Paktum Iroda. Az Irányító Csoport tagjai a Vas Megyei Önkormányzat, a Vas Megyei Kormányhivatal és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara nevében eljáró Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara az elfogadott ügyrendjéhez és munkatervéhez igazodva tevékenykedik. Kiemelt feladatai a készülő dokumentumok véleményezése, jóváhagyása, a stratégia, akcióterv és munkaprogram megvalósulásának koordinációja, valamint a monitoring és az értékelés.

A Foglalkoztatási Paktum iroda 1 fő főállású munkatárssal látja el feladatait, munkáját 1 fő szakmai vezető irányítja. A paktum iroda kiemelt feladatai a következők:

- információgyűjtés és szolgáltatás a gazdasági és foglalkoztatási helyzetről, pályaválasztásról, pályaorientációról, képzésekről stb.
- partnerségi fórumok, rendezvények szervezése,
- foglalkoztatásfejlesztési projektötletek generálása, kidolgozása,
- szakértői tanácsadás a partnerek és a célcsoport számára
- a foglalkoztatási partnerség működésének szervezése

- a nagyvállalatokkal és a KKV-vel való folyamatos együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása
- foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére
- a megye gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a Kereskedelmi és Iparkamarával és a Szakképzési Centrumokkal együttműködve
- megyei szintű gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési forráskoordináció.

A Foglalkoztatási Paktum Iroda a megyei önkormányzati hivatal szervezeti keretein belül működik. Sikeres működéséhez elengedhetetlen az iroda munkatársainak folyamatos továbbképzése, készségfejlesztése.

A megye területén működő paktumok közötti koordinációt, kapcsolattartást a Vas Megyei Önkormányzat látja el. A korábbi tapasztalatok alapján egyre nyilvánvalóbb, hogy a munkaerőpiaci és képzési projektek megszervezését, valamint a vállalkozások igényeinek és a képzési kínálatnak az összehangolását a helyi, megyei szinten beavatkozni képes paktumoknak kell ellátni. A különböző helyi szereplők (pl. kormányhivatal, vállalkozások, kamarák, önkormányzatok és közintézmények) közötti párbeszéd, információáramlás együttműködése és erősítése mellett egyre fontosabb szerepet kap az alulról jövő kezdeményezések döntéshozatalba való becsatornázása is. A szolgáltatások összehangolása, az együttműködés fejlesztése, a win-win szituáció megteremtése akkor válik elérhető célkitűzéssé, ha a részt vevő partnerek elkötelezettek a szemléletváltás mellett, aminek elősegítése különböző eszközökkel (folyamatos egyéni igényfelmérés és kapcsolatfenntartás stb.) a paktum szervezet kiemelt feladata kell, hogy legyen.

A megyei paktum kiemelkedő fontosságú feladata a **helyi szintű paktumok koordinációja**, összehangolása és a folyamatos egyeztetés, hiszen a megyei és helyi szintű problémák kezelése érdekében minél több térségi nézőpontra, tudásra és tapasztalatra van szükség. A korábbi tapasztalatok szerint a helyi szinten működő szereplők a helyi érdekeken túl gyakran nem ismerik fel a térségi együttműködésekben rejlő lehetőségeket, a saját céljaik megvalósításához pedig nem rendelkeznek elegendő, megfelelő humán erőforrással, kapcsolat- és intézményrendszerrel. A megyei paktumok koordinációjával azonban lehetőség nyílik a megyei és a helyi szintű célok és lehetőségek összehangolására, a kapcsolatrendszer kiszélesítésére és olyan tréningek, képzések igénybevétele, amelyek segítik a szereplőket az együttműködés és a szakmai kompetenciák fejlesztésében.

A megyei paktum által ellátott ernyőszerkezeti feladatok a következők:

- Helyi paktumok szakmai és módszertani támogatása, a működés összehangolása
- Tudásmegosztó, tapasztalatcserét célzó rendezvények szervezése a megyében és bekapcsolódás az országos paktum platform munkájába, országos és nemzetközi kapcsolati hálózatok menedzsmentje, jó példák gyűjtése és terjesztése
- A helyi paktumok monitoringja, értékelése
- Sajtókapcsolatok, PR tevékenység ellátása
- Kutatások kezdeményezése
- Megyei szintű féléves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítése, elemzése
- Havi/negyedéves megyei paktum hírlevél kiadása
- Megyei befektetésösztönzési program létrehozásának és megvalósításának koordinációja
- Érdekképviselő és szakmai lobby tevékenység ellátása a szakmapolitikai döntéshozók felé

A megyében működő foglalkoztatási paktumokkal folyamatos kapcsolattartás, szakmai együttműködés, tapasztalatcsere programok valósulnak meg. A paktum irodák és a hozzájuk kapcsolódó munkaerőpiaci szolgáltató irodák partnerség-szervezési, toborzási, munkaerő-közvetítési, humán fejlesztési, vállalkozási igényfelmérési tevékenységeiket egyeztetett módszertannal, együttműködésben végzik.

Célcsoportok

- Foglalkoztatási Paktum Irodák munkatársai
- A paktum megvalósításában szolgáltatást nyújtó munkatársak
- Partner szervezetek munkatársai
- Irányító Csoport tagok

Partnerek

- Vas Megyei Önkormányzat
- Vas Megyei Kormányhivatal
- Paktum Szervezet tagjai
- Észak-Vas Megyei, Dél-Vas Megyei és a Szombathelyi járási Paktumok munkaerőpiaci szolgáltató szervezetei és paktum irodái

Outputmutatók

- Megyei együttműködési, egyeztető találkozók száma (db)
- Elkészült módosított SZMSZ-ek száma (db)
- A működésre fordított anyagi források nagysága (Ft)
- A foglalkoztatási paktumba bevont új tagok száma (ebből: vállalkozások) (db)
- Személyes információnyújtásban részesülők száma (ebből: munkavállaló, vállalkozó) (fő)
- A paktum szervezeti tagok által kidolgozott partnerségi projektek száma (db)
- Megfogalmazott szakmapolitikai javaslatok száma (db)

Lehetséges projektek

- Szervezetfejlesztési terv létrehozása
- Éves képzési terv elkészítése

4.2. intézkedés - Helyi gazdasági döntéstámogatás

Az intézkedés általános célja

- Összehangolt partnerségi szolgáltatás és információnyújtás a helyi szereplők számára,
- Partnerségi kapcsolatok erősítése,
- Információáramlás elősegítése az érintettek között.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

A paktum területén, a monitoring tevékenység keretében a foglalkoztatással és a gazdasággal kapcsolatos helyi adatok, adatgyűjtő és a feldolgozó szervezetek feltérképezése és összegyűjtése jelentősen hozzájárul az itt működő közintézmények és foglalkoztatási célú civil szervezetek **döntéshozatali folyamatainak támogatásához**. A paktum kiemelt feladata ezen tevékenység koordinációja és az **adatfeldolgozás közös módszertanának kidolgozása**. Ezen megyei szintű munkaerőpiaci adatok gyűjtése, elemzése helyzetbe hozza a vállalkozókat, képzőintézményeket, önkormányzatokat, foglalkoztatási szervezeteket, továbbá a paktum szervezet számára is kulcsfontosságú információt nyújt a projekt sikeres megvalósításához. Az összegyűjtött információk terjesztése minél szélesebb körben kell, hogy megtörténjen az ezeket kamatoztató szervezetek körében.

A megyei munkaügyi szereplők, képzők az aktuális kibocsátáshoz és igényekhez igazodó képzéseket tudnak indítani, amelyek hozzájárulhatnak a magasabb foglalkoztatottsági ráta eléréséhez a megyében, továbbá a tevékenység kellően megalapozhatja a megyei szintű befektetésösztönzési tevékenység sikerét is, hiszen olyan átfogó, hiteles információcsomagot tartalmaz, amely segítséget nyújt a potenciális befektetők számára befektetési döntéseik meghozásában. Mindezeket túl a monitoring tevékenység eredményeként fogalmazhatók meg szakmapolitikai javaslatok is.

A **monitoring tevékenység** során alkalmazhatók a Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézet rövid távú munkaerőpiaci prognózisai, amelyek elsősorban országos adatokat dolgoznak fel, kitekintve azokra az országokra, melyek a világgazdaság fő mozgatói.

A kormányhivatalok negyedéves prognózisai tartalmazzák a nyilvántartott álláskeresőket számát, valamint felmérést készítenek a megyei vállalkozások elkövetkezendő 3 hónapra és 1 évre várható, becsült létszámgazdálkodásáról. Ez segítséget nyújt a vállalkozások várható munkaerőigényét tekintve.

A térségre vonatkozóan a gazdasági és piaci viszonyokat elsősorban a megye, a régió, nagyobb léptékben pedig Magyarországhoz kell viszonyítani, hiszen az itt zajló folyamatok alakítják a térség gazdasági, társadalmi viszonyait. A paktum keretében szükséges elkészíteni a megye munkaerőpiaci és gazdasági tendenciáinak vizsgálatát, melyek pontos képet adnak a foglalkoztatottság, valamint a beruházások állapotáról.

A paktum szervezet által készített **féléves előrejelzések, gyorsjelentések** készítése segítséget nyújt a megyében működő vállalkozók, a kormányhivatal számára a rendelkezésre álló gazdasági és munkaerőpiaci információk áttekintéséhez, segít az aktuális munkaerőpiaci igényekre reagáló képzések elindításában. Ezen túlmenően hozzájárul a vállalkozások számára kijelölni a fejlődési irányokat, melyek meghatározzák a vállalkozás jövőjét, áttekintést nyújt számukra, hogy mibe érdemes befektetni, valamint, hogy a térségben milyen jellegű munkaerő áll rendelkezésre. Ezáltal felgyorsul és áttekinthetővé válik az információk átadása a megyei szereplők között.

A gyorsjelentés primer adatainak forrása a KSH Fókuszban a megyék című kiadványa, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai.

KSH rendszerből elérhető adatok a következők:

- Gazdasági aktivitás – negyedéves összehasonlításban (munkanélküliségi ráta, foglalkoztatási ráta és aktivitási arány),
- Keresetek – féléves összehasonlításban (fizikai foglalkoztatásúak, szellemi foglalkoztatásúak),
- Nyilvántartott álláskeresőket száma – negyedéves összehasonlításban (számuk, a mutató változása az előző év azonos időpontjához képest).

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adataiból megismerjük a nyilvántartott álláskeresők, a folyamatosan, 365 napnál tovább nyilvántartott álláskeresők számát, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számát és a munkavállaló korú népesség számát.

A gazdaság főbb adatainak bemutatása szintén fontos a várható tendenciák miatt, amellyel kapcsolatban szintén a KSH Fókuszban a megyék című kiadványából tudunk adatokat gyűjteni:

- A regisztrált vállalkozások számának változása gazdasági áganként (összes vállalkozás, társas vállalkozás, önálló vállalkozó),
- A beruházások értéke és változása nemzetgazdasági áganként (értéke, változása az előző év azonos időszakához képest),
- A feldolgozóipari ágazatok főbb mutatói (termelés változása, alkalmazásban állók számának változása, termelékenység változása),
- Az építőipari termelés értéke és változása (értéke, változás az előző év azonos időszakához képest).

Célcsoportok

- A megyében működő vállalkozások, munkaügyi szervezetek, foglalkoztatási célú civilek, érdekképviselések, kamarák, képző intézmények, valamint a megyei, MJV és helyi paktumok menedzsmentje,
- A foglalkoztatási partnerségben részt vevő szervezetek,
- Potenciális befektetők.

Végső kedvezményezettek, partnerek

- A munkaerőpiaci adatokat gyűjtő és feldolgozó szervezetek,
- A megyében működő munkaügyi szervezet kirendeltségei, tanácsadói,
- A megyében működő gazdaságfejlesztési szervezetek, képző intézmények, nonprofit foglalkoztatók,
- Foglalkoztatási paktum irodák

Outputmutatók

- Létrejövő féléves gyorsjelentési kiadvány (db)
- Szakmapolitikai javaslatokat megfogalmazó kiadvány (db)
- Paktum hírlevelek száma (db)

Lehetséges projektek

- Féléves munkaerőpiaci gyorsjelentések készítése
- Előrejelzések készítése a munkaerőpiaci helyzetről
- Szakmapolitikai javaslatok megfogalmazása

4.3. intézkedés - Foglalkoztatható, alkalmazkodó munkaerőt biztosító képzési rendszer

Az intézkedés általános célja

A jelenlegi kielégítetlen munkaerőigény egyik jelentős oka egyebek mellett a megfelelően képzett, kompetens munkavállalók hiánya. A legfrissebb megyei adatok szerint jelentős kereslet van a cégek részéről elsősorban a gépipar-járműipar, elektronika, fémipar, építőipar, turizmus és vendéglátás területén felkészült munkatársak iránt. Azonban nagyon nehezen találunk, miközben változatlanul vannak álláskeresők, akik nehezen helyezkednek el.

Nyilvánvalóan vannak olyan álláskeresők, akik különféle okokból nem tudnának munkát vállalni ezeken a munkahelyeken, ám a jelenlegi támogatott képzési kínálat nem fedi ezeket a területeket. Nehézes és időigényes a támogatott képzések körének változása, ennek felgyorsítása, az érdemi egyeztetési csatornák, a rugalmas változásra kész és képes képző intézmények megerősítése elengedhetetlen feltétele annak, hogy valóban a vállalkozások igényeit is képes legyen figyelembe venni a képzési rendszer. Érvényes ez mind a felnőttoktatás, mind a szakképzés, mind a felsőoktatás területeire egyaránt.

Mindemellett tekintettel kell lenni arra, hogy a jelenleg munkatársakat kereső cégek, iparágak változása eltérő sebességű, és a képzési rendszernek optimális esetben nem feltétlenül a jelen, sokkal inkább a következő évek elvárásainak megfelelő képzéseket kell biztosítaniuk.

Így ez egy sokszereplős, sok szempontú mérlegelést igénylő folyamat, amely az egyik legérzékenyebb, miközben kiemelkedően fontos egyeztetést és együttműködést igénylő részterülete a paktum együttműködéseknek.

A képző intézmények, a munkaügyi intézményrendszer és a cégek együttműködésének további fontos terepe nyílik meg a kölcsönösen elfogadott képzések kapcsán, hiszen a gyakorlat fontosságát kiemelten támogató duális képzések gyakorlati helyei alapvetően a tényleges, leendő munkáltatók. Ezeknek a rendszereknek a megerősítése is ennek az intézkedésnek a céljai közé tartozik.

Végül mindenképpen figyelmet érdemel maga a közoktatási rendszer is, amelynek jelenlegi modelljében kevés olyan dolgot tanulnak a gyerekek és kevés olyan élményben van részük, amely kapcsolódna a munka világához, amely során lehetővé válna gyerekkorban megismerni azt. Sőt, a korai fejlesztések, a kisgyermekkorban elmaradt fejlesztések pótolhatatlansága okán a kompetens majdani felnőttek nevelése, oktatása mindenképpen érinti a közoktatás szereplőit, így egy valóban eredményes fejlesztési folyamat nem hagyhatja figyelmen kívül az itt jelentkező problémákat. E problémák jelzése, szakmai és döntéshozói körökhöz való eljuttatása a változás első lépésének tekinthető, amelynek megtétele szükséges.

Mindezek miatt fontos célkitűzése jelen intézkedésnek a megfelelő szakképzési rendszer kialakítása érdekében mind a különféle pályorientációt segítő tevékenységek oldaláról, mind a vállalkozói attitűdök kialakítása szempontjából a közoktatás, a vállalkozásfejlesztés, valamint a munkaügyi rendszer, illetve a szakképzés intézményeinek együttműködése, közös tevékenységek indítása.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

A munka világának megismerését célzó tevékenységek mind a közoktatás, mind a szakképzés terén jelenleg hiányzó elemei a hazai oktatási rendszernek. Ezért minden olyan együttműködés, ami erre irányul, segíthet felkészíteni a gyerekeket, fiatalokat arra a valódi világra, amit jelenleg a munka világa jelent. Mivel a megyében több kiváló és követésre méltó előzménye van már a helyi cégek, gazdasági szereplők és az oktatási intézmények együttműködésének, ezen együttműködések új alapokra helyezve bővíteni szükséges. Évekkel ezelőtt talán az ország első középiskolája volt a szombathelyi Paragvári utcai Általános Iskola, ahova 3D-s nyomtatót ajándékozott az EPCOS Elektronikai Alkatrész Kft.

Az ilyen együttműködések a megye meghatározó piaci szereplőinek megismerését, elismerését, leendő vonzó munkahely imázsát éppen úgy tudják erősíteni, mint a közoktatás modern fejlesztését. Hiszen például egy 3D-s nyomtató nem csak technikai újdonság, de éppen annyira használható a művészeti nevelésben, mint a történelemoktatásban akár. Ehhez hasonló együttműködések, cégek és iskolák közös szakkörei, tanulmányi versenyek stb. egyaránt alkalmasak a munka világra való szemléletmód segítségének, pályorientációs tájékoztatói lehetőségek biztosításának, de a megye mint otthon vonzerejének, így a népességmegtartó képesség javításának is.

Jelen intézkedés keretében szükséges kialakítani azokat az egyeztetési fórumokat, amelyek a szakképzés és a felnőttképzés, az átképzések kapcsán előkészíti a döntéseket, elindítja azokat a folyamatokat, amelyek a rugalmas és valódi munkavállalásra felkészítő képzések megvalósításához vezetnek.

Célcsoportok

- Munkáltatók, amelyek munkaerőigényt fogalmazznak meg
- Képző intézmények, szervezetek
- Szakképzés intézményrendszere, szakképzési centrumok
- Közoktatás és felsőoktatás helyi releváns szereplői
- Vas Megyei Kormányhivatal

Végső kedvezményezettek, partnerek

- Foglalkoztatási paktum irodák
- További oktatási intézmények
- Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Helyi vállalkozások
- Települési önkormányzatok

Outputmutatók

- Szakképzési és egyéb képzési igények egyeztetésének fóruma (db)
- Munkaerőpiaci igényeknek megfelelő, engedélyezett új képzési programok száma (db)
- Megvalósult, újonnan fejlesztett, nem OKJ-s képzések száma (db)
- Programba bevont vállalkozások száma (db)
- Megvalósult gyárlátogatások száma (db)
- Megvalósult vállalati képzések száma (db)
- Önkormányzati és/vagy leendő munkáltatói ösztöndíjjal tanuló diákok száma (fő)
- Létrejött tanulmányi szerződések száma (db)
- Át-, illetve továbbképzésben részt vevő munkavállalók száma (fő)

- Duális képzésbe bevont vállalkozások száma (db)
- Létrejött tanulószerveződések száma (db)
- Pályaorientációs segítségnyújtásra felkészítő képzések és azokon részt vevő pedagógusok és tanácsadó, szakértő munkatársak száma (db, fő)

Lehetséges projektek

- A munkaerőpiaci igényekre reagáló, nem OKJ-s képzések engedélyeztetése és megvalósítása
- Képző intézmények közötti hálózatépítés
- Vállalati problémamegoldó verseny az iskolákban – valóságban előforduló problémák, helyzetek kezelése
- Állásrotációs program kidolgozása
- Gyakornoki és ösztöndíj programok kidolgozása a megyében a vállalkozások és önkormányzatok bevonásával
- Vállalati gyakorlati oktatók képzése, számukra képzési program fejlesztése
- A munkaerőpiaci igényekre reagáló, nem OKJ-s képzések engedélyeztetése és megvalósítása
- Képző intézmények közötti hálózatépítés
- Vállalati gyakorlati oktatók képzése, számukra képzési program fejlesztése
- A térség képző intézményei közötti hálózatépítés, jó példák megosztása
- Iskolarendszeren kívüli, vállalkozói alapon működő duális szakképző központok kialakítása

4.4. intézkedés - Szereplők aktivizálása a valós és virtuális térben is

Az intézkedés általános célja

A foglalkoztatási paktum egy olyan együttműködési modell kialakítását célozza, amely magában hordozza a lehetőséget, hogy nem egy fejlesztési források által finanszírozott, korlátozott időkeretek között végrehajtott projekt marad, hanem valódi életre kel. Hatásosságának egyik legfontosabb fokmérője lehet, ha a projekt lezárulta után is tovább élnek az egyeztetések, a kommunikáció folytatódik, a változások és azok iránti nyitottság fennmarad. Másként fogalmazva: a paktum egy nagyon fontos közéleti, kommunikációs és egyeztetési tér, amely képes és alkalmas lehet arra, hogy jelentős változásokat hozzon Vas megye közéletében és gazdasági életében egyaránt.

Annak feltétele, hogy ez a hosszú távú pozitív hatás megvalósuljon, az érintett szereplők elköteleződése, amely saját, jól felfogott érdekük felismeréséből táplálkozik, illetve a bevonódás, elköteleződés és valódi együttműködés talaján jöhet létre.

Jelen intézkedés célja, hogy minél szélesebb körben elérje a megye munkavállalóit, munkáltatóit, döntéshozóit, és aktív részvételre készítse őket, a változó világhoz és gazdasági feltételekhez való alkalmazkodásban és a változó helyi környezet alakításában egyaránt.

Ez egyszerre zajlik a valós térben, Vas megyében, illetve a virtuális térben, amely a közlekedési nehézségekkel még mindig küzdő kistelepülések és különféle lakossági csoportok bevonását tudja biztosítani, miközben a helyi vállalkozások számára is megnyitja a teret szélesebb piacok felé és a modern gazdasághoz való alkalmazkodásra.

Az intézkedés rövid leírása, tartalma

A paktum együttműködései úgy tudnak a mindennapok részévé válni, ha minél több helyi gazdasági szereplő kapcsolódik be ténylegesen az együttműködésbe. Ennek a bekapcsolódásnak a szintjei különbözőek:

- tájékoztató
- hírek, események folyamatos nyomon követése
- személyes részvétel rendezvényeken, eseményeken, egyeztetéseken
- bekapcsolódás konkrét kapcsolódó projektekbe, együttműködésekbe
- támogatási programelemek igénybevétele
- tanácsadások, fejlesztési lehetőségek, képzések igénybevétele
- az együttműködésekről, lehetőségekről mások tájékoztatása
- új szereplők behívása és elkötelezése a paktum együttműködési rendszerében,
- stb.

A fenti felsorolás alapján jól látható, hogy valós és hosszan tartó változásokat akkor hoz a paktum együttműködési rendszere, ha az nem kizárólag a menedzsment tevékenységén és a finanszírozott kommunikációs eseményekkel valósul meg, hanem a benne érintett szereplők maguk is érdekeltté válnak az együttműködésben.

Ebben az esetben a mindennapok részeivé válnak a paktum projektjében kezdeményezett együttműködések, az új megszerzett tudások, tapasztalatok tovább erősítik a rugalmasságot, alkalmazkodóképességet, fejlődési potenciált adva a helyi gazdaság és társadalom szereplőinek.

A fenti tevékenységek és folyamat személyes találkozások, pozitív tapasztalatok alapján képes elindulni, de ahhoz, hogy minél szélesebb körökbe eljusson a híre, elérjenek az információk azokhoz, akiket céloz, legyenek akár vállalkozók vagy álláskeresők, a virtuális tér és a közösségi média kínálja a legkedvezőbb feltételeket.

Meg kell teremteni azokat a feltételeket, amelyek lehetővé teszik a gazdaság szereplői számára a személyes tapasztalatszerzés és elköteleződés alapjait. Létre kell hozni és működtetni azokat az internetes alapú kommunikációs felületeket, amelyek kommunikációs terek biztosításával az információkat terjeszteni képesek, amelynek segítségével aktivizálhatóak további érintettek. Ennek érdekében a paktum számára egy élő és interaktív kommunikációs térként Facebook oldal kerül kialakításra, amely hozzájárul az információ gyors és hatékony áramlásához, a célcsoportok és az érintett vállalkozások, szervezetek naprakész tájékoztatásához és visszajelzések számára kínál platformot.

A közösségi média egy olyan új és friss marketing irányt kínál, ami lehetőséget ad a vállalatok számára is, hogy beszélgessenek az ügyfeleikkel, ahelyett, hogy beszélnek hozzájuk.

A közösségi médiában a kommunikáció sebessége, szélessége és mélysége az együttműködés és kommunikáció fejlettebb és összetettebb formáját teszi lehetővé, amelyet a paktum együttműködés kiaknáz és tartalommal tölt meg.

Célcsoportok

- álláskeresők
- inaktív aktív korú emberek
- munkavállalók
- munkáltatók
- döntéshozók
- diákok, tanulók
- egyéb szervezetek

Végső kedvezményezettek, partnerek

- Paktum irodák munkatársai
- Paktum szervezet tagjai
- Foglalkoztatók

Outputmutatók




- Létrehozott paktum Facebook oldal (db)
- Bevont önkormányzatok száma (db)
- Sajtótájékoztatók száma (db)

Lehetséges projektek

- Rendezvények, kommunikációs események, sajtótájékoztatók stb.
- Megyei paktum Facebook oldal létrehozása
- Egyéb interaktív kommunikációs felületek és tartalmak (youtube videók, gif-ek, könnyen megosztható kommunikációs, információs tartalmak) készítése

5. Illeszkedés Szombathely Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Stratégiájához

		VAS MEGYE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA													
		1. prioritás: Helyi gazdaság szereplőinek megerősítése				2. prioritás: Mobilitás és helyben tartás kihívásainak kezelése			3. prioritás: Munkavállalói és munkáltatói kompetenciák fejlesztése			4. prioritás: Partnerségi alapú gazdaságfejlesztés			
		Foglalkoztatás támogatása	Hatékony, megyét lefedő vállalozási tanácsadás	Befektetés-ösztönzés	Alternatív helyi gazdaság-fejlesztés	Életpálya tervezés, modellek, tanácsadások	Lakhatás és bejárás támogatása	Egyéb, foglalkoztatást segítő helyi szolgáltatások	Munkaerő-piaci szolgáltatások	Álláskeresők képzése, fejlesztése	Munkáltatói szemléletformálás, fejlesztések	Paktumszervezet fejlesztése és működtetése	Helyi gazdasági döntéstámogatás	Foglalkoztatható, alkalmazkodó munkaerőt biztosító képzési rendszer	Szereplők aktivizálása a valós és virtuális térben is
SZOMBATHELY FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA	1. A város és környéke gazdasági szereplőinek megerősítése	Komplex vállalkozásfejlesztési program													
		Szociális gazdaság fejlesztése													
		Munkáltatói szemléletformálás													
	2. prioritás A „Segítés városától”-a Segítés térségéig”	Szolgáltatásokhoz való hozzáférések biztosítása a jelenlegi és lehetséges munkavállalók számára													
		Munkaerőpiaci szolgáltatások, elhelyezkedést segítő támogatások biztosítása													
	3. prioritás: Együttműködésen alapuló várostérségi gazdaságfejlesztés	Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ gazdaságszervező képességének fejlesztése													
		A foglalkoztatási paktum városkörnyéki kiterjesztése													
		Képzési és oktatási rendszerek együttműködésen alapuló minőségi fejlesztése													

	Erős kapcsolat az intézkedések között
	Közepes kapcsolat az intézkedések között
	Gyenge / nincs kapcsolat az intézkedések között

6. Intézkedések, projektek megvalósítását támogató lehetséges források

Felhívás száma és megnevezése	Felhívás keretösszege
EFOP	
EFOP-1.1.3-16 Nő az esély – foglalkoztatás	3,15 Mrd Ft
EFOP-1.2.9-16 Nők a családban és a munkahelyen (standard)	9 Mrd Ft
EFOP-1.3.5-16 Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével	14 Mrd Ft
EFOP-1.5.1-16 Kísérleti program a leginkább elmaradott járások területi felzárkózása érdekében	2 Mrd Ft
EFOP-1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben	15 Mrd Ft
EFOP-1.6.1-16 Felzárkózási együttműködések támogatása	2,2 Mrd Ft
EFOP-2.1.4-17 Esélyteremtő programokhoz kapcsolódó infrastrukturális fejlesztések	16,11 Mrd Ft
EFOP-3.2.5-17 Pályaorientáció, kiemelten az MTMI készségek és kompetenciák fejlesztése a köznevelés rendszerében	9,00 Mrd Ft
TOP	
TOP-1.1.1-16 Ipari parkok, iparterületek fejlesztése	1 Mrd Ft
TOP-1.1.3-16 Helyi gazdaságfejlesztés	0,5 Mrd Ft
TOP-1.4.1-15 A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével	1,731 Mrd Ft
TOP-1.1.1-17 Ipari parkok, iparterületek fejlesztése	1,493 Mrd Ft (össz.)
TOP-1.1.2-17 Inkubátorházak fejlesztése	0,344 Mrd Ft (össz.)
TOP-1.1.3-17 Helyi gazdaságfejlesztés	0,6 Mrd Ft (össz.)
TOP-1.4.1-17 A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével	0,872 Mrd Ft (össz.)
TOP-2.1.2-17 Zöld város kialakítása	2 Mrd Ft
TOP-3.1.1-17 Fenntartható települési közlekedésfejlesztés	1 Mrd Ft
TOP-4.3.1-16 Leromlott városi területek rehabilitációja	0,576 Mrd Ft
TOP-5.2.1-15 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok	0,573 Mrd Ft (össz.)
GINOP	
GINOP-3.3.1-16 Közösségi internet hozzáférési pontok fejlesztése, szolgáltatási portfóliójuk bővítése	5 Mrd Ft
GINOP-5.1.3-16 Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése	6 Mrd Ft
GINOP-5.1.4-16 Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása	6 Mrd Ft
GINOP-5.1.5-16 Nem állami szervezetek munkaerőpiaci szolgáltatásainak támogatása	6 Mrd Ft
GINOP-5.2.3-16 Fiatalok vállalkozóvá válása – Vállalkozás indítási költségeinek támogatása	2,9 Mrd Ft

GINOP-5.2.4-16 Gyakornoki program pályakezdekők támogatására	15 Mrd Ft
GINOP-5.2.5-16 Gyakornoki program – Támogató szolgáltatások	1,2 Mrd Ft
GINOP-5.3.2-16 A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban – rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál	5 Mrd Ft
GINOP-5.3.4-16 A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése	2 Mrd Ft
GINOP-1.2.3-16 Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása kombinált hiteltermék keretében	37,5 Mrd Ft
GINOP-1.2.4-16 Ipari parkok fejlesztése	6 Mrd Ft
GINOP-1.3.3-16 Beszállító mikro-, kis- és középvállalkozások és beszállítói integrátorok támogatása	20 Mrd Ft
GINOP-2.1.1-16 Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása hiteltermékkel kiegészítve	30 Mrd Ft
GINOP-2.1.2-16 Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása kombinált hiteltermék keretében	55 Mrd Ft
GINOP-3.1.2-16 Az infokommunikációs ágazatban működő mikro-, kis- és középvállalkozások által előállított termékek és szolgáltatások piacosításának, nemzetközi piacokra való belépésének támogatása	4,5 Mrd Ft
GINOP-5.3.6-16 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás	3 Mrd Ft
GINOP-5.3.8-16 Munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása	4 Mrd Ft
GINOP-6.1.3-16 Idegen nyelvi készségek fejlesztése	15 Mrd Ft
GINOP-6.1.4-16 Munkaerőpiaci kompetenciák fejlesztése a konvergencia régiókban	2,5 Mrd Ft
GINOP-6.1.5-16 Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára	10 Mrd Ft
GINOP-6.1.6-16 Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára	20 Mrd Ft
GINOP-6.2.2 A szakképzést végzettség nélkül elhagyók számának csökkentése	1,31 Mrd Ft
GINOP-6.2.3-16 A szakképzési intézményrendszer átfogó fejlesztése	12,5 Mrd Ft
GINOP-6.2.4-16 A 21. századi szakképzés és felnőttképzés minőségének, valamint tartalmának fejlesztése	5,08 Mrd Ft
GINOP-8.8.1-16 Foglalkoztatás ösztönzése célú hitel	15 Mrd Ft

A Határ menti együttműködési programok / INTERREG Europe V-A 2014 - 2020 program alábbi, tematikus célkitűzései kapcsolódnak a foglalkoztatási stratégia céljaihoz:

1. Szlovénia-Magyarország Együttműködési Program 2014-2020

- 6c: A természeti és kulturális örökség megőrzése, védelme, elősegítése és fejlesztése (10 Millió EUR)

- 11b: A hatóságok és az érintettek intézményi kapacitásának növelése és eredményes közigazgatás kialakítása az ERFA feladatainak végrehajtásához kapcsolódó közigazgatási rendszerek és közszolgáltatások eredményességének és intézményi kapacitásának megerősítése által. (3,295 Millió EUR)

2. Duna Transznacionális Program 2014 – 2020 (207 Millió EUR)

- 6c: A természeti és kulturális örökség megőrzése, védelme, elősegítése és fejlesztése
- 11: Az intézményi kapacitások és a közigazgatás hatékonyságának fejlesztése

3. Ausztria-Magyarország Együttműködési Program 2014-2020 (245 Millió EUR)

- 3d Befektetési prioritás: A kkv-k abban való segítése, hogy növekedni tudjanak a regionális, nemzeti és nemzetközi piacokon, és hogy az innovációs folyamatokban részt tudjanak venni
- 6c: A természeti és kulturális örökség megőrzése, védelme, elősegítése és fejlesztése
- 7b Befektetési prioritás: A regionális mobilitás fokozása a másodrangú és harmadrangú csomópontok TEN-T infrastruktúrához – többek között a multimodális csomópontokhoz – történő kapcsolásával
- 11. Befektetési prioritás: Az intézményi kapacitások és a közigazgatás hatékonyságának fejlesztése

7. Stratégia megvalósítást támogató szervezetek, partnerségi kapcsolatok bemutatása

A projektet a Vas Megyei Önkormányzat valósítja meg a Vas Megyei Kormányhivatallal kötött konzorciumi együttműködés keretében (jelenleg van folyamatban a konzorcium bővítése a munkaerőpiaci szolgáltatásokat végző Szombathelyi Képző Központ Kft.-vel). A támogatás felhasználásra jogosult konzorciumi partnerek saját teljesítésben vagy szolgáltatás megrendelésén keresztül látják el a projektben vállalt tevékenységeket.

A konzorciumvezető Vas Megyei Önkormányzat elsősorban a Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez kapcsolódó tevékenységeket látja el (I. tevékenység csoport megvalósítása), valamint a projekt előkészítésével és menedzselésével kapcsolatos feladatokat.

A Vas Megyei Kormányhivatal a munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához és egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásához kapcsolódó tevékenységeket látja el (II. tevékenység csoport). Az egyéb munkaerőpiaci szolgáltatásokat a tervek szerint a Szombathelyi Képző Központ Kft. végzi.

A projekt sikeres megvalósítása érdekében megalakul az ún. foglalkoztatási paktum szervezete a tagok közti megállapodás alapján. A paktum szervezet tagja a **Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (VMKIK)**, illetve a projektfejlesztési szakaszban további tagok bevonását is tervezi a konzorciumi partnerség.

A projekt sikeres megvalósításának és a feladatok hatékony teljesítésének alapfeltétele a paktumban partnerséghez csatlakozó szervezetek egymást segítő, együttműködő hozzáállása, a paktum megfogalmazott céljait folyamatosan szem előtt tartva. Mindemellett kulcsfontosságú szerepet töltenek be a paktum projekt tevékenységeit ellátó jól felkészült szakemberek.

A projektmenedzsment feladatokat a Vas Megyei Önkormányzat a hivatalban foglalkoztatott munkatársak révén látja el, **egy fő szakmai projektmenedzser** és **egy fő pénzügyi vezető** közreműködésével a projekt teljes ideje alatt. A projekt megvalósítás során felállításra kerül a paktum iroda, amelyben 1 fő teljes állású munkatárs fog dolgozni, aki megfelelő szakmai kompetenciával rendelkezik szakmai feladatai ellátásához.

A paktum megállapodás aláírásával jön létre az **Irányító Csoport** (a konzorciumi partnereket foglalja magában), a **Foglalkoztatási Paktum Szervezet** (a konzorciumi partnereken kívül tagja még a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara), valamint a széles körű **Foglalkoztatási Fórum** (civil és képző szervezetek, vállalkozások és érdekképviselőik stb.). Működésükről, feladataikról és kötelezettségeikről a Paktum Ügyrend és Munkaterv rendelkezik részletesen.

A **Foglalkoztatási Paktum Szervezet** létrehozása során kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy a stratégia akkor valósulhat meg sikeresen, ha az egyes akcióterületeket a **Foglalkoztatási Paktum Szervezet** tagjai gondozzák, szerepet és felelősséget vállalnak ezek megvalósításában. A paktum sztenderdek szerint az alábbi szervezetek bevonása javasolt a Paktum Szervezet széles körű partnerségébe (25-30 szervezet)

- Az adott megyében lévő megyei jogú városok és egyéb települések önkormányzatai,
- A megyei munkaadói és munkavállalói érdekképviselők,
- Klaszterek,
- Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők, felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek,
- Munkaerőpiaci szolgáltatásokat nyújtó és egyéb nonprofit szervezetek,
- Megyén belül működő foglalkoztatási paktumok képviselői,
- Megyei HACS-ok képviselői,
- Foglalkoztatók.

A Paktum Szervezetet az alábbi, igen széles körű partnerség alkotja jelenleg a Vas Megyei Foglalkoztatási Paktumban:

Vas Megyei Paktum Szervezet tagjai
Vas Megyei Önkormányzat
Vas Megyei Kormányhivatal
Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft.
Magyar Kereskedelmi és Iparkamara delegáltja
Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata
Kőszeg Város Önkormányzata - A Kőszegi és a Felső-Répcementi Kistérség Foglalkoztatási Paktuma
Cellödömölk Város Önkormányzata - Kemenesalja Foglalkoztatási Paktum
Vasvár Város Önkormányzata - Hegyháti Foglalkoztatási Paktum
Nyugat-Magyarországi Egyetem SEK
OFA Nonprofit Kft.
Szombathelyi Műszaki Szakképzési Centrum
Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum
Hegypásztor Kör - Vas Megyei Civil Információs Centrum
Szombathelyi Egyházmegyei Karitás
Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Szombathelyi Tankerülete
Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Sárvári Tankerülete
Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa – Vállalkozói Központ
Őrség Határok Nélkül Egyesület
Sághegy Leader Egyesület
UTIRO Leader Egyesület
Vas Megyei TIT
Gondoskodás Alapítvány

A projekt vállalt, megvalósítandó feladatainak ellátása az Irányító Csoport, a Paktum Iroda és a Foglalkoztatási Paktum Szervezet aktív együttműködésében történik meg.

A helyzetfeltáró dokumentumra alapozott foglalkoztatási stratégiát az Irányító Csoport fogadja el, amelynek iránymutatásait figyelembe véve készül el a foglalkoztatási akcióterv. Az akcióterv illeszkedik a kormányzati szakpolitikai elképzelésekhez annak érdekében, hogy az elfogadott stratégia alapján finanszírozhatóvá váljon az az intézkedéscsomag, amelyet a partnerség megfogalmaz és megvalósít. Az akcióterv egyeztetését és összeállítását a Paktum Iroda koordinálja, az Irányító Csoport pedig folyamatosan figyelemmel kíséri és értékeli a stratégia megvalósítását.

A Paktum Iroda feladata továbbá az elfogadott stratégia megvalósításának nyomon követése és monitoringja, valamint az akcióterv stratégiával való összhangjának biztosítása is. A foglalkoztatási stratégiához illeszkedő és az akciótervben megfogalmazott projektek azonban eltérően kidolgozottak, különböző megalapozottságúak lehetnek, emiatt is szükséges konkrét projekttervek készítése, amelyek tartalmazzák a projektek esetén szükséges lépéseket, feladatokat, felelősöket és határidőket. Legfontosabb feladat általában a projektek alátámasztása a szükségletek és az igények oldaláról, valamint a finanszírozási szerkezet kialakítása. Az egyes projektek előkészítésének koordinációja a projektgazdák feladata, akiknek szoros kapcsolatban kell lenniük az akciótervet koordináló Paktum Irodával. A projektgazdák, partner szervezetek nem csak a projektek tervezésében, elkészítésében, hanem a megvalósításukban is kulcsszerepet játszanak. Aktív részvételük, vállalásaik elengedhetetlenül fontosak a kiválasztott projektek sikeres megvalósítása és fenntartása szempontjából. A Paktum Iroda a stratégia teljes megvalósítási folyamatát nyomon követi, koordinálja a megvalósításban részt vevő szervezetek munkáját, jelzi az eltéréseket és elvégzi a módosításokat, minden szükséges dokumentummal és projektinformációval ellátja a megvalósításban közreműködő szereplőket.

8. Stratégia célkitűzéseinek mérésére, intézkedések megvalósulásának vizsgálatára szolgáló módszerek meghatározása (értékelés, monitoring)

A monitoring a projekt irányításának fontos eszköze, hiszen célja a megvalósítás során felmerülő problémák időben történő felismerése, amely lehetővé teszi azok mielőbbi kezelését is, ami a projekt sikeres végrehajtásának feltétele. A monitoring során folyamatosan történik a projekt megvalósítása szempontjából meghatározó adatok összegyűjtése, ezek nyilvántartása, rendszerezése. **A monitoring megvalósítása, tehát az adatok gyűjtése, rendszerezése, elemzése stb. jelentős erőforrásokat, szakértelmet igényel, amelynek biztosítása szükséges a paktum partnerektől, különösen a megyei önkormányzattól.**

A jól működő monitoring alapja a megfelelő, releváns és objektív indikátorok meghatározása, amely által a partnerség nyomon tudja követni az elért eredményeket, mérni tudja a célok elérésének sikerességét.

- A tervezett, megfelelően definiált, folyamatos monitoring és értékelési tevékenység hozzájárul a tervezési folyamat és az intézkedések hatékony végrehajtásához, elősegíti az erőforrások optimalizálását, illetve segítséget nyújt a tervezéshez és megfogalmazott intézkedések értékeléséhez. A monitoring tevékenység során mennyiségi és minőségi indikátorok segítségével mérhetőek az elért eredmények.
- A **mennyiségi indikátorok** alkalmasak a kezdő állapot, a tények és az elért eredmények rögzítésére, mint például a források, képzésben részesülők száma stb.
- A **minőségi indikátorok** személyes vélemények megfogalmazásával mérik a személyek és szervezetek gyakorlati tapasztalatait. A hátrányos helyzetű csoportokkal foglalkozó projektek esetében kiemelten nagy jelentőségük van az egyéni, személyes előrehaladás mérésében.

Az összehasonlíthatóság érdekében célszerű mások által és a statisztikai rendszerekben is használt indikátorokat alkalmazni.

A paktum projekt monitoring tevékenységét az alábbi elemek határozzák meg:

- A stratégia prioritásaihoz kapcsolódó monitoring indikátorok (lásd lenti táblázat)
- A Paktum Szervezet számára készülő éves Irányító Csoport beszámolók

A stratégia monitoring adatbázisának működtetése a paktum iroda hatáskörébe tartozik:

Indikátor megnevezése	Kiinduló érték (fő)	2018 (fő)	2023 (fő)
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban részt vevők száma	0	68	341
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	0		149
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	0		100* 45

Forrás: Megvalósíthatósági Tanulmány

*Az indikátor csökkentése érdekében a módosítási kérelem folyamatban van.

Indikátor megnevezése	Mértékegység
Partnerség-építés, működtetés	
A foglalkoztatási paktumba bevont új tagok száma (ebből: vállalkozások)	db
Megrendezett partnerségi találkozók száma	db
A találkozókra megjelentek száma	fő
A találkozókra meghatározott akciók száma	db
Elkészült hírlevelek száma	db
Paktum hírek száma	
Személyes információnyújtásban részesülők száma (munkavállaló, vállalkozó)	db
Projektgenerálás és megvalósítás	
A paktum tagok által kidolgozott partnerségi projektek száma	db
A sikeres pályázatok/projektek által a térségbe hozott támogatás nagysága	Ft
A projektekben résztvevő paktum tagok száma (projektgazdaként, partnerként, kedvezményezettként)	db

Munkahelymegtartás, munkahelyteremtés

A paktum partnerség projektjei/szolgáltatásai révén megtartott munkahelyek száma	db
A paktum partnerség projektjei/szolgáltatásai révén teremtett munkahelyek száma	db
A paktum partnerség által elősegített munkaadói-munkavállalói kapcsolatok száma (felvételi interjúk, megkötött munkaszerződések)	db
Munkaadói igényekre szervezett képzési, munkaerő- felkészítési programok száma	db
A képzések, munkaerő- felkészítési programok révén elhelyezkedtek száma	fő

A megvalósítás során a menedzsment a stratégiai célokhoz viszonyítva vizsgálja a projekt előrehaladását, feltárja a problématerületeket, és erről a partnerek és a finanszírozók tájékoztatása céljából félévente előrehaladási jelentést készít.

Az **ellenőrzés során** a költségek, a kockázatok, a minőség, a kommunikáció, az idő, a beszerzések valamint a humán erőforrások folyamatos felügyelete és vizsgálata valósul meg.

A **belső ellenőrzés során** nyomon kell követni a projekttevékenységek megvalósítását, az eltérések, módosítások koordinálását, figyelemmel kísérik a projekt célok megvalósulását és gondoskodnak a támogatás szabályos, Támogatási Szerződésnek megfelelő felhasználásáról.

A **külső ellenőrzési tevékenység keretében** a Magyar Államkincstár, valamint a Nemzetgazdasági Minisztérium nyomon követi a projektek megvalósítását, elvégzi a támogatások kifizetését, lebonyolítja az ellenőrzéseket és feltárja az esetleges szabálytalanságokat. Mindemellett folyamatosan rögzíti az előrehaladást és biztosítja az adatbázis naprakészségét és megbízhatóságát.

Az **értékelés** célja a tevékenységek eredményeinek vizsgálata és elemzése, amelynek révén megtörténik az elért eredményeket összevetése az elvárt eredményekkel. Az értékelés rámutat a stratégia megvalósításának sikerességére. Az értékelési folyamat során feltárt esetlegesen sikertelen akciók okait is fel kell deríteni a stratégia továbbfejlesztése érdekében.

A **belső értékelést** általában egy megfelelő tapasztalattal rendelkező szakember végzi a partnerségből. A megfelelő tapasztalat azt jelenti, hogy tisztában van az adatokkal, kutatási módszerekkel, gyakorlata van az adatok elemzésében, bemutatásában. Ennek a munkatársnak biztosítani kell az időt és az erőforrásokat a feladat végrehajtásához.

A **külső értékelés** során a külső, megbízott szakember függetlensége és objektivitása biztosítja az értékelés eredményének megbízhatóságát, amelyeket aztán a stratégia végrehajtását finanszírozók számára kell benyújtani, bemutatni.

Az értékelés módszertanát annak megfelelően szükséges kialakítani, hogy mi lesz az adatszolgáltatás célja, kiknek készül. Mindezek alapján fontos, hogy az értékelés kiterjedjen:

- a foglalkoztatási és kapcsolódó területekre (képzés, gazdaság, humán szolgáltatások stb.),
- a projektekben részt vevő partnerek megkérdezésére (kérdőív, interjúk stb.).

A monitoring és az értékelés eredményei a következők:

- tájékoztatnak az intézkedések és beavatkozások eredményességéről, valamint a kitűzött célok eléréséről, amivel támogatják a program fejlesztését, és objektív elemzési alapot biztosítanak a jövőbeni programtervezéshez,
- segítséget nyújtanak a célkitűzések hosszú távú teljesülésének meghatározásában,
- hozzájárulnak az elszámoltathatósághoz, így fontos szerepet játszanak a közpénzek felhasználásával kapcsolatos aggályok és kérdések megválaszolásában.

A fentiek mellett a **Paktum Szervezet tevékenységének folyamatos értékelése** is. A partnerség számos előnyt hordoz a tagjai számára, azonban a sikeres és eredményes működés konkrét eredmények, kimutatható hasznok révén támaszthatóak alá. Csak ezek a számszerűsített eredmények prezentálhatják a paktumok társadalmi elismerését, biztosíthatják a politikai támogatottságot.

A hatékony **monitoring és értékelési tevékenység alapkövei az indikátorok**, ezek garantálják annak lehetőségét, hogy pontosan látható legyen, hogy a célkitűzések mennyiben valósultak meg. Emiatt fontos a célok és a célokhoz kapcsolódó mutatók pontos definiálása, a megfelelő, szakmailag megalapozott meghatározása kulcsfontosságú a monitoring és értékelési tevékenység sikere érdekében. Az indikátorokkal szemben az alábbi követelményeket kell támasztani:

- legyen specifikus: az indikátor konkrét és kapcsolódik ahhoz a célhoz, aminek a mérésére szolgál,
- legyen mérhető: lehetőleg számszerű formában kifejezhető, hiszen a mutató pontos mérése így biztosítható,
- legyen reális, elérhető: az indikátoroknak reális célértéket kell meghatározni, mely összhangban áll a beavatkozás mértékével, másrészt az indikátornak olyannak kell lennie, melynek aktuális értéke viszonylag könnyen (pl. hivatalos statisztikából) megállapítható,
- legyen releváns: az indikátornak relevánsnak kell lennie a program szempontjából,

- legyen aktuális: az indikátornak olyannak kell lennie, mely aktuálisan mutatja az adott eredmény vagy output állapotát.

Javasolt tevékenységek a monitoring és értékelési folyamat során:

- a monitoring rendszer kereteinek kialakítása. Az indikátorok aktuális értékének összegyűjtése, rögzítése a monitoring rendszerben,
- összefoglaló jellegű havi jelentések készítése a Megyei Paktum Iroda által, amelyek jól hasznosíthatók, ha a projekt keretében valamilyen célirányos, megelőző jellegű beavatkozásra van szükség,
- rendszeres monitoring látogatások a szakmai programok nyomon követése érdekében,
- éves monitoring jelentés készítése, amely tartalmazza a kimeneti és eredményindikátorok értékének alakulását és az ennek alapján megfogalmazott következtetések és szükségesnek tartott beavatkozások,
- egy időközi és egy utólagos értékelés elvégzése: az értékeléseket egy külső, független értékelő szervezet hajtja végre, kiemelt hangsúlyt fektetve a program hatásainak értékelésére. A monitoring és értékelési munkatárs feladata az értékelési tevékenység szakmai koordinációja, inputok biztosítása és egyeztetés az értékelést végző szakemberekkel, valamint annak biztosítása, hogy az értékelések javaslatai beépüljenek a program végrehajtásába (időközi értékelés).

9. Horizontális szempontok érvényesülése (nemek, nemzetiségek közti esélyegyenlőség, környezeti fenntarthatóság)

Az esélyegyenlőség olyan általános alapelv, amelynek alapvető megközelítési szempontjai az Európai Közösség alapító egyezményének 6. cikkelyében, valamint a 119. cikkelyében kerültek rögzítésre. Az azonos esélyek biztosítása az Európai Unió egyik legfontosabb politikai célja, amely az európai integráció kezdete óta a Közösség napirendjén szerepel. Az Európai Unió az esélyegyenlőség szempontjainak kialakítására, programként való összefoglalására számos irányelvet rögzített, amelyek a jogharmonizációval a magyar jogrendbe is beépítésre kerültek.

A paktum céljai között szerepel a foglalkoztatás bővítése, a humán erőforrás fejlesztése, amely mérsékli a munkanélküliséget, a vállalkozók szempontjából pedig a munkaerő hiányát, megteremti a társadalmi és gazdasági fejlődés feltételeit. Az Unió alapelve, hogy az egyes alapokból származó közösségi forrásokkal megvalósuló projektek esetében a fejlesztések ne járjanak a természeti környezet indokolatlan terhelésével (fenntartható fejlődés biztosítása), és a különféle társadalmi csoportok közti különbségek mérséklődjenek.

A stratégia elkészítésekor figyelembe vettük a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényt, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló a 2003. évi CXXV. törvényt és a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényt is. Ezen kívül a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MüM rendeletet, a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletet és a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról 255/2014. (X. 10.) Korm. rendeletet is, továbbá a tevékenységek megvalósításakor is megtörténik a figyelembevételük.

Az esélyegyenlőség érdekében a paktum egyes tevékenységei kommunikációban és viselkedésében esélytudatosságot fejeznek ki, azaz nem közvetítenek szegregációt, próbálják enyhíteni az egyes célcsoportokra vonatkozó előítéleteket. A rendezvények szervezésekor célszerű olyan helyszínt választani, amely a mozgáskorlátozottak számára is megközelíthető. Biztosítani kell a vakok és gyengén látók számára elérhető formában a rendezvények előadásanyagát, továbbá az egyes honlapok ellátása vakok és gyengén látók számára olvashatósági lehetőséget biztosító funkciókkal.

A paktumban részt vevő partnerek bevonásával a térségben élő hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív humán fejlesztése és foglalkoztatása valósul meg, a projektbe bevonásra kerülő célcsoport tagok értékteremtő munkát tudnak végezni.

A paktum célcsoportját a megváltozott munkaképességű személyek alkotják (gazdaságilag inaktívak, tartós munkanélküliségtől sújtott emberek, pályakezdő, illetve 25-30 év alatti fiatal emberek, nők, kismamák, illetve gyereket egyedül nevelő férfiak, megváltozott munkaképességű emberek, 50 év feletti emberek), akiknek a munkába való elhelyezkedése, részvétele valamilyen oknál fogva nehezebb, foglalkoztatásuk alacsony szintű, tehát a munkaerőpiac számára nagyszámú munkaerő-tartalékot jelentenek.

Bevonásukkal hozzájárulhatunk a hátrányos helyzetűek egyenlő esélyeinek megteremtéséhez, ahhoz, hogy a társadalom egysége megvalósuljon. A számukra megrendezésre kerülő képzésekkel, tréningekkel megismerhetik a maguk értékeit, erősségeit, kompetenciáit, mely által könnyebb lesz számukra a munka világába való elhelyezkedés vagy visszatérés.

A munkaadói szemléletformáló programok, tréningek során törekedni kell arra, hogy a vállalkozások képviselő, vezetői is felismerjék a hátrányos helyzetűek problémáit, tudatosuljon bennük, hogy ők maguk is hozzájáruljanak az esélyegyenlőség megteremtéséhez, illetve az egyenlőtlenségek kialakulását saját döntések is okozzák.

A paktum fő célja sikeres munkaerőpiaci elhelyezkedés és a vállalkozások munkaerőigényének kielégítése, de nem szabad figyelmen kívül hagyni a környezeti szempontokat, a táji adottságokat és a hagyományok messzemenő figyelembevételét sem. Ezen általános és korántsem kézzelfogható elvárás a projekt megvalósítása során könnyedén aprópénzre váltható. A lebonyolítás során igen sok eseményre, rendezvényre kerül sor. Ezen rendezvények környezeti terhelését, különösen egy olyan földrajzi területen, ahol nagyon alacsony a népsűrűség és a résztvevők viszonylag nagy területről érkeznek, nagymértékben az utazással járó környezetterhelés adja. Ennek mérséklésére nem csak az utazás összehangolása, a közös autóhasználat, de a körültekintő szervezés (például közösségi közlekedéssel jól megközelíthető helyszín, a közösségi közlekedés fő járatainak figyelembevételével szervezett esemény-időpontok stb.) segít hozzá. Emellett a rendezvények, képzések ellátása, a beszerzett étel, ital és egyéb termékek esetén mindenképpen indokolt előnyben részesíteni a helyi, minél kisebb szállítással beszerezhetőket.

Az emberiség közvetlenül vagy a gazdaság révén, szükségleteik kielégítése érdekében természetes környezetükből veszik el azokat a javakat, amelyeket a földi rendszer létezése óta felhalmozott. Ettől a rendszertől az ember annyit és olyan körülmények között vehet el, hogy ne sértse saját létkielégítésének jövőbeli esélyeit.

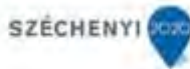
Egy ilyen jellegű és méretű projekt dokumentálása nagy mennyiségű papírfelhasználással jár. A projekt keretében az újrahasznosított papír használatának előnyben részesítésével, kétoldalas nyomtatással és az adminisztráció nagy részének IT rendszerben történő végzésével kívánja csökkenteni a hulladékképződést és a hulladékhasznosítást. Közvetlenül a programban résztvevők környezeti tudatosságának javításával, szelektív hulladékgyűjtéssel a keletkezett hulladék mennyisége csökkenthető a teljes megyében.

Mobilitás, energiafelhasználás: A projekt egész megyére kiterjedő, a képzések, tréningek, tájékoztatók egymástól eltérő területeken valósulnak meg. Ezek kiválasztásakor figyelni kell arra, hogy a lehető legkisebb legyen az ingázás mértéke, az egyes rendezvények területileg jól megközelíthetőek, és térségi centrumokban valósuljanak meg. Ezen felül ösztönözni kell városon belül és kívül (amennyiben lehetséges) a tömegközlekedés és a telekocsi rendszerek használatát.

A paktumot működtető szervezeti egységek kialakításakor és felszerelésekor figyelembevételre kerül az energiafelhasználás csökkentés lehetséges módjai, így az energiatakarékos irodai eszközök beszerzése, energiatakarékos fényforrások használata, valamint a rendezvényeken az energiatakarékosságra való figyelemfelhívás.

A paktum szolgáltatásainak, a rendezvények lebonyolítása során ezek ellátása, biztosítása amennyire lehetséges, helyi termékek, valamint a helyben elérhető szolgáltatásokkal történik meg, így biztosítva a kisebb energiafelhasználást, növelve a helyben megtermelt és előállított javak felhasználását, népszerűsítését, a helyi termékek fontosságát az 1.4-es intézkedéssel összhangban, így a stratégiában megfogalmazott célokhoz is hozzájárulva.

10. Mellékletek



A Vas Megyei Foglalkoztatási Paktumot Megalapító Együttműködési Megállapodás

Bevezetés

Az aláíró felek fontos feladatnak tartják Vas megye társadalmi gazdasági fejlődésének támogatását, a foglalkoztatás helyzetének javítását a humánerőforrás fejlesztésével, a vállalkozásokkal való intenzívebb kapcsolat kiépítésével, valamint a munkavállalók elhelyezkedésének segítségével.

Ennek érdekében – a Vas Megyei Önkormányzat és a Vas Megyei Kormányhivatal konzorciumi együttműködésével megvalósuló - „**Vas megyei foglalkoztatási együttműködés kidolgozása**” c. TOP-5.1.1-15-VS1-2016-00001 kódszámú projekt keretében megyei szintű foglalkoztatási paktum megkötését kezdeményezik. A Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum a munkaerő-piaci szereplők megállapodásban rögzített összefogása azzal a céllal, hogy:

- megismerjék a megye foglalkoztatási nehézségeinek és munkanélküliségének okait,
- hozzájáruljanak foglalkoztatást elősegítő programok megvalósításához,
- hozzájáruljanak a térségi szereplők gazdasági és humánerőforrás fejlesztési elképzeléseinek és céljainak összehangolásához, a munkaerőhiány kezeléséhez, a munkaerő-tartalék mozgósításához, valamint,
- a foglalkoztatási célok eredményes megvalósítása érdekében a pénzügyi források összehangolásához.

Az Együttműködési Megállapodást aláírók felelősséget éreznek Vas megye foglalkoztatási helyzetéért és készek lehetőségeiket a megye gazdaságfejlesztési céljainak szolgálatába állítani.

A Foglalkoztatási Paktum célkitűzései

- a paktum partnerségben részt vevő szervezetek kapacitás-, illetve kompetencia- és szolgáltatásfejlesztése a közvetett célcsoport munkaerő-piaci esélyeinek javítása érdekében,
- a foglalkoztatáshoz szükséges munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése és ennek érdekében a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása,
- az álláskeresők képzettségi szintjének fejlesztése a foglalkoztatási igényekhez való minél harmonikusabb illeszkedés biztosítása érdekében, így képzési programokon való részvétel biztosítása és munka-tapasztalatszerzés ösztönzése,
- álláskeresőknek lehetőség szerint az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésének az ösztönzése, mely érdekében foglalkoztatási támogatás nyújtása,
- a projektben részt vevő munkáltatók felkészítése a hátrányos helyzetű munkavállalók fogadására, a projekt keretében munkába állók sikeres beilleszkedése érdekében,



Európai Unió
Európai Szociális
Állam



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- a térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén,
- a megye területén működő helyi paktumok működésének összehangolása,
- a vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek felmérésére alapozva megvalósuló szakképzett munkaerő-hiány enyhítése a térségben (elsősorban a kiemelt megyei gazdasági ágazatokban: gépipar-járműipar, elektronika, fémipar, építőipar, turizmus, vendéglátás) a várható foglalkoztatási-munkaerőigények előrejelzése,
- a program céljainak, tevékenységeinek, tapasztalatainak minél szélesebb körben történő megismertetése,
- foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, fejlesztési forrás koordináció (EFOP, GINOP, TOP).

A Paktum fő tevékenységei

- Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportja ülésének szervezése (Irányító Csoport üléseinek ütemterve és a főbb tárgyalandó témák megjelölése),
- Stratégiai dokumentumok készítése (foglalkoztatási stratégia és részdokumentumok – akcióterv -, felmérések ütemterve),
- Paktum Szervezet Fórumának szervezése (tervezett időpontok és főbb témák),
- Paktum megvalósítása kommunikációjának szervezése, kiemelt feladatok (kommunikációs feladatok, kommunikáció tartalma, felelősök, tervezett időszakok),
- Helyi paktumok működésének szakmai támogatása, módszertani együttműködés,
- Foglalkoztatási célú támogatások nyújtása (fő tevékenységek, tervezett célok, aktuális feladatok, kockázatos pontok a megelőző évek tapasztalatai alapján),
- Munkaerő-piaci szolgáltatások (becsült létszám, helyszínek, potenciális tevékenységek, szolgáltatások),
- Képzések (becsült létszám, potenciális képzések köre),
- Foglalkoztatási támogatások (becsült létszám, potenciális foglalkoztatói kör),
- Vállalkozásfejlesztési tanácsadás a foglalkoztatás-bővítés elősegítése érdekében (tevékenységek, felelősök, célcsoport, események),

2016. 11. 29.

2

- A „PiacTárs” kiemelt projektet megvalósító OFA-IFKA¹ konzorciummal együttműködésben a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, for-profit, közszféra, szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése.

A Foglalkoztatási Paktum célcsoportjai

- A program keretében munkaerő-piaci szolgáltatásban, képzésben és munkatapasztalat-szerzési támogatásban részesülhetnek:
 - Alacsony iskolai végzettségűek: Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 0-2 szakképzés nélkül (kb. 1 000-1 200 fő)
 - 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső (kb. 500 fő)
 - 50 év felettiek (kb. 1 000 fő)
 - GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
 - Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható) - legalább 3 hónapja álláskereső (kb. 2 500-3 000 fő)
 - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők (kb. 5-600 fő)
 - Megváltozott munkaképességű személyek
 - Roma nemzetiséghez tartozó személyek
 - Inaktívak
- a közvetett célcsoport azon személyek és szervezetek köre, akik nem a támogatás eredményeinek közvetlen használói, de összetett mechanizmusokon keresztül a támogatási kérelem eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják.

A Foglalkoztatási Paktum szerkezete

A gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködési program megvalósítása és fenntartása során Foglalkoztatási Paktum Szervezet, Irányító Csoport, és Paktum Iroda felállítása, működtetése történik.

A Paktum egy nyitott együttműködési szerveződés (fórum). A Támogatók köréhez bármikor lehet csatlakozni. A csatlakozás feltétele, hogy támogató nyilatkozat aláírásával kinyilvánítja, hogy jelen együttműködési megállapodásban foglaltakkal egyetértene.

¹ OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság és az IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. <http://ofa.hu/hu/piactars>

Jelen megállapodás elválaszthatatlan részét képezik azon tagok szándéknyilatkozatai (1. melléklet), akik a dokumentum tartalmával egyetértenek és a célkitűzések megvalósításában, a szándéknyilatkozatban foglaltak szerint szerepet vállalnak.

A Megállapodás hatálya a TOP-5.1.1-15-V51-2016-00001 számú projekt végrehajtásának időszaka.

A Foglalkoztatási Paktum Szervezete

A térségi és helyi szintű szereplők széles körű bevonása érdekében a paktum aláírói Paktum Szervezet formában működnek. A szervezet éves fórumát az Irányító Csoport elnöke hívja össze egy évben min. 2 alkalommal.

A Fórum az alábbi feladatokat látja el:

- Tagjai számára tájékoztatást nyújt a foglalkoztatást érintő országos, megyei és helyi folyamatokról, szabályozásokról, a Megyei Foglalkoztatási Stratégiáról.
- Részt vesz a helyi szervezetek és a lakosság tájékoztatásában a Paktumban folyó tevékenységről, eredményekről.
- Az Irányító Csoportot évente beszámoltatja az előző időszakban megvalósult foglalkoztatási programokról.
- Áttekinti és értékeli a képzések, egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtását, a képzett célcsoportok elhelyezkedési mutatóit és a bértámogatások nyújtását.
- Javaslatokat fogalmaz meg a következő időszakra vonatkozó Munkaterv összeállításához.
- Biztosítja a megyei munkaerő-piaci szereplők közötti információáramlást és a vélemények cseréjét.
- A projekt célcsoportjairól és a vállalkozásokról információkat oszt meg, megjeleníti az igényeket a projekt igényeknek megfelelő megvalósításához.

Az Irányító Csoport feladatai

A paktumban foglaltak végrehajtásáért az Irányító Csoport a felelős.

Az Irányító Csoport:

- Információt gyűjt a térség munkaerőpiacáról és foglalkoztatási helyzetéről, és megszervezi a Paktum Szervezet tájékoztatását,
- Elfogadja és nyomon követni a megyei foglalkoztatási stratégiáját és a paktum éves munkaprogramját,
- Elfogadja a foglalkoztatási paktum éves munkatervét, szervezeti kompetenciája és kapcsolatai révén elősegíti és nyomon követi a munkaterv megvalósítását, valamint számba veszi és értékeli a foglalkoztatási projekt eredményeit,

- Beszámol a foglalkoztatáspolitikai fórumokon az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléséről,
- Javaslatot tesz a Foglalkoztatási Fórum üléseire, az ülések napirendjére, feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait,
- Segíti a térségi partnerségi kapcsolatokat, áttekinti a megyében működő foglalkoztatási paktumok munkáját, meghatározza az együttműködési területeket.

Az irányító csoport elnöke: Majthényi László, a Vas Megyei Önkormányzat Közgyűlésének elnöke. Az elnököt akadályoztatása esetén helyettesíti dr. Kondora Bálint alelnök.

Az irányító csoport tagjai a TOP-5.1.1.-15-VS1-2016-00001 számú projekt konzorciumi partnereinek delegáltjai és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara delegáltja.

Tagjai: Vas Megyei Önkormányzat delegáltja
Vas Megyei Kormányhivatal delegáltja
Magyar Kereskedelmi és Iparkamara delegáltja

A Foglalkoztatási Paktum koordinációja

A koordinációt a Foglalkoztatási Paktum Iroda (FPI) látja el. A Foglalkoztatási Paktum Iroda (FPI) a Vas Megyei Önkormányzat Hivatalában kerül felállításra egy önálló irodahelyiségben és 1 fő munkatársa lesz (paktumreferens teljes munkaidőben), akinek a munkáját szakmai vezető irányítja (részmunkaidőben).

Finanszírozás

A finanszírozás alapját a projekt költségvetése biztosítja. Ebben különbséget kell tenni a menedzsment tevékenység és a különböző szakmai programok finanszírozása között, melyet a Paktum pályázati költségvetése tartalmaz. Ennek keretében a finanszírozás formájáról, valamint a finanszírozókról a munkaprogramban az egyes programoknál konkrétan rendelkezni szükséges.

Ezen kívül aláíró felek a célok megvalósítása érdekében egy olyan többszintű finanszírozási modell kialakítását indítják el, amely összehangolja és egyesíti a foglalkoztatáspolitikai célra rendelkezésre álló önkormányzati, vállalkozói és egyéb helyi forrásokat, a munkaügyi támogatási rendszer lehetőségeit, valamint minél nagyobb mértékű külső pályázati (hazai és európai uniós) és befektetői forrás megszerzésére törekşenek.

Időtáv, felülvizsgálat

A megállapodása a TOP projekt időtávjához illeszkedve 2020.01.31-ig szól. Együttműködő felek vállalják, hogy jelen megállapodás tartalmát minden naptári év végén felülvizsgálják, és szükség esetén kezdeményezik a módosítást, kiegészítést, illetve a TOP projekt zárását követően az esetleges meghosszabbítását.

Aláírások



 Majthényi László Dr. Balázs Péter
 elnök megyei jegyző
 Vas Megyei Önkormányzat


 Hajongó Bertalan
 kormány megbízott
 Vas Megyei Kormányhivatal


 Kovács Vince
 Magyar Kereskedelmi és Kereskedelmi
 delegáltja




 Bálint András
 ügyvezető igazgató
 Szombathelyi Képző Központ Kft.
 Szombathely, Akács Mihály u. 8-10.
 Adószám: 22178190-2-18
 Vevői száma: E-900112/2014


 Dr. Puskás Tivadar
 polgármester
 Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata


 Tóth Balázs
 polgármester
 Vasvár Város Önkormányzata

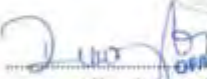


 Huber László
 polgármester
 Kőszeg Város Önkormányzata



 Fehér László
 polgármester
 Celldömök Város Önkormányzata



 Dr. Németh István
 rektorhelyettes
 Nyugat-magyarországi Egyetem Savaria
 Egyetemi Központ
 képviselőként



 Pákozdi Szabolcs
 ügyvezető igazgató
 OFA Országos Foglalkoztatási
 Köztársasági Nonprofit
 Korlátolt Felelősségű Társaság
 Budapest, Lajos utca 80.
 Adószám: 23811038-2-41
 Cégjegyzékszám: 01-09-191989

2016. 11. 29.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Szentgyörgyvári Róbert
Szentgyörgyvári Róbert
főigazgató



Szombathelyi Műszaki Szakképzési Centrum

Rettegi Attila
Rettegi Attila
főigazgató



Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum

Babós Csaba
Babós Csaba
igyevezető igazgató
Vas Megye és Szombathely Város Regionális
Vállalkozásfejlesztési Alapítványa
Vállalkozói Központ



Vas Megye és Szombathely Város Regionális
Vállalkozásfejlesztési Alapítványa
Vállalkozói Központ

Kovács István Nagy Kriszta
Kovács István Nagy Kriszta
elnök programvezető
Hegypásztor Kör által működtetett
Vas Megyei Civil Információs Centrum



Rozmán László
Rozmán László
tankerületi igazgató



Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Sárvári
Tankerülete

Fodor István
Fodor István
tankerületi igazgató

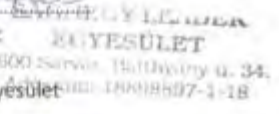


Klebelsberg Intézményfenntartó Központ
Szombathelyi Tankerülete

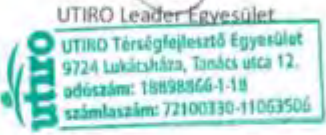
Ór Zoltán
Ór Zoltán
elnök
Őrség Határok Nélkül Egyesület



Fehér Ferenc
Fehér Ferenc
elnök
Sághegy Leader Egyesület



Bolfán Csaba
Bolfán Csaba
elnök



UTIRO Leader Egyesület
UTIRO Társégfejlesztő Egyesület
9724 Lukácskőra, Tardos utca 12.
adószám: 18898866-1-18
számlaszám: 72100330-11063506

Tuczainé Régvári Marietta
Tuczainé Régvári Marietta
igazgató
Szombathelyi Egyházmegyei Karitás
Szombathelyi Egyházmegyei
Karitás



2016. 11. 29.



SZÉCHENYI 2020

Simon Zoltán Péter
igazgató

Vas Megyei Tudományos Ismeretterjesztő
Egyesület



Dátum: Szombathely, 2016. november 29.

Pintér Antal
kuratórium titkára
„Gondoskodás” Alapítvány

„Gondoskodás”
Alapítvány
1000 Szombathely, Kossuth tér 2.
2016.11.29.

1. sz. melléklet: Szándéknyilatkozatok

8

2016. 11. 29.

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE