

Vas Megyei Önkormányzat



# MUNKAERŐ- ÉS KÉPZÉSI IGÉNYFELMÉRÉS A VAS MEGYEI PAKTUM TERÜLETÉN

/önkormányzatok, önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok, nonprofit és civil szervezetek/

„VAS MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM 2014-2020” című

TOP-5.1.1-15-VS1-2016-00001 azonosítószerű projekt keretében

Készítette:



Szombathely, 2017. január 10.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

## Tartalom

1. Az igényfelmérés módszertani háttere .....	3
2. A Vas megyei paktumtérség foglalkoztatási környezetének rövid bemutatása.....	4
3. Az igényfelmérés eredménye .....	9
4. Összegzés .....	24
5. Mellékletek.....	27

## 1. Az igényfelmérés módszertani háttere

2016-ban a Vas Megyei Önkormányzat a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében, a Vas Megyei Kormányhivatallal és a Szombathelyi Képző Központ Nonprofit Kft.-vel konzorciumban 6 Vas megyei járásban (Celldömölki járás, Körmendi járás, Kőszegi járás, Sárvári járás, Szentgotthárdi járás, Vasvári járás) lévő vállalkozásokkal, képzőkkel, helyi önkormányzatokkal, civil szervezetekkel, kamarákkal és egyéb releváns szervezetekkel összefogva egy **foglalkoztatási együttműködést** szolgáló folyamatot indított el.

A megyei gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósulhat meg. Mindez a térségi együttműködésen, igényfelmérésen és tervezésen alapul. A munkaerő-kereslet- és kínálat összehangolásával, a vállalkozások, szervezetek munkaerőigényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósulhat meg. Az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához átmeneti bér- és járuléktámogatás is kapcsolódik.

A paktum pályázat projektfejlesztési szakaszában zajlott a térségben a leendő partner **önkormányzatok, önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok, nonprofit és civil szervezetek munkaerő-és képzési igényének felmérése**. 2016. novemberében és decemberében egy kérdőíves lekérdezés keretében (e-mail) kerestük fel a későbbi potenciális munkáltatókat a projekt bemutatása, valamint szükségleteik és igényeik felmérése céljából.

A Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum térségének foglalkoztatási szempontú feltérképezése megfelelő alapot szolgáltatott a foglalkoztatási stratégia elkészítéséhez.

A mintát az adott térség önkormányzatai, önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságai és nonprofit szervezetei jelentették.

**101 kitöltött kérdőív** érkezett vissza. A kérdőív mellékleteként küldött partneri adatlap a projekthez való csatlakozási szándékot mérte fel. 84-en igen, 5-en nem csatlakoznának a megyei szintű foglalkoztatási együttműködéshez. Volt két szervezet, akik a munkaerőigény felmérését szolgáló kérdőívet nem, az adatlapot viszont kitöltötték. Így elmondható, hogy **86 szervezet jelezte, hogy szeretne csatlakozni a projekthez**.

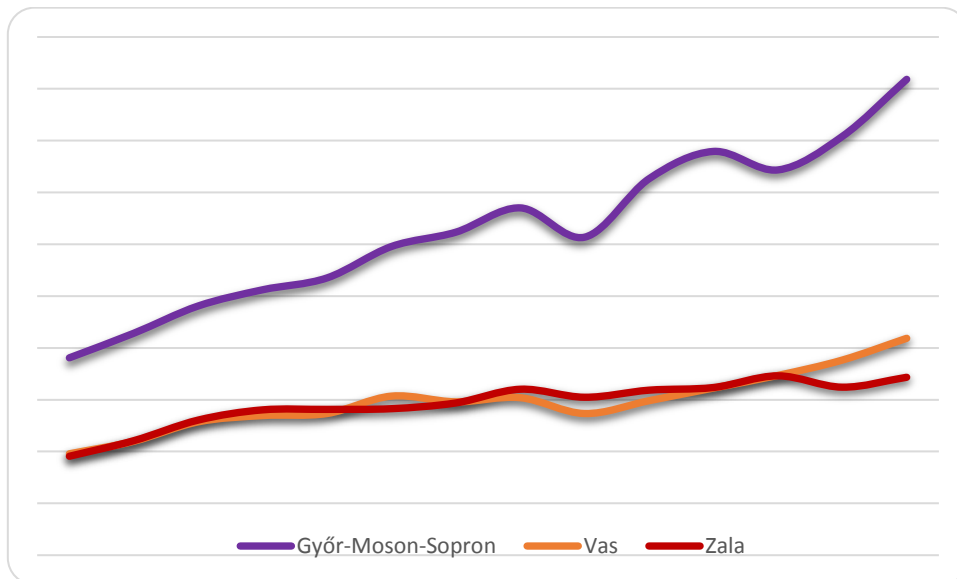
Az adatgyűjtéshez **kérdőíves módszer** alkalmaztunk, amely az alapsokaság véleményének, orientációinak a mérésére szolgált; lehetőséget teremtett leíró, magyarázó és felderítő célokra egyaránt. A kérdőívek kiküldése, kitöltése és visszaküldése elektronikus formában valósult meg. A kérdőívek visszagyűjtésére több körös telefonos támogató tevékenységet alkalmaztunk.

A kérdőív szerkesztése során egyszerű és egyértelmű kérdések kerültek megfogalmazásra. Fontos volt, hogy olyan kérdőívet szerkesszünk, aminek kitöltése kérdezőbiztosi segítség nélkül is könnyen megvalósítható. A 10 kérdéses kérdőív egyaránt tartalmazott zárt és nyitott kérdéseket. Utóbbiakra a válaszadónak saját szavaival kellett felelnie, a kérdések többségénél viszont a megadott válaszokból kellett egyet vagy többet választani az utasításoknak megfelelően. Igyekeztünk kevés nyitott kérdést alkalmazni, mivel az önkitöltős módszer miatt az ilyen típusú kérdéseknél alacsony a válaszadási hajlandóság. A nyitott kérdés lehetőséget teremt, hogy az adott kérdésre árnyaltabb válaszokat adjanak a megkérdezettek, azonban a fent említett okok miatt általában nagyon röviden, néha egyáltalán nem válaszolták meg az ezeket a kérdéseket.

## 2. A Vas megyei paktumtárség foglalkoztatási környezetének rövid bemutatása

A Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum a megye területére terjed ki, kivéve Szombathely megyei jogú város és járás paktumterületét. A háttérelmezést azonban Vas megye egészére vonatkozóan készítettük, abból a megfontolásból, hogy gazdasági-társadalmi erejének jelentős része Szombathely és járása területére koncentrálódik, ennek figyelmen kívül hagyása pontatlanságokhoz vezethet, és téves következtetésekre adhat okot.

Egy adott terület gazdasági teljesítményének egyik legelismertebb fokmérője a **bruttó hazai termék** (GDP) mutató. Tekintettel arra, hogy a KSH települési szintű GDP adatokat nem közöl, ezért az elemzés fókuszában Vas megye teljes területe áll.



1. ábra: A GDP változása a Nyugat-dunántúli régió megyéiben (2001-2014, millió Ft) (Forrás: TeIR – KSH-MRSTAR)

2014-ben a Nyugat-dunántúli régióban 2010-hez képest 25%-kal nőtt a GDP, melynek éppen Vas megye volt a nyertese a maga 40%-os növekedésével (Győr-Moson-Sopron megyében 26%, Zala megyében 7%). Az **egy főre jutó GDP** esetében még látványosabb térségünk növekedése: 2010-hez képest Győr-Moson-Sopron megyében 25%, Vas megyében 42%, Zala megyében 11% volt a gyarapodás.

Az elmúlt 5 évben az európai uniós tagországok régióinak átlagában az egy főre jutó GDP a Nyugat-dunántúli régióban 64%-ról 71% nőtt, így láthatóan a prosperáló térségek közé tartozik makroszinten is.

A fenti eredmények tükrében nem csoda, hogy az elmúlt 5 évben a megyénk az egy főre jutó GDP országos rangsorában 3 helyet ugrott előre. A fejlődés a megyék átlagához való viszonyításban is megmutatkozik.

Megnevezés		2010	2011	2012	2013	2014
Bruttó hazai termék piaci beszerzési áron	milliárd Ft	596,4	646,8	692,4	753,0	837,1
	az országos százalékában	2,2%	2,3%	2,4%	2,5%	2,6%
Egy főre jutó bruttó hazai termék piaci beszerzési áron	ezer Ft	2 307	2 516	2 707	2 954	3 292
	az országos átlag százalékában	85,3%	89,2%	93,8%	97,2%	100,9%
	a megyék átlagának százalékában	98,2%	102,1%	107,4%	111,1%	114,6%
	a megye sorszáma az egy főre jutó GDP szerinti csökkenő rangsorban	6	5	4	4	3
Egy főre jutó bruttó hazai termék vásárlóerő-paritáson	PPS <sup>1</sup>	14 033	15 206	16 107	17 243	18 823

1. táblázat: Vas megye GDP adatai (2010-2013) (Forrás: KSH, Táblák (STADAT) - Idősoros éves, területi adatok - Általános gazdasági mutatók; KSH, Tájékoztatói adatbázis - A GDP termelése - Éves adatok)

Az adatok elemzése során szükséges figyelembe venni, hogy a 2008-ban kitört gazdasági válság hatására jelentős visszaesés következett be országos szinten, így a magas számok részben a csökkenés hatására keletkezett alacsony bázisértéknek köszönhetők. Ennek ellenére is kimutatható a 2010-es évtől indult fejlődés, amely révén az országos átlaghoz képesti szint 2001-es értékét sikerült elérni a megyében.

### **A Vas megyében és azon belül a Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum területén regisztrált, valamint működő vállalkozások jellemzői**

A KSH nyilvántartása szerint a **regisztrált vállalkozások** száma 2013-ban Vas megyében 38 710 db volt, a paktumtérségben pedig 20 942 db. Ebből megyei szinten 9 605 db, a paktumtérségben pedig 3 977 db volt társas vállalkozás, amely az összeshez viszonyítva 24,8%, illetve 19%. Az ezer lakosra jutó vállalkozások száma 150 db a megyében, a paktumtérségben pedig 143 db – az eredmény főként a szombathelyi gazdasági túlsúlynak köszönhető.

Azonban a térség gazdaságának vizsgálatakor elsősorban a ténylegesen gazdasági tevékenységet folytató vállalatokat érdemes vizsgálni. A regisztrált vállalkozások számánál a működő vállalkozások száma többet elmond, mely a megyében csupán a regisztrált szervezetek 34%-a. A **működő vállalkozások** száma a megyében 2013-ban 13 394 db volt, míg a paktumtérségben 6 287 db. A számuk 2011-hez képest lassan, de folyamatosan csökken – kb. 1500-zal, illetve 800-zal évente. A számadatok szerint Vas megyében és a paktumterületen egyaránt kb. minden harmadik regisztrált vállalkozás végzett ténylegesen tevékenységet. A működő vállalkozások mintegy fele társas vállalkozásként van bejegyezve a megyében, a paktumterületen is eléri az arányuk a 45,9%-ot. Az 1000 főre jutó működő vállalkozások száma megyei szinten 52 db, a paktumtérségben 43 db volt 3 évvel ezelőtt. Itt szintén tetten érhető a megyeszékhely prosperitása.

<sup>1</sup>Az Európai Unióban végzett összehasonlítás mértékegysége a PPS (purchasingpowerstandards), amely nagyságrendileg 1 eurónak felel meg.

A Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum területén a vállalkozások legnagyobb hányada a kereskedelem, gépjárműjavítás nemzetgazdasági ágban működik, részesedésük egyenként közel 20%. 10% feletti arányban találhatóak a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység, illetve az építőipar nemzetgazdasági ágban működő vállalkozások. Bár a feldolgozóipar részesedése csak 8%-os, a foglalkoztatási potenciálja ennél lényegesen magasabb, mivel az ágazat munkaerőigénye jelentős.

<b>Működő vállalkozások 2013-ban, gazdasági ágak szerint</b>	<b>Vas megye</b>		<b>Paktumtértség</b>	
	<b>száma</b>	<b>aránya</b>	<b>száma</b>	<b>aránya</b>
<i>adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység</i>	669	4,99%	265	4,22%
<i>bányászat, kőfejtés</i>	20	0,15%	16	0,25%
<i>egyéb szolgáltatás</i>	640	4,78%	353	5,61%
<i>építőipar</i>	1 369	10,22%	745	11,85%
<i>feldolgozóipar</i>	1 104	8,24%	572	9,10%
<i>humán-egészségügyi, szociális ellátás</i>	611	4,56%	237	3,77%
<i>információ, kommunikáció</i>	423	3,16%	162	2,58%
<i>ingatlanügyletek</i>	616	4,60%	228	3,63%
<i>kereskedelem, gépjárműjavítás</i>	2 652	19,80%	1 242	19,76%
<i>közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás</i>	6	0,04%	2	0,03%
<i>mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat</i>	816	6,09%	547	8,70%
<i>művészet, szórakoztatás, szabadidő</i>	381	2,84%	139	2,21%
<i>oktatás</i>	527	3,93%	169	2,69%
<i>pénzügyi, biztosítási tevékenység</i>	513	3,83%	224	3,56%
<i>szakmai, tudományos, műszaki tevékenység</i>	1 647	12,30%	556	8,84%
<i>szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás</i>	823	6,14%	508	8,08%
<i>szállítás, raktározás</i>	513	3,83%	286	4,55%
<i>villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás</i>	20	0,15%	14	0,22%
<i>vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyvezetésmentesítés</i>	44	0,33%	22	0,35%
<b>Összesen</b>	<b>13 394</b>	<b>100,00%</b>	<b>6 287</b>	<b>100,00%</b>

2. táblázat: A működő vállalkozások ágazati megoszlása Vas megyében és a Paktumtértségben (2013) (Forrás: TeIR – KSH-TSTAR)

A szolgáltatási szektor túlsúlya jellemző az egész megyére. A paktumterületen több vállalkozás működik a vidékies jellegnek köszönhetően a mező- és erdőgazdaságban, emellett a feldolgozó- és építőipar aránya is magas. A mezőgazdasági - vidékfejlesztési szakterületek egyes szegmenseinek erősödése (helyi termék készítése, termelői közösségek kialakulása, rövid ellátási láncok szerveződése stb.) akár további növekedéssel is járhat, főként a kisebb vállalkozások (alkalmasint egyéni vállalkozások) körében.

## **A Vas megyei és azon belül a Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum területén élők gazdasági aktivitása**

A megyében 2011-ben a népesség 44%-a számít gazdaságilag aktívnek, a paktumterületen ez az arány 43,4%. Az aktivitási ráta értékei kis mértékben elmaradnak az országos szinttől (45,4%). A foglalkoztatottak aránya a lakónépességen belül 43,7%, illetve 42,5% a két térségben. Az inaktív személyek a lakosság mintegy 1/3-át teszik ki, ők jelentik a paktum

projekt egyik lehetséges célcsoportját. 21-22%-os arányban vannak az eltartottak, akik jellemzően gyermekek, diákok.

	Vas megye				Paktumtérség			
	Férfiak	Nők	Összesen	Arány	Férfiak	Nők	Összesen	Arány
<i>Foglalkoztatottak</i>	60 396	51 566	111 962	44,0%	33 701	28 036	61 737	43,4%
<i>Inaktívak</i>	28 823	48 138	76 961	30,3%	17 458	28 223	45 681	32,1%
<i>Munkanélküliek</i>	4 894	4 240	9 134	3,6%	2 800	2 253	5 053	3,6%
<i>Eltartottak</i>	28 516	27 773	56 289	22,1%	14 981	14 872	29 853	21,0%
<b>Összesen</b>	122 629	131 717	254 346	100,0%	68 940	73 384	142 324	100,0%

3. táblázat: A népesség gazdasági aktivitása Vas megyében és a Paktumtérségben (2011) (Forrás: TeIR – KSH-NEPSZ)

### Vas megye és azon belül a Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum területének munkanélküliségi tendenciái

A Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által megküldött részletes adatokból kimutatható az álláskeresők nemek, iskolai végzettség, korcsoport szerinti megoszlása és az álláskeresés időtartama földrajzi területenkénti bontásban. Az adatbázis az elemzés idején a legfrissebb, 2016. szeptemberére vonatkozóan tartalmaz információkat.

Az álláskeresők száma Vas megyében 2016. szeptemberében 4 100 fő volt, míg a paktumterületen 2 508 fő. 2010 óta az álláskeresők számában csökkenő tendencia figyelhető meg. A folyamat részben a bevezetett közfoglalkoztatási rendszernek, részben a természetes munkaerőpiaci folyamatoknak köszönhető.

A megyében az álláskeresők 49,4%-a volt férfi, 50,6%-a nő, míg a paktumterületen ez az arány 48,8% és 51,2%.

A Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum területén a nyilvántartott álláskeresők jellemzően alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek: a 2016. szeptemberi nyilvántartás alapján a munkanélküliek mintegy 2-3,5% az általános iskolát sem fejezte be, az alapfokú végzettséggel rendelkezők aránya 28-40% között mozog (mindkét arány esetében a legmagasabb értékkel Vas megye déli járásai rendelkeznek). Legalacsonyabb a munkanélküliek aránya az egyetem, illetve a technikumot végzettek körében, ezután következik emelkedő sorrendben a főiskolai, gimnáziumi, szakközépiskolai végzettségűek, valamint szakmunkásképzőt végzettek köre.

A 2016. szeptemberi adatokat összevetve a 2010-es év 3. negyedévében regisztráltaknál eltérő módon változott az egyes iskolai végzettséggel rendelkező csoportok száma Vas megyében, illetve a paktumtérségben. Míg megyei szinten elsősorban az általános iskolai végzettség nélküli csoport mellett az egyetemi, illetve gimnáziumi végzettséggel rendelkezők száma csökkent, addig a paktumterületen az általános iskolai végzettség nélküli csoport mellett az általános iskolai, szakiskolai és szakközépiskolai végzettségűek arányában mutatkozik a legnagyobb csökkenés.

A létszámcsökkenés egyéb szempontból is jelentős, akár megyei, akár paktumtérési szinten nézzük, 6 év alatt a regisztrált munkanélküliek száma nagyjából 60%-kal csökkent; egy látványosabb csökkenésre a 2014-es évben került sor.

A megyében a munkanélküliek mintegy fele segédmunkás vagy betanított munkás, 1/3-a szakmunkás. A szombathelyi térségben magasabb a szellemi foglalkozásúak aránya, ezzel párhuzamosan alacsonyabb a kevésbé képzett, szakmával rendelkezők aránya. Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum területén annyi különbség érződik, hogy a déli járásokban többen rendelkeznek alacsonyabb képesítéssel, míg az Észak-vasi térségben magasabb a szellemi foglalkozásúak és vezetői beosztásúak aránya.

	Vas megye		Észak-Vasi Paktum		Dél-Vasi Paktum		Szombathely és járása Paktum	
	száma	aránya	száma	aránya	száma	aránya	száma	aránya
<i>segédmunkás</i>	481	11,73%	148	10,64%	186	16,67%	146	9,17%
<i>betanított munkás</i>	1 536	37,46%	560	40,26%	449	40,23%	527	33,10%
<i>szakmunkás</i>	1 252	30,54%	438	31,49%	319	28,58%	495	31,09%
<i>szellemi</i>	689	16,80%	195	14,02%	130	11,65%	364	22,86%
<i>vezetői</i>	142	3,46%	50	3,59%	32	2,87%	60	3,77%
<b>Összesen</b>	<b>4 100</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 391</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 116</b>	<b>100,00%</b>	<b>1 592</b>	<b>100,00%</b>

4. táblázat: Az álláskereső foglalkozási csoportba való besorolás szerinti megoszlása Vas megyében és a Paktumtérésben (2016. 3. negyedév) (Forrás: Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály)

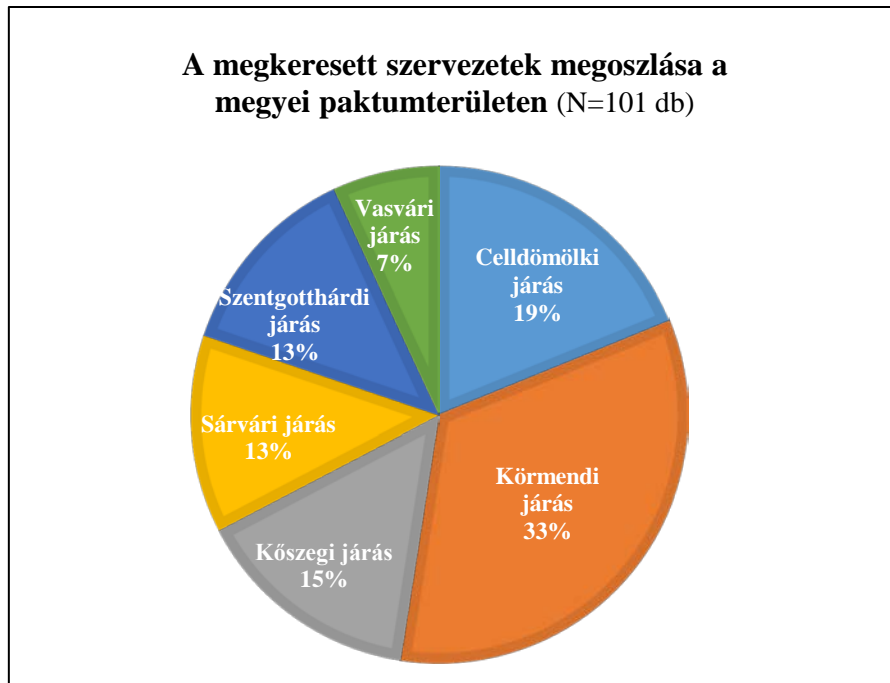
A legfrissebb adatok szerint Vas megyében, illetve a paktumtérésben minden 5. regisztrált álláskereső tartozik a 25 évnél fiatal generációhoz. Ami kiemelendő jelenség: az álláskereső 1/3-a 50 éves vagy annál idősebb. Nagy kihívást jelent mind a munkaerőpiaci szolgáltatást végző szervezetek, mind a munkáltatók számára, hogy az egyébként adott esetben komoly szakmai tapasztalattal és gyakorlattal rendelkező, ám nehezebben mobilizálható (mind a szakmai váltást, mind a földrajzi helyváltoztatást jelentő) korcsoport tagjait bekapcsolja a munkaerő-áramlásba.

A munka nélkül eltöltött időtartam jelentős mértékben befolyásolja az állással nem rendelkezők munkaerőpiaci (re)integrációját, illetve az álláskereső hatékonyságát. Vas megyében, illetve az egyes paktumterületeken nagyságrendileg az álláskereső ¼-e számíthat legalább 1 éves állástalanságra, a ¾-ük 12 hónapon belül kikerül a nyilvántartási rendszerből. 2010-től kezdve az álláskereső létszáma megyei és paktumtérési szinten is jelentősen csökkent, a csaknem 7 év alatt az egyharmadára. A legnagyobb arányú mérséklődést a legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső körében jegyezték fel; mindkét térségben nagyjából 70%-os aránnyal. A legkisebb mértékű csökkenést a 7-12 hónap közötti időszak alatt állást találók (vagy a rendszerből kilépők) között mérték, körükben csak minden ötödik személy esetében szűnt meg a regisztráció.



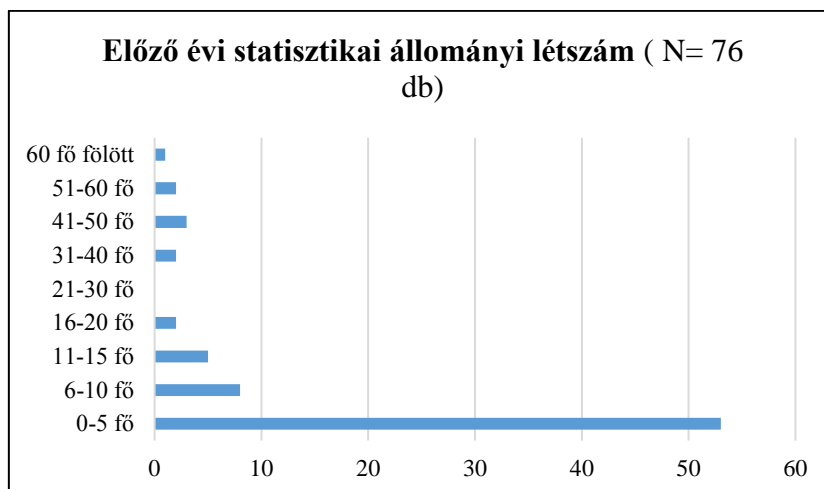
### 3. Az igényfelmérés eredménye

A szereplők feltérképezése során igyekeztünk szem előtt tartani, hogy a projekt területén lévő járásokból közel hasonló arányban kerüljenek bevonásra a lehetséges partnerek.



2. ábra: A kérdőívet kitöltött szervezetek megoszlása a Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum területén

A legtöbb kitöltött kérdőív a Körmendi járás területéről érkezett vissza (34 db), a legkevesebb pedig a Vasvári járásból (7 db). A többi 4 érintett járás (Kőszegi, Sárvári, Szentgotthárdi, Celdömölki járások) nagyjából azonos mértékben volt érdeklődő; mindenhol 13-19 közötti darabszámmal küldtek vissza kérdőívet.



3. ábra: A kérdőívet kitöltött szervezetek statisztikai állományi létszáma 2015-ben

A kérdésre válaszoló szervezetek többségének (70%-ának) 2015-ben az átlagos statisztikai állományi létszáma 0 és 5 fő között volt. Csupán 15%-uknál voltak több, mint 10-en alkalmazásban. 4%-uk esetén volt több alkalmazott, mint 50 fő.

**A válaszadó szervezetek 66,3%-a önkormányzat, 24,8%-a nonprofit szervezet, 8%-a pedig az „egyéb kormányzati fenntartású intézmény és szervezet kategóriába sorolta magát”.**

Szervezet típusa	(db)	(%)
Önkormányzat	67 db	66,3%
Egyéb kormányzati fenntartású intézmény és szervezet	8 db	7,9%
Nonprofit szervezet	25 db	24,8%
• Egyesület	18 db	72%
• Alapítvány	2 db	8%
• Nonprofit gazdasági társaság	4 db	16%
• Egyéb (Szociális szövetkezet)	1 db	4%

5. táblázat: A szervezetek megoszlása szervezeti típus szerint (N=100 db)

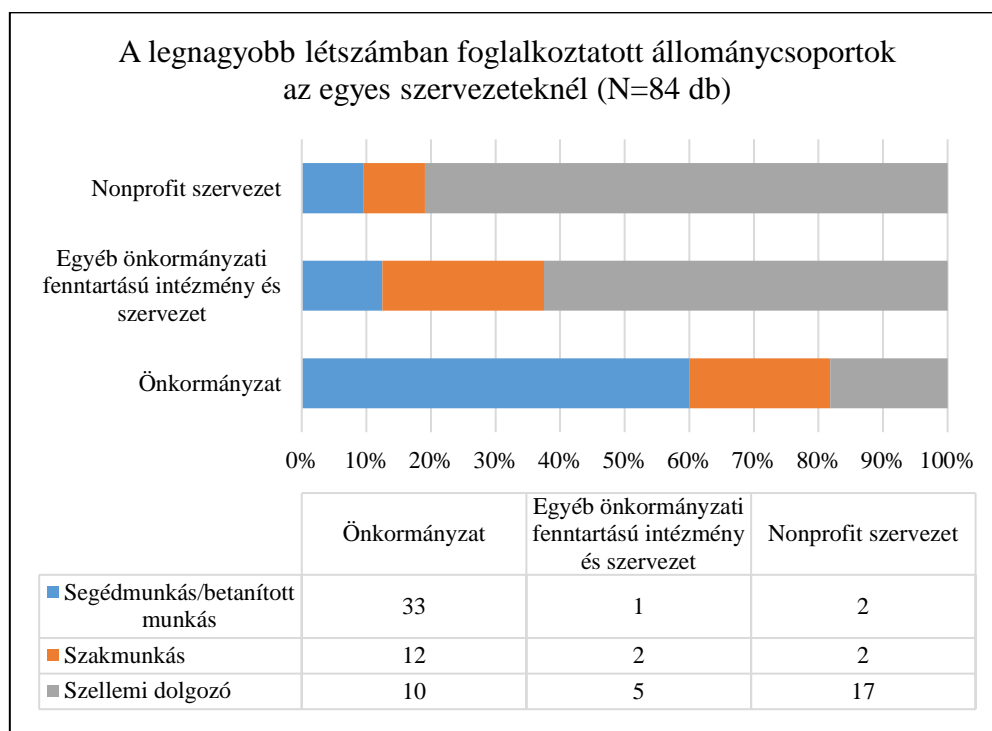
A nonprofit szervezeten belül további alkategóriák megjelölésére volt lehetőség. Így a 25 nonprofit szervezet 72%-a egyesület, 16%-a nonprofit gazdasági társaság volt. Legkevesebb elemszámmal az alapítványok (8%) és az egyéb kategóriába tartozó szociális szövetkezet (4%) került be a mintánkba.

Foglalkoztatotti kategória	Szervezetek száma (db)	Százalék	Valódi százalék
Segédmunkás/betanított munkás	36	35,6%	38,7%
Szakmunkás	16	15,8%	17,2%
Szellemi dolgozó	33	32,7%	35,5%
Segédmunkás és szakmunkás	2	2%	2,2%
Segédmunkás és szellemi dolgozó	2	2%	2,2%
Szakmunkás és szellemi dolgozó	3	3%	3,2%
Mindhárom ugyanannyi	1	1%	1,1%
<b>Összesen</b>	<b>93</b>	<b>92,1</b>	<b>100%</b>
Nem válaszolt	8	7,9%	
	101	100%	

6. táblázat: A legnagyobb létszámban foglalkoztatott állománycsoport (N=101 db)

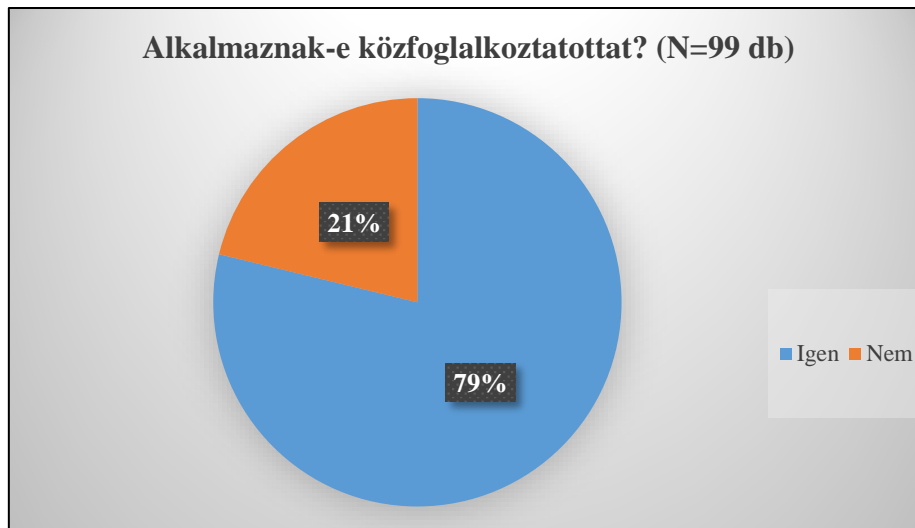
A jelenleg legnagyobb létszámban foglalkoztatott állománycsoport a segéd- és betanított munkásoké, de gyakoriság tekintetében közel olyan arányban vannak jelen a legnagyobb mértékben szellemi dolgozót alkalmazó szervezetek. A legkevesebb azokból a szervezetekből van, ahol szakmunkások jelentik a foglalkoztatottak legnagyobb részét.

Ha elkülönítjük a három – a mintánkban megjelenő – szervezeti kategóriát, akkor azt lehet megállapítani, hogy azok, akik a kérdőívben értékelhető választ adtak mind a szervezeti kategóriára, mind a legnagyobb létszámban foglalkoztatottak számára, az önkormányzatok 60%-ánál a segédmunkás/betanított munkások vannak legnagyobb számban, és csak 18%-uknál vannak többségben a szellemi dolgozók. A nonprofit szervezeteknél ezzel szemben fordítottan érvényes mindez. 81%-uknál a szellemi munkát végző alkalmazottakból van a legtöbb, és nagyon alacsony (10-10%) azoknak a mintánkba került nonprofit szervezeteknek a száma, ahol legnagyobb arányban segéd/betanított munkásokat vagy szakmunkásokat alkalmaznak.



4. ábra: A legnagyobb létszámban foglalkoztatott állománycsoportok az egyes szervezet típusoknál

Igyekeztük felmérni, hogy jelenleg alkalmaznak-e közfoglalkoztatottakat az egyes szervezetek, hiszen a projekt célcsoportját képezik a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek is. A munkanélküliségben töltött időtartamba beszámítható az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel egyaránt.



5. ábra: Közfoglalkoztatottak jelenléte a válaszoló szervezeteknél

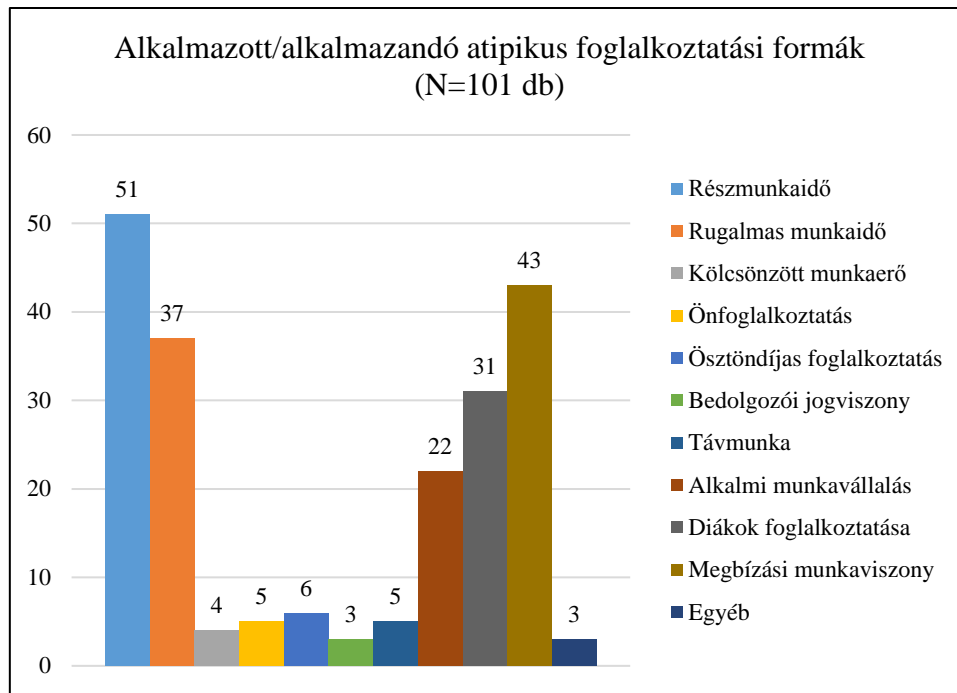
A közfoglalkoztatotti számra vonatkozó kérdésre két szervezet nem válaszolt. A válaszolók 79%-a jelenleg is alkalmaz közfoglalkoztatottakat; a 78 db szervezet összesen 344 főt (átlagosan 4 főt). 21 szervezet egyáltalán nem alkalmaz, így elmondható, hogy gyakori a közfoglalkoztatás a mintánkban szereplő szervezetek körében és viszonylag nagy számban alkalmaznak ilyen munkaerőt az átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva.

A foglalkozási viszonyok és fajták folyamatosan változó és bővülő köre szükségessé teszi a foglalkoztatásról való gondolkodás, a foglalkoztatottak definíciójának a kitágítását. Szokásosan a napi nyolcórás, munkahelyen, határozatlan munkaidős szerződéssel bérmunkát végzők munkáját tekintik foglalkoztatásnak. Atipikus foglalkoztatási formák pedig azok, amelyek ettől a szokásostól eltérnek.

Az atipikus foglalkoztatás többségét a kínálati oldal növekedésével magyarázzák, azaz a munka és a szabadidő, a család összehangolása indokolja, és nem a munkalehetőség hiánya miatt elfogadott lehetőség.

*A befektetésösztönzés mellett a helyi erőforrások mozgósítására kell fókuszálni: a vállalkozói szféra nagy részét a korlátozott tőkeerővel rendelkező, valamint kis létszámú alkalmazottal működő mikro- és kisvállalkozások adják, és foglalkoztatási szempontból fontos szerepet töltenek be a helyi középvállalkozások is. Paktumtársasági szinten koordinált, célzott vállalkozásfejlesztéssel a helyi gazdasági szereplők megerősíthetők, és elterjeszthetők olyan rugalmas foglalkoztatási formák és munkahelyi kultúrák, amelyek most kevésbé jellemzők a területen (pl. távmunka, részmunkaidős foglalkoztatás, a munkaidő helyett a teljesítményt honoráló munkaadói attitűd erősödése, befogadó munkahelyi környezet, család- és fogyatékosbarát munkahelyek).<sup>2</sup>*

<sup>2</sup> Foglalkoztatási helyzetelemzés („VAS MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM 2014-2020.”)



6. ábra: Alkalmazott/alkalmazandó atipikus foglalkoztatási formák gyakorisága

A vizsgálatban szereplő szervezetek fele alkalmaz részmunkaidős foglalkoztatásban munkavállalókat. Magas még a megbízási munkaviszonyt (43%), rugalmas munkaidőt (37%), diákok foglalkoztatását (31%) és az alkalmi munkavállalókat alkalmazók aránya (22%). Legkevésbé népszerű atipikus foglalkoztatási formák a kölcsönzött munkaerő, az önfoglalkoztatás, az ösztöndíjas foglalkoztatás, a bedolgozói jogviszony és a távmunka voltak.

A megkérdezettek jelentős többsége, 74%-a tervezi az elkövetkező 3 évben fejlesztést. Az újítást tervezők 65%-a jelenlegi tevékenységi körükön belül korszerűsítene, 13%-uk pedig profilbővítést is szeretne megvalósítani, 9%-uk pedig a jelenlegi tevékenységi körükön belül is tervezi a fejlesztést, valamint profilbővítést is szeretne megvalósítani.

61-en neveztek meg valamilyen tervezett fejlesztést, ezek közül a leggyakoribbak:

- intézmény felújítás (kultúrház/művelődési ház, önkormányzat épülete, óvoda, bölcsőde, iskola, orvosi rendelő, konyha) – 18 szervezetnél
- turisztikai fejlesztés (szálláshelyfejlesztés, kínálatbővítés) – 10 szervezetnél
- helyi termék előállítás, feldolgozás, termelői piac kialakítás – 9 szervezetnél
- járdafelújítás, közutak fejlesztése, építése, javítása – 8 szervezetnél
- szennyvízelvezetés – 6 szervezetnél
- ravatalozó felújítása – 5 szervezetnél
- művelődési ház, közösségi ház, közösségi rendezvényter kialakítása – 4 szervezetnél
- szabadidős szolgáltatások fejlesztése (sportpark, aktív rekreációs zöldterület kialakítása) - 4 szervezetnél
- csapadékvíz-elvezetés – 4 szervezetnél

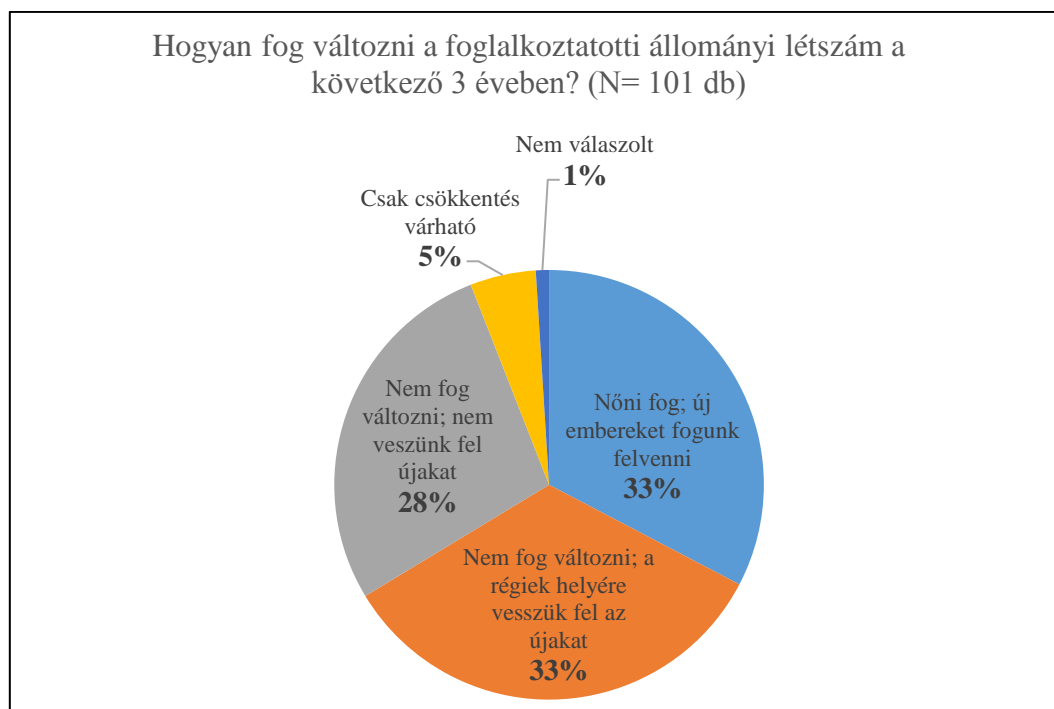
A tervezett fejlesztések elsősorban a települések infrastruktúrájának és meghatározó közintézményeinek, közterületeinek a fejlesztésére irányulnak, de szerepelnek turisztikai, helyi termék előállításához és feldolgozáshoz, valamint a szabadidő eltöltésének minőségi lehetőségeihez kapcsolódó újtási tervek is.

A korszerűsítések ütemezése elsősorban a 2017-2020-as időszakra esnek. Többen kiemelték, hogy újtási terveiket várhatóan a pályázati lehetőségek függvényében tudják majd megvalósítani.

**Infrastrukturális, intézményi és tevékenységkörü fejlesztéseket a szervezetek többsége – 74%-a – szeretne megvalósítani a következő 3 évben, azonban a foglalkoztatotti állomány területén nem várható ilyen mértékű változás.**

101 szervezetből 62-nél nem lesz változás a foglalkoztatotti létszámban; nem lesz felvétel, de csökkentés sem várható. Ez a megkérdezettek 61%-át jelenti. Azonban a létszám stagnálása nem azt jelenti, hogy egyáltalán nem lesz munkavállaló felvétel, hiszen a létszám állandó marad nem csak akkor, ha nem vesznek fel új alkalmazottat, hanem akkor is, ha régi munkavállalók helyére vesznek fel új munkaerőt. A 62 szervezetből 34 esetén (33%) vesznek fel újakat a régiéik helyére, 33 esetén (33%) pedig nem lesz egyáltalán felvétel, de leépítés sem. A 101 szervezet közül csökkentés biztosan csak 5%-uknál várható a következő 3 évben.

**Összefoglalva tehát elmondható, hogy a szervezetek többsége nem fog bővülni a statisztikai állományi létszámukat tekintve, azonban 66%-uknál várható új munkavállalók felvétele.**

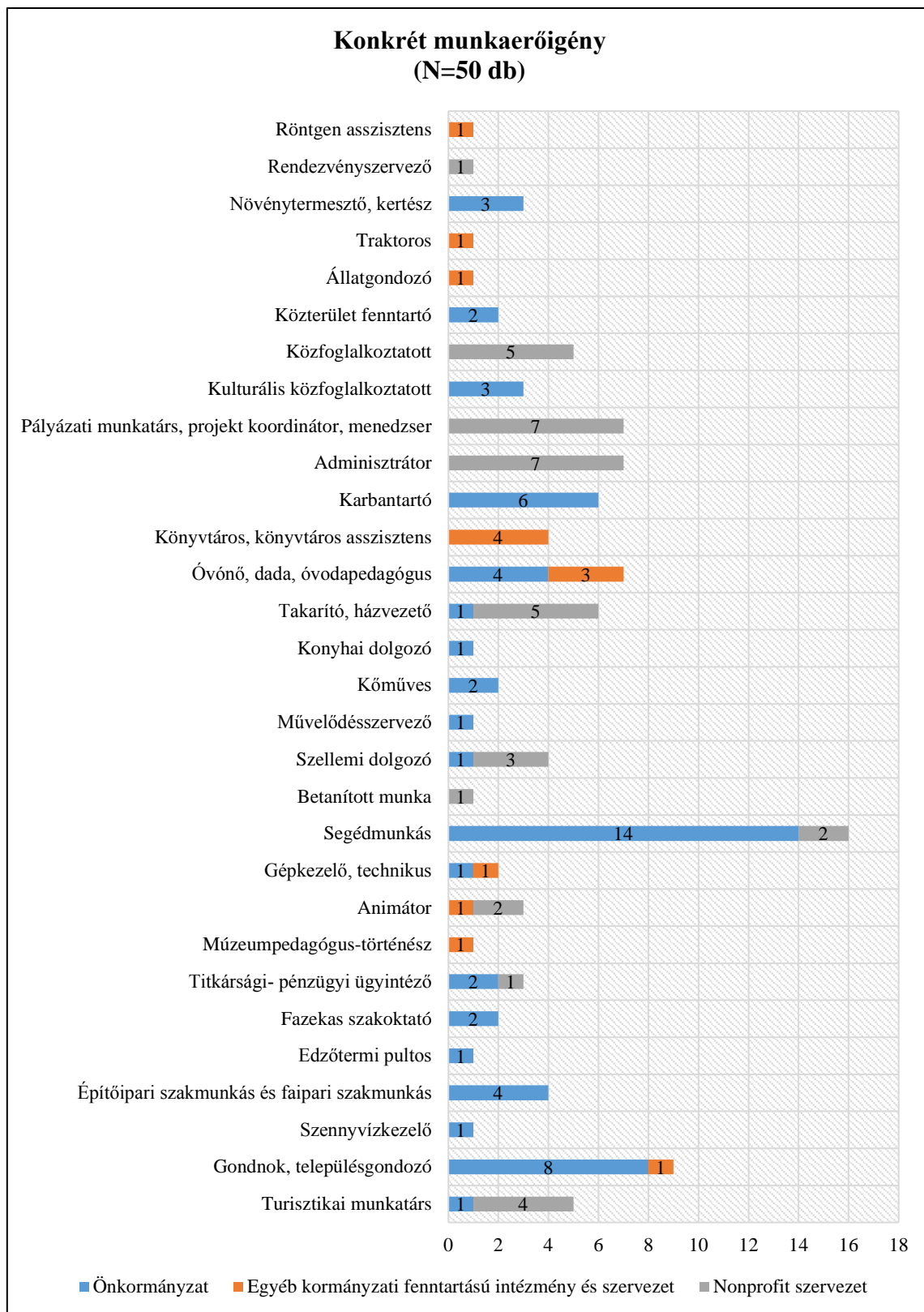


7. .ábra: A megkérdezett szervezetek foglalkoztatotti létszámra vonatkozó tervei

53 szervezet összesen 116 db álláshelyet jelölt meg, közülük 50 szervezet nevezett meg olyan konkrét munkaerőigényt, ahol nem csak azt határozták meg, hogy mennyi munkavállalóra lenne szüksége, hanem a munkakört is megnevezték, hogy milyen pozíciót kellene betöltenie

a leendő alkalmazott(ak)nak. Az 50 szervezet összesen 110 db, a következő 3 évben biztosan betöltendő pozíciót nevezett meg (az önkormányzatok részéről 58 db, az egyéb kormányzati fenntartású intézmények, szervezetek részéről 14 db, a nonprofit szervezetek részéről pedig 38 db).

A várható munkaerőigényt felmérő táblázatot kitöltő 50 szervezet tekintetében elmondható, hogy az önkormányzatoknak főként segédmunkásokra, gondnokokra, karbantartókra és óvodai dolgozókra van elsődlegesen szükségük. Az egyéb kormányzati fenntartású szervezeteknél óvodai dolgozókra és a település kulturális területein dolgozókra (könyvtárosok, múzeumpedagógusok) van igény. A nonprofit szervezetek pedig adminisztrátorokat, projekt koordinátorokat, pályázati ügyintézőket, illetve a turisztikai és vendéglátási területhez kapcsolódóan turisztikai dolgozókat és takarítókat, házvezetőket keresnek.



8. ábra: A megkérdezett szervezetek által megnevezett konkrét munkaerőigény

Az ábrán látható álláshelyek mellett lenne igény még a fent említett számon felül további segédmunkásokra, gondnokokra és takarítókra, valamint pincérekre, szakácsokra,



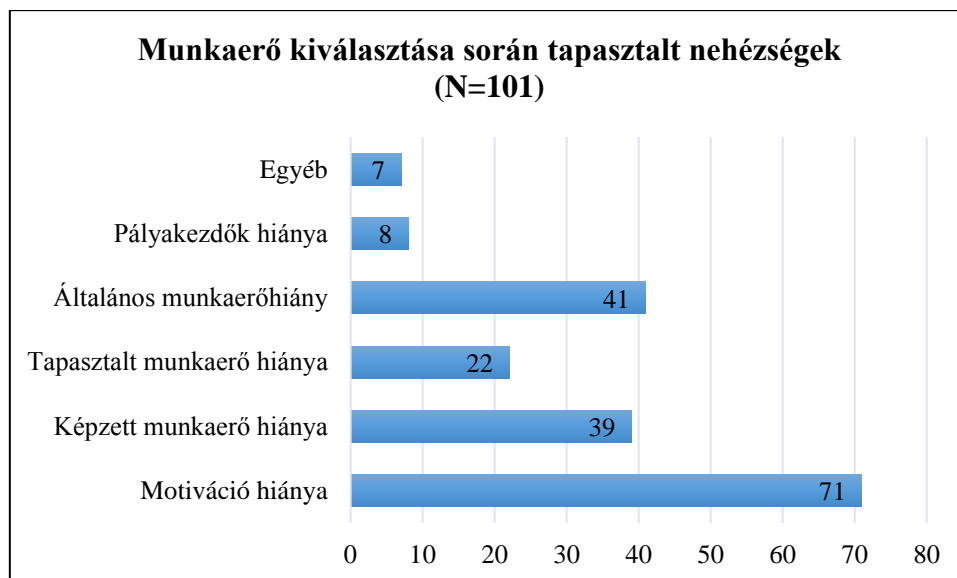
ügyfélkapcsolati munkatársakra. Azonban ezek esetén a kérdésre válaszolók nem jelölték meg a pontos létszámot.

A visszaküldött 101 kérdőívből 84 álláshoz kapcsolódóan válaszoltak arra, hogy milyen szintű végzettséget várnak el a szervezetek a leendő munkavállalóiktól a megnevezett pozíciókhoz. Ezek alapján:

- általános iskola – 17 db (20%)
- szakiskola – 23 db (27%)
- érettségi bizonyítvány – 29 db (35%)
- főiskola – 15 db (18%)

Látható, hogy nagyjából egyenlő arányban oszlanak meg az állások az egyes végzettségek között a jelenlegi munkaerőigények alapján. A projekterületen az önkormányzatok, egyéb kormányzati fenntartású intézmények, szervezetek és nonprofit szervezeteknél is el lehet helyezkedni alapfokú, középfokú és felsőfokú végzettséggel egyaránt.

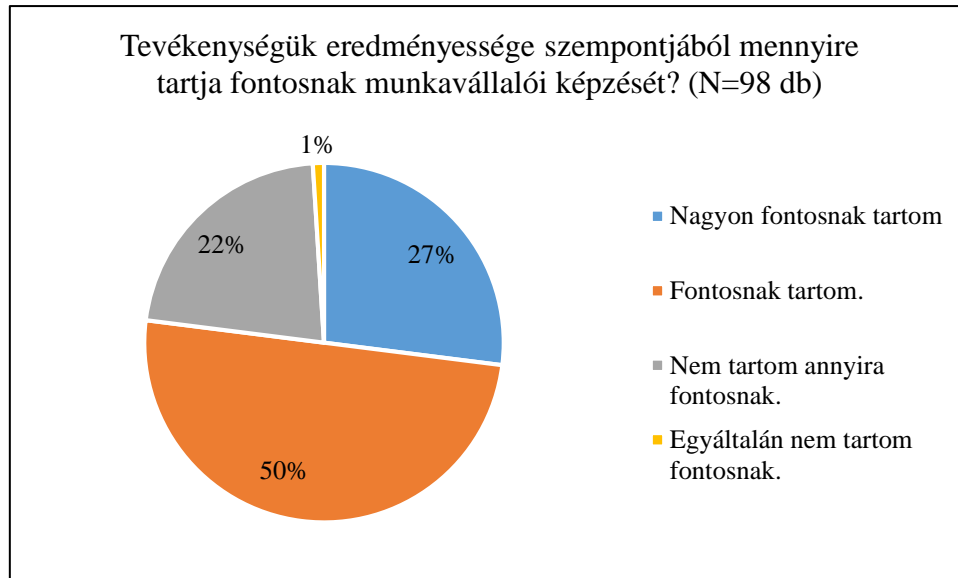
A megkérdezett szervezetek több mint 70%-a tapasztalta, hogy a munkaerő toborzása során komoly gondot okoz a megfelelően motivált dolgozó megtalálása. 101 szervezetből 41 számára (41%) az általános munkaerőhiány, 39 számára (39%) pedig a megfelelően képzett, szaktudással rendelkező munkavállaló megtalálása is jelentős problémát jelent.



9. ábra: A munkaerő kiválasztása során tapasztalt problémák

A kérdésre válaszoló önkormányzatok, egyéb kormányzati fenntartású intézmények, szervezetek és nonprofit szervezetek számára a legkevésbé a pályakezdekők hiánya jelenti a nehézséget, amikor új munkaerőre lenne szükségük. 7 szervezet jelölte meg az „Egyéb” kategóriát. Szerintük nagyon alacsony az a jövedelem, amit biztosítani tudnak; nincs megtartó ereje az adott pozícióknak, és ez okozza a legfőbb gondot.

A Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum keretében nem csak a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatására nyílik lehetőség, hanem képzésükre is, ezért lényeges volt, hogy megtudjuk, mennyire tartják fontosnak az érintett szervezetek a jelenlegi vagy a leendő munkavállalóik képzését, illetve, hogy milyen konkrét képzési igényük van.



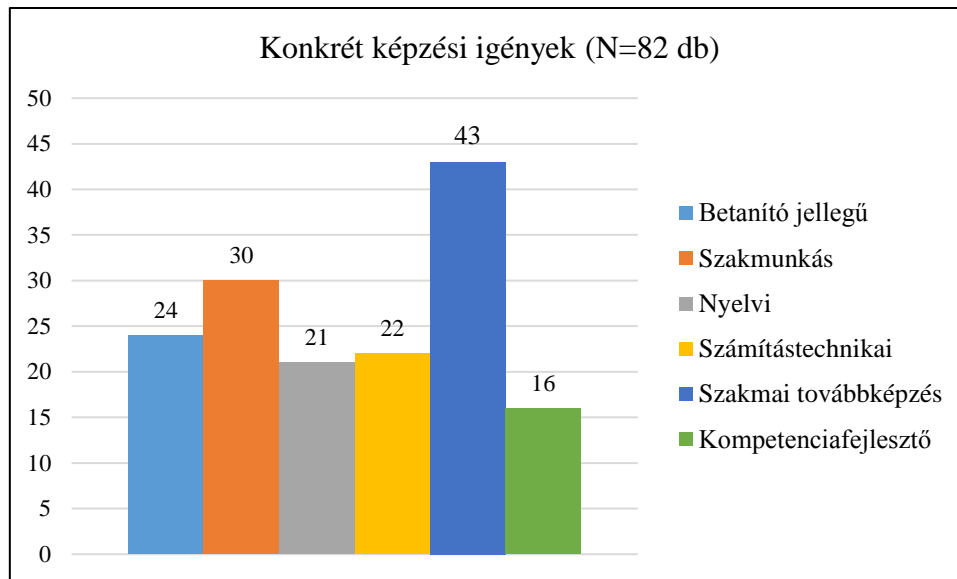
10. ábra: Munkavállalói képzésének fontossága az egyes szervezetek szerint

3 szervezet nem válaszolt a kérdésre, a többi 98 szervezet közül 75 fontosnak tartja a munkavállalói képzését, ez közel 80%-os arányt jelent. A többség számára fontos, de nem nagyon fontos, hogy az alkalmazottak képzéseken vegyenek részt a későbbi még eredményesebb munkavégzés szempontjából. Közel annyian gondolták, hogy a képzéseknek komoly jelentősége van, mint azt, hogy nem különösebben fontos.

A kérdésre válaszolók csupán 1%-a véli úgy, hogy egyáltalán nem szükséges képzéseket tartani, biztosítani a jelenlegi vagy leendő munkavállalóik számára.

A foglalkoztatók eredményességéhez jelentősen hozzájárulhat, ha fejleszti a munkavállalói kompetenciáit. Képzések, tanfolyamok tartásával sikeresen megvalósítható az alkalmazottak tudásának bővítése, ami elősegítheti a termelékenység hatékonyságának és a vállalat megtartóerejének a növekedését.

A konkrét képzési igények meghatározásánál a kérdésre válaszolóknak lehetőségük volt adott típusokból választani, valamint specifikálhatták azokat a saját egyedi képzési szükségleteik szerint.



*11. ábra: A munkáltatók által meghatározott képzési igények*

82-en jelölték meg valamelyik típust; legtöbbször számukra a szakmai továbbképzés lenne a legfontosabb, ez a válaszolók 52%-a. Közel 40%-os arányban választották a szakmunkás képzéseket, de hasznosnak tartanának betanító jellegű, nyelvi és számítástechnikai képzéseket egyaránt (mindegyik 26-29%). Legkevésbé lennének kelendőek a kompetenciafejlesztő képzések, ezekre a válaszolók 20%-a tartana igényt.

A vizsgálatban részt vevő szervezetek az alábbi képzéseket nevezték meg az egyes típusok szerint:

Betanító képzések esetén:

- takarítói képzés
- szociális segítő
- fakitermelő
- falugondnok
- közterület-fenntartó
- gépkezelői tanfolyamok (kisgép, földmunkagép, motorfűrész)
- kőműves

Szakmunkás képzés esetén:

- fakitermelő
- gépkezelő
- kertész, parképítő, növényápoló

- kőműves, festő, burkoló

Nyelvi képzés esetén:

- angol, német, cseh és szlovén nyelveket említették meg
- a kérdésre válaszolók 47%-a német, 40%-a angol, 13%-a szlovén, 7%-a cseh nyelvi képzést venne igénybe

Számítástechnikai képzés esetén:

- Ms Office ismeretek
- Honlap és közösségi oldalak kezelése
- ECDL ismeret
- Grafikai tervezés

Szakmai továbbképzések esetén:

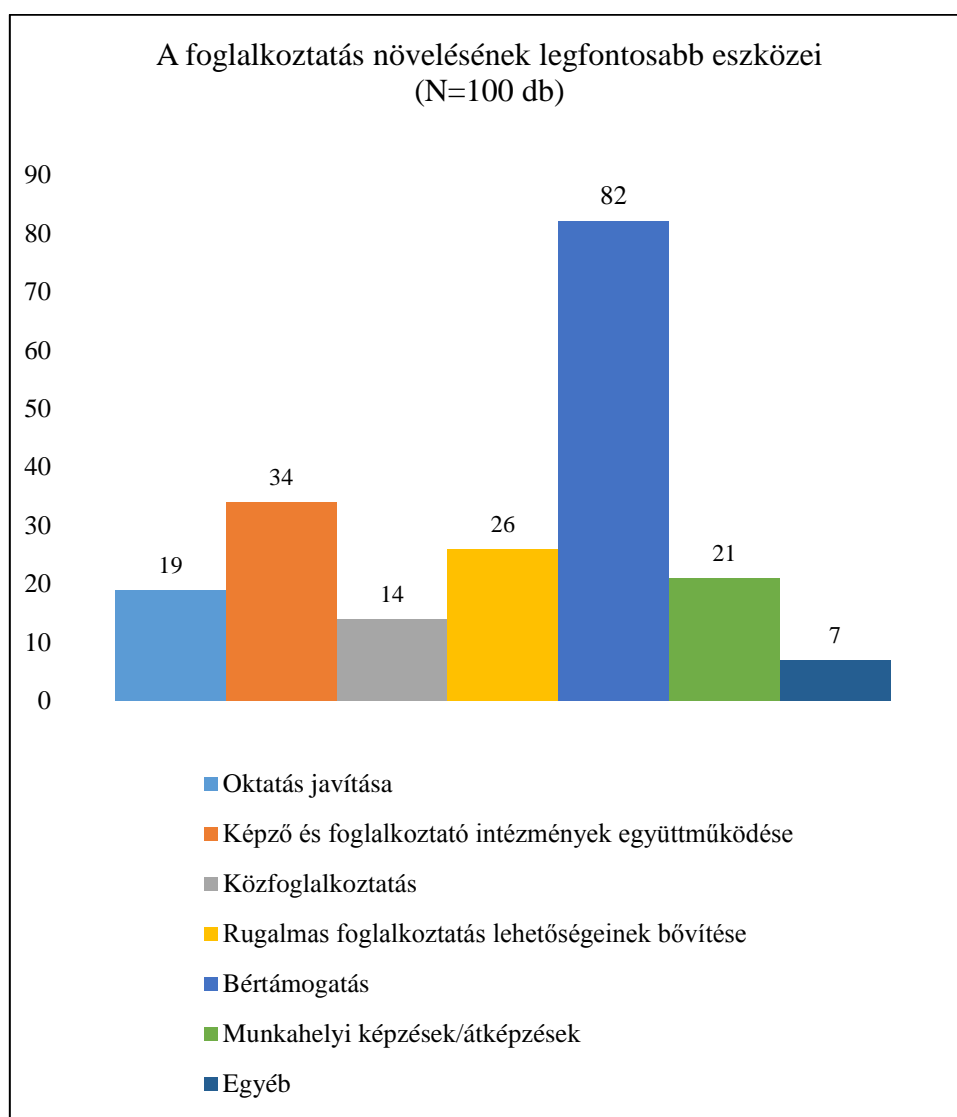
- Kazánkezelő
- Kertész, parképítő, növényápoló
- Minőségbiztosítás, kommunikációs tréning
- Közösségi animátor, közművelődési szakember
- Pályázatkezelő
- Segédkönyvtárosi képzés
- Szociális segítő
- Turisztikai menedzsment, marketing
- Vendéglátóipari, turisztikai ügyvitel
- Fazekas szakmai képzés

Kompetenciafejlesztő képzés esetén:

- Kommunikáció
- Közösségépítés
- Rendezvényszervezés

Utolsó kérdésként arra kértük a kérdőív kitöltőit, hogy 7 válaszlehetőség közül válasszák ki, hogy szerintük melyik, melyek azok a munkaerőpiaci eszközök, amelyekkel növelni lehetne a foglalkoztatást a paktumterületen.

A válaszadók 82%-a úgy gondolja, hogy a térségben a bértámogatás az az elsődleges eszköz, ami megoldása lehetne a munkaerőpiac területén tapasztalható humán-erőforrási problémáknak. 34%-uk úgy véli, hogy a képző- és foglalkoztató intézmények együttműködése, 26%-uk a rugalmas foglalkoztatás lehetőségeiben látja a megoldást. 21 szervezet említette meg, hogy a munkahelyi képzések, átképzések is hatékony eszköz lehetne a probléma kezelésére; 19-en pedig úgy gondolják, hogy az oktatás minőségének és hatékonyságának javítása szintén jelentős mértékben járulna hozzá a térségben tapasztalható munkaerőhiány mérsékléséhez.



12. ábra: A foglalkoztatás növelésének legfontosabb eszközei a kérdőívet kitöltő szervezetek szerint

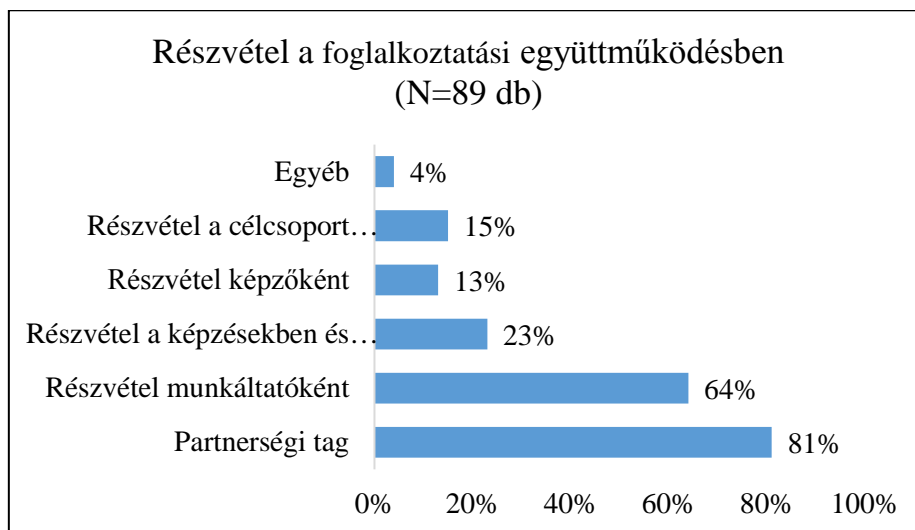
Az előre megadott választási lehetőség mellett mint egyéb kategória, említésre kerültek a duális képzésben rejlő lehetőségek és a munkavállalók mobilitásának támogatása (pl. útiköltség támogatás, lakhatási támogatás) is.

Az igényfelméréssel párhuzamosan lehetősége nyílt a szervezeteknek kifejezni későbbi csatlakozási szándékukat egy „Foglalkoztatási paktum partneri adatlap” kitöltésével. Az adatlapon a megkeresett szervezetek jelezhették, hogy milyen szerepet vállalnának a projekt megvalósítása során.

A lehetőségek az alábbiak voltak:

- Paktumpartnerség tagja
- Támogatott foglalkoztatási programban való részvétel munkáltatóként (álláskereső támogatott foglalkoztatása)
- A munkáltató igényeire szabott képzési és támogatott foglalkoztatási programban való részvétel (gyakorlati képzés lebonyolítása és álláskereső támogatott foglalkoztatása)
- Álláskereső felkészítését szolgáló képzés megvalósítójaként (képzőintézményként)
- Álláskereső, célcsoport felkutatásában, mentorálásában

A kérdőívet visszaküldő szervezetek 5%-a nem, 83%-a csatlakozna a „Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum 2014-2020” elnevezésű projekthez.



13. ábra: Milyen módon szeretnék részt venni a foglalkoztatási együttműködésben?

A foglalkoztatási együttműködésben részt vevő szervezetek 81%-a szeretne a paktumpartnerség tagja lenni, amely során stratégiák, akciótervek kidolgozásában, megvalósításában szakmai segítséget nyújthat a pályázat megvalósítóinak. 64%-uk csak a támogatott foglalkoztatási programba kapcsolódna be, 23%-uk pedig a képzési és a foglalkoztatási programban is egyaránt részt venne. **Jelentős azoknak a szervezeteknek a száma, amelyek a célcsoport felkutatásával, mentorálásával tudna hozzájárulni a**

**paktum sikerességéhez és a megyei paktumterület munkaerőpiaci helyzetének javításához.**

#### 4. Összegzés

A helyzetelemzés annak érdekében készült, hogy minél szélesebb körben megismerjük a megyei paktumterületen (Celldömölki, Körmendi, Kőszegi, Sárvári, Szentgotthárdi, Vasvári járás) működő önkormányzatok, nonprofit szervezetek munkaerőigényét.

2016. novemberében és decemberében kérdőíves lekérdezés keretében (e-mail) kerestük fel a későbbi potenciális munkáltatókat a projekt bemutatása, valamint szükségleteik és igényeik felmérése céljából. A kérdőívek kiküldése, kitöltése és visszaküldése elektronikus formában valósult meg.

**101 kitöltött kérdőív** érkezett vissza; a kérdőívet visszaküldő szervezetek 5%-a nem, 83%-a csatlakozna a „Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum 2014-2020” elnevezésű projekthez. **86 szervezet jelezte, hogy szeretne csatlakozni a projekthez.**

##### A felmérés legfőbb megállapításai:

- A szervezetek feltérképezése során igyekeztünk szem előtt tartani, hogy a projekt területén lévő járásokból közel hasonló arányban kerüljenek bevonásra a lehetséges partnerek. A legtöbb kitöltött kérdőív a Körmendi járás területéről érkezett vissza (34 db), a legkevesebb pedig a Vasvári járásból (7 db).
- A válaszoló szervezetek többségének (70%-ának) 2015-ben az **átlagos statisztikai állományi létszáma** 0 és 5 fő között volt.
- A **válaszadó szervezetek** 66,3%-a önkormányzat, 24,8%-a nonprofit szervezet, 8%-a pedig az „egyéb kormányzati fenntartású intézmény és szervezet kategóriába sorolta magát”.
- A jelenleg **legnagyobb létszámban foglalkoztatott állománycsoport** a segéd- és betanított munkásoké, de a mintában közel olyan arányban vannak jelen a legnagyobb mértékben szellemi dolgozót alkalmazó szervezetek is. A legkevesebb azokból a szervezetekből van, ahol szakmunkások jelentik a foglalkoztatottak legnagyobb részét.
- A válaszolók 79%-a jelenleg is alkalmaz **közfoglalkoztatottakat**; a 78 db szervezet összesen 344 főt (átlagosan 4 főt). 21 szervezet egyáltalán nem alkalmaz, így elmondható, hogy gyakori a közfoglalkoztatás a mintánkban szereplő szervezetek körében, és viszonylag nagy számban alkalmaznak ilyen munkaerőt az átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva.
- A lekérdezés telefonos támogatásánál gyakorta volt érzékelhető, hogy az **önkormányzatok számára** elsősorban a **közfoglalkoztatás jelent megoldást és egyben problémát** is. Megoldást a helyi szociális problémák akkut kezelésében és a település-karbantartási feladatokban, de egyúttal problémát az életszínvonal alacsony szinten tartására és az egyén élethelyzetének, foglalkoztatási lehetőségének a konzerválására.
- A vizsgálatban szereplő szervezetek fele alkalmaz részmunkaidős foglalkoztatásban munkavállalókat. Magas még a megbízási munkaviszonyt (43%), rugalmas munkaidőt (37%), diákok foglalkoztatását (31%) és az alkalmi munkavállalókat alkalmazók aránya (22%). Legkevésbé népszerű **atipikus foglalkoztatási formák** a kölcsönzött munkaerő, az önfoglalkoztatás, az ösztöndíjas foglalkoztatás, a bedolgozói jogviszony és a távmunka voltak.



- A szervezetek jelentős többsége, 74%-a tervez az elkövetkező 3 évben **fejlesztést**. Az újítást tervezők 65%-a jelenlegi tevékenységi körükön belül korszerűsítene, 13%-uk pedig profilbővítést is szeretne megvalósítani, 9%-uk pedig a jelenlegi tevékenységi körükön belül is tervezi a fejlesztést, valamint profilbővítést is szeretne megvalósítani. A tervezett fejlesztések elsősorban a települések infrastruktúrájának és meghatározó közintézményeinek, közterületeinek a fejlesztésére irányulnak, de szerepelnek turisztikai, helyi termék előállításához és feldolgozáshoz, valamint a szabadidő eltöltésének minőségi lehetőségeihez kapcsolódó újítási tervek is.

Infrastrukturális, intézményi és tevékenységkörü fejlesztéseket a szervezetek többsége – 74%-a – szeretne megvalósítani a következő 3 évben, azonban a foglalkoztatotti állomány területén nem várható ilyen mértékű változás; a szervezetek többsége nem fog bővülni a statisztikai állományi létszámukat tekintve, azonban 66%-uknál várható új munkavállalók felvétele.

- 53 szervezet összesen **116 db álláshelyet** jelölt meg. Az önkormányzatoknak főként segédmunkásokra, gondnokokra, karbantartókra és óvodai dolgozókra van elsődlegesen szükségük. (Itt elsősorban az orientáció a közfoglalkoztatási programok és azok jelenlegi működtetési, finanszírozási formáját szeretnék fenntartani.)
- Az egyéb kormányzati fenntartású szervezeteknél óvodai dolgozókra és a település kulturális területein dolgozókra (könyvtárosok, múzeumpedagógusok) van igény. A nonprofit szervezetek pedig adminisztrátorokat, projekt koordinátorokat, pályázati ügyintézőket, illetve a turisztikai és vendéglátási területhez kapcsolódóan turisztikai dolgozókat és takarítókat, házvezetőket keresnek.
- A mintánkba bekerült szervezetek esetén elmondható, hogy nagyjából egyenlő arányban oszlanak meg az állások az egyes **végzettségek** között a jelenlegi munkaerő-igények alapján. A projekterületen az önkormányzatok, egyéb kormányzati fenntartású intézmények, szervezetek, és nonprofit szervezeteknél is el lehet helyezkedni alacsony, közép- és felsőfokú végzettséggel egyaránt.
- A megkérdezett szervezetek több mint 70%-a tapasztalta, hogy a **munkaerő toborzása** során komoly gondot okoz a megfelelően motivált dolgozó megtalálása. 101 szervezetből 41 számára (41%) az általános munkaerőhiány, 39 számára (39%) pedig a megfelelően képzett, szaktudással rendelkező munkavállaló megtalálása is jelentős problémát jelent. Legkevésbé a pályakezdekők hiánya jelenti a nehézséget, amikor új munkaerőre lenne szükség.
- A többség számára fontos, de nem nagyon fontos, hogy az alkalmazottak **képzéseken** vegyenek részt a későbbi még eredményesebb munkavégzés szempontjából. Közel annyian gondolták, hogy a képzéseknek komoly jelentősége van, mint amennyien azt, hogy nem különösebben fontos. A kérdésre válaszolók csupán 1%-a véli úgy, hogy egyáltalán nem szükséges képzéseket tartani, biztosítani a jelenlegi vagy leendő munkavállalók számára. 52%-uk számára a szakmai továbbképzések lennének a legfontosabbak; 40%-os arányban választották a szakmunkás képzéseket, de hasznosnak tartanának betanító jellegű, nyelvi és számítástechnikai képzéseket egyaránt (mindegyik 26-29%). Legkevésbé lennének kelendőek a kompetenciafejlesztő képzések, ezekre a válaszolók 20%-a tartana igényt.

- A válaszadók 82%-a úgy gondolja, hogy a térségben a bértámogatás az az elsődleges eszköz, ami megoldása lehetne a **munkaerőpiac területén tapasztalható humán-erőforrási problémáknak**. 34%-uk úgy véli, hogy a képző- és foglalkoztató intézmények együttműködése, 26%-uk a rugalmas foglalkoztatás lehetőségeiben látja a megoldást. 21 szervezet említette meg, hogy a munkahelyi képzések, átképzések is hatékony eszköz lehetne a probléma kezelésére; 19-en pedig úgy gondolják, hogy az oktatás minőségének és hatékonyságának javítása szintén jelentős mértékben járulna hozzá a térségben tapasztalható munkaerőhiány mérsékléséhez.
- A foglalkoztatási együttműködésben részt vevő szervezetek 81%-a szeretne a paktumpartnerség tagja lenni, amely során stratégiák, akciótervek kidolgozásában, megvalósításában szakmai segítséget nyújthat a pályázat megvalósítóinak. 64%-uk csak a támogatott foglalkoztatási programba kapcsolódna be, 23%-uk pedig a képzési és a foglalkoztatási programban is egyaránt részt venne.
- Jelentős azoknak a szervezeteknek a száma, amelyek a célcsoport felkutatásával, mentorálásával tudnának hozzájárulni a paktum sikerességéhez és a megyei paktumterület munkaerőpiaci helyzetének javításához.

**A 101 szervezet bevonásával elvégzett felmérés eredményi nemcsak azt igazolták, hogy a helyi önkormányzatok, nonprofit szervezetek maguk is jelentős foglalkoztatói aktivitást végeznek, hanem azt is,- amely a program szempontjából lényegesebb - hogy ez a szféra lehet az a közvetítő információs szereplő, aki a foglalkoztatási paktum egy jelentős, az állami munkaerőpiaci látókörén kívüli eső hátrányos helyzetű emberek, inaktívak elérésében segíthet.**

**A program sikeres megvalósításának egyik sarokpontja, hogy ez a közvetítő folyamat milyen minőségben tudja az előbb említett csoportba tartozó egyének és a munkáltatók igényeinek találkozását támogatni.**

**A felmérés bemutatta, hogy a közreműködés, a motiváltság ebben a kérdésben csak akkor tartható fenn, ha kellő aktivitással, támogató tevékenységgel, szolgáltatásokkal és megfelelő minőségű és rendszeres információval működnek a területen a paktumvégrehajtásban szerepet vállaló szervezetek.**

## **5. Mellékletek**

*1. számú melléklet* – Munkáltatói igényfelmérő kérdőív

## MUNKÁLTATÓI IGÉNYFELMÉRŐ KÉRDŐÍV

**/önkormányzatok, önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok, nonprofit és civil szervezetek  
munkaerő- és képzési igényfelmérés/**

*Tisztelt Partnerünk! Munkaerő-piaci szempontból szeretnénk megismerni az Önök terveit, fejlesztési elképzeléseit. Kérjük, válaszaival segítse munkánkat!*

*A kérdőívet egy településre vonatkozóan szíveskedjen kitölteni!*

**A szervezet teljes neve:**

**Címe:**

**Kapcsolattartó neve:**

**Elérhetőségei:**

**Telefon:**

**E-mail cím:**

**Weboldal cím:**

**Előző évi statisztikai állományi létszám (fő):**

**I. Az alábbi kategóriák közül, melyikbe sorolható az Önök szervezete? (Aláhúzással jelölni!)**

- 1) önkormányzat
- 2) egyéb kormányzati fenntartású intézmény és szervezet
- 3) nonprofit szervezet, ezen belül:
  - a) egyesület
  - b) alapítvány
  - c) köztestület és közalapítvány
  - d) nonprofit gazdasági társaság
  - e) egyéb, éspedig:

**II. Az alábbiak közül melyik az Önök szervezeténél a legnagyobb létszámban foglalkoztatott állománycsoport? (Aláhúzással jelölni!)**

- 1) segédmunkás/ betanított munkás (fő)
- 2) szakmunkás (fő)
- 3) szellemi dolgozó (fő)

**III. Áll-e Önöknél alkalmazásban közfoglalkoztatott? (Aláhúzással jelölni!)**

- 1) Igen (fő)
- 2) Nem

**IV. Milyen atipikus foglalkoztatási formákat alkalmaznak, vagy alkalmaznának a megfelelő munkaerő biztosítása érdekében? (Több válasz is lehetséges, aláhúzással jelölni!)**

- 1) részmunkaidős foglalkoztatás
- 2) rugalmas munkaidő
- 3) kölcsönzött munkaerő
- 4) önfoglalkoztatás
- 5) ösztöndíjas foglalkoztatás
- 6) bedolgozói jogviszony
- 7) távmunka
- 8) alkalmi munkavállalás
- 9) diákok foglalkoztatása
- 10) megbízási munkaviszony
- 11) egyéb, éspedig:

**V. Az elkövetkező 3 évben terveznek-e fejlesztést, beruházást? (Aláhúzással jelölni!)**

- 1) Igen, *(Több válasz is lehetséges, aláhúzással jelölni!)*
  - a) a jelenlegi tevékenységi körben.
  - b) profilbővítés – új tevékenység bevezetése által.
- 2) Nem

IV.1. Fejlesztés megnevezése:

IV.2. Mikorra van beütemezve a fejlesztés? (-tól – ig):

**VI. Az elkövetkező időszakban, vagy a projekt teljes időszakára nézve (3 év) hogyan fog módosulni Önöknél a foglalkoztatotti állomány létszáma?**

- 1) Nőni fog a létszám, új embereket fogunk felvenni.
- 2) Nem fog változni; a régiék helyére vesszünk fel embereket.
- 3) Nem fog változni; nem veszünk fel újakat.
- 4) Csak csökkentés várható.

**Kérem, az alábbi táblázatban részletezze a várható munkaerőigényét!**

<b>Munkaerőigény</b>	<b>1.</b>	<b>2.</b>	<b>3.</b>	<b>4.</b>
Munkakör(ök) megnevezése				
Igényelt létszám (fő)				
<b>A munkakör betöltéséhez szükséges követelmények, elvárások:</b>				
A munkakör betöltéséhez szükséges szakma/képesítés megnevezése				
A munkakör betöltéséhez szükséges végzettség szintje <i>(Aláhúzással jelölni!)</i>	a. 8 általános b. szakiskola (szakmunkás) c. középiskola (érettségi bizonyítvány megléte) d. felsőfokú	a. 8 általános b. szakiskola (szakmunkás) c. középiskola (érettségi bizonyítvány megléte) d. felsőfokú	a. 8 általános b. szakiskola (szakmunkás) c. középiskola (érettségi bizonyítvány megléte) d. felsőfokú	a. 8 általános b. szakiskola (szakmunkás) c. középiskola (érettségi bizonyítvány megléte) d. felsőfokú
Szakmai tapasztalat (év)				
Szükséges ismeretek <i>(Aláhúzással jelölni!)</i>	a. számítástechnikai ismeret b. nyelvismeret c. jogosítvány d. egyéb, éspedig:	a. számítástechnikai ismeret b. nyelvismeret c. jogosítvány d. egyéb, éspedig:	a. számítástechnikai ismeret b. nyelvismeret c. jogosítvány d. egyéb, éspedig:	a. számítástechnikai ismeret b. nyelvismeret c. jogosítvány d. egyéb, éspedig:
A foglalkoztatás formája <i>(Aláhúzással jelölni!)</i>	a. Határozott idejű b. Határozatlan idejű	a. Határozott idejű b. Határozatlan idejű	a. Határozott idejű b. Határozatlan idejű	a. Határozott idejű b. Határozatlan idejű
Munkavégzés helye				
<b>Egyéb juttatások <i>(Aláhúzással jelölni!)</i></b>				
Műszakpótlék:	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs
Rendkívüli munkavégzés, túlóra:	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs
Étkezési hozzájárulás:	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs
Utazási költségtérítés:	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs
Jelenléti prémium, egyéb bónuszrendszer	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs	Van Nincs

**VII. Milyen nehézségekkel találkozhatnak a munkaerő-kiválasztás/felvétel során? *(Több válasz is lehetséges, aláhúzással jelölni!)***

- 1) megfelelően motivált munkaerő hiánya

- 2) megfelelően képzett munkaerő hiánya/ szaktudás hiánya
- 3) kellően tapasztalt munkaerő hiánya
- 4) általános munkaerőhiány
- 5) pályakezdő fiatalok hiánya
- 6) egyéb, éspedig:

**VIII. Tevékenységük eredményessége szempontjából a jelenlegi és leendő munkavállalók képzéseit mennyire tartják fontosnak?(Aláhúzással jelölni!)**

- 1) Nagyon fontosnak tartom.
- 2) Fontosnak tartom.
- 3) Nem tartom annyira fontosnak.
- 4) Egyáltalán nem tartom fontosnak.

**IX. A projekt keretében lehetőség nyílik támogatott képzésekben való részvételre. Kérjük, nevezze meg konkrét képzési igényét! (Több válasz is lehetséges, X-szel jelölje a megfelelőt!)**

	X	Konkrét képzési igény megnevezése
betanító jellegű képzés		
szakmunkás képzés		
nyelvi képzés		
számítástechnikai képzés		
szakmai továbbképzés		
kompetenciafejlesztő képzés		
egyéb:		

**X. Véleménye szerint, melyek a legfontosabb (munkaerő-piaci) eszközök, amelyekkel növelni lehetne a foglalkoztatást a járásban? (Több válasz is lehetséges, aláhúzással jelölni!)**

- 1) oktatás minőségének és hatékonyságának javítása
- 2) képző és foglalkoztató intézmények együttműködése
- 3) közfoglalkoztatás
- 4) rugalmas foglalkoztatás lehetőségeinek bővítése
- 5) bértámogatás
- 6) munkahelyi képzések/átképzések
- 7) egyéb, éspedig:

*Köszönjük válaszait!*

2. számú melléklet – Partneri adatlap

## FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM PARTNERI ADATLAP

Partner adatok	
Partner neve:	
Partner székhelye:	
Kitöltésért felelős személy neve:	
<b>Kapcsolattartó neve:</b>	
Kapcsolattartó telefonszáma:	
Kapcsolattartó e-mail címe:	

*2017 január 1-től indul Vas megye déli térségét összefogó foglalkoztatási paktum pályázat, a TOP- 5.1.2-15 konstrukció keretében, amelyet Vasvár város gondoz. A partnerség kialakítását a projekt előkészítési szakaszában végezzük.*

**Részt venne az önök szervezete/ vállalkozása a Dél-Vas Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együtműködés elnevezésű foglalkoztatási paktumban?**

- Igen  
 Nem

Amennyiben részt kíván venni a Dél-Vas Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együtműködés elnevezésű foglalkoztatási paktumban, kérjük, jelölje, hogy milyen szerepet vállalna?	
paktum partnerség tagja	<input type="checkbox"/>
támogatott foglalkoztatási programban való részvétel munkáltatóként (álláskeresők támogatott foglalkoztatása)	<input type="checkbox"/>
a vállalkozás igényeire szabott képzési és támogatott foglalkoztatási programban való részvétel (gyakorlati képzés lebonyolítása és álláskeresők támogatott foglalkoztatása)	<input type="checkbox"/>
álláskeresők felkészítését szolgáló képzés megvalósítójaként (képzőintézményként)	<input type="checkbox"/>
álláskeresők, célcsoport felkutatásában, mentorolásában	<input type="checkbox"/>
egyéb:	

Vasvár, 2016. ....

.....  
aláírás



3. számú melléklet – A kérdőívet kitöltő szervezetek listája

- "EGYÜTT NÁDASDÉRT" FALUSZÉPÍTŐ ÉS FEJLESZTŐ KULTURÁLIS EGYESÜLET
- BOBA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- BORGÁTA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- CELLDÖMÖLK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
- CHERNEL KÁLMÁN VÁROSI KÖNYVTÁR
- CSÁKÁNYDOROSZLÓ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- CSÁKÁNYDOROSZLÓI CIVIL SZERVEZET KÖZHASZNÚ EGYESÜLET
- CSÁNIG KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- CSEHIMINDSZENT JÖVŐJÉÉRT ALAPÍTVÁNY
- CSEHIMINDSZENT KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
- CSEPREG VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
- CSODASZARVAS TÁJPARK KÖZHASZNÚ EGYESÜLET
- CSÖRÖTNEK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- DÖBÖRHEGY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- DÖRÖSKEI ÖRÖKSÉGÓVÓ FALUSZÉPÍTŐ ÉS FALUFEJLESZTŐ EGYESÜLET
- DUKA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- EGYHÁZASHETYE KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- ELSŐ VASI ÉLÉSTÁR NONPROFIT KFT.
- FELSŐMARÁC KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- GYÖNGYÖSMENTI NONPROFIT KFT.
- HALASTÓ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- HALOGY KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
- HARASZTIFALU KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- HEGYHÁTHODÁSZ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- HEGYHÁTSZENTMÁRTON KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- HEGYPÁSZTOR KÖR
- HORGÁSZ EGYESÜLET
- HORVÁTZSIDÁNY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- HOSSZÚPERESZTEG KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- ÍROTKKŐ NATÚRPARKÉRT EGYESÜLET
- IVÁNC KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

- JÁNOSHÁZA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
- JURISICS-VÁR MŰVELŐDÉSI KÖZPONT ÉS VÁRSZÍNHÁZ
- KÁLDI NAPRAFORGÓK EGYYESÜLETE
- KARAKÓ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- KATAFA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT
- KELÉD KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- KEMENESMAGASI KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
- KEMENESPÁLFA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- KEMENESSÖMJÉN KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- KEMENSKÁPOLNA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- KEMESTARÓDFA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT
- KENYERI KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- KISRÁKOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZAT
- KISSOMLYÓ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- KISZSIDÁNY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- KÖCSK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- KŐSZEGI VÁROSI MÚZEUM
- KŐSZEGI VÁROSÜZEMELTETŐ NONPROFIT KFT.
- LUKÁCSHÁZA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- MAGYARLAK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- MAGYARNÁDALJA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- MAGYARSZECSŐD KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- MAGYARSZOMBATFA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- MIKOSSZÉPLAK KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
- MOLNASZECSŐD KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- MÓRA FERENC VÁROSI KÖNYVTÁR ÉS MÚZEUM
- NÁDASDI EVANGÉLIKUS EGYHÁZKÖZSÉG
- NAGY GÁSPÁR KULTURÁLIS KÖZPONT
- NAGYKÖLKED KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- NAGYMIZDÓ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- NAP ÍZE SZOCIÁLIS SZÖVETKEZET
- NEMESCSÓ KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- NEMESKERESZTÚR KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- NEMESKOCS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

- NICK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- ÓLMOD KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
- OSTFFYASSZONYFA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- ŐRÁLLÓK ALAPÍTVÁNY
- ŐRISZENTPÉTER VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
- ŐRSÉG HATÁROK NÉLKÜL EGYESÜLET
- ŐRSÉGI NEMZETI PARK IGAZGATÓSÁGA
- PANNON KAPU KULTURÁLIS EGYESÜLET
- PECÖL KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- PERESZNYE KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- PINKAMINDSZENT KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
- PÓSFA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- RÁDÓCKÖLKED KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- RENDELŐINTÉZET SZENTGOTTHÁRD
- RÉPCELAK VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
- RÉPCESZENTGYÖRGY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- SÁG HEGY TÉRSÉGE TURISZTIKAI EGYESÜLET
- SAJTOSKÁL KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- SÁRVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
- SÁRVÁRI TURISZTIKAI EGYESÜLET
- SZAKONYFALU KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- SZARVASKEND KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT
- SZELESTE KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- SZENTGOTTHÁRD ÉS KISTÉRSÉGE EGYESÍTETT ÓVODÁK ÉS BÖLCSŐDE
- SZENTGOTTHÁRD ÉS TÉRSÉGE TURISZTIKAI EGYESÜLET
- SZENTGOTTHÁRD VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
- SZENTGOTTHÁRDI CIVIL FÓRUM
- SZENTGOTTHÁRDI IPARI PARK GAZDASÁGFEJLESZTŐ ÉS BERUHÁZÓ KFT.
- SZLOVÉN VIDÉK GAZDASÁGFEJLESZTÉSI SZOLGÁLTATÓ KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.
- UTIRO TÉRSÉGFEJLESZTŐ EGYESÜLET
- VASALJA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
- VASHOSSZÚFALU KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

- VASI HEGYHÁT - RÁBAMENTE KÖZHASZNÚ TURISZTIKAI EGYESÜLET
- VASI ŐRTORONY KÖZHASZNÚ EGYESÜLET
- VASVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
- VISZÁK KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Kérdőívet nem töltött ki, de csatlakozna a paktumhoz:

- FERGETEG KÖZHASZNÚ NÉPTÁNC EGYESÜLET
- BÜK, BÜKFÜRDŐ KÖZHASZNÚ TURISZTIKAI EGYESÜLET

4. számú melléklet – Konkrét munkaerőigény

Megnevezett pozíciók	Önkormányzat	Egyéb kormányzati fenntartású intézmény és szervezet	Nonprofit szervezet	Összesen
Turisztikai munkatárs	1	0	4	5
Gondnok, településgondozó	8	1	0	9
Szennyvízkezelő	1	0	0	1
Építőipari szakmunkás és faipari szakmunkás	4	0	0	4
Edzőtermi pultos	1	0	0	1
Fazekas szakoktató	2	0	0	2
Titkársági- pénzügyi ügyintéző	2	0	1	3
Múzeumpedagógus-történész	0	1	0	1
Animátor	0	1	2	3
Gépkezelő, technikus	1	1	0	2
Segédmunkás	14	0	2	16
Betanított munka	0	0	1	1
Szellemi dolgozó	1	0	3	4
Művelődésszervező	1	0	0	1
Kőműves	2	0	0	2
Konyhai dolgozó	1	0	0	1
Takarító, házvezető	1	0	5	6
Óvónő, dada, óvodapedagógus	4	3	0	7
Könyvtáros, könyvtáros asszisztens	0	4	0	4
Karbantartó	6	0	0	6
Adminisztrátor	0	0	7	7
Pályázati munkatárs, projekt koordinátor, menedzser	0	0	7	7
Kulturális közfoglalkoztatott	3	0	0	3
Közfoglalkoztatott	0	0	5	5
Közterület fenntartó	2	0	0	2
Állatgondozó	0	1	0	1
Traktoros	0	1	0	1
Növénytermesztő, kertész	3	0	0	3
Rendezvényszervező	0	0	1	1
Röntgen asszisztens	0	1	0	1
<b>Összesen</b>	<b>58</b>	<b>14</b>	<b>38</b>	<b>110</b>