



**VAS MEGYEI KÖZGYŰLÉS  
ELNÖKE**

**ELŐTERJESZTÉS**

**a kitüntető díjak, elismerések és a díszpolgári cím alapításáról és adományozásáról szóló  
10/2017. (XII. 15.) önkormányzati rendelet módosításáról**

A Vas Megyei Közgyűlés Magyarország Alaptörvénye 32. cikk. (1) bekezdés i) pontjában, valamint a 2011. évi CCII. törvény Magyarország címerének és használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény 22. § (1) bekezdés d) pontjában foglalt felhatalmazás alapján, a 2011. évi Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § (1) bekezdése 1. pontja alapján jogosult a Vas Megyei Közgyűlés által adható kitüntető díjak, elismerések alapításáról és adományozásáról önkormányzati rendelet megalkotására. A Vas Megyei Közgyűlés kitüntető díjak, elismerések alapításáról és adományozásáról szóló 10/2017. (XII. 15.) önkormányzati rendeletét indokolt kiegészíteni az alábbiak szerint.

Javasoljuk *Vas Megyei Családbarát Munkahely – Díj* alapítását 2 kategóriában:

- Vas megyei telephelyen 100 fő foglalkoztatottig;
- Vas megyei telephelyen 100 fő foglalkoztatott felett;

továbbá *Vas Megyei Családbarát Munkahelyi Vezető – Díj* alapítását.

A létrehozás célja azon munkáltatók és munkahelyi vezetők (tulajdonos, cégvezető, HR vezető, munkavállalói érdekképviselet vezető) díjazása, akik jelentős lépéseket tettek a munkavállalók család és munkahely összeegyeztethetőségének érdekében. Intézkedési javaslatokkal, programjaikkal, hozzájárulnak a munkáltatók és a munkavállalók együttműködésének javításához. Az átadásokra minden évben a Család Nemzetközi Napjához (május 15.) kapcsolódóan kerülne sor. Javaslom, hogy az idei évben az Adventi időszakban kerüljön átadásra díj.

Az EFOP-1.2.9-17 kódszámú – Nők a családban és a munkahelyen elnevezésű felhívás keretében együttműködő, nyertes Vas megyei projektek támogatják a díj létrehozását. A projektek megvalósítása során a konzorciumi partnerek kapcsolatba kerülnek a megyei foglalkoztatókkal, megismerik igényeiket, nehézségeiket és a jó gyakorlatokat. A projekt célcsoportja számos akció, rendezvény, képzés, tanácsadás és a projekt keretében működő Család és KarrierPONT-ok révén kerül feltérképezésre.

A projekt céljainak megvalósítása – a nők atipikus foglalkoztathatóságának javítása, különös tekintettel a helyben beazonosítható hiányszakmákra; a munkáltatók és a munkavállalók helyi szintű együttműködésének javítása a család és a munka összeegyeztethetőségének érdekében; a magánélet és a munka összehangolását segítő támogató szolgáltatásokat nyújtó szolgáltatók és a velük együttműködő közösségek működési feltételeinek megteremtése helyben; atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése, elterjesztése a részmunkán és a távmunkán kívül az önfoglalkoztatás, a bedolgozás, az egyszerűsített vagy alkalmi munka, a job sharing és a munkaerő-kölcsönzés formák, az új típusú munkaidő modellek népszerűsítésével és a bevezetés

lehetőségének ismertté tételével mind a munkavállalók, mind a munkaadók körében – összhangban van a díjalapítással.

*I. A Vas Megyei Közgyűlés által adható kitüntető díjak és elismerések alapításáról és az adományozhatóság feltételeinek szabályozásáról szóló módosító rendelet-tervezetének előzetes hatásvizsgálata*

A Vas Megyei Közgyűlés által adható kitüntető díjak és elismerések alapításáról és az adományozhatóság feltételeinek szabályozásáról szóló rendelete módosításának tervezetében (a továbbiakban: Tervezet) foglaltak várható hatásai az alábbiak szerint összegezhetők:

1. A tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatásának vizsgálata, különösen:

a) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai

A jelenlegi társadalmi, gazdasági, költségvetési viszonyokat nem befolyásolja, nem teremt hátrányosabb helyzetet. A jövőben a társadalmi viszonyokra pozitív hatással lesz, elismerve a demográfiai folyamatok kedvező irányú segítségéhez nyújtott erőfeszítéseket. Gazdasági, költségvetési következménye nem jelentős, pályázati forrásból az elismerések gyártási költségei három évig finanszírozhatóak.

b) környezeti és egészségi következményei

A Tervezetben foglaltaknak környezeti és egészségi következményei nincsenek.

c) adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

Az adminisztratív terhek nem növekednek a rendelet-alkotás által.

2. A jogszabály megalkotása szükségességének, a jogalkotás elmaradása várható következményeinek vizsgálata:

A megyei közgyűlés a rendelet módosításával a családok, a gyerekvállalás, és- nevelés fontosságát emeli ki. A jogalkotás elmaradása gátolná a pozitív társadalmi példákkal kapcsolatban felmerülő teljesítmények megyei közgyűlés által honorálható erkölcsi és elismerésének érvényesülését.

3. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A Tervezet elfogadása esetén a jelenlegi szabályozáshoz képest többlet személyi, szervezeti, feltételre nem lesz szükség, tárgyi feltételek tekintetében az elismerések elkészíttetésére lesz szükség.

*A rendelet tervezete*

**A Vas Megyei Közgyűlés  
.../2018. (...) önkormányzati rendelete a  
a kitüntető díjak, elismerések alapításáról és adományozásáról szóló 10/2017. (XII. 15.)  
önkormányzati rendelete módosításáról**

A Vas Megyei Közgyűlés Magyarország Alaptörvénye 32. cikk. (1) bekezdés i) pontjában, valamint a 2011. évi CCII. törvény Magyarország címerének és használatáról, valamint állami kitüntetéseiről szóló 2011. évi CCII. törvény 22. § (1) bekezdés d) pontjában foglalt felhatalmazás alapján, a 2011. évi Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § (1) bekezdése 1. pontja alapján a következő önkormányzati rendeletet alkotja:

**1. §**

- (1) A Vas Megyei Közgyűlés kitüntető díjak, elismerések alapításáról és adományozásáról szóló 10/2017. (XII. 15.) önkormányzati rendelete (továbbiakban: Rendelet) 3. §-a (5) és (6) bekezdésekkel egészül ki:

„3. § (5) A Közgyűlés „VAS MEGYEI CSALÁDBARÁT – DÍJ”-at alapít.

(6) A Közgyűlés „VAS MEGYEI CSALÁDBARÁT MUNKAHELYI VEZETŐ – DÍJ”-at alapít.”

**2. §**

A Rendelet 25/A §-szal egészül ki:

„25/A §

- (1) „VAS MEGYEI CSALÁDBARÁT MUNKAHELY – DÍJ” adományozható azon 100 főnél több alkalmazottat foglalkoztatónak, amely családbarát intézkedések bevezetésével, működtetésével hozzájárul alkalmazottai részére családbarát munkahelyi környezet kialakításához.
- (2) „VAS MEGYEI CSALÁDBARÁT MUNKAHELY – DÍJ” adományozható azon 100 főnél kevesebb alkalmazottat foglalkoztatónak, amely családbarát intézkedések bevezetésével, működtetésével hozzájárul alkalmazottai gyerekvállalással, és – neveléssel kapcsolatos ügyeinek intézéséhez.
- (3) A díjból évente 1 darab adományozható az (1) bekezdésben meghatározott foglalkoztató és 1 darab a (2) bekezdésben meghatározott foglalkoztató számára.
- (4) A „VAS MEGYEI CSALÁDBARÁT MUNKAHELY – DÍJ” díszes grafikai kivitelben készült oklevél, az oklevélen szerepel a megye címere, az adományozó neve, a díjazott neve, a díjat odaítélő határozat száma, érdemeinek tömör megfogalmazása, a díj neve, az adományozás dátuma és a megyei közgyűlés elnökének aláírása.

- (5) A „VAS MEGYEI CSALÁDBARÁT MUNKAHELYY – DÍJ”-ak átadására évben a Család Nemzetközi Napjához kapcsolódóan kerül sor.”

### 3. §

A Rendelet 25/B §-szal egészül ki:

„25/B §

- (1) „VAS MEGYEI CSALÁDBARÁT MUNKAHELYI VEZETŐ – DÍJ” adományozható azon munkahelyi vezetőnek, akinek tevékenysége következtében családbarát intézkedéseket vezettek be, melyek hozzájárulnak az alkalmazottak részére családbarát munkahelyi környezet kialakításához.
- (2) A díjból évente 1 darab adományozható.
- (3) A „VAS MEGYEI CSALÁDBARÁT MUNKAHELYI VEZETŐ – DÍJ” díszes grafikai kivitelben készült oklevél, az oklevélen szerepel a megye címere, az adományozó neve, a díjazott neve, a díjat odaítélő határozat száma, érdemeinek tömör megfogalmazása, a díj neve, az adományozás dátuma és a megyei közgyűlés elnökének aláírása.
- (4) A „VAS MEGYEI CSALÁDBARÁT MUNKAHELYI VEZETŐ – DÍJ” átadására minden évben a Család Nemzetközi Napjához kapcsolódóan kerül sor.”

### 4. §

A Rendelet 26. § (4a) bekezdéssel egészül ki:

„26. § (4a) A 25/A §-ban és a 25/B §-ban foglalt díjakra vonatkozó javaslatokat – részletes érdemi indoklással ellátva – az átadás évének április 15. napjáig kell megküldeni a megyei közgyűlés elnökének.

### 5. §

- (1) 2018. évben a Rendelet 25/A §-ában és a 25/B §-ában meghatározott díjak átadására december 23-ig kerül sor. A díjakra vonatkozó javaslatokat – részletes érdemi indoklással ellátva – 2018. november 15. napjáig kell megküldeni a megyei közgyűlés elnökének.
- (2) E rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.
- (3) E rendelet 1-4. §-a a hatályba lépését követő napon hatályát veszti.
- (4) E rendelet 5. §-a 2018. december 24-én hatályát veszti.

**Szombathely, 2018. szeptember**

**Majthényi László**  
**a közgyűlés elnöke**

**dr. Balázs Péter**  
**megyei jegyző**

*II. Általános indokolás*

A megyei közgyűlés a Vas megyében működő munkahelyek és munkahelyi vezetők azon erőfeszítését értékeli a rendelet módosításával, melyek különös hangsúlyt fektetnek a családbarát megoldások alkalmazására. Az 1-4 §-ok a díjak alapításával és az odaitélés eljárásrendjével kapcsolatosak, míg az 5.§ az idei évre vonatkozó átmeneti rendelkezést tartalmazza és a hatályba lépésről rendelkezik.

**Szombathely, 2018. szeptember 18.**

**Majthényi László sk.**