

Vas Megyei Önkormányzat

Vas megyei foglalkoztatási együttműködés kidolgozása

Tervezési felhívás: „Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások,
foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések”, TOP-5.1.1-15

Készítette: Vital Pro Kft

2016. október 15.

Kiegészítés: 2017. április 30.
2017. június 26.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalom

Összegzés.....	4
1. Helyzetértékelés	6
1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	6
1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti háttérének bemutatása.....	7
1.2.1. Gazdasági – foglalkoztatási - társadalmi helyzetkép.....	7
1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben.....	35
1.3. A támogatási kérelem indokoltsága	44
1.3.1. A szakterület elemzése.....	44
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása.....	45
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér	46
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a széchenyi 2020 céljaihoz.....	47
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához.....	49
2. A támogatási kérelem céljai és tevékenységei	55
2.1. Támogatási kérelem céljainak meghatározása.....	55
2.2. Fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	56
2.3. Elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	58
2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutató.....	101
3. A támogatási kérelem megvalósításának szervezeti keretei.....	102
3.1. A támogatást igénylő bemutatása.....	102
3.2. A projekt megvalósításában résztvevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása	102
3.3. A megvalósítás és fenntartás szervezete.....	105
4. A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése.....	107
4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása	107
4.1.1. A megvalósulás helyszíne	107
4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	108
4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése	110
4.1.4. Pénzügyi terv	113

4.1.5. Kockázatelemzés	115
4.2. Részletes cselevési terv.....	118
5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység	127
5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása.....	127
5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása.....	128
5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása	128
5.4. Kommunikációs ütemterv.....	130
6. Paktumok fenntartható működésének erősítése	133
6.1. Szakmai fenntarthatóság	133
6.2. Pénzügyi fenntarthatóság.....	134
6.3. Jogi, szervezeti fenntarthatóság	134
6.4. A paktumszervezetre vonatkozó szempontok.....	134
7. Tervezést segítő javaslatok – paktumok, foglalkoztatási megállapodás sztenderdjei	140
7.1. Partnerségi követelmények.....	140
7.2. Szolgáltatási követelmények	141
7.3. Működési követelmények.....	141

Összegzés

A projekt a Vas Megyei Önkormányzat és a Vas Megyei Kormányhivatal konzorciumában valósul meg tervezett 3. konzorciumi partner bevonásával az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások ellátására.

Megyei szintű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében, programszerű és integrált, a megye egészére kiterjedő, megyei szintű gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik. Előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, ernyőszerkezeti feladatokat lát el, és biztosítja a megyei szintű koordinációt, monitoring tevékenységet végez a helyi paktumok vonatkozásában. Releváns szereplők bevonásával megyei partnerséget hoz létre, megyei szintű gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készít, majd stratégiát alkot, megyei paktum-programot készít és valósít meg.

A projekt keretében a Vas Megyei Önkormányzat konzorciumi vezetésével valósul meg a foglalkoztatási paktum létrehozása, releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezetbe a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara bevonásával és a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárságának partnerségével együttműködve). Együttműködési megállapodás aláírása, valamint a valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő foglalkoztatási helyzetelemzés készítése, melynek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről. Elkészül a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása, beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat. A projekt részét képezi a foglalkoztatási paktum stratégiájának megvalósítására reális ütemtervű munkaterv kidolgozása, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A Vas Megyei Önkormányzat koordinálja a projektben a munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzését. Megvalósul a Vas megyei gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum és fenntartása során, foglalkoztatási együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása,

reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása. A paktumiroda működtetését 1 fő paktumreferenssel tervezi az Önkormányzat, aki a szakmai vezetőirányításával végzi napi teendőit. Tevékenységei között szerepel az együttműködési megállapodás aláírása, a foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, megosztása; a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja, a projektzárasi feltétel minősítés megszerzése a sztenderdek alapján, figyelemfelkeltés a projekt tudatosítására partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében. A Vas Megyei Önkormányzat feladata az ernyőszerkezeti feladatok ellátása, a megye területén működő paktumok közötti koordináció, kapcsolattartás; a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása; a megyében működő gazdasági és foglalkoztatási paktumok szakmai támogatása, működésük összehangolása.

Cél és feladat a mindenkori foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, hatékonyabb programmegvalósulások támogatása, a támogatások munkaerő-piaci hatásának erősítése; az IH által kiadott egységes útmutató alapján MT elkészítése.

A Vas Megyei Kormányhivatal a tevékenységei között a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez kapcsolódóan a célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos foglalkoztatásának támogatását valósítja meg. A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása valósulhat meg azzal a feltétellel, hogy az álláskereső munkaező-piaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaező igényekhez mérten támogatható. A projektben a munkaező-piaci szolgáltatásokat a Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. nyújtja, mint konzorciumi partner, együttműködve a Kormányhivatallal. A Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. a munkaező-piaci szolgáltatások nyújtásához kapcsolódóan a célcsoport körében látja el a szakmai feladatokat.

A megyei és a helyi foglalkoztatási együttműködések között nem lesz semmilyen lehatárolás a célcsoport munkaező-piaci támogatása esetén. A Kormányhivatal a munkaező-piaci szolgáltatást végző mentor útján dönti el, hogy mely célcsoportba tartozó személy támogatását melyik paktum projektbe számolják el, figyelemmel a rendelkezésre álló támogatási források és elvárt indikátorok projektenkénti arányos teljesülésére.

Kockázatot jelent a projekt sikeres megvalósítása szempontjából, hogy a foglalkoztatási igényeknek megfelelő, képzett munkaezőt kellő számban nem tudunk bevinni a projektbe, hogy a bértámogatás igénybe vételéhez szükséges nettó létszámnövelést, pl. a nagyobb méretű vállalkozások, illetve az erősen szezonális tevékenységet végzők nem vállalják, így ők ilyen típusú támogatott foglalkoztatással nem tudnak élni. További kockázatot jelent, hogy a futó kormányzati és EU-s támogatású programok (Út a munkaezőpiacra, Ifjúsági garancia program, közfoglalkoztatottak képzése, civil szervezetek,

vagy társadalmi vállalkozások foglalkoztatási támogatása) korlátozzák jelen projektből a foglalkoztatottak körébe való bevonás lehetőségét.

Jellemző, hogy az alacsony képzettségű (pl. 8 általános iskolai végzettségű) személyek foglalkoztatását a nagy-, közepes vállalatok nem vállalják, így kockázatot jelent az, ha a mikro- és kisvállalkozások részéről nem lesz meg az igény az ilyen végzettségű emberek foglalkoztatására. Ugyanakkor elvárás, hogy a - program szempontjából átmeneti munkaviszonynak tekinthető - közfoglalkoztatásban dolgozók közül minél több embernek kínáljanak munkalehetőséget az elsődleges munkaerőpiacon, vagy teljes munkaidős állást kínálni a közszférában (pl.: számos nevelési és oktatási intézmények, önkormányzati feladatellátás esetében ez már gyakorlat).

Figyelembe véve a fentieket, illetve a korábbi évek támogatásainak tapasztalatait, a foglalkoztatási együttműködésekben a bértámogatás nyújtását elsődlegesen a mikro-, kisvállalkozások körében kell ösztönözni, ami hozzájárulhat az inaktív munkába, így például az inaktív családtagnak a családi vállalkozásba való bevonásába.

1. Helyzetértékelés

1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A jelen projekt által érintett foglalkoztatási együttműködés területi beavatkozási szintje Vas megye területe Szombathelyi járás területének kivételével. A Szombathelyi járás területén Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata konzorciumi vezetésével valósul meg területi együttműködés. A földrajzi terület lehatárolását meghatározta, hogy Szombathely város elsődleges érdeke a területén működő vállalkozások új munkahelyei által támasztott foglalkoztatási igények kiszolgálása a város és a járásban álláskereső lakosságának a foglalkoztatásba való bevonása által. Ehhez illeszkedve a megyei foglalkoztatási együttműködés, illetve a helyi foglalkoztatási együttműködések célja a Szombathely járáson kívüli állás keresők foglalkoztatásának segítése lehetőség szerint az álláskeresők lakóhelyéhez minél közelebb eső munkahelyen. A támogatás nem zárja ki, hogy egy a megyei paktumból támogatott és a Szombathelyi járás területén kívül élő lakos végül a Szombathelyi járásban lévő munkáltatónál helyezkedjen el.

1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása

1.2.1. Gazdasági – foglalkoztatási - társadalmi helyzetkép

Vas megye 2015. évi foglalkoztatási helyzete

Nyilvántartott álláskeresők számának éves átlaga, 2015

Járások – Foglalkoztatási hivatalok	Férfi	Nő	25 év alatt	25 - 54 év	55 év és felette	általános iskola	szakiskola, szakmunkásképző	szakközépiskola, technikum	gimnázium	főiskola, egyetem	Együtt
Sárvári Járási Hivatal (Celldömölki Munkaerő-piaci Pont)	288	327	113	381	121	243	183	101	62	25	615
Körmendi Járási Hivatal (Körmendi Munkaerő-piaci Pont)	273	281	95	327	132	203	172	102	50	28	554
Szombathelyi Járási Hivatal (Kőszegi Munkaerő-piaci Pont)	248	233	64	293	125	167	137	96	50	30	481
Sárvári Járási Hivatal (Sárvári Munkaerő-piaci Pont)	373	382	101	452	202	256	244	150	67	38	755
Körmendi Járási Hivatal (Szentgotthárdi Munkaerő-piaci Pont)	179	152	40	189	102	116	118	48	29	19	331
Szombathelyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	1 011	983	262	1 273	459	635	538	460	168	192	1 994
Körmendi Járási Hivatal (Vasvári Munkaerő-piaci Pont)	228	231	89	293	76	240	117	58	33	11	459
Vas megye összesen	2 600	2 589	763	3 208	1 218	1 861	1 509	1 016	460	343	5 189

Forrás: http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=stat_afsz_nyilvtartasok

2015-ben az álláskeresők havi átlagát elemezve Vas megyében a Szombathelyi járást nem számítva 3 195 fő álláskereső volt, akik között hasonló a férfiak és a nők aránya. Vas megyében 763 fő a 25 év alatti álláskeresők száma. Vas megyében a Szombathelyi járáson kívüli területeken az álláskeresők mintegy felének (1 861 fő) legfeljebb általános iskolai végzettsége van, továbbá 1 509 főnek van szakmunkás, szakiskolai bizonyítványa (akik közül 100 fő járt szakiskolába).

Nyilvántartott álláskeresők számának éves átlaga és megoszlása járásonként, 2015

Járási hivatalok	Regisztrált álláskeresők száma (fő)	Álláskeresők megoszlása	Álláskeresési ráta*, 2015.év átlag	Lakónépesség aránya	Lakónépesség száma
Sárvári Járási Hivatal (Celldömölki kir)	615	11,8%	5,4%	9,6%	24 312
Körmendi Járási Hivatal (Körmendi Kir)	554	10,7%	4,4%	10,4%	26 348
Szombathelyi Járási Hivatal (Kőszegi Kir)	481	9,3%	4,1%	10,1%	25 572
Sárvári Járási Hivatal (Sárvári Kir)	755	14,6%	4,1%	15,2%	38 488
Körmendi Járási Hivatal (Szentgotthárdi Kir)	331	6,4%	5%	6,0%	15 179
Szombathelyi Járási Hivatal	1 994	38,4%	3,7%	43,6%	110 772
Körmendi Járási Hivatal (Vasvári kir)	459	8,8%	7,4%	5,2%	13 326
Vas megye összesen	5 189	100,0%	4,3%	100,0%	253 997

Forrás: http://nfsz.munka.hu/engine.aspx?page=stat_afsz_nyilvtartasok és KSH Tájékoztatási adatbázis

*Álláskeresési ráta: regisztrált álláskeresők/ gazdaságilag aktív népesség**

**Gazdaságilag aktív népesség: foglalkoztatott+regisztrált álláskereső

A megyében az átlagos álláskeresési ráta 2015-ben a Vasvári járás területén (7,4%) volt a legmagasabb, míg a Szombathely járásában a legalacsonyabb (3,7%). A megyei átlagnál (4,3%) még a Celldömölki és ugyan kis mértékében, de a Körmendi járásban volt magasabb az álláskeresési ráta. 2015-ben átlagosan 1 370 fő álláskeresőt tartottak nyilván a Sárvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál, míg a 1 344 főt a Körmendi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál.

Regisztrált álláskeresők száma Vas megyében 2015. december 31-én.

Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	Sárvári Járási Hivatal (Celldömölki járás)	Körmendi Járási Hivatal (Körmendi Járás)	Szombathelyi Járási Hivatal (Kőszegi Járás)	Sárvári Járási Hivatal (Sárvári Járás)	Körmendi Járási Hivatal (Szentgotthárdi Járás)	Szombathelyi Járási Hivatal (Szombathelyi Járás)	Körmendi Járási Hivatal (Vasvári járás)	Vas megye összesen	Vas megye Szombathelyi járás nélkül
Férfi	266	235	238	318	165	841	168	2 231	1 390
Nő	297	256	210	348	132	910	200	2 353	1 443
ált. iskolai végz. nélkül	13	15	12	15	13	46	16	130	84
általános iskola	197	156	151	205	88	503	167	1 467	964
szakiskola	8	7	7	16	9	40	5	92	52
szakmunkásképző	169	144	116	185	97	444	92	1 247	803
gimnázium	59	55	48	55	25	149	32	423	274
szakközépiskola	80	78	68	115	34	343	40	758	415
technikum	13	10	17	32	14	54	8	148	94
egyetem	10	5	5	17	5	38	1	81	43
főiskola	14	21	24	26	12	134	7	238	104
25 év és alatta	96	97	63	103	36	224	84	703	479
26 - 50 év	289	233	232	314	134	949	189	2 340	1 391
50 év felett	178	161	153	249	127	578	95	1 541	963
ellátás nélkül	285	257	180	317	172	772	171	2 154	1 382
álláskeresési járadék	118	106	103	167	38	298	49	879	581
álláskeresési segély III.	47	52	66	90	23	172	21	471	299
foglalkoztatás helyettesítő támogatás	113	76	99	92	59	509	127	1 075	566
rendszeres szociális segély					5			5	5
<= 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	420	369	329	500	221	1233	288	3 360	2127

Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	Sárvári Járási Hivatal (Celldömölki járás)	Körmendi Járási Hivatal (Körmendi Járás)	Szombathelyi Járási Hivatal (Kőszegi Járás)	Sárvári Járási Hivatal (Sárvári Járás)	Körmendi Járási Hivatal (Szentgotthárdi Járás)	Szombathelyi Járási Hivatal (Szombathelyi Járás)	Körmendi Járási Hivatal (Vasvári járás)	Vas megye összesen	Vas megye Szombathelyi járás nélkül
> 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	143	122	119	166	76	518	80	1 224	706
Nem pályakezdő álláskereső	512	439	417	609	277	1625	325	4 204	2 579
Pályakezdő álláskereső	51	52	31	57	20	126	43	380	254
kitöltetlen				0			1	1	1
segédmunkás	62	29	75	67	46	168	94	541	373
betanított munkás	237	209	140	254	85	573	137	1 635	1 062
szakmunkás	180	169	144	221	122	554	91	1 481	927
szellemi	64	62	77	102	38	393	42	778	385
vezetői	20	22	12	22	6	63	3	148	85
Összesen	563	491	448	666	297	1751	368	4 584	2 833

Forrás: Vas Megyei Kormányhivatal

A regisztrált álláskeresők száma 2015. december végén 4 584 fő volt Vas megyében, ami 12%-kal (605 fővel) kevesebb, mint a regisztrált álláskeresők 2015. évi havi átlaga (5 189 fő). Az álláskeresők meghatározó hányada (34,8 %-uk) továbbra is a szakismeret nélküli alacsony iskolai végzettségűek köréből került ki. Ehhez kapcsolódik, hogy az álláskeresők közül betanított munkásként dolgozott korábban 1 062 fő. Szombathelyi járást nem számítva a 25 év alatti álláskeresők száma alacsonyabb volt az éves átlagnál (479 fő Szombathely nélkül), míg viszonylag magas az 50 év feletti álláskeresők száma (963 fő). A pályakezdő álláskeresők száma a megyében 254 fő volt Szombathely nélkül. Szombathelyi járás adatait nem vizsgálva az álláskeresőknek csak a 21%-a (581 fő) részesült álláskeresési járadékban. A regisztráltak fele, 1 382 fő álláskeresési ellátás nélkül volt, míg 30% álláskeresési segélyben, vagy foglalkoztatás-helyettesítő támogatásban részesült. Az álláskeresők egynegyede, (706 fő) volt már több mint egy éve nyilvántartva (706 fő), legtöbbször a sárvári és a celldömölki járásból.

A fogyatékossgal élők és a tartósan betegek legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint, 2011

	Általános iskola		Középfokú iskola érettségi nélkül, szakmai oklevéllel	Érettségi	Egyetem, főiskola stb. oklevéllel	Összesen
	8. évfolyamnál alacsonyabb	8. évfolyam				
Fogyatékossgal élők	2 149	4 242	1 819	1 846	668	10 724
<i>ezen belül néhány csoport kiemelve</i>						
Mozgássérült	612	1 891	822	877	340	4 542
Gyengénlátó, aliglátó	229	540	190	232	64	1 255
Nagyothalló	243	497	149	224	91	1 204
Súlyos belszervi fogyatékos	110	326	212	214	57	919
Mentálisan sérült (pszichés sérült)	191	655	238	197	62	1 343
Értelmi fogyatékos	797	459	112	11	5	1 384
Tartósan beteg	4 405	14 103	6 442	8 058	3 416	36 424

Forrás, KSH Népszámlálási adatbázis, 2011

Vas megyében 2011-ben 10 724 fő fogyatékossgal élőt tartottak nyilván. Többségük legmagasabb iskolai végzettsége legfeljebb a 8 évfolyamos iskolai végzettség. A fogyatékossgal élők foglalkoztatási helyzetének kezelése speciális intézkedéseket igényel, illeszkedve az általuk elvégezhető munkakörökhöz.

A fogyatékossgal élők és a tartósan betegek, az akadályoztatás típusa szerint, 2011

A fogyatékossgal típusa, tartós betegség	Önellátásban	Mindennapi életben	Tanulásban, munkavállalásban	Családi életben akadályozza	Közlekedésben	Kommunikációban, információszerzésben	Közösségi életben	Nem akadályozza	Nem kívánt válaszolni	Fogyatékossgal élők / tartósan betegek
Fogyatékossgal élők akadályoztatás szerint	2 432	4 664	2 210	709	4 095	1 301	930	873	1 289	10 724
Tartósan beteg	3 422	9 838	4 522	988	8 041	1 142	2 012	16 583	4 179	36 424

Forrás, KSH Népszámlálási adatbázis, 2011

A fogyatékossgal élők negyede akadályoztatott az önellátásban, illetve 2 210 fő válaszolta azt, hogy akadályoztatott a tanulásban és a munkavállalásban.

Foglalkoztatási szempontból meghatározó ágazatok

Működő vállalkozások száma és megoszlása nemzetgazdasági áganként Vas megyében, 2014

Gazdasági ágazat	Vas megye	Megoszlása
Működő vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban (TEÁOR \08: A gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	881	5,35%
Működő vállalkozások száma a bányászat, kőfejtés, feldolgozóipar, villamos-energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás, vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmegelőzés nemzetgazdasági ágakban (TEÁOR \08: B+C+D+E gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1298	7,88%
Működő vállalkozások száma a bányászat, kőfejtés nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: B gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	21	0,13%
Működő vállalkozások száma a feldolgozóipar nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: C gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1214	7,37%
Működő vállalkozások száma a villamos-energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: D gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	18	0,11%
Működő vállalkozások száma a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmegelőzés nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: E gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	45	0,27%
Működő vállalkozások száma az építőipar nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: F gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1669	10,13%
Működő vállalkozások száma a kereskedelem, gépjárműjavítás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: G gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	2744	16,66%
Működő vállalkozások száma a szállítás, raktározás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: H gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	556	3,38%
Működő vállalkozások száma a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: I gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	873	5,30%
Működő vállalkozások száma az információ, kommunikáció nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: J gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	507	3,08%
Működő vállalkozások száma a pénzügyi, biztosítási tevékenység nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: K gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	555	3,37%
Működő vállalkozások száma az ingatlanügyletek nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: L gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	662	4,02%
Működő vállalkozások száma a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: M gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1976	12,00%
Működő vállalkozások száma az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: N gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	702	4,26%
Működő vállalkozások száma a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: O gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1	0,01%
Működő vállalkozások száma az oktatás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: P gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	602	3,66%
Működő vállalkozások száma a humán-egészségügyi, szociális ellátás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: Q gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	680	4,13%
Működő vállalkozások száma a művészet, szórakoztatás, szabadidő nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: R gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	424	2,57%
Működő vállalkozások száma az egyéb szolgáltatás nemzetgazdasági ágban (TEÁOR \08: S gazdasági ág, vállalkozási demográfia szerint) - GFO\11, GFO\14 (db)	1041	6,32%
Összesen	15 171	100%

Forrás: KSH tájékoztatói adatbázis

A megyében 2014-ben 16 499 működő vállalkozást tartottak nyilván. A legtöbb vállalkozás a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban működött, de meghatározó a vállalkozások száma az építőiparban, illetve szakmai, tudományos, műszaki tevékenység körében. Ezek azok a tevékenységek, melyeket kis létszámú vállalkozások, vagy egyéni vállalkozások is el tudnak végezni. A megyében a fentiekben túl kiemelendő, hogy 1 214 feldolgozóipari vállalkozás működött.

Vas megyei 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek foglalkoztatási adatai, 2014		Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Teljes munkaidős szellemi foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló szellemi foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	Teljes munkaidőben alkalmazásban állók létszáma (fő)
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1 841	555	101	44	2 396
26-30 Gépipar (CI+CJ+CK+CL)		8 821	2 227	292	38	11 049
B+C+D Ipar víz- és hulladékgazdálkodás nélkül		18 729	4 757	953	170	23 486
B+C+D+E Ipar összesen élelmiszeripar nélkül (CA nélkül)		17 928	4 726	800	174	22 654
B+C+D+E(36) Ipar összesen vízellátással együtt		19 112	4 959	959	178	24 071
B+C+D+E Ipar összesen		19 420	5 055	981	196	24 475
F	Építőipar	1 381	517	241	67	1 898
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	3 028	1 544	688	192	4 572
H	Szállítás, raktározás	2 127	426	115	77	2 553
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	890	173	475	51	1 063
J	Információ, kommunikáció	24	182	5	16	207
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	10	241	12	11	251
L	Ingtalanügyletek	302	142	30	8	445
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	206	643	28	64	849
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	947	333	187	56	1 280
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	2 467	3 640	117	52	6 107
8510+8520+8531+8532 Közoktatás		692	3 933	105	173	4 625
P	Oktatás	702	4 048	108	183	4 750
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	2 278	3 325	194	267	5 603
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	164	417	60	42	581
S	Egyéb szolgáltatás	425	236	67	13	661
Mindösszesen TEÁOR'08 és összevont ágazatok és ágazatcsoportok		36 210	21 478	3 407	1 337	57 688

Forrás: KSH Tájékoztatói adatbázis TEÁOR'08 és összevont ágazatok és ágazatcsoportok

A 4 fő fölötti vállalkozások és állami szervezetek esetén Vas megyében az alkalmazottak közel fele dolgozott az iparban, mintegy 24 ezer fő 2014-ben. Foglalkoztatási szempontból a megyében még jelentős ágazatnak számít a kereskedelem, közszféra: közigazgatás, oktatás, szociális ellátás, egészségügy. Továbbá fontos ágazat az építőipar (1 898 fő) és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (1 063 fő). A foglalkoztatottak közel kétharmada fizikai foglalkozású.

Vas megyei 4 fő fölötti vállalkozások és a központi és helyi költségvetés szervezetei, társadalombiztosítás és kijelölt non-profit szervezetek fizikai foglalkoztatási adatai

TEÁOR'08 és összevont ágazatok és ágazatcsoportok	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	2012		2013		2014	
		Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1 932	106	1 824	99	1 841	101	
26-30 Gépipar (CI+CJ+CK+CL)	8 110	255	8 440	274	8 821	292	
B+C+D Ipar víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	17 968	948	17 879	922	18 729	953	
B+C+D+E Ipar összesen élelmiszeripar nélkül (CA nélkül)	16 920	797	17 085	794	17 928	800	
B+C+D+E(36) Ipar összesen vízellátással együtt	18 360	956	18 278	929	19 112	959	
B+C+D+E Ipar összesen	18 649	981	18 609	961	19 420	981	
F Építőipar	1 240	193	1 226	208	1 381	241	
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	2 439	663	2 641	690	3 028	688	
H Szállítás, raktározás	1 919	87	1 928	100	2 127	115	
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	957	450	882	459	890	475	

TEÁOR'08 és összevont ágazatok és ágazatcsoportok	2012		2013		2014	
	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)	Teljes munkaidős fizikai foglalkozásúak létszáma (fő)	Nem teljes munkaidőben (legalább hó/60óra) alkalmazásban álló fizikai foglalkozásúak átlagos állományi létszáma (fő)
J Információ, kommunikáció	31	2	27	3	24	5
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	11	15	13	14	10	12
L Ingatlanügyletek	286	44	292	51	302	30
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	173	48	240	54	206	28
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	763	188	951	215	947	187
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	2 548	112	2 304	125	2 467	117
8510+8520+8531+8532 Közoktatás	719	184	666	124	692	105
P Oktatás	732	196	677	129	702	108
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1 616	429	1 721	283	2 278	194
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	166	62	123	58	164	60
S Egyéb szolgáltatás	453	58	454	48	425	67
Mindösszesen TEÁOR'08 és összevont ágazatok és ágazatcsoportok	33 915	3 635	33 911	3 495	36 210	3 407

Forrás: KSH Tájékoztatási adatbázis

2014-ben az előző évhez képest 6%-kal, 2 211 fővel nőtt a fizikai foglalkoztatottak száma. A fizikai foglalkoztatottak többsége (90%-a) teljes munkaidőben dolgozik, mely arány 2015-re tovább bővült. A bővülés oka, hogy az újonnan létrejövő munkahelyek többsége teljes állású volt.

Foglalkoztatási igények**Támogatott és nem támogatott álláshelyek száma Vas megyében, 2013-2015**

Új bejelentett álláshelyek száma	Vas megye Szombathely nélkül								
	Összes			Támogatott			Nem támogatott		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
01 Fegyveres szervek felsőfokú képesítést igénylő foglalkozásai	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Fegyveres szervek középfokú képesítést igénylő foglalkozásai	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Törvényhozók, igazgatási, érdek-képviselési vezetők	1	1	0	0	0	0	1	1	0
12 Gazdasági, költségvetési szervezetek vezetői	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Termelési és szolgáltatást nyújtó egységek vezetői	15	14	15	1	2	3	14	12	12
14 Gazdasági tevékenységet segítő egységek vezetői	8	4	1	1	1	0	7	3	1
21 Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások	46	24	14	1	3	0	45	21	14
22 Egészségügyi foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	7	6	13	2	3	3	5	3	10
23 Szociális szolgáltatási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	1	5	25	0	2	0	1	3	25
24 Oktatók, pedagógusok	15	14	27	0	1	0	15	13	27
25 Gazdálkodási jellegű foglalkozások	26	9	18	0	2	0	26	7	18
26 Jogi és társadalomtudományi foglalkozások	2	0	2	1	0	0	1	0	2
27 Kulturális, sport-, művészeti és vallási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)	5	4	5	4	3	0	1	1	5
29 Egyéb magasan képzett ügyintézők	0	1	1	0	0	0	0	1	1
31 Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások	164	189	200	86	46	36	78	143	164
32 Szakmai irányítók, felügyelők	51	27	17	45	23	15	6	4	2
33 Egészségügyi foglalkozások	112	99	116	3	6	5	109	93	111
34 Oktatási asszisztensek	5	6	4	5	5	2	0	1	2
35 Szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozások	36	32	21	10	1	4	26	31	17

Új bejelentett álláshelyek száma	Vas megye Szombathely nélkül								
	Összes			Támogatott			Nem támogatott		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
36 Üzleti jellegű szolgáltatások ügyintézői, hatósági ügyintézők, ügynők	98	92	75	19	14	8	79	78	67
37 Művészeti, kulturális, sport- és vallási foglalkozások	25	26	14	25	24	14	0	2	0
39 Egyéb ügyintézők	66	54	21	59	49	20	7	5	1
41 Irodai, ügyviteli foglalkozások	271	351	279	215	230	199	56	121	80
42 Ügyfélkapcsolati foglalkozások	117	83	84	77	32	33	40	51	51
51 Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	392	384	385	80	57	79	312	327	306
52 Szolgáltatási foglalkozások	61	88	65	38	24	28	23	64	37
61 Mezőgazdasági foglalkozások	66	72	70	29	23	24	37	49	46
62 Erdőgazdálkodási, vadgazdálkodási és halászati foglalkozások	96	40	28	12	17	25	84	23	3
71 Élelmiszer-ipari foglalkozások	214	107	103	2	2	2	212	105	101
72 Könnyűipari foglalkozások	83	278	164	15	20	28	68	258	136
73 Fém- és villamosipari foglalkozások	237	393	352	56	46	59	181	347	293
74 Kézműipari foglalkozások	26	5	4	1	3	0	25	2	4
75 Építőipari foglalkozások	174	245	184	63	65	62	111	180	122
79 Egyéb ipari és építőipari foglalkozások	74	29	2	19	0	0	55	29	2
81 Feldolgozóipari gépek kezelői	436	834	695	13	2	6	423	832	689
82 Összeszerelők	1 168	1 786	625	0	1	0	1 168	1 785	625
83 Helyhez kötött gépek kezelői	40	42	63	0	1	0	40	41	63
84 Járművezetők és mobil gépek kezelői	157	167	326	29	15	18	128	152	308
91 Takarítók és hasonló jellegű egyszerű foglalkozások	383	507	458	303	372	335	80	135	123
92 Egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások	2 595	3 292	2 265	2 293	2 932	1 861	302	360	404
93 Egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági foglalkozások	1 552	1 372	924	1 294	1 003	662	258	369	262
Összes	8 825	10 682	7 665	4 801	5 030	3 531	4 024	5 652	4 134

Forrás: Vas Megyei Kormányhivatal

Az elmúlt években a hivatalhoz bejelentett állások számából a támogatással megvalósult foglalkoztatás 3 500 és 5 000 közötti. A támogatott foglalkozások többnyire az egyszerű szolgáltatási, szállítási és hasonló foglalkozások, valamint az egyszerű ipari, építőipari, mezőgazdasági álláshelyek esetén voltak. Nagyobb számban támogattak még technikusok és hasonló műszaki, irodai, ügyviteli, kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozásokban bejelentett álláshelyek betöltését. Jellemző, hogy összeszerelő munkára jelentős számú új állásbejelentés érkezett, amelyek betöltését azonban nem támogatás útján oldották meg.

Új bejelentett álláshelyek száma Vas megyében néhány kiemelt szakma esetén (2016. február 8-i állapot),

Szakma, foglalkozás szerinti összesítés	Vas megye Szombathely nélkül								
	Összes		Támogatott			Nem támogatott			
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Feldolgozóipar	2 328	3 592	2 143	173	120	131	2 155	3 472	2 012
51 Kereskedelmi és vendéglátó-ipari foglalkozások	392	384	385	80	57	79	312	327	306
41 Irodai, ügyviteli foglalkozások	271	351	279	215	230	199	56	121	80

Forrás: Vas Megyei Kormányhivatal

Feldolgozóipari foglalkozások
31 Technikusok és hasonló műszaki foglalkozások
71 Élelmiszer-ipari foglalkozások
72 Könnyűipari foglalkozások
73 Fém- és villamos-ipari foglalkozások
74 Kézműipari foglalkozások
81 Feldolgozóipari gépek kezelői
82 Összeszerelők
83 Helyhez kötött gépek kezelői

Összehasonlítva a néhány kiemelt ágazatot a feldolgozóiparban az elmúlt 3 évben évente átlagosan 141 munkahelyhez nyújtottak támogatást, ami 3%-a csak az átlagosan támogatott összes álláshelynek (4 454 db). Az ágazatban a munkáltatók folyamatosan a médián keresztül keresik a munkavállalókat, illetve a meghirdetett egyszerű pozíciók többségét munkaerő kölcsönzésen keresztül alkalmazzák, amelyhez támogatás nem folyósítható.

Várható jövőbeni állami beruházások

A megyében (Szombathely MJV kivételével) a TOP részeként mintegy 21,14 mrd Ft EU támogatás felhasználása várható 2017 és 2023 között. Ezt egészíti ki Szombathely MJV TOP támogatási forráskerete, amely 14,53 mrd Ft. A megyébe érkező támogatásokból mintegy 2,37 mrd Ft ESZA jellegű támogatás, amely döntően bérjellegű felhasználásban, illetve kisebb mértékben szolgáltatásvásárlás révén kerül felhasználásra. A maradék 18,77 mrd Ft értékben alapvetően építőipari jellegű beruházások valósulnak, melyek komoly keresletet támasztanak az építőipar által meghatározott szakágakban, így a mérnökök és kivitelezésben érdekelt építőipari vállalkozások körében. A fentiekén túl az országos programokból további beruházásokkal és fejlesztésekkel kell számolni, melyek a vállalkozói szféra, az állami szektor és a civil szervezetek, egyházak valósítanak meg.

A gazdaságélénkítését is szolgáló helyi gazdaságfejlesztési célú beruházásokra 2,778 mrd Ft támogatás jut. A forrás lehetőséget ad iparterület fejlesztésre, ahol a vállalkozások telephelyeiket bővíthetik, vagy újakat alapíthatnak. További fejlesztési lehetőség van a helyi gazdaság témakörében konyha-fejlesztésre, illetve a mezőgazdasági termékek raktározását, logisztikáját meghatározó beruházásra.

A GINOP keretében lehetőség van vállalkozások kapacitásbővítő, illetve modernizációt szolgáló beruházásaira, melyek szintén új munkahelyek létesítésével járhatnak. Ezen munkahelyek foglalkoztatási igényeit lehet segíteni a projekt révén, amennyiben a célcsoportba tartozó álláskeresőkkel kívánják feltölteni az új álláshelyeket. Az EU finanszírozású programokból fejlesztett további állami beruházások szinte minden közcélú szolgáltatást érintenek (pl. útépítések, épület-energetikai beruházások, közműépítés), míg a vállalkozásoknál elsődlegesen az energetikai célú építési beruházásokkal kell számolni. Hazai forrásból a Szombathelyen a Modern Város program keretében tervezett beruházások foglalkoztatási igényével lehet számolni, míg Bük, Sárospatak és Kőszeg térségben a tervezett kiemelt turisztikai térségi beruházások teremthetnek újabb munkahelyeket. A magán szektorban a lakásépítési hitelezés kedvezőbb kondíciói serkenthetik a beruházásokat.

A projekt területi lehatárolását figyelembe véve a Megyei Paktum Iroda által felkeresésre kerülnek a TOP, GINOP és EFOP prioritásból támogatói döntéssel rendelkező projektek kedvezményezettjei.

Foglalkoztatási célú támogatások tapasztalatai**Támogatott álláshelyek száma ágazat szerint, Vas megye,**

Ágazat szerinti összesítés	Vas megye Szombathely nélkül								
	Összes			Támogatott			Nem támogatott		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Kitöltetlen	2	4	0	0	0	0	2	4	0
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	965	515	436	795	427	369	170	88	67
B Bányászat, kőfejtés	0	0	2	0	0	1	0	0	1
C Feldolgozóipar	1 222	1 841	1 549	66	22	50	1 156	1 819	1 499
D Villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0	1	0	0	0	0	0	1
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	63	68	87	54	50	51	9	18	36
F Építőipar	265	216	207	63	38	31	202	178	176
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	388	454	405	85	55	47	303	399	358
H Szállítás, raktározás	113	143	180	16	6	35	97	137	145
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	302	297	312	39	39	49	263	258	263
J Információ, kommunikáció	14	4	8	3	1	2	11	3	6
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	27	36	48	2	3	3	25	33	45
L Ingatlanügyletek	70	94	72	36	48	23	34	46	49
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	616	164	202	21	17	14	595	147	188
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	888	2 222	1 009	17	19	21	871	2 203	988
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	3 241	3 852	2 488	3 204	3 825	2 443	37	27	45
P Oktatás	281	314	245	255	284	201	26	30	44
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	102	181	144	41	75	52	61	106	92
R Művészet, szórakoztatás, szabadidő	118	135	115	81	102	98	37	33	17

Ágazat szerinti összesítés	Vas megye Szombathely nélkül								
	Összes			Támogatott			Nem támogatott		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
S Egyéb szolgáltatás	148	142	155	23	19	41	125	123	114
T Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra	0	0	0	0	0	0	0	0	0
U Területen kívüli szervezet	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TEÁOR összesen	8 825	10 682	7 665	4 801	5 030	3 531	4 024	5 652	4 134
Összes (kivéve oktatás és közigazgatás)	5 303	6 516	4 932	1 342	921	887	3 961	5 595	4 045
Összes (kivéve mezőgazdaság, művészet, oktatás és közigazgatás)	4 220	5 866	4 381	466	392	420	3 754	5 474	3 961

Forrás: Vas Megyei Kormányhivatal

A jellemző foglalkoztatási ágakhoz képest hasonló a feldolgozóipari vállalkozások esetén is a támogatott munkahelyek aránya a bejelentett álláshelyekhez képest. Ennek oka, hogy a feldolgozóipari nagy létszámot foglalkoztató vállalkozások, különösen a nagy foglalkoztatók munkaerőlétszámukat a projektszerű megrendelési igényekhez alakítják, így általában nem vállalják a támogatás feltételeként előírt statisztikai létszámtartási kritériumot. Jelentős volt még a támogatott foglalkoztatás a közszférában, ami a közfoglalkoztatási programok következménye. Még jelentősebb számban a mezőgazdaságban támogatták a bejelentett állások betöltését.

Közfoglalkoztatás aktuális helyzete

A közfoglalkoztatásban résztvevők száma (fő), 2016

	Járás							Összesen
	Cellőmölki	Körmező	Kőszegi	Sárvári	Szentgotthárdi	Szombathelyi	Vasvári	
Közfoglalkoztatásba belépő álláskeresők létszáma *	437	445	207	374	167	766	418	2 814
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása**	93	287	137	211	144	173	81	1 126
Országos közfoglalkoztatási program támogatása**	50	325	98	203	100	138	72	986
Járási startmunka mintaprogram támogatása**	50	97	53	92	36	112	50	490

Forrás: Vas Megyei kormányhivatal

Megjegyzés:

* a közfoglalkoztatási programokba belépő álláskeresők létszáma a 2016. év I-VI. havi összesen adat, halmozódást nem tartalmaz (minden álláskeresőt többszöri bevonás esetén is csak 1 főnek számolunk).

** A hosszabb időtartamú, az országos és a járási startmunka mintaprogram támogatása létszámok a 2016. június havi átlagos létszám adatot tartalmazzák. (Az adatok a tárgyhót követő 2. hónapban kerülnek az adattárházba.)

Egyéb közfoglalkoztatási formák/programok

Az "Önkormányzati útőr" mintaprogramok foglalkoztatás időtartama 2016. március 1-től 2016. november 30-ig tart. A mintaprogram célja az önkormányzatok kezelésében lévő utakon, közterületeken a közterület rendezettségének megtartása és az úthálózat használhatóságának biztosítása, kiemelten a kerékpár utak karbantartása.

"Önkormányzati útőr" egyéb mintaprogram

	Járás							Összesen
	Cellőmölki	Körmendi	Kőszegi	Sárvári	Szentgotthárdi	Szombathelyi	Vasvári	
2016. évi keret (eFt)	0	5 390	15 257	16 030	26 520	5 390	5 400	73 987
tervezett létszám	0	5	15	15	25	5	5	70

Forrás: Belügyminisztérium keretlevele

Országos közfoglalkoztatási program

A megyénkben támogatott országos közfoglalkoztatási programok tevékenységei ágazatok szerint:

1. Vízügyi igazgatóságok: működtetik a kizárólagosan állami tulajdonban lévő vízi létesítményeket, gondoskodnak a közcélú, állami és önkormányzati, továbbá saját célú vízi létesítmények fejlesztéséről, fenntartásáról, üzemeltetéséről. Közreműködnek a települési ivóvízminőség javításában, valamint a települési szennyvíztisztítási feladatokban, illetőleg vízkár-elhárítási feladatokat végeznek.
2. Állami erdőgazdaságok: erdőterületek rehabilitációja, erdészeti sétautak, tanösvények, turista utak kijelölése, karbantartása, tűzpászták készítését, tűzmelegelőzést szolgáló feladatok ellátása, erdőterületek kommunális szennyeződéstől való tisztítása és az erdő közjóléti céljainak megvalósítása érdekében végzett feladatok ellátása.
3. Nemzeti parkok: ellátják a védett és fokozottan védett természeti értékek, területek, a Natura 2000 területek, valamint a nemzetközi természetvédelmi egyezmény hatálya alá tartozó területek és értékek természetvédelmi kezelésével kapcsolatos feladatokat.
4. Rendészeti szervek, Magyar Honvédség és katasztrófavédelmi szervek: a működési területükön, a tulajdonukban, vagyonkezelésükben, valamint használatukban lévő ingatlanok karbantartása, állagmegóvása, takarítása, raktári munkákellátása.

A közfoglalkoztató illetékességi területe eltérhet a megyétől. Ezekben az esetekben a foglalkoztatásra tervezett létszám felvétele nemcsak a megyénkből történik.

közfoglalkoztató	létszám	program		2016. évi keret (e Ft)	2017. évi keret (e Ft)
		kezdet	vége		
Nyugat-Dunántúli Vízügyi Igazgatóság	902	2016.03.01	2017.02.28	1 037 604	213 046
Szombathelyi Erdészeti Zrt.	200	2016.03.01	2017.02.28	201 584	60 041
Vas Megyei Rendőr- Főkapitányság*	85	2016.03.16	2017.02.28	81 756	25 452
Vas Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság	45	2016.03.01	2017.02.28	53 287	15 742
Körmenyi Rendészeti Szakközépiskola	8	2016.03.16	2017.02.28	7 363	2 388
Őrségi Nemzeti Park Igazgatóság	44	2016.03.01	2017.02.28	51 765	15 676

Forrás: Belügyminisztérium keretlevele

* 2016. június 01. hatállyal módosított adat

Országos hajléktalan mintaprogram

A közfoglalkoztatási mintaprogram célja kettős: a hajléktalan személyek számára hasznos, értékteremtő tevékenységet nyújtani, ezáltal élethelyzetükön javítani, valamint ezen program keretében már nemcsak a foglalkoztatásukra összpontosítanak, hanem arra is, hogy a létrehozott értékek a köz számára is élvezhetővé és adott esetben felhasználhatóvá váljanak.

közfoglalkoztató	létszám	program		2016. évi keret (e Ft)	2017. évi keret (e Ft)
		kezdet	vége		
Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft. (Szombathely)	60	2016.03.01	2017.02.28	70 929	17 265

(Szombathely)

Forrás: Belügyminisztérium keretlevele

Egyedi mintaprogramok

2016-ban a megyében támogatott egyedi mintaprogramok tevékenységei:

Torony Község Önkormányzata: Elhanyagolt terület rendbetételével a környezeti állapot rendezettségének javítása, tündérgert (gyümölcsöskert) létrehozása, a településen lakóroma közösség tagjai számára közösségi tér létrehozása.

Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft.: A program elsődleges célja az egészségi és mentális állapotuk miatt a közfoglalkoztatásból kiszorult személyek foglalkoztatása révén az önálló és folyamatos munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, és további fejlesztése. Cél továbbá a közfoglalkoztatottak felkészítése a nyílt munkaerő-piacon történő önálló munkavégzésre. A programban a közfoglalkoztatottak papírhulladék felhasználásával tüzelésre alkalmas brikettet készítenek.

közfoglalkoztató	létszám	program		2016. évi keret (e Ft)	2017. évi keret (e Ft)
		kezdete	vége		
Torony Község Önkormányzata	15	2016.05.09	2017.02.28	13 068	4 117
Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft. (Szombathely)	16	2016.07.18	2017.02.28	17 077	4 451

Forrás: Belügyminisztérium keretlevele

A megye munkaerő-piaci/gazdasági szempontból összetartozó területi egységei¹

A megye fejlesztési céljainak eltérő mértékben relevánsak az egyes meghatározó foglalkoztatási központokban melyek az alábbiak. Fontos kiemelni, hogy az alábbiakban csak az egyes térségek kiemelten hangsúlyos ágazati területeit emeljük, mindezek mellett a térségekben egyaránt fontos a megyei fejlesztési célok megvalósítása.

1. Szombathelyi agglomeráció térsége

A Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ fejlesztéseinek megvalósításával és a kapcsolódó közlekedés fejlesztések révén a munkaerővonzás-körzet kiterjesztése. A térségben biztosítani kell a megfelelő színvonalú kulturális és rekreációs kínálatot, valamint a felsőfokú oktatás vállalati és társadalmi szükségleteket kiszolgáló magas színvonalú a helyi gazdaság igényeit is kiszolgáló feltételrendszerét.

Szombathely a megyében meghatározó foglalkoztatási szerepkörrel bír, hiszen központi elhelyezkedése révén gyakorlatilag a megye, minden városából napi ingázással elérhető. Ugyan abszolút értékben 2015-ben a Szombathelyi járásban volt a legtöbb regisztrált álláskereső, de az álláskeresői ráta 6%-pontosan alacsonyabb volt a megyében. Szombathely és Kőszeg között gyakorlatilag egy egybefüggő települési hálózat alakult ki, ami foglalkoztatási szempontból is erős együttműködést biztosít. Az érintett körzetben kölcsönösen járnak el a munkavállalók a másik településre dolgozni, azaz nemcsak Szombathely fogad munkavállalókat, de a környék munkahelyeire, így Lukácsházára és Kőszegre is járnak dolgozni Szombathelyről. A 2011. évi népszámlálás alapján a megyei átlagtól egy kiugró adat volt, a kőszegi járás területén volt közel 3%-kal magasabb az eltartottak száma, amit magyarázhat a városban működő bentlakásos gyermek intézmények jelenléte is. A térség foglalkoztatási helyzetét befolyásolja Ausztria

¹ Vas megye Területfejlesztési Konceptiója alapján készült, 2014

közelsége, ami egyrészt a hazinál magasabb jövedelmet biztosító munkalehetőséget kínál, már szinte minden szakma területén, míg másrészt bizonyos szakmákban (pl. építőipar, vendéglátás) munkaerőhiányt is okozhat az érintett járásokban.

A térség meghatározó foglalkoztatói²:

Település	Vállalkozás neve	Fő tevékenységi kör	Foglalkoztatotti létszám, 2014 (fő)
Szombathely	Luk Savaria Kuplunggyártó Kft.	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	2 291
	Epcos Elektronikai Alkatrész Kft.	Elektronikai alkatrész gyártása	1 607
	Delphi Hungary Autóalkatrész Gyártó Kft	Elektronikai alkatrész gyártása	1 548
	BPW-Hungária Kft.	Közúti jármű, járműmotor alkatrészeinek gyártása	1360
	Szombathelyi Erdészeti Zrt. (munkatársai nagy része Szombathelyen kívül dolgozik)	Erdészeti, egyéb erdőgazdálkodási tevékenység	666
Lukácsháza	Schott Hungary Gyógyszeripari Üvegtermék Gyártó Kft.	Műszaki, egyéb üvegtermék gyártás	558
Szombathely	Coveris Rigid Hungary Kft	Műanyag csomagolóeszköz gyártása	401

A kőszegi Kromberg & Schubert Kft.-ről nincsen hivatalos adat, de a 2016-ban 25 éves fennállását ünneplő vállalkozás több mint 900 főt foglalkoztatott.

2013-hoz képest 2014-re minden vállalkozásnál nőtt a foglalkoztatottak száma.

2. Sárvár – Celldömölk - Jánosháza térsége

Kiemelten fontos az érintett településeken turisztikai piaci pozícióik erősítése, a szolgáltatás kínálat bővítése több település bevonásával, illetve a termelő szektor helyi erőforrásokon alapuló fejlesztése. Ezen térségben különösen fontos a mezőgazdaság, így többek között az állattenyésztés versenyképes fenntartása. A közlekedés-hálózatfejlesztés eredményeként jó

² TOP 100 Vas 2015. A megye legnagyobb vállalkozásai a 2014-es év eredményei alapján, Készült a Vas Népe és a NAV együttműködésében

lehetőségek nyílnak logisztikai, vagy feldolgozóipari termelési központok létesítésére megyehatáron átnyúló hatással Jánosháza, illetve Celldömölk térségében egyaránt.

Celldömölk járásában a Sárvárihoz viszonyítva rosszabb a foglalkoztatási helyzet, amit igazol, hogy az az álláskeresési ráta 2015-ben 1,1%-ponttal volt magasabb a megyei átlagnál. A Celldömölk járásban a 2011. évi népszámlálás adatai alapján 3%-ponttal volt magasabb az inaktív keresők száma. Így ebben a térségben mindenféleképpen van foglalkoztatási tartalék. Mivel Celldömölk térségében a megyei átlagnál 4%-ponttal magasabb az álláskeresők körében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya, így vélhetően az álláskeresők, inaktívak elhelyezkedésének segítésére képzési és intenzív munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása szükséges.

A térség meghatározó foglalkoztatói:

Település	Vállalkozás neve	Fő tevékenységi kör	Foglalkoztatott létszám, 2014 (fő)
Jánosháza	Seton Hungary Feldolgozó Kft.	Bőr, szőrme kikészítése	702
Répcelak	Linde Gáz Magyarország Zrt	Ipari gáz gyártása	513
Sárvár	Taravis Baromfi és Élelmiszeripari Kft.	Baromfihús feldolgozása, tartósítása	439
Sárvár	Sága Foods Élelmiszeripari Zrt.	Baromfihús feldolgozása, tartósítása	342
Celldömölk	Swietelsky Vasúttechnika Kft.	Vasút építése	295

3. Körment – Vasvár - Szentgotthárd térsége

Fontos feladat a közlekedés hálózati fejlesztések eredményeként javuló logisztikai pozíciók kihasználása, illetve a helyi gazdaság megerősítése, különös tekintettel a mezőgazdaságra (pl. gyümölcsstermesztés, állattenyésztés), helyi termékek kisipari feldolgozására, illetve a helyi kötődésű KKV-k működésének bővítésére. Az Őrségben, így a szlovén nemzetiségiak által is lakott Rába-vidéken a közúthálózat fejlesztése mellett különösen fontos a helyi értékeken és termékeken alapuló turizmus feltételrendszerének a javítása.

2015-ben mindegyik járásban meghaladta az álláskeresési ráta a megyei átlagot. Foglalkoztatási szempontból a megyében – már tradicionálisnak tekinthetően - a legrosszabb helyzetben a Vasvári járás van, ott 2015-ben 7,4% volt az álláskeresési ráta szemben a 4,3%-os megyei átlaggal. A Vasvári járásban az álláskeresők több mint fele (52%) a legfeljebb általános iskolai végzettségűek köréből került ki, ők azok, akiknek a legrosszabb az az elhelyezkedési esélyeik. Az álláskeresők életkori helyzetét vizsgálva ki kell emelni a Szentgotthárdi térséget, ahol a megyei átlaghoz képest magasabb az 55 év feletti aránya az álláskeresők körében. Szentgotthárd térségében az inaktív keresők 2011-es népszámlálás alapján 5 %-ponttal haladták meg a megyei átlagot. Ezzel szemben a Vasvári térségben a regisztrált álláskeresők körében a 25 év alattiak aránya haladja meg 5%-ponttal a megyei átlagot. Így a Vasvári járásban nemcsak az alacsony iskolai végzettségűek elhelyezkedési esélyei

rosszak, hanem a fiatalok számára is nehezebb a munkába állás.

Település	Vállalkozás neve	Fő tevékenységi kör	Foglalkoztatott létszám, 2014 (fő)
Körmend	Ada Hungária Bútorgyár Kft.	Egyéb bútor gyártása	655
	Nova Bútor Bútorgyár Kft.	Egyéb bútor gyártása	489
	Prevent Premium & Interior Ipari És Kereskedelmi Kft	Műszaki textiláru gyártása	318

A fenti térkategóriákat az alábbi térkép szemlélteti



A releváns munkaerő-piaci szereplők és szerepük a partnerség kialakításában

A projekt kapcsán meghatározó munkaerő-piaci szereplők

Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya és járási hivatalok foglalkoztatási osztályai

A Kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a fővárosi és megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével, és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

A projekt keretében a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya kapcsolódik be a vállalt feladatok ellátásába.

A kormány foglalkoztatáspolitikai feladatainak megvalósítói, elsődleges szerepük a munkanélküliek álláshoz jutásának segítése, illetve a sikeres álláskeresést szolgáló pénzbeli és egy szakmai támogatások nyújtása, munkaerő-piaci szolgáltatások szervezése.

Vas Megyei Önkormányzat

Elősegíti a foglalkoztatási célú programok megvalósítását, felhasználja a kormány által biztosított támogatási lehetőségeket a foglalkoztatási együttműködések szervezésére, illetve a foglalkoztatás bővítése érdekében közvetít az érintett szereplők között.

Hasonló tevékenységet végeznek a megyében a nagyobb települések önkormányzatai, illetve az egyes térségközpontok.

Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) delegáltja

Képviseli a megyében működő vállalkozások érdekeit, segíti a megyében működő vállalkozásokat foglalkoztatás bővítést is jelentő fejlődésük ösztönzése érdekében. MKIK-hoz hasonló gazdasági érdekvédelmi és képviselői szervek szintén hasonló feladatkört töltenek be

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

(Vállalkozók Országos Szövetség helyi képviselete, Agrárkamara és egyéb szervezetek, helyi ipartestületek).

NYugat-Pannon Nonprofit Kft.

A NYugat-Pannon Nonprofit Kft. az állami tulajdonú Nyugat-Pannon Regionális Fejlesztési Zrt. leánycégeként jött létre. A szervezet küldetése elősegíteni a fenntartható, elsősorban belső erőforrásokra épülő térségfejlesztési folyamatokat. Kiemelten alapozva a helyi közösségépítésére, valamint partnerségi- és hálózati együttműködések létrehozására hazai- és nemzetközi szinten egyaránt.

Célja, hogy a régióban tevékenykedő önkormányzatok, vállalkozások és civil szakmai szervezetek hálózati kooperációját térségi, megyei és régiós szinten egyaránt felerősítse, növelve a fejlesztési programok hatékonyságát és elősegítve a 2014-2020-as tervezési periódusra való felkészülés eredményességét.

Kiemelten fontos számára a területfejlesztés és a vidékfejlesztés szempontrendszerének és módszertanának harmonizálására épülő magas színvonalú szakmai szolgáltató tevékenység feltételrendszerének megteremtése.

A fenti célok elérése érdekében a szervezet az alábbi hat fő területen végez tevékenységeket:

- gazdaságfejlesztés, klaszterek
- vidékfejlesztés, kultúra
- területi tervezés, programozás,
- fenntartható közlekedés
- határon átnyúló projektek
- nemzetközi projektek

A Nyugat-Pannon Nonprofit Kft a fejlődés kulcsának az értékeken és kezdeményezésen alapuló, hálózatos együttműködést tekinti a vidék- és területfejlesztésben és a gazdaságfejlesztésben egyaránt. Hiszi, hogy kezdeményezőkézség, növekedési szándék, nyitottság és együttműködés nélkül a legjobb adottságokkal rendelkező közösségek, települések, vállalkozások sem képesek hatékonyan elérni céljaikat – azon szervezetek számára azonban, amelyek megfelelően élnek ezekkel a lehetőségekkel, mérhetően dinamikusabb növekedési pályák nyílnak meg.

Magyarország térségeinek jelentős része nem használja ki az együttműködéssel generálható potenciált, sajnos az a jellemző, hogy a helyi kezdeményezések ritkák, és még azok mindegyike

sem kap kellő támogatást. A Nyugat-Pannon Nonprofit Kft küldetésének tekinti, hogy a sokszor történelmileg működésképtelen helyi és térségi viszonyrendszereket dinamizálja, segítsen megkönnyíteni a helyi együttműködési kezdeményezéseket, és így hozzájáruljon a fenntartható, versenyképes helyi gazdasági hálózatok kiépüléséhez.

A cég szakértőinek sokéves vidék-, terület- és gazdaságfejlesztési tapasztalata ötvöződik ebben a stratégiai irányban. Testreszabott, költséghatékony megoldásokat kínálunk, amelyek egyformán segíthetnek rövidtávú konkrét feladatok hatásos megoldásában és komplex stratégiai tervek megvalósításában.

Munkaerőpiacon hátrányos helyzettel rendelkezők képviselőit ellátó civil szervezetek

Vannak olyan civil szervezetek, melyek a megyében foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű személyeket képviselnek. A civil szervezeteket a Vas Megye Civil Információs Centrum fogja össze, rajtuk keresztül biztosítható a partnerség.

Képző intézmények

A megyében meghatározók a felnőtt-képző, szakképző intézmények, melyek döntően a nagyobb településeken találhatóak. A képzési feladatok a munkaerő-piaci támogatások esetén olyan szervezetek láthatják el, melyek megfelelő szervezeti, illetve szakképzésre vonatkozó akkreditációval rendelkeznek és a Kormányhivatal által meghirdetett közbeszerzési eljáráson sikeresen szerepelnek. Állami tulajdonú képzőintézmény a megyében a Regionális Képző Központ jogutódja, a Türr István Képző és Kutató Intézet Szombathelyi igazgatósága.

A megyében korábban létrejött működő és nem működő foglalkoztatási paktumok³

Hegyháti Foglalkoztatási Paktum

A 2007 és 2015 között aktívan működő paktum célja Hegyhát térségében a foglalkoztatási helyzet javítása a köz- és magánszféra partnerségén keresztül. A paktum keretében számos partnerségi fórumot, rendezvényt szerveztek, illetve többek között kialakítottak egy munkahely kereső-kínáló adatbázist, Telekocsi programot indítottak a munkahelyi bejárás segítésére, térségi projektgyűjteményt alakítottak ki.

³ A súlyponti területek a regionális foglalkoztatási stratégia helyzetelemzése alapján kerültek meghatározásra.

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Súlyponti területek

- a munkahelyteremtést elősegítő kistérségi foglalkoztatási partnerség működtetése a kistérségben
- munkaerő-piaci információk eljuttatása az érdekeltekhez
- a munkanélküliség csökkentése
- a térségben a foglalkoztatási színvonal emelése
- a kistérségben tartós munkanélküliség megelőzése
- a régi munkahelyek bővítése
- új munkahelyek létrehozása a térségben.

Kemenesalja Foglalkoztatási Paktum

A Vas Megyei Munkaügyi Központ kezdeményezésére jött létre az első magyar kistérségi foglalkoztatási paktum 2002. május 3-án. A Paktum hatására elindult a Celldömölki kistérségben egy közös gondolkodás Kemenesalja foglalkoztatási problémáinak kezelésére, mely részeként a térség legnagyobb vállalatai, önkormányzatai, képző intézményei és a munkaügyi szervezet közösen fogalmazták meg foglalkoztatási célú elképzeléseiket.

Súlyponti területek:

- megismerni a kistérség foglalkoztatási nehézségeit, a munkanélküliség okait
- foglalkoztatást elősegítő programokat valósítani meg
- összehangolni a térségi szereplők gazdasági és humán erőforrás-fejlesztési elképzeléseit, céljait, és megoldást keresnek a problémákra
- összehangolni a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósításának érdekében

Őrségi Foglalkoztatási Megállapodás

A foglalkoztatási megállapodás 2010 és 2014 között működött Natúrpark Térségfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft. szervezésében. A paktum keretében számos fórumot szerveztek, melyek témái többek között a szakképzés, foglalkoztatási lehetőségek, falusi turizmus, vállalkozói partnerségek voltak.

A projekt céljai:

- az őrési kistérségben, a kistérségi szereplők helyi partnerségen alapuló összefogása, foglalkoztatási együttműködési megállapodás megkötése a térségi foglalkoztatáspolitikai társadalmasításának érdekében
- foglalkoztatási paktum létrehozása a térség munkaerő-piaci szereplői igényeinek,

gazdasági és humánerőforrás fejlesztési elképzeléseinek, céljainak összehangolása érdekében.

Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum

A Szombathelyi foglalkoztatási paktum intenzíven 2005 és 2012 között működött. A működését, mint minden más paktumét az állami támogatási lehetőségek határozták meg. Ennek keretében partnerségi fórumokat szerveztek, illetve tanulmányokat készítettek (pl. Szombathely város humán erőforrás térképének elkészítés; Meglévő vállalati háttér felmérése és elemzése; Kompetencia kézikönyv kidolgozása; Befektetés-ösztönzési program kidolgozása), tanácsadási tevékenységet végeztek. HR klubot működtettek, pályaorientációs tevékenységet végeztek, munkaerő keresleti-képzési kínálati adatbázist alakítottak ki. A tevékenységek állami támogatási forrás függőségét bizonyítja, hogy az adatbázisok és szolgáltatások az elmúlt években nem kerültek frissítésre.

Súlyponti területek:

- a város munkaerő-piaci helyzetének javítása
- a Paktum magas színvonalú operatív működtetése
- széles körű és aktív együttműködés kialakítása a város munkaerő-piaci szempontból releváns szereplői között
- a város munkaerő-piaci helyzetének javítása új munkahelyek teremtésével
- a munkanélküliség csökkentése
- a párbeszéd, együttműködés erősítése
- munkaerő keresletnek megfelelő képzések
- kedvező működési körülmények teremtése a vállalkozások számára, igényeiknek megfelelő képzettségű munkaerő biztosítása

A Kőszegi és a Felső-Répcementi Kistérségek Foglalkoztatási Paktuma

A foglalkoztatási paktum három város – Kőszeg, Csepreg, Bük – közös kezdeményezésére alakult azzal a szándékkal, hogy a két szomszédos, hasonló adottságú kistérség munkaerő-piaci szereplőinek összefogásával együttesen segítsék elő a térségi foglalkoztatás fejlesztését. A paktum projekt céljai a következők voltak:

- a Kőszegi és Csepregi kistérségben a foglalkoztatás szempontjából releváns helyi szereplők problémáinak, érdekeinek és jövőbeni kilátásainak, céljainak azonosítása
- fenntartható partnerségi hálózat létrehozása, melynek keretében együttműködik a helyi szereplők széles köre a foglalkoztatási kezdeményezések előmozdítása érdekében

- az érintett kistérségekben, valamint a régióban a munkahelyteremtés, a humánerőforrás-fejlesztés lehetőségeinek feltérképezése
- egy menedzsment szervezet létrehozásával a stratégiából adódó feladatok végrehajtásának megkezdése, legalább 5 követő projekt kidolgozása

A paktum 2010 és 2014 között működött intenzíven. A paktum működése során biztosították a partnerséget a közszféra, civil szervezetek, képző szervezetek és vállalkozások körében. Az együttműködés eredményeként sikerült új munkahelyeket álláskeresőkkel betölteni. A paktum kiemelt eredménye egy befektetői kiadvány létrehozása, ami a térségben fellelhető kiemelt gazdasági hasznosítású ingatlanokat veszi számba.

Súlyponti területek:

- munkahelyek megtartása, helyi és térségi munkahelyek teremtése
- az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése
- munkaerő-piaci szolgáltatások és vállalkozási tanácsadás rendszerének fejlesztése
- helyi foglalkoztatási partnerségek és menedzsment kapacitások erősítése, az információáramlás javítása
- hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése

„REKORD” Regionális foglalkoztatási együttműködés Nyugat-Dunántúlon

A Rekord hálózati együttműködés célja, hogy a Nyugat-dunántúli régió releváns szereplői között létrehozott foglalkoztatáspolitikai együttműködés keretében feltárják és kezeljék a régió munkaerő-piaci problémáit, ennek kapcsán közös megoldásokat keressenek, összehangolják a partnerek gazdasági és humán erőforrás fejlesztési elképzeléseit, valamint közösen valósítsanak meg foglalkoztatást elősegítő programokat.

Az együttműködés alapító szervezetei és az együttműködés elindítását szolgáló projekt konzorciumi partnerei a következők:

- Nyugat-dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség (NYDRFÜ) konzorciumvezető
- Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ (NYDRMK)
- Zalai Falvak Egyesülete (ZFE)
- Zala-KAR Térségi társulás (Zalaszentgrót)
- BFH Európa Kft. (BFH)

A hálózati együttműködés az alábbi szolgáltatásokat nyújtja:

- regionális jelentőségű munkahely-teremtési projektek támogatása, menedzselése

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- megyei/regionális paktum akadémiák: paktum menedzsmentek fejlesztése, továbbképzések, műhelyek szervezése
- régiókon belüli, országos és nemzetközi kapcsolati hálózatok menedzsmentje, tapasztalatcsere programok szervezése, jó példák gyűjtése és terjesztése
- információáramlás biztosítása a helyi paktumok és a regionális paktum partnerszervezetei között, paktum platform portál, hírlevelek működtetése
- paktumok érdekképviselője, híd szerep a helyi paktumok és az országos szint között (szakmapolitikai struktúra megteremtése, menedzsment és programfinanszírozás elérése érdekében)
- regionális foglalkoztatási stratégia készítése, projektgenerálás, a megvalósítás koordinálása
- paktumok minőségbiztosítása, monitoring tevékenysége, értékelése
- módszertani fejlesztések (útmutatók, segédletek stb.), valamint foglalkoztatási témájú kutatások, publikációk készítése

A támogatott projekt keretében a fentiekben megnevezett szolgáltatásokon túl 21 fő hátrányos helyzetű regisztrált munkanélküli képzésére került sor, akik személyiségfejlesztő és motivációs, továbbá munkaerő-piaci felkészítő tréningen vettek részt ingyenesen, valamint a foglalkoztatási támogatás felhasználásával 23 fő elhelyezkedését biztosították.

Paktumok működésének tapasztalatai:

Általános tapasztalat, különösen a helyi paktumok esetén, hogy a működésüket meghatározta a támogatási forrás. Jellemző, hogy paktumok menedzsereit támogatásból finanszírozták, így a szervező, tájékoztató tevékenység is a paktumok időtartama alatt volt aktív. A paktumok működését támogató honlapok sem igazán frissültek a paktumok befejezése után. Azon paktumok esetében, pl. a szombathelyi paktum, ahol a paktum több támogatásból megvalósuló projektet tudott elnyerni, illetve megvalósítani, a paktum működésének időtartama meghosszabbodott, de jellemzően ezen esetekben is a projektek megvalósítására és a projektekben vállalt szolgáltatások, követelmények teljesítésére koncentráltak.

Kezdetben a paktumok, csak olyan szolgáltatási tevékenységre nyertek támogatást, amely révén a munkaerő-piaci információk áramlását tudják elősegíteni. A későbbiek folyamán, a 2010-től indult paktumoknál a munkaerő-piaci információnyújtáson túl foglalkoztatási és képzési támogatásokat is tartalmaztak a projektek. Ezen esetekben az együttműködésben résztvevő szereplők biztosították a hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatását.

A Rekord” hálózati együttműködés jó példa arra, hogy miként lehet információkkal segíteni a helyi paktumok működését, illetve hogyan lehet a tapasztalatcsere támogatni, szervezni.

Projekt-előkészítési tevékenységek

A projekt előkészítése során megtörtént az egyeztetés a leendő foglalkoztatási paktum tagok között, illetve a konzorciumi partnerek többkörös egyeztetést folytattak a projekt tartalmának a kialakítása tárgyában. Az alábbi partnerségi egyeztetések zajlottak az előkészítés folyamatában

Vas Megyei Önkormányzat, Vas Megyei Kormányhivatal, Szombathely MJV közti egyeztetés 2016. június 10.-én.

Az egyeztetésen az egyes felek elmondták álláspontjaikat, illetve elvárásaikat a megyében megvalósuló foglalkoztatási együttműködések kapcsán.

A fenti egyeztetésen túl még számos szakértői megbeszélés zajlott a paktum projekt előkészítése kapcsán.

1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

A gazdaságfejlesztési irányokat Vas megye Területfejlesztési Koncepciójában kijelölt stratégiai célok alapján lehet levezetni.

1. A térségi versenyképesség javítása

- A döntően exportra termelő nagyvállalatok megyébe való kötődésének erősítése érdekében szektorokon és határokon átívelő klaszter alapú vállalati - kutatás-fejlesztési - képzési - foglalkoztatási együttműködések ösztönzése pl. járműipar – mechatronika - gépipar; elektor-mobilitás és intermodalitás a közlekedésben szakterületen. Az együttműködések közül kiemelkedik a *Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ* keretében (Szentgotthárd, Szombathely, Zalaegerszeg térsége) a járműipar – mechatronika - gépipar területén szervezett együttműködés, melynek célja komplex térségi gazdaságfejlesztési és munkahely-teremtési, kutatásfejlesztési illetve oktatásfejlesztési – a megyei közép- és felsőfokú szakképzést és a szombathelyi egyetemi műszaki képzést magában foglaló – program megvalósítása. Továbbá fontos a klaszter alapú együttműködések ösztönzése fa- és bútorigarban, illetve egészség- és alkonyiparban; helyi kézműves termékek előállításában.

A klaszter alapú fejlesztésekkel ösztönözni kell a hazai KKV szektor versenyképességének a javítását és döntően exportra termelő nagyvállalatok megyébe való kötődését.

- a klaszter, így a vállalkozásokhoz, kapcsolódó intézmények

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

együttműködésének szervezése termelési, logisztikai, kutatás-fejlesztési, képzési területen

- közös, jellemzően alkalmazott kutatás-fejlesztési projektek megvalósításának támogatása
- a klaszter tagok körében a termék- és technológiafejlesztéshez, szervezeti folyamatok megújításához, értékesítéshez, valamint kapacitás-bővítéshez szükséges beruházások ösztönzése

A preferált klaszter alapú együttműködések esetén az állami beruházási, foglalkoztatás-bővítő ösztönzők alkalmazását kell biztosítani.

A térségi alapon szervezett vállalati együttműködésekhez kapcsolódóan a K+F teljesítmény növelése, kiemelten az alkalmazott kutatásban. Ennek részeként egy K+F ernyő-program létesítése, mely kapcsán meghatározásra kerülnek a térségi profilok, melyhez illeszkedve valósulnak meg igényalapú alapkutatási, illetve vállalati együttműködésen alapuló kutatás-fejlesztési projektek, majd jönnek létre a spin-off cégek (kutatási eredményeket hasznosító kezdő vállalkozások).

- A megye kiemelt feladata a *nemzetközi beszállítói kapcsolatok erősítése, export-értékesítés ösztönzése, különösen a kis- és középvállalati szektorban*, mely kapcsán elengedhetetlen a termék- és technológiafejlesztéshez, valamint kapacitás-bővítéshez szükséges beruházások ösztönzése. A beruházások eredményességét támogatják a menedzsment képességek fejlesztése és a piacra jutás támogatása. Szükséges közös vállalatfejlesztési (beszállítói) projektek kidolgozása (technológiai innovációs fejlesztések és menedzsment rendszerek; pl. informatikai, folyamat menedzsment, termelés minőségbiztosítása, logisztikai menedzsment, beszerzés közös fejlesztése, beruházások), együttműködések szervezése.
- A vállalkozásfejlesztést és ennek részeként a *befektetés-ösztönzést* a megyében legalább a járásközpontokhoz kapcsolódóan kell biztosítani, de különös figyelmet kell fordítani (pl. magasabb támogatás intenzitással, vagy preferált támogatási területként) azon térségekre, ahol a megyei átlagnál magasabb a munkanélküliség (pl. Vasvár, Celldömölk) vagy alacsonyabb a működő vállalkozások által előállított hozzáadott érték (pl. Kőszeg térsége). Az intézményrendszernek támogatni kell a helyi adminisztrációs ügyek intézését, az „egy ablakos”, befektető centrikus ügyintézés alkalmazásával. A megye és a járárok befektetés-ösztönzését szolgáló kommunikációs, térség-marketing tevékenységeinek megvalósítása. Az önkormányzatok befektetés- szervezési kedvezményeiket, szolgáltatásaikat javasolt helyi szabályozásban rögzíteni. A vállalkozások letelepedését, illetve megerősödését ösztönözni kell a kistelepüléseken, hogy bővüljenek a lakosság helyben való foglalkoztatásának lehetőségei.

A vállalkozások letelepedéséhez szükséges infrastrukturális feltételek igény szerinti fejlesztése szükséges. A beruházások kapcsán elsődlegesen (pl. a Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ kialakítása kapcsán tervezett fejlesztésekhez kapcsolódóan) a meglévő ipari területekhez kapcsolódó területek fejlesztését, illetve a felhagyott volt ipari

üzemi területek megújítását szükséges

ösztönözni. Ugyanakkor nagyobb 100 ha feletti (akár 600 ha-ra bővíthető) egybefüggő ipari-logisztikai központú célú terület fejlesztését tervezik Szombathely - Söpte, illetve Vát - Porpác térségében. Indokolt esetben kezdő vállalkozásoknak, illetve letelepülő szolgáltatásoknak helyet adó üzleti szolgáltató és inkubációs központok kialakítása, valamint a helyi termékek értékesítéséhez kapcsolódóan piacterek fejlesztése.

- A foglalkoztatás és megyéhez kötődő vállalkozások számának bővítése érdekében a kezdő vállalkozások indításának és növekedésének ösztönzése, valamint az innováció terjedésének elősegítése érdekében *tulajdonosi felelősséggel rendelkező, stabilan működő, összehangolt vállalkozás-fejlesztési intézményrendszer működtetése* a meglévő intézményi kapacitások ésszerű felhasználásával és fejlesztésével. A vállalkozásfejlesztő intézményrendszerének segítenie kell a mikro-, kis és középvállalkozások menedzsment kapacitásainak a fejlesztését. Az intézményrendszernek a szolgáltatásaiban differenciálni kell a termék-, illetve szolgáltatási életciklus alapján: így jól elkülöníthető tanácsadást és támogatást kell nyújtania az ötletfejlesztés, termék- és vállalkozásfejlesztés szakaszaiban. A tanácsadásnak nemcsak a profit, hanem a nonprofit alapon működő vállalkozásokat is szolgálnia kell, miközben elő kell segítenie a hálózatos alapú együttműködések.
- A gazdaság igényeivel összhangban lévő *felsőfokú- és szakképzési rendszer* működtetése, duális képzés bevezetése, a megyében élő diákok megyében való elhelyezkedésének ösztönzése (pl. ösztöndíjjal, gyakorlati hellyel, egyéb támogatásokkal). A megye szakképzést meghatározó testületnek kell biztosítania a helyi vállalati igényekhez (pl. Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ) kapcsolódó képzési kínálatot, illetve férőhelyeket, megfelelő számú gyakorlati helyeket, valamint pályaaorientációs eszközökkel ösztönöznie kell a diákok szakmaválasztását. A testületnek támogatással ösztönöznie kell a szakképzésben az eszközök és tananyag folyamatos fejlesztését, az oktatók továbbképzését. A képzési kínálatnak figyelemmel kell lenni a napi vállalati szintű igényekre, azaz a diákokat, nem csak egy, hanem életük során több szakma elsajátítására kell felkészíteni. A képzési programokat kiegészítik nem formális felnőttképzések (felzárkóztató, szinten tartó, műveltség-, és megtartó képesség növelő) is.
- Felsőoktatásban a Nyugat-dunántúli régió vonatkozásában *térségszintű kompetenciaközpontok* kialakítása, illetve térségi szinten a mérnök, míg Szombathelyen – összhangban a Nyugat-Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ javaslataival - a műszaki menedzser képzés fejlesztése, illetve a gépész és villamos mérnök képzés elindítása szükséges a meglévő oktatási programok - piaci igényekhez, illetve technológiai-társadalmi változásokhoz illeszkedő - folyamatos megújításán túl. (A gépészmérnök képzés megkezdődött már Szombathelyen) A felsőoktatás területén a meglévő felsőoktatási intézmények tevékenységének összhangja, illetve a felsőoktatási kapacitások erősítése fontos feladat a következő intézmények esetén: a NymE Savaria Egyetemi Központ karai, a PTE ETK Szombathelyi Képzési Központjának egészségügyi főiskolai képzése és az ELTE Gothard Observatórium csillagászati és természettudományos kutatásai. A megyében biztosítani kell a vállalati középvezetői szint továbbképzési igényét.

Kőszegen az ISES és a Pannon Egyetem közös multidiszciplináris képzési programja megvalósításának támogatása szükséges.

- A magas minőségű munkaerő biztosítása és a folyamatos foglalkoztathatóságuk érdekében szükséges a *munkavállalók egészségi állapotának fejlesztése*. Ennek keretében komplex programok megvalósítása: egészséges életmód elterjesztése, sportolás-mozgás ösztönzése, aktív szabadidős programok, rendezvények szervezése és korszerű táplálkozási ismeretek (dietétikai programok) oktatása és elterjesztése, közösségfejlesztési tevékenységek megvalósítása, egészségi, illetve a mentális állapot javítása. További beruházási programok megvalósítása szükséges:
 - demonstrációs, oktatási, szemléletformálási látványüzem-beruházások
 - gyógynövények termesztésével kapcsolatos beruházások, illetve szemléletformáló oktatások, képzések
 - korszerű gyógykezelések és rehabilitációhoz kapcsolódó szolgáltatás-fejlesztések, ezen belül,
 - gyógyvizekhez kapcsolódó termék-szolgáltatás fejlesztések és kutatás-fejlesztési programok
 - az egészségügyi ellátórendszer fejlesztése és kapcsolódó eszközbeszerzések.
- Az egészséges életmód, illetve a közösségszervezés szempontjából fontos, hogy a szabadidősport célú infrastruktúrák megújuljanak a településeken, illetve biztosítsák a nagyobb energiaigényű létesítmények (pl. uszodák) korszerűsítését és működtetését.

2. Természeti erőforrások fenntartható hasznosítása

- A mezőgazdasági foglalkoztatás intenzív tevékenységek, így a zöldség- (pl. paradicsom, zöldpaprika, vöröshagyma, fejes káposzta, uborka, sárgarépa) gyümölcstermesztés (pl. dió, körte, cseresznye, alma, ribiszke és szeder) és feldolgozás bővítése, valamint – a magasabb hozzáadott értéket biztosító - egyedi vagy tájjellegű termék-előállítás és értékesítése térségi integrátor szervezet bevonásával a raktározás és helyi- és külpiazi értékesítés megszervezése közösségi (állami, kamarai) szerepvállalással. A helyi értékesítés megszervezésével biztosítani kell az értékesítési lánc rövidülését, illetve az alapanyagok, illetve a feldolgozott helyi termékeknek a helyi, városi piacokra jutását. A helyi értékesítés ösztönzése érdekében indokolt esetben megvalósítható a térségközpontokban az értékesítési helyek, piacok korszerűsítése. Ennek részeként élni kell a megyében azzal a jogszabályi lehetőséggel, ami teret ad annak, hogy a helyi közétkeztetésben – az egészséges ételkínálat részeként - helyi, környékbeli alapanyagokat használjanak fel. A foglalkoztatás intenzív mezőgazdasági tevékenységekhez kapcsolódóan ki kell emelni a megyében meghatározó dísznövénykertészetet (pl. örökzöld), mely piaci pozícióinak megőrzése, illetve javítása érdekében szintén szükség lehet állami ösztönzőkre, támogatásokra. Különösen fontos a mezőgazdasági orientációjú térségekben (pl. Vasi Hegyhát, Kemenesalja, Őrség, Kőszeg), illetve kistelepüléseken a közösségi foglalkoztatási programok mezőgazdasági szektorban való megvalósításának ösztönzése, illetve a

fiatal gazdák gazdálkodásának támogatása. A mezőgazdasági tevékenység részeként fontos az állattenyésztés ösztönzése összekapcsolva földhasználat biztosításával. Kapjanak támogatást a feldolgozással a mezőgazdasági alapanyagokból végterméket előállító kezdeményezések.

- Kiemelt térségi brandek kialakítása a turisztikai desztinációkhoz kapcsolódóan: Órség, Kőszeg-Írottka, Savaria, Pannon fürdővilág (régi és új fejlesztések összehangolása), a főbb turisztikai vonzerőkhöz kapcsolódó szolgáltatások versenyképességének folyamatos javítása, illetve a foglalkoztatás bővítésének ösztönzése a szektort kiszolgáló tevékenységi körökben (pl. helyi termékek előállítása). Különösen fontos a kulturális örökségértékek, műemlékek fenntartható turisztikai hasznosítása, valamint a kulturális programok folyamatos megújítása és bővítése mellett az egészség és aktív turizmus feltételrendszerének fejlesztése (pl. kerékpárutak, lovas utak és központok létesítése valamint a kapcsolódó szolgáltatások pl. kerékpárbérlés és –javítás, vagy a lovak elszállásolása), valamint a szolgáltatás kínálat (szálláshely, vendéglátás, ajándéktárgy kereskedelem) minőségének megőrzése, az igényekhez illeszkedő fejlesztése. Szombathely és térsége esetén kiemelt megjelenési lehetőséget biztosít 2016-ban Szent Márton születésének 1700. évfordulója, mely megünneplésére egy nagyszabású, európai léptékű rendezvény szervezhető. A vallási, gyalogos, kerékpáros turizmus kapcsán fontos, hogy a térségeket átszelő útvonalak bekapcsolják a megyét az európai léptékű rendszerekbe (pl. al-pannonia út, Vasfüggöny kerékpárút, Mária út, Szent Márton út). A térségi turisztikai brandekhez illeszkedve fontos, hogy a kistelepüléseken létrejőjenek a városi lakosságot kiszolgáló szabadidős és rekreációs terek, szolgáltatások. A turizmus szervezés informatikai rendszereit is fejleszteni kell. Szükséges biztosítani a turisták naprakész információval való ellátását (pl. aktuális programok, vagy szabad szállásférőhelyek bemutatása) az interneten keresztül, illetve a szolgáltatók közti online kommunikációt. További fontos feladat megyei szinten összehangolt turisztikai marketing és értékesítés-ösztönző tevékenység támogatása, illetve a turisztikai szolgáltatók, illetve desztinációk közötti együttműködés ösztönzése.
- Megújuló energiák fenntartható hasznosítása (termál-, bio-, szél- napenergia és földhő) fűtési és villamos-energiatermelési céllal, akár megyén belüli fejlesztéssel, gyártással és - energetikai auditon alapuló - energiafelhasználás racionalizálásával (épületek szigetelésével) párhuzamosan, különös tekintettel a közintézmények, távfűtőrendszerek, illetve vállalkozások tevékenységeire. A megújuló energiaforrásokon alapuló beruházásoknak, de különösen a biomassza alapú energetikai projekteknek jelentős foglalkoztatási potenciálja van a vidéki térségekben. Törekendni kell a villamos energia felhasználáson alapuló mobilitási rendszerek (e-bike, e-közösségi közlekedés) kiépítésre, különösen a környezetileg érzékeny, illetve jelentősebb turisztikai területeken.

3. Vidéki térségek fejlesztése, ezen belül a kistelepülések életképességének javítása térségi együttműködések révén

A kistelepülések megújítása vidéki térségek integrált fejlesztése eredményeként

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

valósítható meg, amelynek ugyanúgy része a gazdaságfejlesztés (mezőgazdaság és egyéb vállalkozásfejlesztés), mint a köz- és alapszolgáltatások elérhetőségének biztosítása, vagy a táji, természeti környezet megóvása. A vidéki térségek fejlesztését térségi alapon kell szervezni, összhangban a térségközpontot jelentő város(ok) fejlesztési igényeivel és szükségleteivel. A vidéki térségekben fontos népességmegőrzés feltételeinek javítása, ami csak részben oldható meg helyben foglalkoztatással, míg másrésztől biztosítani kell a közeli térségközpontok elérhetőségét. Ennek érdekében szükség lehet az alacsonyabb rendű utak korszerűsítésére, illetve a közösségi közlekedésnek a közszolgáltatási körzetekhez való hatékonyabb illesztésére. A vidékfejlesztésnél figyelemmel kell lenni arra, hogy eltérő igények lehetnek egy nagyváros közeli és egy perifériás, zsáktelepülésen. Szombathely és így a többi kisváros célja, hogy a környező kistelepülésekkel összhangban fejlessze szolgáltatásait, valamint a kapcsolódó létesítményeket és ösztönözze a városkörnyéken belül személyi és üzleti (pl. helyi termékértékesítési) kapcsolatbővítését.

- Kistelepüléseken a humán szolgáltató rendszerek térségi alapon szervezett működtetése

Az oktatás, egészségügyi alapellátás, szociális ellátás, bölcsődék, kulturális szolgáltatások megfelelő színvonalú, együttműködésen alapuló és ésszerű kapacitás-elosztást biztosító működtetése, hogy a minimális működési feltételeknek megfelelő intézmények a falvakban is működjenek. Fokozatosan törekedni kell a lakosság elöregedésével párhuzamosan az idősellátás feltételrendszerének javítására. A közszolgáltatások rendszerének kialakítása a település- és közlekedési hálózat jellegzetességeit figyelembe veszi. A vidéki népességmegtartó képességét segítik, illetve ezen belül a lakosság képzettségét javítják a nem formális tanulási formák keretében így képzések, ismereterjesztő előadások részeként nyújtott információk.

- A foglalkoztatás bővítése és a gazdasági önellátó funkciók körének szélesítése érdekében a helyi termékek, élelmiszerek előállításának és feldolgozásának ösztönzése, kapcsolódó védjegyjog bevezetésének és működtetésének támogatása, illetve megújuló energiaforrásból történő energiatermelés, továbbá munkahely-teremtési és megőrzési célból egyéb vállalkozásfejlesztési tevékenységek ösztönzése. A kistelepüléseken az alapszolgáltatások (pl. üzlet, posta) biztosítása érdekében beruházással és működési jellegű foglalkoztatási támogatással (pl. közvetlen támogatás, vagy adókedvezmény) ösztönözni kell az újszerű szolgáltatási formák elterjesztését, illetve hatékonyságuk javítását (pl. mobil szolgáltatás) (Részletesebben kibontásra került az 1. és 2. stratégia cél részeként.).
- Szociális gazdaság jól működő szervezeteinek kialakítása a közfoglalkoztatás rendszerének átalakításával

A szociális gazdaság részeként megyei szinten szervezett, de alközpontokkal rendelkező állami és magánszereplők összefogásával olyan vállalkozások működnek melyek elsődleges célja – az elsődleges munkaerőpiacról kiszoruló - hátrányos helyzetű munkaerő foglalkoztatásának ösztönzése. A társaságon belüli foglalkoztatásnak a munkaerő foglalkoztathatósági állapotától függően többféle üzletágot kell szervezni: a teljesen támogatottól, a piaci alapon működőig. A

vállalkozásokban a foglalkoztatást általános és szakképzési programoknak, illetve mentális fejlesztésnek kell kísérnie. A szociális gazdaság szervezeteinek kialakítása mellett fontos feladat a közösségfejlesztési tevékenységek szervezése. A foglalkoztatási társaságok működéséhez szükséges eszközök és infrastrukturális beruházások támogatása, illetve a foglalkoztatási társaságokban előállított termékek elosztásának és piacra vitelének a szervezése, különös tekintettel a helyben, helyi piacokra történő értékesítésre. Biztosítani kell a szociális gazdaságban dolgozó szervezetek hálózatos együttműködésének szervezését a szinergiák kihasználása, a tapasztalatok megosztása érdekében.

A szociális gazdaság kiemelt területei

- mezőgazdasági foglalkoztatás: különösen a háttáji gazdaságokhoz, illetve a kistelepülések körüli parlagon heverő földek hasznosításához kapcsolódóan zöldség-, gyümölcsstermesztés, illetve az arra épülő feldolgozás, illetve állattenyésztés, valamint egyéb mezőgazdasági alapanyagokból termékfejlesztés
- mezőgazdaságilag értéktelen biomassza alapanyag termelése, illetve energetikai hasznosítása
- hulladék-feldolgozás és újrahasznosítás (re design)
- táji- és építészeti értékek fenntartása, valamint
- kulturális hagyományok megőrzése és turisztikai kínálatba való szervezése, programok-rendezvények szervezése.

A fentiek hozzájárulhatnak a történelmi emlékekre, népművészeti, kulturális és vallási értékekre épülő helyi identitás és így a térséghez való kötődés erősítéséhez.

- Lakófunkciók minimális infrastrukturális feltételeinek megteremtése, melynek alapfeltétele a kistelepülések egyéni és közösségi közlekedést kiszolgáló normális közúti megközelíthetősége, szélessávú telekommunikációs hálózatokon való elérhetősége (pl. kiemelten az Őrségben), illetve a megfelelő minőségű ivóvíz nyújtása mellett szennyvízkezelés megoldása. A településeken sürgető az alapvető működési feltételek megoldása: belterületi utak, járdák folyamatos karbantartása – hiányzó szakaszok megépítése, bel- és külterületi csapadékvíz-elvezető rendszerek karbantartása, önkormányzati épületek korszerűsítése, temető bővítések. A mezőgazdasági, illetve a turisztikai funkciókhoz illeszkedve szükséges a települések külterületi úthálózatának a korszerűsítése.

Vas Megye Területfejlesztési Stratégiai Programja (2014-2020) az alábbi célkitűzéseket és prioritási területeket alakította ki:

A koncepcióban megfogalmazott átfogó célok alapján került kialakításra Vas megye víziója: Életminőség, Élhető környezet, Érték-teremtés
- sikeres Vas megye. Megyénk vonzó lakhely az itt lakók és az ide települni vágyók számára, ahol megvalósíthatják önmagukat, minőségi életre alkalmas jövedelemre tesznek szert érték-teremtő munkájukkal, önmagukkal, a környezetükkel és a közösségükkel

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap

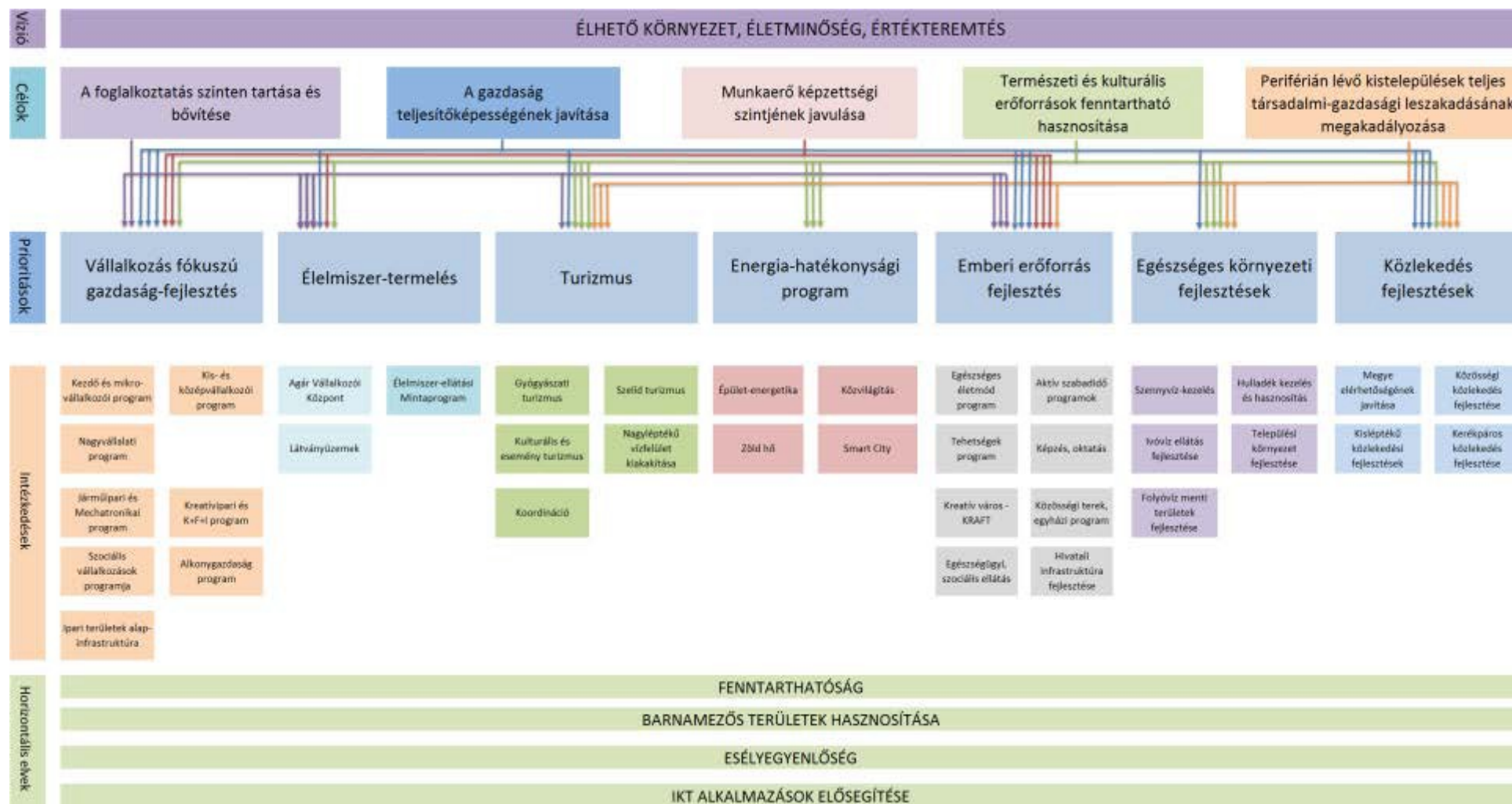


BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

összhangban. A Stratégiai Program a megyei koncepcióban megfogalmazott célrendszeréből és abból eredeztetett víziójából kialakított prioritásokra épül. A megfogalmazott prioritások:

1. Vállalkozás fókuszú gazdaság-fejlesztés - hozzáadott érték növelése, nemzetközi versenyképesség erősítés
2. Élelmiszer-termelés - a helyi élelmiszer-termelés, fogyasztás ösztönzése, a vidék jövedelem- termelő és megtartó képességének erősítése
3. Turizmus - Egészség, Minőség, Egyediség szempontjainak érvényesítése a teljes programban, miközben tematikusan a Mozgásra történik a szervesépítkezés
4. Energia-hatékonysági Program - környezettudatos "Zöld Vas megye" megvalósításához hozzájárulás
5. Emberi Erőforrás Fejlesztési Program - az egészséges életmód és a tehetségek vonzásának programja
6. Egészséges Környezeti Fejlesztések Program - az egészséges lakókörnyezet, az egészséget aktívan támogató települési beruházások programja
7. Közlekedés Fejlesztési Program - a megye külső és belső elérhetőségének javítása, fókuszáltnan a környezetbarát modalitásokra

Az átfogó céloknak és a megfogalmazott prioritásoknak, valamint az abból meghatározott intézkedéseknek az áttekintő ábrája:



1.3. A támogatási kérelem indokltsága

1.3.1. A szakterület elemzése

A helyzetfeltárásban (1.2 fejezet) megtörtént a releváns szakterület elemzése. Az elemzés alapján a legfontosabbak összefoglalása:

Az országos tendenciáknak megfelelően az álláskeresők száma Vas megyében is csökkent az elmúlt években. A megyében 2015-ben 5 189 álláskereső volt, ami 4,3%-os álláskeresési rátát jelent. A megyén belül, a Vasvári járásban a legrosszabb a foglalkoztatási helyzet, míg Szombathely környékén a legkedvezőbb 3,7%-os aránnyal. A Vasvárin kívül még a Celldömölki és a Szentgotthárdi járásban haladta meg az 5%-ot az álláskeresők aránya. Az álláskeresők körében a legfeljebb általános iskolai, illetve a szakiskolát, szakmunkásképzőt végzettek voltak a legmagasabb arányban.

A foglalkoztatási helyzetben térségenként kisebb különbséget az együttműködések, képzések és munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával szükséges kezelni. Ugyanakkor a tartósan munkanélküli alacsony végzettségű személyeket nagyon nehéz lesz visszavezetni az elsődleges munkaerőpiacra, vélhetően számukra a közfoglalkoztatás marad, mint foglalkoztatási megoldás.

A foglalkoztatási helyzet az elmúlt években sokat javult, amit igazol az is, hogy a megye legnagyobb foglalkoztatói 2014-re, 2013-hoz viszonyítva néhány kivételtől eltekintve szinte mind növelték foglalkoztatott létszámukat. Az álláskeresők számának csökkentéséhez hozzájárul a kormány közfoglalkoztatási programja, amely elsődlegesen a tartósan munka nélkül lévőknek nyújt foglalkoztatási lehetőséget, a megyében mintegy 2 500-3 000 főnek. A jövőben törekedni kell arra, hogy a közcélú munkavégzésbe bevont és munkavégzési tapasztalatot szerzett személyek közül minél többen el tudjanak helyezkedni az elsődleges munkaerőpiacon.

A megyében meghatározó az ipari tevékenység, illetve ezen belül is feldolgozóipari ágazat. Egyszerre vannak jelen a nagy multinacionális vállalkozások és a mikro-, kisvállalkozások, melyek eltérő piaci viszonyokkal és menedzsmenti működéssel rendelkeznek.

A megyében az elmúlt években foglalkoztatási témákban szervezett fórumokon a megyében működő vállalkozások egyre inkább munkaerőhiányra panaszkodnak, így különleges feladatként jelentkezik, hogy az álláskeresők elhelyezkedését hogyan lehet elősegíteni a foglalkoztatói igényeknek megfelelően. Ebben tud sokat segíteni a közsféra foglalkoztatásban érdekelt szervezeteink együttműködésével megvalósítandó

projekt. A megyei foglalkoztatási paktum önmagában nem, hanem a helyi paktumokkal együttműködve, illetve az egyéb állami munkaerő-piaci programokkal összehangoltan és együttműködve képes a foglalkoztatási helyzet javítására. A megyei programnak elsődlegesen a megye foglalkoztatásában érdekelt szervezetek közti információ-áramlás elősegítése a feladata, mely mellett a projektben megfogalmazott munkaerő-piaci elvárásokat is teljesíteni kell.

1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

A szakterületi elemzés részeként meghatározásra került a támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma, miszerint a munkaerőpiac ellentmondásos képet mutat mivel, a megyében egyszerre van jelen a munkaerőhiány, illetve a megye belső perifériális területein a munkanélküliség, tartós munkanélküliség is jelen van. A vállalkozások munkaerőigényének kielégítése érdekében illetve a foglalkoztatás bővítésének elősegítésére különösen a pályakezdő, illetve a Gyed-ről, Gyes-ről visszatérők esetén, megváltozott munkaképességűek körében, valamint az inaktívak körében kell a munkába állást ösztönözni.

A foglalkoztatási együttműködések mellett számos kormányzati program fut állami, illetve Európai Unió támogatással a foglalkoztatás bővítése érdekében. A kormányzat célja, hogy a közsférában foglalkoztatott közfoglalkoztatott státuszban lévő személyeknek az elsődleges munkaerőpiacon találjanak állást, amely folyamatot elősegíti a paktumok partnerségen alapuló működési rendszere.

Korábbi évek tapasztalata, hogy foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást döntően a kisebb vállalkozások vettek igénybe, a nagyobb feldolgozóiparban támogatást döntően a kisebb vállalkozások vettek igénybe, a nagyobb feldolgozóiparban tevékenykedő vállalkozások, amelyek foglalkoztatási igénye a termelési kapacitások, projektek volumenétől függ a továbbfoglalkoztatási kötelezettség miatt nem vettek igénybe támogatást.

A fentiek figyelembe vétele szükséges a foglalkoztatási együttműködésekben, hogy az álláskeresőket, különösen a hátrányos helyzetűeket lehetőség szerint az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésben segítsék.

A program más munkaerő-piaci programoktól eltérően elsődlegesen a vállalkozások munkahely teremtési igényeiből kiindulva határozza meg az üres álláshelyeket, az álláshelyek betöltéséhez szükséges állásprofilokat, illetve annak megfelelően próbálja a vállalkozásokhoz irányítani a potenciális

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

álláskeresőket. A program arra is lehetőséget biztosít, hogy egyéni, vagy csoportos tanácsadással, képzéssel hozzá segítse az álláskeresőket olyan készségek, ismeretek elsajátításához, melyek az állások tartós betöltéséhez szükségesek. A fenti megoldás révén vélhetően hatékonyabban lehet majd felhasználni a foglalkoztatási célú támogatásokat.

1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A foglalkoztatási együttműködés megvalósítását az alábbi jogszabályok határozzák meg:

Uniós jogszabályok

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 1304/2013/EU RENDELETE (2013. december 17-én) az Európai Szociális Alapról és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről

A BIZOTTSÁG 651/2014/EU RENDELETE (2014. június 17.) a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról

Törvények

1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és munkanélküliek ellátásáról

2013. évi LXXVII. tv a felnőttképzésről

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

Rendeletek

6/1996 (VII:16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtandó támogatásról

30/2000 (IX:15) GM rendelet a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtott támogatásokról

255/2014 (X:10) Korm. rendelet a 2014-2020 időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami szabályokról

272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014–2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A projekt kapcsolódik a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) 5.1. Foglalkoztatás-növelést célzó megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) intézkedéséhez.

„Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási – gazdaságfejlesztési stratégiák és programok által járuljon hozzá. Az Európai Unió által is szorgalmazott, ösztönzött helyi foglalkoztatási kezdeményezések és a TOP által a foglalkoztatás helyi szintű biztosítása, növelése érdekében célul tűzött helyi gazdaságfejlesztési megközelítés céljában és módszertanában is egybeesik. Az intézkedés közvetlen célja megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) létrehozásának és működésének támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása. Ezek a beavatkozások közvetlenül kapcsolódnak a TOP 1. prioritásban támogatott foglalkoztatási célú gazdaságfejlesztési beavatkozásokhoz, azokkal szinergiában, programalapon valósulnak meg.”

Az Európai Unióban már évtizedek óta legjobb gyakorlatként számon tartott területi foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési megállapodások (paktumok) a szubszidiaritás elve mentén, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések, melyek elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. A területi kohézió, legtöbb magas szintű stratégiai dokumentumban deklarált célját egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, illetve munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, másrészt a régiók fejlődési potenciálját biztosító munkaerő-minőség és tudás fejlesztésével lehet megvalósítani. A területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségeket legtöbb esetben a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával kívánjuk csökkenteni.

A foglalkoztatási együttműködés célja, hogy a megyei önkormányzatok vezetésével, az egész megyére kiterjedően létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) a kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthassák. Így megvalósulhatnak a megyei és helyi szinten kialakult foglalkoztatási együttműködések,

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

partnerségek azon tevékenységei, melyek munkaerőpiacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.

A hivatkozott intézkedésen belül a projekt az alábbi tevékenység kapcsán valósul meg:

„Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

A beavatkozás keretében a foglalkoztatási paktum modellje és módszertana szerint létrejött, létrejövő megyei szintű foglalkoztatási együttműködések támogatása valósul meg. Ennek keretében támogatást biztosítunk a megyei foglalkoztatási stratégia tervezésére (beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat), a partnerség és az együttműködést szervező szervezet kialakítására és működtetésére, a tevékenysége keretében végzett képzési és foglalkoztatási tevékenységekre. A megyei foglalkoztatási együttműködéshez kapcsolódva lehetőséget biztosítunk a TOP 1. prioritás-tengelyében biztosított üzleti infrastruktúrához, befektetés-ösztönzéshez, térségi gazdasági hálózathoz, helyi termékmenedzsmenthez, helyi gazdaság-szervezéshez kapcsolódó megyei szintű képzési, foglalkoztatási, egyéb ESZA típusú tevékenységekre. A megyei szintű foglalkoztatási együttműködésekbe illeszkedve kis- és középvállalkozások foglalkoztatási, képzési támogatása is megvalósítható. A foglalkoztatási ESZA támogatásokért első helyen felelős operatív program a GINOP, amelynek ESZA prioritása a munkaerő kínálati oldalának fejlesztésére fókuszál, elsősorban az aktív munkaerő-piaci eszközök segítségével. Ezzel szinergiában működhetnek a TOP ESZA prioritástengelyének foglalkoztatás-ösztönzést célzó TC8 forrásból finanszírozott beavatkozásai, lehetőséget adva a jelentős foglalkoztatási potenciállal bíró megyei és helyi jelentőségű beruházások kiegészítő ESZA támogatására. A foglalkoztatási együttműködések (paktumok) keretében tervezett beavatkozások az adott térségben működő munkáltatók, köztük a TOP által támogatott üzleti infrastruktúrát igénybevevő vállalkozások, valamint a GINOP-ból ERFA fejlesztésben részesülő KKV-k humánerőforrás-igényét koncentrált képzési- és átmeneti bértámogatással segíthetik, ezzel is támogatva a helyben élő hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését.”

Továbbá a projekt részeként finanszírozzák a gyermekellátási szolgáltatások munkavállalóinak foglalkoztatási és képzési támogatását.

A TOP releváns intézkedéshez kapcsolódóan az alábbi indikátorokat mérjük a projekt megvalósulása során:

- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma
- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma

A projekt megvalósítás során cél, hogy a projekt forrásarányosan járuljon hozzá a TOP indikátorok teljesüléséhez.

A Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum 2014-2020 projekt a projekt keretében, a felhívás és útmutató alapján létrehozandó paktumiroda közreműködésével folyamatos konzultációkkal, témafigyeléssel feltérképezi a TOP, GINOP és EFOP prioritásból támogatói döntéssel rendelkező projekteket. A paktumiroda munkatársa a Kedvezményezetteket megkeresi és tájékoztatja a projekt kapcsolódási lehetőségéről a támogatott szervezetek projektekben vállalt, vagy a fejlesztést követő humánerőforrás igényük támogatása témában. A kapcsolatfelvételt követően a Megyei Paktumiroda munkatársa folyamatos kapcsolattartással ösztönzi a támogatott munkaerő, a projektben meghatározott célcsoport foglalkoztatására irányuló lehetőségeket. Tájékoztatást ad a szervezeteknek a felmerülő szakképzett munkaerőigényükhöz a célcsoport esetében társítható képzési formákról, lehetőségekről. Információt szolgáltat az egyes Támogatási lehetőségek igénybevételi kritériumairól és a foglalkoztatási kötelezettségekről.

A fejlesztés összehangolt módon valósul meg a GINOP és az EFOP foglalkoztatási programjaival. Az összehangolást biztosítják kormányzati szinten, hogy az egyes támogatások cél és beavatkozási rendszerei nincsenek átfedésben, hanem kiegészítik azokat, aszerint, hogy éppen milyen célcsoport esetén, mely módszerek alkalmazásával kívánják a foglalkoztatási helyzete előmozdítani. Megyei szinten a Járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai, illetve a paktumiroda a kommunikációs csatornáin keresztül nyújtanak tájékoztatást a potenciális kedvezményezettek számára a kiegészítő jellegű támogatási lehetőségek elérhetőségéről.

Az alábbi GINOP és EFOP foglalkoztatási programokkal való összehangolás valósul meg:

EFOP

EFOP-1.1.3-16 Nő az esély – foglalkoztatás

EFOP-1.2.9-16 Nők a családban és a munkahelyen (standard)

EFOP-1.3.5-16 Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével

EFOP-1.5.1-16 Kísérleti program a leginkább elmaradott járások területi felzárkózása érdekében

EFOP-1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben

EFOP-1.6.1-16 Felzárkózási együttműködések támogatása

EFOP-2.1.4-17 Esélyteremtő programokhoz kapcsolódó infrastrukturális fejlesztések

EFOP-3.2.5-17 Pályaorientáció, kiemelten az MTMI készségek és kompetenciák fejlesztése a köznevelés rendszerében

TOP

TOP-1.1.1-16 Ipari parkok, iparterületek fejlesztése

TOP-1.1.3-16 Helyi gazdaságfejlesztés

TOP-1.4.1-15 A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével

TOP-1.1.1-17 Ipari parkok, iparterületek fejlesztése

TOP-1.1.2-17 Inkubátorházak fejlesztése

TOP-1.1.3-17 Helyi gazdaságfejlesztés

TOP-1.4.1-17 A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével

TOP-5.2.1-15 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok

GINOP

GINOP-5.1.3-16 Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése

GINOP-5.1.4-16 Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása

GINOP-5.1.5-16 Nem állami szervezetek munkaerőpiaci szolgáltatásainak támogatása

GINOP-5.2.3-16 Fiatalok vállalkozóvá válása – Vállalkozás indítási költségeinek támogatása

GINOP-5.2.4-16 Gyakornoki program pályakezdők támogatására

GINOP-5.2.5-16 Gyakornoki program – Támogató szolgáltatások

GINOP-5.3.2-16 A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban – rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál

GINOP-5.3.4-16 A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése

GINOP-1.2.3-16 Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása kombinált hiteltermék keretében

GINOP-1.2.4-16 Ipari parkok fejlesztése

GINOP-1.3.3-16 Beszállító mikro-, kis- és középvállalkozások és beszállítói integrátorok támogatása

GINOP-5.3.6-16 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás

GINOP-5.3.8-16 Munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása

GINOP-6.1.3-16 Idegen nyelvi készségek fejlesztése

GINOP-6.1.4-16 Munkaerőpiaci kompetenciák fejlesztése a konvergencia régiókban

GINOP-6.1.5-16 Munkahelyi képzések támogatása nagyvállalatok munkavállalói számára

GINOP-6.1.6-16 Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára

GINOP-6.2.2 A szakképzést végzettség nélkül elhagyók számának csökkentése

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

GINOP-6.2.3-16 A szakképzési intézményrendszer átfogó fejlesztése

GINOP-6.2.4-16 A 21. századi szakképzés és felnőttképzés minőségének, valamint tartalmának fejlesztése

GINOP-8.8.1-16 Foglalkoztatás ösztönzése célú hitel”

1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

A projekt a TOP-on keresztül, illetve a pályázati felhívás révén kapcsolódik a releváns országos szintű szakmai dokumentumokhoz, ami bemutatásra került az 1.3.4 fejezetben.

Az 1.2.2. fejezetben bemutatásra került, a gazdaságfejlesztési irányok kapcsán, hogy a projekt miként kapcsolódik Vas Megye Területfejlesztési Koncepciójához, illetve gazdasági fókuszú területfejlesztési programjához. A megyében más területi alapú stratégia dokumentum az elmúlt időszakban nem készült, ami irányokat jelölne ki a foglalkoztatási célú beavatkozások számára.

A megyei területfejlesztési koncepció célrendszerét az alábbiakban foglaljuk össze:

Megye jövőképe

„A megye tervezett fejlettségi állapotát 2030-ban az alábbiak jellemzik: Vas megyét jó életszínvonalú, egyben nem romló demográfiai trendekkel jellemezhető, erős identitású kistérségek alkotják, melynek alapja a megújulásra képes gazdasága, illetve az egyedi kulturális, természeti értékek fenntartható hasznosítása, illetve a fejlett közlekedési és kommunikációs rendszere.

- A megyét több helyi kötődésű szakképzett, diplomás választja lakóhelyéül, miközben újra a bevándorlók célpontja, ami ellensúlyozza a természetes fogyásból származó népességcsökkenést.
- A gazdaság motorja a járműipar, amely elsődlegesen exportra termel, miközben a termelési tevékenységet végző nagyvállalatok mélyen integráltak a helyi gazdaságba a jól képzett és elégséges számú munkaerő, illetve a helyi KKV-kal való beszállítói kapcsolatuk miatt. A termelés mellett már szolgáltatási és kutatás-fejlesztési tevékenységet is végeznek az iparághoz tartozó nagyvállalatok és fejlesztő intézetek.
- A gazdaságban meghatározó a vállalkozásfejlesztő intézmények, képző szervezetek és vállalkozások közti együttműködések, ami az erőforrások ésszerű megosztásán,

illetve az üzleti igények kiszolgálásán túl lehetőséget kínál az új vállalkozások indítására is.

- Szombathely és a megye többi térségi központja közti jól szervezett közlekedési kapcsolatok lehetőséget adnak a kényelmes napi ingázásra, ami a megyét egy egységes és a lakosok, valamint a vállalkozások számára is vonzó munkaerő-piacá teszi.
- A megye megőrzi természeti, táji és kulturális értékeit, csökken az ökológiai lábnyoma. A természeti, táji és kulturális értékek fenntartható módon a turisztikai kínálat integráns részét képezik. A környezet megóvását szolgálja a jól működő katasztrófavédelmi rendszer, illetve a hulladékok újrahasznosításának rendszere. Legalább az országos átlagot eléri a megújuló energiaforrások felhasználása az energiafogyasztásban.
- A turizmus a kiemelt márkák összehangolt fejlesztése eredményeként megőrzi piaci pozícióit a fogyasztói igényekre és trendekre való gyors reagálás révén, miközben a vidékies térségek magas színvonalú rekreációs területet képeznek.
- A kistelepüléseken megfelelő életfeltételek vannak a kiépült alapvető infrastruktúráknak (kommunikációs, közművek), a rendelkezésre álló alapszolgáltatásoknak, illetve a munkaerő-piaci központok (térségközpontok) jó közúti és közösségi közlekedési eszközön történő elérhetőségének köszönhetően. A vidékies térségekben a megélhetésben a jelenleginél nagyobb szerepet játszik a mezőgazdasági, termelés, zöldség-gyümölcs termesztés, állattenyésztés és kapcsolódó kisipari feldolgozás. A termékeket döntően a helyi piacokon értékesítik.
- A vasúti, logisztikai rendszerfejlesztések eredményeként a megye szervesen illeszkedni képes a közép-európai gazdasági térbe, és kapcsolódik a transznacionális infrastrukturális hálózatokhoz.
- Értékmegőrző, foglalkoztatási, alapszolgáltatás-fenntartási beavatkozások révén életben maradnak a népességfogyással leginkább veszélyeztetett kistelepülések.
- A megyében a jól működő szociális- foglalkoztatási- egészségügyi rendszer révén mindenkinek megvan az esélye az elsődleges munkaerőpiacra történő integrálódásra, és az életésélyeik fenntartására.”

Átfogó célok

„A megye átfogó célja, hogy jelentős export-orientált nagyvállalataira, a külpiazi értékesítésbe egyre intenzívebben bekapcsolódó kis- és középvállalkozásaira, a magas minőségű munkavállalóira, kiváló természeti és turisztikai adottságaira építve, földrajzi elhelyezkedéséből adódó előnyeit kihasználva elérje, hogy a megye versenyképessége 2020-ig a megyék átlaga feletti mértékben erősödjön, ennek keretében a megyében cél:

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- *Foglalkoztatás szinten tartása és bővítése*, hogy növekedjen a foglalkoztatottak száma, különösen a képzett munkaerő körében, mely kapcsán csökken a megyéből való elvándorlás, illetve további új munkavállalókat vonzanak a megyébe.

A foglalkoztatásnak erős bázisai a külföldi tulajdonú multinacionális vállalatok, de növelni kell hazai tulajdonú kis- és középvállalkozások foglalkoztatásiszerépét is. Mindehhez szükséges a növekedésük támogatása, illetve új vállalkozások indításnak ösztönzése egy stabilan működő vállalkozás-fejlesztési intézményrendszer révén. A foglalkoztatáshoz jelentősen hozzá tud járulni a munkaerő igényes mezőgazdasági termékek termesztésének és a helyi termékek előállításának az ösztönzése, illetve jelentős turisztikai potenciállal rendelkező térségek (pl. Natúrparok területei) turisztikai kínálatának és szolgáltatási szintjének a fejlesztése.

- *A gazdaság teljesítőképességének javítása*, hogy növekedjen a megyében elérhető lakossági és vállalati jövedelmek nagysága, ami vonzóvá teszi a megyében történő munkavégzést, illetve az életet.

A munkahelyek még nem biztos, hogy magas jövedelmi szintet jelentenek. A határ mentén versenyezni kell az osztrák munkáltatók által kínált bérekkel is, ami magasabb színvonalú teljesítményre ösztönzi a munkavállalókat. A térségben növelni kell a versenyszférában dolgozó felsőfokú végzettségűek arányát, amihez fejleszteni kell a térség elsősorban a helyi gazdasági igényekhez illeszkedő felsőoktatási kínálatát. Továbbá ösztönözni kell főként a kis- és közepes vállalkozások innovativitását, hogy magasabb értékű termékeket, szolgáltatásokat tudjanak előállítani és külpiacokon közvetlenül, vagy közvetetten értékesíteni.

- *Munkaerő képzettségi szintjének javulása*, hogy mind többen megfelelő képzettséggel magasabb értékű munkát nagyobb jövedelemért végezzenek el.

A gazdasági teljesítmények bővüléséhez szükséges a megyében élők képzettségi szintjének növelése, ami különösen fontos annak ismeretében, hogy megyében is megfigyelhető a felsőfokú végzettségűek, illetve jó szakemberek elvándorlása, külföldi, vagy jellemzően határ menti munkavállalása. Ezért fokozottan törekedni kell arra, hogy a megyében élő munkavállalók és menedzserek egyaránt, magasabb szinten, folyamatosan megújulásra törekedve legyenek képesek munkájukat ellátni, illetve biztosítsák azt a szakember igényt (felsőfokú végzettségűek körében is), akiknek többek között a külföldi tulajdonú vállalkozások munkát tudnak adni.

- *Természeti és kulturális erőforrások fenntartható hasznosítása*, hogy csökkenjen az ökológiai lábnyom, bővüljön helyi adottságok fenntartható hasznosításának széles tára, a helyben előállító mezőgazdasági és egyéb termékek köre, illetve az értékek vonzó lakókörnyezetet teremtsenek a városi környezetben és vidékies térségekben egyaránt.

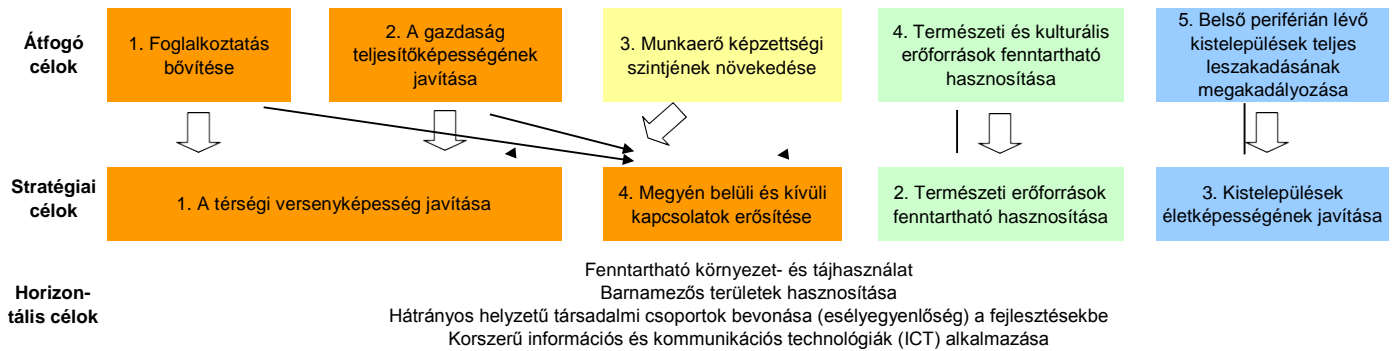
A megye erdői, illetve termőföldje további lehetőséget jelent a magasabb feldolgozottsági szintű helyi termékek előállítására. Továbbá a termálvízkinccs, természeti és kulturális értéke jó alapot kínál a turizmus fejlesztésére. A gazdasági fejlődésének és a megyében történő munkavállalásának megfelelő alapot ad a magas minőségű természeti környezet, illetve a lakóterületek környezeti szennyezésének lehetőségeihez képest minél magasabb szintű mérséklése. Utóbbihoz kapcsolódóan törekedni kell a helyi, megújuló energiaforrásokat használó energia-ellátó rendszerek kapacitásainak bővítésére.

- *Belső periferián lévő kistelepülések teljes társadalmi-gazdasági leszakadásának megakadályozása, a népességmegtartás feltételeinek javítása, hogy ne legyenek elnéptelenedett települések a megyében.*

Az aprófalvas települések elérhetőségének javítása szükséges, illetve minimális életfeltételeket támogató infrastrukturális fejlesztéseket kell megvalósítani (szennyvízelvezetés, egészséges ivóvíz, szelektív hulladékgyűjtés). Az aprófalvakban törekedni kell, a tartós munkanélküliek értékteremtő foglalkoztatásba való bevonására, illetve az étel-miszer előállítás, energia-termelés (pl. biomassza, fotovoltaiikus megoldások) kapcsán a teljesítmény bővítésére, az önellátás mind magasabb szintjének elérésére.

Az átfogó célok kijelölése a helyzetelemzés, illetve az abból következő fejlesztési irányokra épül. Vas megyében a meglévő exportorientált nagyvállalatok térségbe való beágyazottságának erősítése mellett különösen fontos a gazdaság diverzifikációja, az exportképes termékeket, szolgáltatásokat előállítani tudó mikro-, kis- és középvállalkozások alapításának és fejlődésének az ösztönzése. A vállalkozások fejlődésének kulcseleme a vállalati és piaci igényekhez illeszkedő, naprakész és magas szintű tudással rendelkező munkaerő megléte a térségben. A gazdaságfejlesztés fontos eleme a megye elérhetőségének javítása, illetve a megyén belül, különösen a munkaerő piaci központok elérését támogató közösségi közlekedési kapcsolatok fejlesztése. A fejlesztések során kiemelt figyelmet kell fordítani a vidéki térségek és ezen belül is a kistelepülések fejlesztésére, csökkentve a megyén belüli társadalmi-gazdasági különbségeket és ezen, települések népességfogyásának a dinamikáját. Ennek érdekében ösztönözni kell a természeti és kulturális erőforrások fenntartható hasznosítását, illetve a szociális gazdaság részeként a munkaerőpiacról kiszorultak értékteremtő, pl. a munkaerő-intenzív mezőgazdasági tevékenységekhez kapcsolódó foglalkoztatását (pl. zöldség-, gyümölcsstermesztés és feldolgozás, állattenyésztés). Ez utóbbi tevékenység hozzájárul a megyén belüli üzleti kapcsolatok bővítéséhez.”

Vas megye fejlesztési célrendszere



Vas Megyei Területfejlesztési Program 2014-2020

Stratégiai Program a megyei koncepcióban megfogalmazott célrendszeréből és abból eredeztetett víziójából kialakított prioritásokra épül. A megfogalmazott prioritások:

- Vállalkozás fókuszú gazdaság-fejlesztés - hozzáadott érték növelése, nemzetközi versenyképesség erősítés
- Élelmiszer-termelés - a helyi élelmiszer-termelés, fogyasztás ösztönzése, a vidék jövedelem-termelő és megtartó képességének erősítése
- Turizmus - Egészség, Minőség, Egyediség szempontjainak érvényesítése a teljes programban, miközben tematikusan a Mozgásra történik a szerves építkezés
- Energia-hatékonysági Program - környezettudatos "Zöld Vas megye" megvalósításához hozzájárulás
- Emberi Erőforrás Fejlesztési Program - az egészséges életmód és a tehetségek vonzásának programja
- Egészséges Környezeti Fejlesztések Program - az egészséges lakókörnyezet, az egészséget aktívan támogató települési beruházások programja
- Közlekedés Fejlesztési Program - a megye külső és belső elérhetőségének javítása, fókuszáltnan a környezetbarát modalitásokra

Az átfogó célok és prioritások közötti kapcsolatok áttekintő ábrája:

	A foglalkoztatás szinten tartása és bővítése	A gazdaság teljesítőképességének javítása	Munkaerő képzettségi szintjének javulása	Természeti és kulturális erőforrások fenntartható hasznosítása	Periférián lévő kistelepülések teljes társadalmi-gazdasági leszakadásának megakadályozása
Vállalkozás fókuszú gazdaság-fejlesztés	XX	XXX	XX	X	
Élelmiszer-termelés	XXX	X		XXX	XXX
Turizmus	X	X		XXX	XXX
Energia-hatékonyság				XXX	
Emberi Erőforrás Fejlesztés	XXX	XXX	XXX		X
Egészséges Környezeti Fejlesztések		X		XXX	XX
Közlekedés Fejlesztés		XXX		X	XXX

A megye Integrált Területi Programjába elfogadott általános értékelési szempontokhoz az alábbiak szerint kapcsolódik a megyei foglalkoztatási paktum:

Értékelési szempont	Illeszkedés
Illeszkedés a megyei területfejlesztési programhoz és a vonatkozó indikátoraihoz	<p>A megyei foglalkoztatási paktum illeszkedik a megyei fejlesztési koncepcióban és programban szereplő stratégiai célokhoz:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A térségi versenyképesség javítása 2. Természeti erőforrások fenntartható hasznosítása 3. Vidéki térségek fejlesztése, ezen belül a kistelepülések életképességének javítása térségi együttműködések révén <p>A projekt fenti célokhoz illeszkedve segíti el a foglalkoztatás bővítését, illetve az állás keresők foglalkoztathatóságának javítását. Mindezek érdekében valósulnak meg a munkaerőpiaci szolgáltatások, képzési programok, illetve a foglalkoztatási célú támogatások. Az álláskeresők foglalkoztathatóságának javulásával hozzájárul ahhoz, hogy a különböző szektorokban fejlődni kívánó vállalkozásoknak lehetőségük legyen munkaerő igényük biztosítására. A foglalkoztatás bővülését a projekt, ITP-hez is illeszkedő indikátorai mérik.</p> <p>„A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma”</p>
Hozzájárulás belső területi kiegyenlítődéshez	<p>A foglalkoztatási paktum megvalósítása során tájékoztatási tevékenység aktivizálásával nagy figyelmet fordítanak, azon területek elérése, ahol hagyományosan alacsonyabb a foglalkoztatás és magasabb az állás keresők száma (elsődlegesen Őrség, Vasi Hegyhát, Kemenesalja). Ezt a tevékenységet a megyei paktum a helyi paktumokkal összhangban kívánja biztosítani. A hátrányos helyzetű kistérségeken, tájegységeken túl a megyei program kiemelt figyelmet fordít azon városok foglalkoztatási lehetőségeinek bővítésére is, ahol az egy főre jutó iparűzési adó bevétel az utolsó 3 év átlagában megyei szinten alacsonynak számít, mivel ezeken a területeken nincs forrás a saját erős fejlesztések, programok megvalósítására.</p>
A megye táji, kulturális és településszerkezeti sajátosságokhoz való illeszkedés	<p>A projekt lehetőséget kínál olyan foglalkoztatási támogatásokra, melyek illeszkednek a megye táji, kulturális és településszerkezeti sajátosságaihoz. Ezek elsődlegesen a turizmusban, mezőgazdasági, környezet- és természetvédelmi ágazatban zajló tevékenységekre vonatkoznak. Különösen fontos a kistelepüléseken való foglalkoztatás segítése és támogatása.</p>

2. A támogatási kérelem céljai és tevékenységei

2.1. Támogatási kérelem céljainak meghatározása

A projekt célja: képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása a köz- és gazdasági szféra partnerségében. Ezen belül hátrányos helyzetű munkavállalók tartós elhelyezkedésének segítése, ami a foglalkoztatás bővüléséhez vezet. A foglalkoztatás segítéséhez kapcsolódóan

- a foglalkoztatáshoz szükséges munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése és ennek érdekében a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása
- az álláskeresők képzettségi szintjének fejlesztése a foglalkoztatási igényekhez való minél harmonikusabb illeszkedés biztosítása érdekében, így képzési programokon való részvétel biztosítása és munka-tapasztalatszerzés ösztönzése
- álláskeresőknek lehetőség szerint az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésének az ösztönzése, mely érdekében foglalkoztatási támogatás nyújtása.

A programhoz kapcsolódóan cél a vállalkozások közti együttműködések ösztönzése.

Célpiramis

Általános cél	Foglalkoztatottsági szint növelése
Projekt cél	Álláskeresők foglalkoztatásának elősegítése
Projekt rész cél	Foglalkoztatáshoz szükséges munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése Álláskeresők képzettségi szintjének fejlesztése Álláskeresők elhelyezkedésének ösztönzése
Tevékenységek	Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása Képzések nyújtása Foglalkoztatási célú támogatás nyújtása

A partnerség céljai, hogy a megyei önkormányzat, a kormányhivatal, a megyei kereskedelmi és iparkamra, illetve egyéb a megyei foglalkoztatásban érdekelt szereplő együttműködésével olyan környezetet alakítson ki, hogy a foglalkoztatási, képzési célú támogatások hatékonyan felhasználásra kerüljön és mind több álláskeresőnek biztosítson lehetőség szerint tartós munkahelyet az elsődleges munkaerőpiacon. A partnerségben az egyes szervezetek saját, elsődleges kompetenciájuk alapján vesznek részt.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

2.2. Fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

Foglalkoztatási célú támogatásban és munkaerő-piaci szolgáltatásban a foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetűnek minősített személyek részesülnek, illetve az őket alkalmazó vállalkozások.

A program keretében munkaerő-piaci szolgáltatásban, képzésben és munkatapasztalt-szerzési támogatásban részesülhetnek (a célcsoporti adatokat a helyzetelemzésben rendelkezésre álló szereplő statisztikai adatok alapján becsültük, úgy hogy nem számítottuk Szombathely járás térségét)

- Alacsony iskolai végzettségűek: Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 0-2 szakképzés nélkül (kb. 1 000-1 200 fő)
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők (kb. 500 fő)
- 50 év feletti (kb. 1 000 fő)
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható) - legalább 3 hónapja álláskeresők (kb. 2 500-3 000 fő)
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők (kb. 5-600 fő)
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

A fentiek kapcsán fontos kiemelni, hogy lehetőség szerint minél több személyt célszerű bevonni a foglalkoztatási támogatások körébe az inaktívak csoportjából.

Az állami támogatások szabályai alapján az egyes célcsoportoknak eltérő jogcímen lehet bértámogatást, illetve ahhoz kapcsolódó lakhatási, utazási költségtérítést nyújtani, amit a vonatkozó Tervezési Felhívás, illetve az állami támogatásokat meghatározó jogszabályok rögzítenek.

A célcsoport tekintetében a program további szűkítéseket nem alkalmaz, mivel ismerve az igényeket, a korábbi évek támogatási tapasztalatait, illetve hasonló célú kormányzati, EU-s finanszírozású programokat, lehetőséget kell adni minden kategóriába tartozó személynek a foglalkoztatásban való részvételre. A foglalkoztatás lehetőségét alapvetően a foglalkoztatók részéről kell ösztönözni, hogy ők a lehetőségeik és az igényeik alapján a célcsoportba tartozó mindenféle személyt tudjanak alkalmazni.

Célcsoportok még azok a szervezetek, vállalkozások, ahol elhelyezkednek majd a jövőben az alkalmazottak. Ugyanakkor a program során arra törekszünk, hogy olyan közvetlen célcsoporti hátrányos helyzetűnek számító állás keresőket vonjunk be, akik foglalkoztatásra reális igény mutatkozik.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A foglalkoztatók körében kiemelt és preferált célcsoportként tekintünk az alábbi szervezetekre

- önkormányzati intézmények, non-profit szervezetek, melyek bölcsődei, óvodai, szociális, egészségügyi kapacitás-bővítéshez szükséges foglalkoztatást valósítanak meg
- TOP, illetve GINOP programból már beruházási célú (ERFA) támogatásban részesült vállalkozások foglalkoztatási igényeinek kiszolgálása.

A támogatási kérelem során előnyben részesülnek azok a vállalkozások, amelyek TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúra fejlesztést megvalósítanak, vagy a megvalósított iparterületen, inkubátorházban, logisztikai központban betelepülést, fejlesztést terveznek.

A preferencia a projekt megvalósítása során azt jelenti, hogy a célcsoportba tartozó szervezetek külön tájékoztatást kapnak a támogatási rendszer alapján elérhető címlista alapján a foglalkoztatási támogatási lehetőségekről, és valós foglalkoztatási igényeik esetén a projektben résztvevő szereplők törekednek arra, hogy megfelelő képzettségű, motivációjú álláskeresőt találjanak a számukra.

A foglalkoztatási támogatások felhasználást javasolt a primer munkaerőpiacon foglalkoztatási szempontból meghatározó ágazatokra koncentrálni, így az iparra, ezen belül a feldolgozóiparra, illetve az építőiparra, valamint a vendéglátás és szálláshely szolgáltatásokra, kereskedelemre és szállítás, raktározásra, valamint a mezőgazdaságra. Ugyanakkor az állami szféra által meghatározó befolyással bíró szektorokban, mint a szociális ellátás és az egészségügy, is törekedni kell foglalkoztatási igények kiszolgálására. A fentiek nem jelentik azt, hogy más gazdasági ágazatokban nem támogatnak foglalkoztatást, de a projekt megvalósítása során mindenesetre törekendi kell a kiemelt ágazatokban tevékenykedő vállalkozások megszólítására és projektbe való bevonására.

A projekt tervezésébe a célcsoportokat ismerő szervezeteket vontunk be, így előzetesen konzultáltunk a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, illetve az álláskeresők jellemzőit ismerő Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával. A projekt előkészítéséhez felhasználtunk olyan felméréseket, statisztikákat, melyek a különféle célcsoportokról nyújtanak információkat (pl. álláskeresők összetétele, vagy a vállalkozások foglalkoztatási igényei). A projekt előkészítési szakaszában készülnek részletes felmérések a különféle szervezetek foglalkoztatási igényeiről. A helyi paktumok mérik fel a vállalkozások, míg a megyei paktum méri fel a közszéfera szervezeteinek foglalkoztatási és képzési igényeit.

Területi lehatárolás Szombathely MJV és megyei /helyi paktumok között

A Vas megyében megvalósuló programok területi lehatárolásakor szükséges meghatározni, hogy a célcsoportra fordított munkaerő-piaci támogatásokat milyen szempontok alapján számoljuk el az egyes TOP projektekben.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Általános alapelv:

A program keretében igénybe vehető támogatásokat a célcsoportba tartozó álláskereső lakóhelye/tartózkodási helye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztálya állapítja meg.

A munkaerő-piaci szolgáltatásokat, illetve a képzési támogatásokat lakcím szerint vehetik igénybe a célcsoportbeli személyek. Ha ezen személyek a későbbiekben foglalkoztatási, így bértámogatásban részesülnek, akkor aszerint kell a projektbe vonatkozó költségeket, illetve indikátort elszámolni, amelyik projektben az érintett személy korábban támogatásban részesült.

A célcsoport adott tagja egy TOP programba vonható be, más TOP programokba történő átjárási lehetőség nélkül. Ez az irányelv meghatározza, hogy indikátorként egy személy csak egy adott TOP programban vehető figyelembe. Ez az eljárás biztosítja a létszám- és pénzügyi elszámolás nyomon követhetőségét.

Szombathely MJV projektjének tervezési területe: Szombathelyi járás területe.

A fentiek például az alábbiak szerint értelmezendők a megyei program esetén az egyes támogatási formák alapján:

- Munkaerő-piaci szolgáltatásban és képzési támogatásban azon személyek részesülhetnek, akik Vas megyében a Szombathelyi járáson kívül bejelentett állandó vagy tartózkodási címmel rendelkeznek. Ezen személyek bértámogatása a foglalkoztatás helytől függetlenül (ami lehet Szombathelyi járáson belül és kívül is) csak a megyei paktumban és a helyi paktumokban számolható el. A programba vonás és a támogatás megállapításánál a célcsoport tagok (projekt résztvevők) lakóhelye / tartózkodási helye szerinti illetékességi szabály kizárólagos alkalmazása valósul meg.
- A Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum 2014-2020-ban kizárólag a szombathelyi járáson kívüli lakóhellyel / tartózkodási hellyel rendelkező célcsoport tagok vonhatók be és támogathatók.
- A MJV foglalkoztatási paktum projektjébe a szombathelyi járáson belül lakóhellyel / tartózkodási hellyel rendelkező célcsoport tagok vonhatók be és támogathatók.

A fentiekben megfogalmazott alapelvet érvényesíteni kell Szombathely Megyei Jogú Város paktum dokumentumában is, hogy mindkét fél dokumentumában ugyanazon elvek legyenek pontosan megfogalmazva.

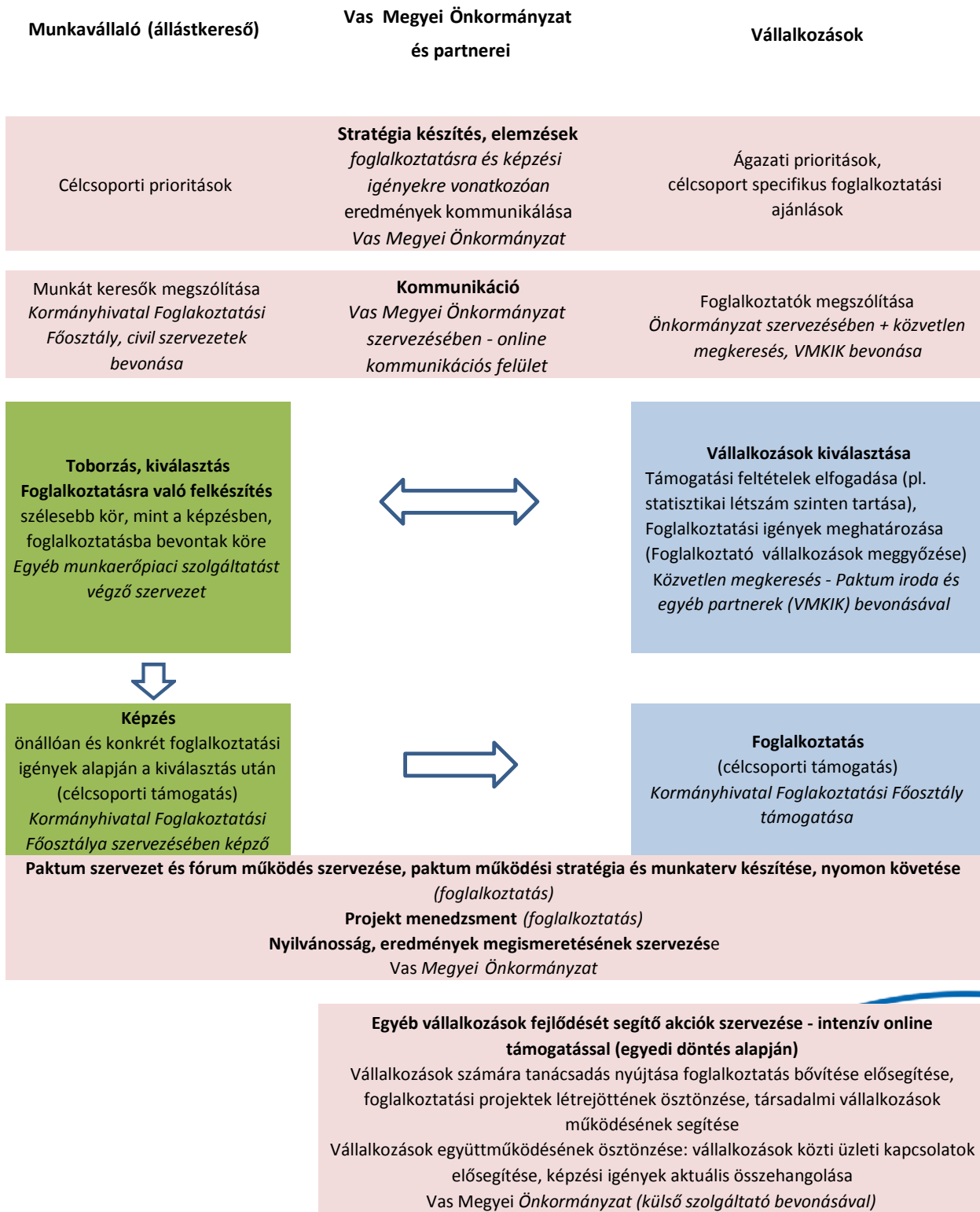
Megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések közti lehatárolása

Megyei és a helyi foglalkoztatási együttműködések között nem lesz semmilyen lehatárolás a célcsoport munkaerő-piaci támogatása esetén. A Kormányhivatal a munkaerő-piaci szolgáltatást végző mentor útján dönti el, hogy mely célcsoportba tartozó személy támogatását melyik paktum projektbe számolják el, figyelemmel a rendelkezésre álló támogatási források és elvárt indikátorok projektenkénti arányos teljesülésére.

2.3. Elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

Az alábbi ábrában foglalhatók össze a megvalósítás során tervezett tevékenységek a megvalósítás folyamata, időbeli előrehaladása és az érintett szereplők alapján.

A foglalkoztatási együttműködés fő elemei



2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A projekt előkészítési szakaszban megvalósítandó tevékenységek

A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-6.8.2-15 intézkedés keretében benyújtott Szombathely Megyei Jogú Város projektjével.

A projekt megvalósíthatóságának megalapozása, majd a megvalósítás megtervezése kapcsán elkészül a

- Megvalósíthatósági tanulmány (MT), azaz a Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program elkészítése, benne horizontális szempontok érvényre jutását bemutató dokumentum.

Paktumszervezet felállítása

A foglalkoztatási paktumban, kezdetben a projekthez kapcsolódó Támogatási Felhívásban rögzített kötelezően bevonandó tagok vesznek részt:

- Vas Megyei Önkormányzat
- Vas Megyei Kormányhivatal
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara delegáltja

valamint a felhívás mellékletét képező MT útmutató alapján a következő szervezetek kerülnek felkérésre a paktumszervezet felállításához:

- Nyugat-Pannon Nonprofit Kft.
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Vas Megyei Igazgatósága
- Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzat

Elsődlegesen

- Észak-Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum
- Dél-Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum
- Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum

Másodlagosan, amennyiben működnek

- Kőszegi és a Felső-Répcementi Kistérség Foglalkoztatási Paktuma
- Celldömölk Város Önkormányzata - Kemenesalja Foglalkoztatási Paktum
- Hegyháti Foglalkoztatási Paktum
- Őrségi Foglalkoztatási Megállapodás
- „REKORD” Regionális foglalkoztatási együttműködés Nyugat-Dunántúlon
- Szombathelyi Műszaki Szakképzési Centrum
- Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum
- Vas Megyei Civil Információs Centrum

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- Szombathelyi Egyházmegyei Karitás
- Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Szombathelyi Tankerülete
- Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Sárvári Tankerülete
- Nyugat-magyarországi Egyetem Savaria Egyetemi Központ delegáltja
- Göcsej-Hegyhát Leader Egyesület
- Őrség Határok Nélkül Egyesület
- Sághegy Leader Egyesület
- UTIRO Leader Egyesület
- Vasi Őrtorony Közhasznú Egyesület

A paktum nyílt lesz, a későbbiek során más, a megyei foglalkoztatási helyzet javításában érdekelt, szervezetek is csatlakozhatnak hozzá.

A paktum szervezet felállításához alábbi lépéseket kell megtenni

- A paktum szervezet felállításának megalapozásához legalább két egyeztető fórum megszervezése (egyeztetések időpontjai: 2016. június 10.; 2016. október 10.)
- Paktum együttműködési megállapodás megkötése
- Paktumszervezet működésére vonatkozó ügyrend elkészítése, majd a paktum tagok általi elfogadása

A paktum megvalósításához szükséges külső szolgáltatások, eszközök beszerzése

- A külső szolgáltatások feladat-meghatározásának elkészítése az MT-ben foglalt feladatok, ütemezések alapján
- Közbeszerzés lebonyolítását végző közbeszerzési szakértő kiválasztása
- Közbeszerzési eljárások lefolytatása

Az előkészítési feladatok főbb ütemezése a következő:

Tevékenységek	2016					2017							
	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8
Támogatási szerződés megkötése													
Előkészítés													
Paktum szervezet felállítása													
Egyeztető forum													
Együttműködési megállapodás előkészítése, elfogadása													
Ügyrend elkészítése, elfogadása													
Külső szolgáltatások beszerzése													
Közbeszerzési szolgáltatást nyújtó szakértő kiválasztása													
Feladat-meghatározások elkészítése													
Közbeszerzési eljárások lebonyolítása													
Egyszerű beszerzési eljárások lefolytatása													

A közbeszerzési eljárásokat a közbeszerzési terv alapján kell lebonyolítani. Az alábbi közbeszerzési eljárásokat Vas Megyei Önkormányzat feladatai kapcsán bonyolítják le:

Beszerzés tárgya	Becsült nettó érték	Közbeszerzési eljárás típusa
Foglalkoztatási célú szakmai dokumentumok elkészítése és tanácsadói tevékenység	17.500.000	Nyílt eljárás-(Kbt. 2015.) szolgáltatás megrendelés

Szükséges azon eszközök, szolgáltatások beszerzése is, melyek nem tartoznak a közbeszerzési értékhatárba. Ezen beszerzéseket a kedvezményezett szervezetek bonyolítják le.

A beszerzések listája és becsült értéke:

Vas Megyei Önkormányzat

Beszerzés tárgya	Becsült nettó érték
Közbeszerzési szolgáltatás	390 000
Eszközbeszerzés (3 db számítógép, monitor)	786 195
Eszközbeszerzés (bútorok, paktumiroda eszközök, 2. kör)	1 326 956
Szoftverek beszerzése (3 számítógéphez)	236 220
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	637 795

Beszerzési eljárások ütemezése

Tevékenységek	2016					2017			
	8	9	10	11	12	1	2	3	4
Közbeszerzési szolgáltatás									
Eszközbeszerzés									
Szoftverek beszerzése (3 számítógéphez és egyéb)									
Foglalkoztatási célú szakmai dokumentumok elkészítése és tanácsadói tevékenység									
Egyéb kommunikációs tevékenységek									
Rendezvényszervezés (kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek)									
Kötelezően előírt nyilvánosság feladatok									

Jelmagyarázat

Feladat-meghatározás készítése	
Beszerzési eljárás lebonyolítása	

Az egyes tevékenységek megvalósításának időtartamát a tevékenységek megvalósítása esetén mutatjuk be.

Vas Megyei Kormányhivatal

Egyszerű beszerzési eljárások

Beszerzés tárgya	Becsült nettó érték
Eszközbeszerzés (3 db számítógép, monitor és nyomtatók) és szoftverek	1 409 220

Beszerzési eljárások ütemezése

Tevékenységek	2017			
	1	2	3	4
Eszközbeszerzések (számítógépek, monitorok és nyomtatók) és szoftverek				

Jelmagyarázat

Feladat-meghatározás készítése	
Beszerzési eljárás lebonyolítása	

Az egyes tevékenységek megvalósításának időtartamát a tevékenységek megvalósítása esetén mutatjuk be.

Nyugat-Pannon Nonprofit Kft.

Beszerzés tárgya	Becsült nettó érték
Számítástechnikai eszközök és szoftverek beszerzése	661 425
Általános (rezi) költség (Közüzemi szolgáltatások költsége)	1 423 288

Beszerzési eljárások ütemezése

Tevékenységek	2016			
	9	10	11	12
Eszközbérlet (számítógépek, monitorok és nyomtatók)				
Szoftverbérlet				

Jelmagyarázat

Feladat-meghatározás készítése	
Beszerzési eljárás lebonyolítása	

A rezi költségek a szervezeti működésből következő beszerzési módon kerülnek beszerzésre és megvalósítása végigkíséri a szervezet által nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatások megvalósítását.

A projekt-előkészítéséhez kapcsolódóan szükséges a megyei foglalkoztatási stratégia elkészítése, melyet össze kell hangolni Szombathely MJV

foglalkoztatási stratégiájával. A stratégia-készítéssel kapcsolatos elvárásokat és lépéseket a megvalósítási tevékenységeken belül írjuk le.

Projekt megvalósítási tevékenységek

A projekt megvalósításhoz kapcsolódó tevékenységek összefoglalása:

1. Foglalkoztatási együttműködés (paktum) felállítása, paktum és paktumiroda működése
2. Foglalkoztatási célú szakmai dokumentumok készítése
3. Gazdasági és foglalkoztatási fórum szervezése
4. Helyi foglalkoztatási együttműködések munkájának szakmai támogatása
5. Foglalkoztatók (vállalkozások, állami vállalatok, önkormányzatok, intézményeik és gazdasági társaságaik) számára foglalkoztatás-bővítéseket elősegítő tanácsadásnyújtása
6. Szociális gazdaság fejlesztését támogató tanácsadás
7. Kommunikációs tevékenység
8. Nyilvánosság feladatok
9. Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek

A tevékenységek kialakításánál a projekt figyelembe veszi a meglévő folyamatokat, illetve állandó szolgáltatásokat és arra törekszik, hogy újszerű szolgáltatásokat, megoldásokat nyújtson. Vas megyében a paktum kezdeményezések a korábbi helyi kezdeményezésekre épülnek, így a helyi paktumok a korábbi szombathelyi, Felső-Répcementi, illetve hegyháti és őrési paktumok partnerségi bázisán alakultak meg. Az elmúlt időszakban megyei szintű foglalkoztatási paktum nem működött, így mindenféleképpen újnak tekinthető ez a szerepvállalás, melynek elsődleges célja a helyi paktumok közötti koordináció és a paktumok működését segítő szakmai támogatás biztosítása. A megyei paktum elsődlegesen olyan szolgáltatásokat igyekszik nyújtani, amely megyei szinten hasznos lehet a helyi paktumok működése során. A szolgáltatások kialakításánál építünk a helyi kezdeményezésekre, meglévő folyamatokra. Ennek kapcsán és a múltbeli tapasztalatokból tanulva a paktum kellő gondossággal jár el az elektronikus információs tájékoztatási felületek kialakításánál és arra törekszik, hogy a megyében meglévő jó kezdeményezéseket integrálja, azokra rámutasson (foglalkoztatási szervezet honlapja), vagy azok fejlesztéséhez hozzájáruljon (pl. VMKIK honlapok). Nem cél statikus adatbázisok nyomtatott formában való kiadása, fontos, hogy ezen információk, így pl. a befektetések kiajánlása is, egy dinamikus adatbázis része legyen. A munkaerőpiac egyes preferált területeihez kapcsolódó szakmai egyeztetéseket, fórumokat igény szerint szervezzük, rugalmas partnerségi körrel.

Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész (1. főtevékenység) főbb tevékenységei

1. Foglalkoztatási együttműködés (paktum) felállítása, paktum iroda működése (3.1.2. A a és c, f, e). pont)

A feladat a gyakorlatban a foglalkoztatási paktum működtetését jelenti.

A foglalkoztatási paktum működése kapcsán szükséges az alábbiak rögzítése:

Az előkészítési szakaszban megvalósulnak az alábbi feladatok:

- a foglalkoztatási paktum tagok kijelölése
- az együttműködési megállapodás (TSZ kötést követő 6 hónapon belül) és
- a működést meghatározó ügyrend elkészítése.

A foglalkoztatási paktum tagjai közé a TOP-5.1.1.1-15 felhívás mellékletét képező MT útmutató alapján kerülnek felkérésre a szervezetek. Az útmutatóban szereplő minimális elvárásoknak megfelelő létszámú és leginkább meghatározó szervezetek kerülnek megkeresésre, hiszen ezen tagoknak van a legmeghatározóbb szerepük a megyei foglalkoztatási paktum működtetésében:

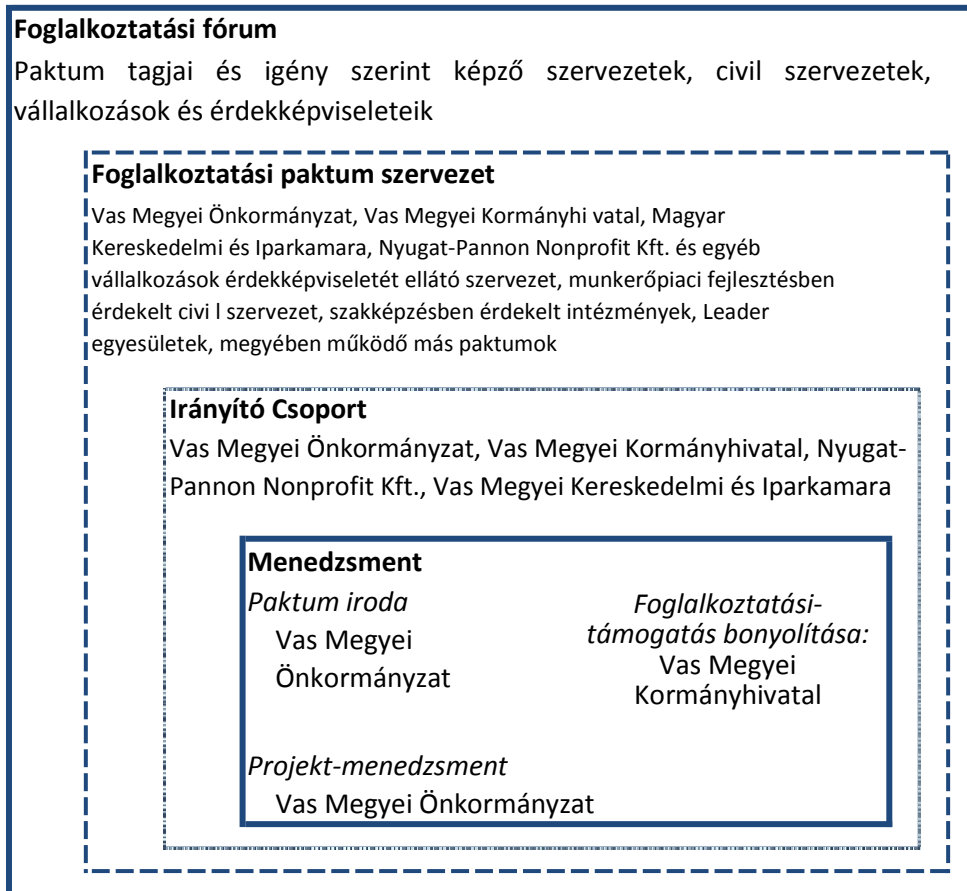
Együttműködésben való részvétel tartalma, indoka	Szervezet
A projekt gazdája, paktum szervezet működtetése, foglalkoztatási együttműködési projekt menedzselése, illetve felel a közsférával (helyi önkormányzatok és szervezetek) történő koordinációjáért.	Vas Megyei Önkormányzat
A foglalkoztatási célú állami támogatások megyei felhasználásának felelőse, kapcsolatban van az álláskeresőkkel, illetve megállapítja, folyósítja a különféle projektekből megvalósuló foglalkoztatási célú támogatásokat.	Vas Megyei Kormányhivatal
A munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásának a felelőse a megyei foglalkoztatási paktum projektben, illetve a Szombathely járási paktumban.	Nyugat-Pannon Nonprofit Kft.
A gazdaság meghatározó szereplőinek képviselője, mely tagjai révén, illetve belső szervezeti fórumain keresztül	Magyar Kereskedelmi és Iparkamara delegáltja

Együttműködésben való részvétel tartalma, indoka	Szervezet
képviselet a vállalkozások foglalkoztatási igényeit, illetve információs csatornáin keresztül képes vállalkozások felé történő információ áramlás menedzselésére.	Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Vas Megyei Igazgatósága
Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktumával való együttműködés, stratégia alkotás folyamatában való részvétel, tapasztalatok megosztása, javaslatok, irányok egyeztetése.	Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzat
Működő, Vas megyében megvalósított foglalkoztatási paktumok, együttműködések tapasztalatainak megosztása, törekedve a leghatékonyabb, szakmailag legindokoltabb támogatás felhasználás megvalósítására.	<p>Elsődlegesen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Észak-Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum • Dél-Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum • Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum <p>Másodlagosan, amennyiben működnek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kőszegi és a Felső-Répcementi Kistérség Foglalkoztatási Paktuma • Celldömölk Város Önkormányzata - Kemenesalja Foglalkoztatási Paktum • Hegyháti Foglalkoztatási Paktum • Őrségi Foglalkoztatási Megállapodás • „REKORD” Regionális foglalkoztatási együttműködés Nyugat-Dunántúlon
A megyében működő szakképzés kapacitásainak, tapasztalatainak megosztása. Szakképzett végzős tanulók, gyakorlati képzőhelyek kapacitásainak és a vállalozási, munkáltatói igények összehangolása. Továbbképzési és foglalkoztatási tapasztalatok átadása.	Szombathelyi Műszaki Szakképzési Centrum Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum
Az érettségi vizsgát követően a munkaerő-piacon megjelenő szabad munkavállalók képzési, továbbképzési és elhelyezkedési lehetőségei, információáramlás biztosítása.	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Szombathelyi Tankerülete Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Sárvári Tankerülete

Együttműködésben való részvétel tartalma, indoka	Szervezet
A civil szféra lehetőségeinek, munkaerő igényeinek és kapacitásainak vizsgálata és összegzése ágazatok szerint.	Vas Megyei Civil Információs Centrum Szombathelyi Egyházmegyei Karitás
A Vas megyei foglalkoztatási igények és az Egyetem tapasztalatainak összegzése, információáramlás biztosítása a leendő munkavállalók és a foglalkoztatási piac között.	Nyugat-magyarországi Egyetem Savaria Egyetemi Központ
A civil szféra lehetőségeinek, munkaerő igényeinek és kapacitásainak vizsgálata és összegzése ágazatok szerint. A nem mezőgazdasági tevékenységet végző vállalkozások munkaerő igényének, a Széchenyi 2020 keretében megvalósuló támogatási kérelmek foglalkoztatási vállalásainak vizsgálata, összegzése, az információáramlás biztosítása.	Göcsej-Hegyhát Leader Egyesület Őrség Határok Nélkül Egyesület Sághegy Leader Egyesület UTIRO Leader Egyesület Vasi Őrtorony Közhasznú Egyesület
Foglalkoztatási és projekt tapasztalatok átadása, információáramlás biztosítása.	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

A megyei foglalkoztatási paktum szervezete nyitott, további, a megye foglalkoztatásában érdekelt tagok csatlakozása lehetséges.

A paktum szervezeti kapcsolatrendszerét az alábbi ábra mutatja be:



Megyei paktum tagjai közé a foglalkoztatásban érdekelt kormányzati és non-profit szervezetek mellett törekednek a megye városi jogállású településeinek bevonására. A városoknak elsődlegesen a helyi foglalkoztatók, vállalkozások megszólításban lesz szerepük, illetve a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásában tudnak helyszínt biztosítani.

A foglalkoztatási paktum konzorciumi tagjai képezik egyben a foglalkoztatási paktum Irányító Csoportját is, kiegészülve a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával. Az Irányító Csoport felügyeli a foglalkoztatási paktum végrehajtását. Ennek keretében az Irányító Csoport az alábbi feladatokat látja el:

- információkkal segíti a foglalkoztatási paktum szervezet munkáját
- elfogadja a megyei foglalkoztatási stratégiát
- elfogadja a foglalkoztatási paktum éves munkatervét, szervezeti kompetenciája és kapcsolatai révén elősegíti és nyomon követi a munkaterv megvalósítását, valamint számba veszi és értékeli a foglalkoztatási projekt eredményeit
- beszámol a foglalkoztatáspolitikai fórumokon az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléseiről

- javaslatot tesz a Foglalkoztatási Fórum üléseire, az ülések napirendjére, feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait
- segíti a térségi partnerségi kapcsolatokat, áttekinti a megyében működő foglalkoztatási paktumok munkáját, meghatározza az együttműködési területeket.

Az Irányító Csoport előreláthatóan félévente tartja üléseit, amikor megvitatják a paktum megvalósítás aktuális kérdéseit.

A paktum működésének szakmai támogatására (vagy a paktum tagjai közé) az aktuális feladattól függően különböző szervezetek is bevonhatók, akik információkkal, illetve munkájuk révén segíthetik a foglalkoztatási célok megvalósítását.

A foglalkoztatási paktum célja:

- A megyében a foglalkoztatás helyzetével közvetlenül, vagy közvetetten érintett szervezetek együttműködésének, párbeszédének eredményeként a foglalkoztatási támogatások, állami ösztönzők hatékonyabb és összehangoltabb felhasználása, foglalkoztatás bővítésének elősegítése.

A foglalkoztatási paktum céljának teljesülése érdekében, különféle akciókat, feladatokat szükséges megvalósítani, melyek megvalósítását a foglalkoztatási paktum szervezete koordinálja, illetve követi nyomon.

A paktum működése szempontjából az alábbi elvárásokat kell teljesíteni:

- felelős paktum menedzsment szervezet kijelölése
- a paktum irodában maximum két fő felsőfokú végzettségű, min. 2 éves releváns tapasztalattal rendelkező alkalmazott (legalább 1 – maximum 2 fő) foglalkoztatása
- önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása
- Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógépek jogtisztai irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel való biztosítása
- vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása
- megyei paktum (és helyi paktumok munkáját segítő) webes felületű információs rendszer kialakítása, szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása
- belső és külső hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan
- a nyilvánossághoz és belső/külső kommunikációs tevékenységekhez deklarálni kell a partnerek által rendelkezésre bocsátott erőforrásokat
- a megyei gazdaságfejlesztési programhoz és az elkészített paktum stratégiához kapcsolódóan kialakított rövid távú működési akcióterv, a partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés kialakítása, illetve évenkénti frissítése
- a paktum működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

kézikönyv megléte.

A fenti feltételeknek a Vas megyei foglalkoztatási együttműködés az alábbiak szerint felel meg:

- A Foglalkoztatási Paktum Iroda (FPI) a Vas Megyei Önkormányzat Hivatalában kerül felállításra egy önálló irodahelyiségben és 1 fő felsőfokú végzettségű munkatársa lesz (részmunkaidőben), akinek a munkáját szakmai vezető irányítja (megbízási szerződés).
- A projekt költségvetése terhére biztosítják a számítástechnikai eszközök és Paktum iroda bútorzat beszerzését.
- A paktum működésének szervezésére egy elektronikus információs rendszer készül el, ami alkalmas lesz események szervezésére, értesítésére, hírlevelek generálására, illetve adatok, dokumentumok rögzítésére. Mindezek létrehozását a projekt költségvetéséből biztosítják külső szakértő közreműködésével.
- A paktum tevékenységeinek megvalósítására éves munkaterv és kapcsolódóan költségvetés készül.
- A paktumban résztvevő szervezetek által ellátandó kommunikációs feladatokat a paktum megállapodásban rögzítik.
- A paktum projektnek, így az éves munkatervének megvalósításának előrehaladása, illetve eredményeinek mérésére évenként beszámolókat készítenek.

A Paktumszervezet munkatársainak feladatai:

- A foglalkoztatási Paktumszervezet és Irányító Csoport működésének támogatása (ütemterv és munkaterv összeállítása, az ülések összehívása, előterjesztések készítése, emlékeztetők rögzítése)
- A foglalkoztatási paktum szervezet működését meghatározó dokumentumok elkészítésének szervezése (együttműködési megállapodás, szervezeti és működési szabályzat)
- Megyei foglalkoztatási stratégia készítésének szervezése, a stratégia készítését támogató szakmai fórumok megszervezése
- Foglalkoztatási fórumok szervezése (előadók, helyszín, kiszolgálás biztosítása, meghívók intézése, rendezvény zavartalan lebonyolítása, emlékeztető készítése)
- Foglalkoztatási paktum (és a projekt) éves munkatervének elkészítése
- Az éves munkaterv megvalósításának, illetve ahhoz kapcsolódó résztvevő tevékenységek (alprojektek) szervezése, szükség esetén a munkaterv módosításának kezdeményezése
- A munkaterv megvalósításáról beszámoló készítése Irányító Csoportnak
- A foglalkoztatási projekt eredményeinek nyomon követése és beszámoló készítése a Paktum tagjainak (Irányító Csoportjának)
- Kapcsolattartás szervezése a paktum tagokkal és egyéb szereplőkkel a munkaterv megvalósítása érdekében

- Biztosítja a paktum működésével kapcsolatos tájékoztatási feladatokat (paktum információs rendszerének működtetése, paktum tagok és egyéb szereplők - kiemelten a potenciális foglalkoztatók és képviselőik - közti kommunikációs szervezése)
- helyi foglalkoztatási együttműködések és menedzsment szervezetek munkájának szakmai támogatása (információnyújtás, tapasztalatok, jó gyakorlatok megosztása,)
- Nemzetközi, vagy egyéb megyén kívüli partnerségi fórumokon való részvétel, a Vas megyei paktum képviselete.

A foglalkoztatási paktum Irányító Csoportjának és munkaszervezetének munkája végig kíséri a foglalkoztatási együttműködési projekt megvalósítását.

A foglalkoztatási paktum működését munkaterv támogatja, mely tartalmi követelménye a Paktum és Paktumszervezet feladatait tartalmazza:

- Foglalkoztatási paktum Irányító Csoport ülésének szervezése (ütemterv és a főbb tárgyalandó témák megjelölése)
- Stratégiai dokumentumok készítése (foglalkoztatási stratégia és részdokumentumok – akcióterv -, felmérések ütemterve)
- Foglalkoztatási fórum szervezése (tervezett időpontok és főbb témák)
- Paktum megvalósítása kommunikációjának szervezése, kiemelt feladatok (kommunikációs feladatok, kommunikáció tartalma, felelősök, tervezett időszakok)
- Helyi paktumok működésének támogatása
- Foglalkoztatási célú támogatások nyújtása (fő tevékenységek, tervezett célok, aktuális feladatok, kockázatos pontok a megelőző évek tapasztalatai alapján)
 - munkaerő-piaci szolgáltatások (becsült létszám, helyszínek, potenciális tevékenységek, szolgáltatások)
 - képzések (becsült létszám, potenciális képzések köre)
 - foglalkoztatási támogatások (becsült létszám, potenciális foglalkoztatói kör)
- Vállalkozásfejlesztési tanácsadás a foglalkoztatás-bővítés elősegítése érdekében (tevékenységek, felelősök, célcsoport, események)
- Szociális gazdaság fejlesztése, tanácsadás (feladat, ütemezés, felelős)

A munkaterv az egyes feladatok kapcsán jellemezően az alábbi információkat tartalmazza:

- Tevékenység/esemény
- időszak/határidő
- felelős
- együttműködő szervezet

A munkaterv időszaka a jelentéstételi időszakokhoz kapcsolódik, jellemzően két féléves jelentéstételi időszakot foglal magában. Mivel a projekt során a fő jelentések alapvetően igazodnak a naptári évekhez, így félévekhez, ezért várhatóan a munkatervek is a naptári évekre vonatkoznak majd. A munkaterv módosítását igény szerint kezdeményezheti a paktum szervezet.

A munkaterv megvalósításáról a következő naptári év első negyedében beszámolót készít a munkaszervezet. A beszámolót tevékenységként kell végezni, mely során javasolt kitérni a következőkre:

- megvalósult tevékenységekre,
- tevékenységek által elért célcsoport, résztvevők számára
- megvalósítás időszakára, időpontjára,
- megvalósításban résztvevő szervezetekre
- tevékenységhez kapcsolódó költségvetésre

A megvalósult tevékenységek eredményeit nem csak évenként kell kimutatni, hanem javasolt tevékenységként a projekt szintű eredmények összesítése.

A beszámolóban javasolt kitérni arra, ha valamilyen tevékenység megvalósítása jelentősen eltért a tervezettől.

A munkaterv-készítés, megvalósítás, beszámoló időbeli ütemezése egy adott évben a következő

előző év		aktuális év			következő év	
IV. né.	I. né.	II. né.	III. né.	IV. né.	I. né.	
munkaterv elkészítése				munkaterv elkészítése		
	munkaterv megvalósítása					
						előző munkaterről beszámoló készítése

A munkaszervezet munkáját kommunikációs tevékenységek támogatják, melyek közül kiemelnénk a

- rendezvényszervezést
- honlap (információs rendszer) kialakítását (hírlevél küldést, fórumszervezést) a kommunikációs folyamatok támogatása érdekében

2. Helyi foglalkoztatási együttműködések szakmai támogatása (3.1.2. A l és g, m, q). pont)

A megyei paktum és paktum szervezet feladata a helyi foglalkoztatási együttműködések támogatása, illetve a paktum működéséből származó tapasztalatok feldolgozása és megosztása. A megyei paktum iroda munkatársa és a szakmai vezető szakmai támogatást nyújtanak a helyi foglalkoztatási együttműködések tevékenységeinek szervezésére, irányítást adnak az egyes feladatok elvégzésére:

Az alábbi feladatokat látja el a paktum munkaszervezet

- Feladatok összehangolása:
 - megyei és helyi együttműködések feladatkörének egyeztetése, rendezvények összehangolása
 - részvétel helyi együttműködések bizonyos rendezvényein, gazdaságfejlesztő fórumain
- megyei paktum működésével kapcsolatos tapasztalatok összegyűjtése és rendszerezése az éves munkaterv beszámolóiban
- A megyei paktum működése alapján folyamatos tájékoztatás a helyi paktumok számára működésük segítése érdekében. A tájékoztatásnak elsődlegesen az alábbiakra kell kitérnie
 - helyi paktum együttműködési megállapodás főbb tartalmi elemei
 - helyi paktum működési ügyrendjének elkészítéséhez szakmai segítségnyújtás
 - megyei szinten készülő foglalkoztatási dokumentum (stratégia, illetve szakterületi elemzések) átadása, illetve a helyi szintű információk (helyi paktum által készített felmérés) integrálása megyei szintű szakmai dokumentumokba
 - szakmai tanácsadás a helyi paktumok munkatervének elkészítéséhez
 - megyei paktumban alkalmazott kommunikációs eszközök használatának bemutatása
 - A helyi paktumokkal való kommunikáció, külön erre a célra rendszeresített zártkörű internetes alapú fórumon zajlik, ahol meg lehet vitatni mindenféle aktuális témát, ami folyamatos kommunikációt feltételez.
 - Tájékoztatás a vállalkozásfejlesztési, szociális gazdaságfejlesztési tevékenységekről, illetve a tevékenységek megvalósításához szükséges információ áramlás biztosítása. A helyi paktumok részt vesznek a csoportos tanácsadási rendezvényeken, illetve segítenek a résztvevők toborzásában.
- Kiemelt feladat a helyi paktumok tevékenységeinek (paktum szervezeti tevékenységek és munkaerő- piaci támogatások eredményei) és eredményeinek összegyűjtése, elemzése és értékelése.

A helyi paktumok munkájának a támogatásához a megyei paktum iroda külső szakmai kapacitást vesz igénybe.

A tervek szerint a megyei és a helyi paktumok évente kétszer munkatalálkozót tartanak a működési tapasztalatok megosztása érdekében.

A helyi paktumok működésének szakmai támogatásához, illetve a helyi paktumok eredményeinek összegyűjtésére, értékelésére külső szakértői segítségnyújtást vesz igénybe a megyei paktum szervezete. A helyi paktumok eredményeinek értékelését és összesítését 2018-2021 között összesen 4 alkalommal kell elvégezni és az eredményeket megyei szinten is aggregálni kell. Az értékelést a megyei paktum munkatervének tematikája szerint kell elvégezni.

A megyei és a helyi foglalkoztatási paktumok működésének koordinációja és az egyes tevékenységek ésszerű megosztása között, szükség volt elvi javaslatok megfogalmazására a helyi foglalkoztatási együttműködések megalakulására, területi hatályára.

Elv a helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) megalakulására

Vas megyében a helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) a járási határok mentén alakultak meg. Ennek előnye, hogy a Kormányhivatalnak a statisztikai járási kimutatásban állnak rendelkezésre és foglalkoztatási osztályai és munkaerő-piaci pontjai is járási szinten kezelik a célcsoporti adatokat. A Kormányhivatalok meglévő informatika rendszerei így egyszerűbben tudják közvetíteni és megszerezni a projekt megvalósítása, célcsoporti támogatása során keletkező információkat. A járáshoz való tartozás kézenfekvőbb a lakosság és a vállalkozások számára is, mint egyéb területi lehatárolás alkalmazása.

Vas megyében a megye módosított Integrált Területi Programja alapján két helyi foglalkoztatási együttműködés alakult:

- Észak-Vasi foglalkoztatási együttműködés - Kőszegi, Sárvári és Celldömölki járásokra
- Dél-Vasi foglalkoztatási együttműködés - Körmenyi, Vasvári és Szentgotthárdi járásokra

Szombathelyi járásra önálló foglalkoztatási paktum alakult.

A helyi paktumok elsődleges célja, hogy a területükön belül segítsék az álláskeresőket a területen működő vállalkozásoknál a munkába állást, illetve az önfoglalkoztatóvá válást. A helyi paktumoknak fontos, hogy az álláskeresők foglalkoztatási kompetenciáit fejlesszék egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával, illetve

segítsék elhelyezkedésüket a térségben működő vállalkozások foglalkoztatás-bővítésének ösztönzése által.

A fentiekől függetlenül szükséges a helyi foglalkoztatási együttműködésekben résztvevő, illetve szolgáltatást nyújtó szervezeteknek, valamint a megyei foglalkoztatási együttműködésben működő szervezetek munkájának összehangolása. A szervezetek közti tevékenység koordináció eseti egyeztetésekkel, illetve internetes kommunikációs felülettel a megyei foglalkoztatási együttműködés biztosítja az ún. paktum irodán keresztül.

Fontos, hogy a helyi foglalkoztatási együttműködésben olyan szervezetekben alakuljanak meg a paktum irodák, amelyek kellő tapasztalattal rendelkeznek térégi projektek szervezésében, illetve működésüket pénzügyi stabilitás jellemzi.

A megyei paktum iroda munkatársai szakmai támogatást nyújtanak a helyi foglalkoztatási együttműködések tevékenységeinek szervezésére, iránymutatást adnak az egyes feladatok elvégzésére. További feladataik a helyi foglalkoztatási együttműködések vonatkozásában:

- megyei és helyi együttműködések feladatkörének egyeztetése, rendezvények összehangolása
- részvétel helyi együttműködések bizonyos rendezvényein, gazdaságfejlesztő fórumain
- tapasztalatcsere – internetes fórum működtetése a foglalkoztatási együttműködések megvalósításában résztvevők körében, személyes találkozók szervezése és vezetése
- helyi foglalkoztatási együttműködések eredményeinek összegzése

További feladatmegosztás a megyei és helyi együttműködések (Észak és Dél vasi paktumok) között

Foglalkoztatási igényfelmérés és stratégiai dokumentumok készítése

A megyei foglalkoztatási együttműködés részeként kerül megrendelésre foglalkoztatási és képzési célú igényfelmérés. Megyei szinten a közsféra (állami intézmények, állami vállalatok, önkormányzatok, önkormányzati tulajdonú intézmények, gazdasági társaságok) és nonprofit szervezeteknél a non-profit/társadalmi célú vállalkozásoknál, míg a helyi paktumok a vállalkozásoknál várható foglalkoztatási és képzési igényeket mérik fel. Így a két felmérés ad ki egységes adatbázist megyei szinten.

Az igényfelmérés és meglévő adatbázisok alapján készül el a megyei foglalkoztatási stratégiai helyzetelemzési része. A helyzetelmzésnek a helyi paktumok területére vonatkozó területi vetülete is lesz, ami segíti a helyi paktumokhoz kapcsolódó foglalkoztatási helyzetelemzések és stratégiák elkészítését. A helyi paktumok az általuk nyert kérdőíves felmérések

eredményeivel, az így kialakított adatbázisokkal,

valamint a műhelyfoglalkozásokból következő munkaerő-piaci, képzési jellemezőkkel és igényekkel segítik a megyei szintű foglalkoztatási stratégia összeállítását.

A helyi foglalkoztatási együttműködések felhasználhatják a megyei szinten elkészített elemzéseket és egységesített adatbázisokat a kötelezően előírt foglalkoztatási stratégiájuk elkészítéséhez.

Szombathely járásra készülő foglalkoztatási stratégia céljait a megyei szintű foglalkoztatási stratégiával összhangban kell elkészíteni.

A megyei és helyi szintű szakmai dokumentumok, igényfelmérések, elemzések és stratégiák elkészítése során a koordinációt a paktum irodák biztosítják.

Éves munkatervek

Az éves munkatervek keretében a megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések a foglalkoztatási stratégiájuk, illetve a pályázatban, megvalósíthatósági tanulmányban rögzített tevékenységek alapján tesznek javaslatot a következő évre előre a konkrét cselekvési lépésekre, feladatokra. A munkatervek tartalmát a megyei és a helyi foglalkoztatási paktumok egyeztetik egymással.

Kommunikációs és nyilvánossági feladatok

A megyei foglalkoztatási együttműködés keretében felállításra kerül egy informatikai alapú információs rendszer, amely információt nyújt a megyei foglalkoztatási helyzetről, az elemzések eredményeiről és a kapcsolódó javaslatokról, a munkaerő-piaci támogatások felhasználásáról, foglalkoztatási együttműködés eredményeiről és eseményeiről. A helyi foglalkoztatási együttműködéseknek biztosítaniuk kell, hogy a hírek, események eljussanak a megyei foglalkoztatási paktum irodához, az információs rendszer nyilvános felületére. Az információs rendszer biztosítja a megyében működő foglalkoztatási együttműködésben dolgozó munkatársak (nem csak paktum menedzserek, hanem a munkaerő-piaci szolgáltatásban is résztvevők) közti tapasztalatcserét, kommunikációt, összegést.

Az információs rendszernek természetesen lesznek olyan moduljai, amelyek csak regisztráció után érhetőek el az arra jogosultak számára.

A helyi és MJV foglalkoztatási együttműködés létrehozhat saját honlapot, információs felületet a híreinek, dokumentumainak kommunikálására, de nem javasolt olyan modulok fejlesztése, ami megyei szinten elérhetővé válik, és minden szervezet használhatja.

3. Foglalkoztatási célú szakmai dokumentumok készítése (3.1.2. A a és b, d). pontok)

A foglalkoztatási paktumok működéséhez előírják, hogy tevékenységeiket egy foglalkoztatási stratégia mentén kell megvalósítani. Ennek érdekében szükséges elkészíteni Vas megye foglalkoztatási stratégiáját, mely az egész megye területére tartalmaz elemzéseket, illetve fogalmaz meg foglalkoztatáspolitikai célokat. A megyei szintű stratégiához szükséges külön bemutatni, illetve integrálni Szombathely járás foglalkoztatási adatait, valamint Szombathely MJV specifikus foglalkoztatási célkitűzéseit.

A Vas megyei foglalkoztatási stratégia tematikáját a Pályázati felhívás elvárásai is meghatározták.

Megyei helyzetfeltárás (SWOT és helyzetelemzés) elkészítése.

A helyzetfeltárás célja: a megye foglalkoztatási szempontú feltérképezése annak érdekében, hogy megalapozza a foglalkoztatási stratégia javaslattevői szakaszának elkészítését.

A helyzetfeltárásban ki kell térni a következőkre:

A munkaerőpiac főbb jellemzőinek bemutatása, a foglalkoztatási lehetőségek, illetve a foglalkoztatást kockáztató tényezők feltárása

- foglalkoztatási szempontból meghatározó (jelentősebb) ágazatok munkaerő-piaci helyzete, foglalkoztatási igények (munkahely-teremtési szándékok és képzési, szakképzési igények) és a kapcsolódó korábbi támogatások felhasználásának tapasztalatai
- álláskereső jellemzői (pl. átlagos álláskereső idő, iskolai végzettség, életkor, lakóhely alapján)

A helyzetfeltárás elemzési fejezetében biztosítani kell az egyes, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűnek számító célcsoportok foglalkoztatási helyzetének átfogó bemutatását.

- tartós munkanélküliek (bele értve tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, foglalkoztatás-helyettesítő támogatásban részesülők) és alacsony iskolai végzettségűek
- 50 év felettek
- nők, kismamák (beleértve GYED/GYES-ről a munka világába visszatérők)
- pályakezdő fiatalok, 25-30 év alattiak
- megváltozott munkaképességűek
- romák

A helyzetfeltárásnak a megye teljes területére ki kell térni, kiemelve külön a 3 helyi paktum területére vonatkozó adatokat: Szombathelyi járás területe, Észak-Vas

megye (Kőszegi, Sárvári, Celldömölki járás területe; Dél-Vasi: Körmendi, Vasvári, Szentgotthárdi járás területe).

A helyzetfeltárás támogatására foglalkoztatói igényfelmérés készül.

Az igényfelmérés célja, hogy azonosításra kerüljenek azok a foglalkoztatási területek, valamint a munkakörökkel kapcsolatos elvárások, kapcsolódó bérezési és egyéb részletek, melyek lehetőséget nyújtanak az álláskereső számára a potenciális elhelyezkedésre. Az igényfelmérés során minimum 100 szervezet megkeresése valósul meg, majd egy adatbázisban rögzítésre kerülnek a munkaadók által meghatározott munkaerő- és képzési igények. Az adatbázis alapján elemzés készül a foglalkoztatói igényekről. A helyi paktumokkal történt lehatárolás eredményeképpen a megyei paktum a munkaerő-piaci támogatás során elsődlegesen a közsféra szervezeteket, állami intézményeket, állami vállalatokat, önkormányzatokat, önkormányzati tulajdonú intézményeket, gazdasági társaságokat, valamint a non-profit/társadalmi célú vállalkozásokat célozza meg. A helyi paktumok a magántulajdonú vállalkozások körében végzik el az igényfelmérést, mely eredményeit eljuttatják a paktum irodán keresztül a megyei helyzetelemzés elkészítéséhez. A felmérés során a megyében (Szombathely járás területén kívül) lévő minden érintett szervezet (önkormányzatoknál legalább az 500 főnél nagyobb településen működő önkormányzatok) írásos felkeresése megvalósul, melyben arra ösztönzik a szereplőket, hogy az elektronikusan elérhető kérdőív kitöltésével támogassák az igényfelmérés elkészítését. Az igényfelmérést, így a kérdőívek kitöltését a megcélzott személyes megkereséssel, vagy telefonos támogatással szükséges segíteni, hogy elérjék a megcélzott célcsoporti létszámot. A projektben megvalósuló kérdőíves megkérdezés során törekedni kell a rövid, tömör megfogalmazásra, illetve viszonylag gyorsan kitölthető kérdőív összeállítására. Vállalkozásoknál kérdőíves lekérdezés a személyes megkereséssel együtt lehet csak hatékony, a kizárólag online kérdőíveknek alacsony válaszadási aránya van.

Az egyes szakterület elemzésének integrálnia kell az alábbi jellegű információkat:

- szakpolitikai ajánlás, iránymutatás – kormányzati foglalkoztatási stratégia, egyéb szakmai dokumentumok alapján
- statisztikai adatok lehetőség szerint 3 évre visszamenőleg, kérdőíves megkérdezés eredményei
- foglalkoztatói igényfelmérés eredménye
- a területen ismert jó gyakorlatok összegyűjtése (lehetőség szerint térségbeliek)
- a területet érintő korábbi támogatások felhasználásának tapasztalatai (Kormányhivatal adatai alapján)

A helyzetfeltáráshoz használandó módszertanok:

- Megyei munkaerőpiac elemzés és értékelése
 - Kormányhivatalnál (mint konzorciumi partner) meglévő a megye munkaerőpiacára vonatkozó adatbázisra, előrejelzésekre, tanulmányokra támaszkodva, felhasználva tárgykörbe illő egyéb elemzéseket,
 - egyéb, releváns statisztikai adatbázisok és tanulmányok használata.
- Igény szerint, célirányos adatfelvételek, fókuszcsoporthoz interjúk,
- helyzetelemzést támogató műhelyfoglalkozásokon, illetve a megyei és helyi foglalkoztatási paktum projektek partnerség építő rendezvényein elhangzott információk,
- SWOT elemzés.

Az elemzés során figyelemmel kell lenni az alábbi, információszerzési folyamatokra, melyhez kapcsolódó információkat integrálni kell az elemzésbe. Az alábbiakban fellelhető nyilvános jellegű információkat a Paktum szervezetben résztvevő tagok a paktum megállapodás keretében biztosítják a Megrendelő részére:

- vállalkozásokat negyedévente megkérdezik a várható létszámleépítésekről, létszámfelvételtől
- MKIK GVI koordinálásában évente egy darab részletes kérdőíves felmérés készül a várható foglalkoztatási, képzési folyamatokról.
- A szakképzés kapcsán a várható képzési igényre is készül évente felmérés, mely kérdőívhez esetleg olyan kérdéseket is hozzá lehet kötni, melyek az aktív korúak képzési igényeit méri fel.

Stratégiai munkarész készítése

Stratégiai munkarész készítésének célja: A paktum partnerek által elfogadott, a foglalkoztatási helyzetfeltárásból logikusan következő, a térségi gazdaság-fejlesztési célok megvalósulását támogató és ennek kapcsán a foglalkoztatás bővülését és a munkanélküliség csökkentését szolgáló javaslattevő és a munkaerőpiac alakulását befolyásoló szervezetek számára iránymutatásként szolgáló dokumentum elkészítése. A stratégiának összhangban kell lenni a kormány és Vas Megyei Kormányhivatal foglalkoztatási szakpolitikájával, tevékenységével.

Stratégiai munkarész tartalma:

- Foglalkoztatási jövőkép és világos, konkrétan megfogalmazott célok és célokhoz kapcsolódó mutatók leírása.
- Fejlesztési prioritások és azokon belül intézkedések megfogalmazása. Az intézkedés leírások projektkezdeményezéseket is tartalmazhatnak.

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- Horizontális szempontok érvényesülése (nemek, nemzetiségek közti esélyegyenlőség, környezeti fenntarthatóság)
- Intézkedések, projektek megvalósítását támogató lehetséges források
- Stratégia megvalósítását támogató szervezetek, partnerségi kapcsolatok bemutatása
- Stratégia célkitűzéseinek mérésére, intézkedések megvalósulásának vizsgálatára szolgáló módszerek meghatározása (értékelés, monitoring)

A stratégia intézkedéseinek összhangba kell lennie a kormányzati foglalkoztatás-politikai célokkal, illetve figyelemmel kell lenni a kormányzati eszközökre. A foglalkoztatási stratégia elemzési fejezetét, illetve a prioritási területek kidolgozásánál javasolt az álláskereső szempontjából célcsoport-orientált megközelítés alkalmazása. Lehetséges célcsoportok:

- tartós munkanélküliek és alacsony iskolai végzettségűek
- 50 év feletti
- nők, kismamák
- pályakezdő fiatalok, 25-30 év alattiak
- megváltozott munkaképességűek
- inaktív

A stratégiai munkarészben ki kell térni a részmunkaidős foglalkoztatásra, illetve a kistérségeken (500 lakos alatti települések) élők foglalkoztatási lehetőségeire.

Az intézkedések között javasolt olyan ajánlásokat megfogalmazni, melyek

- segítik a foglalkoztatókat az adott munkaerő-piaci helyzet kezelése szempontjából
- javaslatokat fogalmaznak meg az állami szervezeteknek munkaerő-piaci szolgáltatásközvetítésre és – a lehetséges jogszabályi keretek között – a foglalkoztatási célú támogatások preferenciáira vonatkozóan.

A stratégiai munkarész készítésének egyéb szempontjai:

- A stratégiában érvényesíteni kell a horizontális (esélyegyenlőségi, fenntarthatóság) szempontokat is.
- A célcsoport alapú stratégia kidolgozása szemléletformálási célokat is szolgál, miközben az aktuális trendeken túl figyelemmel kell lenni a jövőbeni munkaerő-piaci (képzési) elvárásokra, illetve várható folyamatokra is.
- A stratégia elkészítéséhez kapcsolódóan a partnerségi műhelyfoglalkozásokat javasolt tartani, melyek a résztvevők véleményei alapján értékelik, illetve kiegészítik egy-egy tématerület statisztikákon alapuló elemzését. A műhelyfoglalkozásokat a paktum iroda szervezi, de a szakmai koordinációt a stratégia készítőinek kell biztosítani.

- Az elkészülő stratégiát szükséges véleményeztetni a szélesebb partnerségi körrel, majd javasolt a foglalkoztatási stratégiát prioritás területenként bemutatni a Foglalkoztatási Fórum ülésein, majd a főbb megállapításokat, javaslatokat kommunikálni a vállalkozások felé. A hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatási lehetőségeit és sajátos szempontjait bemutató kommunikáció célja a vállalkozások, foglalkoztatók foglalkoztatási szempontú érzékenyítése. A partnerségi fórumokat a paktum iroda szervezi.
- A stratégiának még tartalmaznia kell a paktum tagok által aláírt együttműködési megállapodást, benne a küldetésnyilatkozattal, melyet a Megrendelő biztosít.
- A megyei stratégiába integrálni kell a megyei jogú város stratégiai céljait. A stratégiába tartalmi összehangolás szempontjából be kell építeni Szombathely MJV paktuma keretében készült szombathelyi járási foglalkoztatási stratégiai célokat, amely érdekében folyamatos tervezői, szakértői egyeztetéseket kell végezni a munka végzése során. Az egyeztetést a megrendelő a paktum irodán keresztül biztosítja.
- A stratégiai munkarész készítése során a paktum iroda biztosítja a konzultációt a megyében megvalósuló helyi paktumokkal, hogy a helyi paktumok során felmerülő foglalkoztatási célok is bekerüljenek a megyei foglalkoztatási stratégiába.
- A stratégiai munkarészt a paktum tagjainak véleménye alapján szükséges véglegesíteni.

Továbbá a foglalkoztatási stratégiához illeszkedő operatív projekttervet kell kidolgozni (minimum 5 db), javasolt témák:

- Munkaerő-piaci szolgáltatások, melyek a foglalkoztatási támogatás részeként valósulnak meg
- Hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztatáshoz kapcsolódó tájékoztatás a vállalkozások felé
- Szociális gazdaság működésének támogatása tanácsadással
- Vállalkozások foglalkoztatás-bővítését támogató tanácsadása
- Befektetés-ösztönzési információ-nyújtás a munkahelyteremtés ösztönzése érdekében

Projektterv javasolt szerkezete:

- indoklás
- célok
- tevékenységek
- ütemezés
- felelősök, megvalósításban résztvevőkkel szembeni elvárás
- költségterv

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A célcsoport alapú stratégia kidolgozása szemléletformálási célokat is szolgálna, miközben az aktuális trendeken túl figyelemmel kell lenni a jövőbeni elvárásokra, illetve várható folyamatokra is.

A foglalkoztatási stratégia elemzési fejezete kapcsán szükséges egy adatbázis összeállítása, melynek évenkénti frissítése ajánlott a paktum iroda részéről – évenkénti munkaerő-piaci gyorsjelentés formájában.

A foglalkoztatási stratégia elkészítésének ütemezése (év, hónap)

2016				2017
9	10	11	12	1
feladat-meghatározás elkészítése	beszerzési eljárás lebonyolítása			
		Igényfelmérés és helyzet- értékelés		
			Stratégia készítése (műhelyfoglalkozások)	

4. Gazdasági és foglalkoztatási fórum szervezése (GFF) (3.1.2. A e). pont)

A foglalkoztatási együttműködés megvalósítását, illetve munkáját támogatja a Gazdasági és Foglalkoztatási Fórum. A Fórum működésének főbb jellemzői:

- Tagjai: foglalkoztatási paktum tagjai, illetve tagok által ajánlott alkalmanként meghívott szervezetek
- Feladatai:
 - A foglalkoztatási stratégia alapján célcsoportonkénti elemzések és prioritások (szakmai dokumentumok) bemutatása, megvitatása
 - a megyében foglalkoztatási szempontból meghatározó gazdasági ágazat helyzetének bemutatása
 - a megyében megvalósuló foglalkoztatási együttműködési projektek előrehaladásának és eredményeinek bemutatása (2020-ban)

A foglalkoztatási együttműködés keretében évente minimálisan 1 db fórumot szerveznek. A fórumok céljai: beszámolás a munkaerő-piaci támogatásokról, illetve a vállalkozások foglalkoztatási szempontú érzékenyítése a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának elősegítése érdekében. A fórum üléseinek lehetséges témái (egy ülésen több téma is megtárgyalható):

- Foglalkoztatási stratégia tervezetének bemutatása, javaslatok összegyűjtése
- Vas megyében megvalósuló foglalkoztatási projektek, támogatások bemutatása

- Tartós munkanélküliek és alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatási lehetőségeinek bemutatása, különös tekintettel a közmunkaprogramokra
- Fiatalok, 25-30 év alattiak elhelyezkedési esélyeinek megvitatása, különösen a szakképzési programokra, illetve az Ifjúsági Garancia által nyújtott lehetőségekre
- Nők, kismamák foglalkoztatási helyzetének bemutatása, sajátos foglalkoztatási igényeik kiemelése
- Feldolgozóipar (pl. gépipar, gépjármű ipar, elektronikai ipar) foglalkoztatási, szakképzési helyzetének, igényeinek bemutatása
- Szolgáltatások és mezőgazdaság (benne turizmus) foglalkoztatási, szakképzési helyzetének, igényeinek bemutatása
- Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási helyzetének, sajátosságainak bemutatása
- Részmunkaidős, távmunka foglalkoztatási helyzetének, sajátosságainak, lehetőségeinek bemutatása
- Kistelepüléseken (max. 500 alatti lakossal) élők foglalkoztatási lehetőségei
- Vas megyében a megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések és egyéb megvalósuló munkaerő-piaci támogatások eredményeinek bemutatása

A Fórum üléseit a paktum szervezet szervezi folyamatosan konzultálva a külső szakértőkkel. A fórumon résztvevők becsült száma 30-80 fő.

Fontos, hogy a GFF üléseihez intenzív kommunikációs tevékenység kapcsolódjon, ezen belül is különösen a speciális helyzetű célcsoportok foglalkoztatási lehetőségei kapcsán az információk eljussanak a megyében működő vállalkozásokhoz, nagy foglalkoztatókhoz. Ennek érdekében a következő tevékenységek megvalósítása javasolt:

- Esemény/meghívó kommunikálása honlapon, illetve kiküldése az érintett szervezeteknek
- Fórumról írásos beszámolók megjelenése honlapon (prezentációk feltöltése, esetleg video beszámoló)
- fórumon elhangzottak bemutatása sajtótájékoztatókon, újságírókkal folytatott háttérbeszélgetéseken
- PR cikkek készítése vállalkozások által használt kiadványokba, általuk olvasott internetes felületen

5. Vállalkozási tanácsadás rendszer működtetés és fejlesztése (3.1.1. A l és 3.1.2. A m). pont)

Célja: munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása és megismertetése, illetve foglalkoztatás-bővítés ösztönzése (célcsoporti foglalkoztatás elősegítése)

Ezen belül a megyei programban csoportos tanácsadás keretében megvalósulnak az alábbiak:

- információk gyűjtése a térségek munkaerő-piaci helyzetéről, valamint az aktuális és várható helyi fejlesztési elképzelésekről, illetve munkaerő-piaci igényekről (állásprofilokról)
- információnyújtás a beruházást, foglalkoztatás-bővítést tervező munkáltatók részére az őket érintő szolgáltatásokról, munkahelyteremtő és foglalkoztatás elősegítő támogatásokról,
- információnyújtás a sajátos helyzetű munkavállalók (pl. pályakezdők, 50 év felettek, kismamák, alacsony iskolai végzettségűek, megváltozott munkaképességűek) foglalkoztatásával kapcsolatos megoldásokról, illetve az atipikus foglalkoztatási formákról és megoldásokról
- a térségben a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, információnyújtás és tanácsadás a munkahelymegőrzést segítő támogatásokról, szolgáltatásokról, képzési és egyéb támogatási lehetőségekről a csoportos létszámcsökkentések, a foglalkoztatási feszültségek kialakulásának megelőzése érdekében.

A csoportos tanácsadás célcsoportja a megyében működő vállalkozások, foglalkoztatók, közülük is preferált azok bevonása, akik munkahelyteremtő beruházást terveznek, befektetési lehetőséget keresnek, illetve munkaerőhiánnyal küzdenek.

A csoportos tanácsadás a megyében létrejövő 2 helyi paktum (Észak-Vas és Dél-Vas) területén valósul meg évente 2-2 alkalommal (2017-2019 években), azaz összesen 4 alkalommal. A szerződés időtartama alatt 12 db csoportos tanácsadás valósul meg alkalmanként min. 15 vállalkozás részvételével. A tanácsadási tevékenységet a Kormányhivatallal, a paktum irodával és a munkaerő-piaci szolgáltatást végzők tevékenységével összhangban kell megtervezni és végrehajtani.

A rendezvényeken az információ átadás tematikus előadásokon és műhelyfoglalkozásokon keresztül, illetve jó gyakorlatok bemutatásán keresztül valósulhat meg. A résztvevők számára lehetőséget kell nyújtani egymás kölcsönös megismerésére és partnertalálkozók szervezésén keresztül az egyéni kapcsolatépítésre, tapasztalatcserére is.

A tanácsadási napokról dokumentáció készül, mely tartalmazza az elhangzott információk összefoglalóját, a tanácsadási nap tapasztalatait, illetve a tanácsadási nap alkalmával összegyűjtött információkat.

Szükséges a vállalkozás-fejlesztési tanácsadási rendszerhez kapcsolódó kommunikáció szervezése a paktum iroda részéről.

Továbbá vállalkozások együttműködésének ösztönzése – informatikai felületen keresztül A felület lehetőséget ad

- vállalkozások közti üzleti kapcsolatok elősegítésére, szolgáltatások megosztására és közös hasznosítására
- termékekhez, vállalati működéshez (pl. humán erőforrás menedzsment, értékesítés, marketing, üzleti adminisztráció stb.) kapcsolódó újszerű információk (kutatási eredmények) átadására
- a regisztrált tagok körében kérdőíves megkérdezés lebonyolítására, így pl. képzési igények felmérésére
- állásprofilok rögzítésére

6. Szociális gazdaságfejlesztéssel kapcsolatos tanácsadás (3.1.1. A h). pont)

A szociális gazdaságba potenciálisan bekapcsolható szervezetek számára (civil szervezetek, vállalkozások, valamint a helyi önkormányzatok) az üzleti működéssel kapcsolatos információk átadása szükséges annak érdekében, hogy elősegítsék olyan piaci tevékenységek folytatását, melyek vagy társadalmi szempontból hasznos célt szolgálnak, és/vagy hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását célozzák.

Információ-nyújtással ösztönözni kell az érintett szereplőket, hogy érdekeltté és motiválttá váljanak abban, hogy a szociális gazdaság aktív, helyi szereplőivé váljanak. Az információ-nyújtással segíteni kell termék, szolgáltatások kialakítását, fejlesztését, szervezeti hatékonyság javítását, illetve a foglalkoztatáshoz, beruházásokhoz, szervezeti fejlesztéshez szükséges finanszírozási források elérhetőségét. Továbbá az információ-nyújtással segíteni kell a szociális gazdaságban érintett, érdekelt szereplők társadalmi és üzleti kapcsolatainak bővítését.

A fentiek alapján megvalósuló az információ-nyújtáshoz és a szociális gazdaságban érdekelt szereplők közti együttműködés bővítéséhez az alábbi 3 rendezvényt szükséges megszervezni. A rendezvényekre meghívást kapnak a szociális gazdaság meglévő és lehetséges szereplői.

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Csoportos tanácsadási tevékenységet az alábbi tematika mellett lehet megszervezni:

1. Célja, a szociális gazdaság megyén belüli helyzetének, illetve a hátrányos helyzetűek foglalkoztatási megoldásainak áttekintése, valamint az új résztvevőkkel a szociális gazdaság működésének megismertetése, tájékoztatás jellegéről, előnyiről és lehetőségeiről. Cél, hogy kedvet csináljon az újabb együttműködések, illetve projektek kialakításához.

A rendezvény bemutatja a szociális gazdaság modelljét, legfontosabb jellemzőit, sajátosságait, illetve jogszabályi környezetét, szervezeti megoldásait, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek foglalkoztatási sajátosságait. Bemutatásra kerülnek a megyében, vagy a környéken már működő, a szociális gazdaságba tartozó sikeres megoldások, üzleti modellek, foglalkoztatási megoldások jó példái (4-6 db). A bemutatás során ki kell térni a nyújtott termékek, szolgáltatás kialakítására, a piac jellemzőire, a partnerekkel való együttműködés tapasztalataira, a munkaerő biztosítás sajátosságaira, illetve a projekt vagy vállalkozás finanszírozási módjaira, forrásaira.

A résztvevők tájékoztatást kapnak a megyében működő foglalkoztatási paktumok és egyéb munkaerő-piaci támogatások támogatási lehetőségeiről, különösen a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek sajátos foglalkoztatási megoldásaira.

2. Célja, hogy marketing jellegű információkat nyújtson a piaci környezet megismeréséhez, a termék- és szolgáltatásfejlesztéshez, valamint az értékesítés és termékkommunikáció, reklámozás különböző útjaihoz.

A marketing tematikájú rendezvényen előadások hangzanak el a piackutatás, a termékfejlesztés, értékesítési csatornák és kommunikációs, reklámozási lehetőségek témakörben a szociális gazdaságra releváns példákkal. A bemutatandó 4-6 projekt példáinak is a rendezvény tematikájához kell illeszkednie.

A résztvevők tájékoztatást kapnak a GINOP 5.1.3 (szociális szervezeteket és társadalmi vállalkozásokat támogató) pályázati konstrukcióról és a szociális gazdaságban tevékenykedő szakmai fejlesztését szolgáló tanácsadási programról (GINOP 5.1.2 kiemelt projekt) a projektgazda munkatársaitól.

3. Célja, hogy ösztönözze a szociális gazdaság és az üzleti szféra kapcsolatának bővítését. A rendezvényen a résztvevők információkat kapnak a vállalatokkal való együttműködések formáiról, lehetőségeiről, illetve megismerhetik a vállalati kapcsolatok kiépítésének módját is. Az előadások tájékoztatást nyújtanak a vállalatok döntési mechanizmusairól, illetve szempontjairól, legyen a beszerzési, vagy társadalmi felelősségvállalási célú döntés.

Bemutatásra kerülnek sikeres a szociális gazdaságban sikeres vállalati kapcsolatok (4-6 példa), mely során kiemelésre kerülnek az együttműködés siker kritériumai.

A résztvevők tájékoztatást kapnak egyéb hazai nonprofit szereplők által nyújtott támogató szolgáltatásokról és ezzel összefüggésben a nemzetközi piacra való kilépés lehetőségeiről.

A rendezvényeken az információ átadás tematikus előadásokon és műhelyfoglalkozásokon keresztül történik. A résztvevők számára lehetőséget kell nyújtani egymás kölcsönös megismerésére és partnertalálkozók szervezésén keresztül az egyéni kapcsolatépítésre, tapasztalatcserére is.

A rendezvények mellett elkészül a megyében lévő szociális gazdasági szereplők regisztere, amely tartalmazza a szervezeti alapinformációkat (fő tevékenységek, elérhetőségek, előző évi statisztikai állományi létszám, árbevétel), valamint a nyújtott szolgáltatások és előállított termékek körét.

7. Kommunikáció

A foglalkoztatási támogatások során intenzív kommunikációs tevékenységet kell folytatni a célcsoport és a foglalkoztatók bevonása érdekében a következő folyamat szerint. Az összehangolt kommunikáció a célcsoport és a foglalkoztatók megszólításához elengedhetetlen a Vas megyében TOP forrásból megvalósuló foglalkoztatási együttműködések konzorciumvezetői, konzorciumi partnerei között. Az eredményes és hatékony, a foglalkoztatók és a célcsoport számára is egyértelmű üzenetek megfogalmazása, eljuttatása a cél. Az alábbi folyamat egyúttal meghatározza a programba alkalmazandó kommunikációs és marketing eszközök körét is.

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Kommunikációs folyamat - eszközök - felelősök

Álláskeresők	Folyamat	Vállalkozások	megyei / helyi (projekt szintű) felelősség	Megjegyzés
Kormányhivatal, foglalkoztatási központ adatbázisa, civil szervezetek kapcsolati hálója	célcsoport elérése	kamarai adatbázis	megyei	
honlap (kapcsolódás közösségi oldalakhoz)	tájékoztatás	informatikai rendszer	megyei - specifikus helyi információk átadása	Megyei felelősség, de helyi szereplők részéről információ nyújtás szükséges (paktum iroda koordinálja - külső szolgáltató bevonásával)
hírlevél állásajánlatokról		hírlevél foglalkoztatási támogatási lehetőségekről		
Személyes megkeresés civil szervezetek révén		személyes megkeresés	megyei / helyi	Összehangolást igényel megyei és helyi szint között
egyéb rendezvényeken való megjelenés		egyéb programokon, fórumokon való megjelenés		
Állásprofilok alapján meghívottak előzetes szűrése	meggyőzés	Tájékoztató fórum - ágazati (foglalkoztatási) és térségi specifikumok szerint	Megyei / helyi	Paktum iroda és VMKIK (külső tanácsadó) végzi - az utolsó feladathoz esetleg munkaerőpiaci szolgáltató bevonása
		személyes konzultáció (többszöri)	Helyi	
		Vállalkozások igényeinek (álláskeresési profilok) rögzítése	Helyi	
		Csoportonként foglalkoztatási információs fórumok szervezése		Helyi
Személyes megkeresés, beszélgetés				
Jelentkezés állásinterjúra		Helyi		
Állásinterjú lebonyolítása	1. kiválasztás	Kapcsolattartás HR-en keresztül az előzetes interjú után javasolt személyekről	Helyi	Munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezet végzi
Szükséges kompetenciák felmérése, fejlesztési terv megalkotása	2. kiválasztás		Helyi	Munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezet végzi
		Fejlesztési terv és személy elfogadása	Helyi	
munkaerőpiaci tanácsadásban, képzésben való részvétel mentorálás	Képzés és foglalkoztatás	Foglalkoztatás + munkaerőpiaci tapasztalat szerzés	Helyi	Munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtó szervezet végzi
informatikai rendszer	program szintű eredményekről tájékoztatás	informatikai rendszer	Megyei	Megyei paktum iroda végzi, melyhez a helyi szervezetek információt nyújtanak
hírlevél		hírlevél	Megyei / helyi	
elektronikus és nyomtatott sajtó		elektronikus és nyomtatott sajtó	Megyei / helyi	

A honlap és a kapcsolódó hírlevél generálását egységesen, megyei szinten célszerű kialakítani, a működtetésbe be kell vonni a helyi szervezeteket (akár jogosultsági hozzáféréssel), akik tartalommal az egyes résztvevő személyek, így a munkaerőpiaci szolgáltatók, vállalkozási kapcsolattartók töltenek fel



A fenti folyamat elsődlegesen a foglalkoztatási támogatások felhasználásához kapcsolódóan fogalmazza meg a projekt kommunikációs eszközeit.

A megyei foglalkoztatási együttműködés keretében készül egy informatikai alapú kommunikációs felület (honlap és kapcsolódó közösségi média), amely információt nyújt a megyei foglalkoztatási helyzetről, az elemzések eredményeiről és a kapcsolódó javaslatokról, az együttműködés eredményeiről és eseményeiről. A helyi foglalkoztatási együttműködéseknek biztosítaniuk kell, hogy a hírek, eseményeik eljussanak a megyei foglalkoztatási paktum honlapjára, az információs rendszer nyilvános felületére. A foglalkoztatási támogatásokhoz kapcsolódó adminisztrációs feladatok nem kerülnek fel az információs felületre.

Az információs rendszer nyilvános felülete egyértelmű átirányítást mutat azon honlapokra (pl. megyei munkaügyi honlapra, www.nyugatrmk.hu vagy a megújulás alatt lévő www.munka.hu oldalra), ahol összeszedetten megjelennek a foglalkoztatással kapcsolatos legfontosabb információk (pl. általános jogszabályi háttér, vagy álláshelyek). Továbbá iránymutatás készül a <https://vmp.munka.hu> felületre és adatbázisra, ami elvileg a vállalkozások és az álláskereső egymásra találását segíti.

Az információs rendszer biztosítja a megyében működő foglalkoztatási együttműködésben dolgozó munkatársak (nem csak paktummenedzserek, hanem a munkaerő-piaci szolgáltatásban is résztvevők) közti tapasztalatcserét, naprakész együttműködést, napi munkafolyamatokat, eredményeket. Az információs rendszer ezen keresztül kapcsolatot létesít a vasigazdasag.hu felülettel, mely keretében ösztönzi a vállalkozások közti együttműködések, állásprofilokat tart nyilván, illetve vállalkozások fejlődését segítő információkat kínál írásban és video blog formájában. Az információs rendszernek természetesen lesznek olyan moduljai, amelyek csak regisztráció után érhetőek el az arra jogosultak számára (pl. paktummenedzserek, munkaerő-piaci szolgáltatásban résztvevő szakemberek). Az információs rendszer alkalmazásán kívül továbbá fontos feladat a program két kiemelt célcsoportjának a megszólítása: potenciális alkalmazottak és munkáltatók.

A támogatott célcsoport megszólítására a hagyományos csatornákon túl (járási hivatalok foglalkoztatási osztályának felhívása) be kell vonni civil szervezeteket, hogy kapcsolati körükben népszerűsítsék a támogatási lehetőséget és a foglalkoztatásba való bevonást. Fontos, hogy nagyobb helyi, közösségi rendezvényeken tájékoztatás legyen a foglalkoztatás együttműködések támogatási lehetőségeiről.

A vállalkozások megszólításánál támaszkodni kell a meglévő kapcsolati hálózatokra, mind a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak és munkaerő-piaci pontjainak, mind a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kapcsolatrendszerére. A megszólítás során kiemelt figyelmet kell fordítani a mikro-, kisvállalkozásokra, hogy ösztönözzük őket,

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

a környezetükben lévő inaktív személyek támogatott munkakörbe való bevonására, ezáltal legális munkahelyet létrehozva.

A célcsoporti és vállalkozói kör megszólítása során az információs rendszer alkalmazása révén ki kell használni a közösségi média lehetőségeit is, valamint élni kell a nyomtatott és elektronikus médiában, helyi lapokban való információ nyújtás lehetőségével is (sajtótájékoztatók, PR cikkek, hirdetések formájában).

Hirdetésekre is szükség lehet a célcsoportot, mint a foglalkoztatói, mind az álláskeresői megszólítása és megnyerése érdekében, valamint a projekt eredményeiről, kiemelten az elemzések és stratégiai javaslatok tartalmáról a széles közvélemény tájékoztatása PR cikkek formájában valósulhat meg a helyi médiában.

A kommunikációs eszközök részletes bemutatása:

- Elektronikus információs rendszer működtetése a projekt kapcsán keletkező információk megosztása, a napi hatékony együttműködés érdekében: honlap és kapcsolódóan közösségi oldal működtetése (honlap és kapcsolódó közösségi média felület folyamatos működtetése a projekt során keletkező információk megosztása)
- Járási hivatalok foglalkoztatási osztályának nyilvántartásában lévők, mint potenciális célcsoport tájékoztatása a támogatási lehetőségekről
 - személyesen egyéni vagy csoportos tájékoztató keretében
 - írásos kis kiadványban Tájékoztató iratminta alapján
- Célzott információk küldése a két fő célcsoportnak (álláskeresők és foglalkoztatók)
 - Elektronikus hírlevél (Negyedévente hírlevél készítése a támogatási lehetőségekről és a projekt eredményeiről) Célja a tájékoztatás a projekt által nyújtott támogatási lehetőségekről, szolgáltatásokról, illetve a projekt sikere, eredményessége eljusson a nagyközönség felé a projekt iránti bizalom erősítése céljából. Továbbá a projekt eredményeiről való beszámoló szolgálja az átláthatóságot is, a lakosság tájékoztatását a támogatások felhasználásáról.
 - PR cikkek megjelentetése a megyei és térségi médiákban, legolvasottabb internetes portálon a támogatási lehetőségekről, illetve a projekt eredményeiről, jó példákról. A PR cikkek célja, hogy minél többen bízzanak a projektben és jelentkezzenek vagy foglalkoztatóként, vagy álláskeresőként.
- Civil és egyéb szervezetek, intézmények bevonása az érintett álláskeresői célcsoport megkeresése érdekében

A kommunikáció célja a projekt népszerűsítése (foglalkoztatási célú támogatások megismertetése), álláslehetőségek hirdetése lehet, melynek eredménye, hogy az álláskeresői adatbázisba minél több személyt bevonunk.

- Tájékoztatót végző civil szervezeteknél és egyéb intézményeknél dolgozó



munkatársak felkészítése a támogatási lehetőségekről, folyamatos információkkal való ellátásuk hírlevél formájában

- a bevont szervezetek kommunikációs aktivitása, célcsoportjaik, tagjaik tájékoztatása a foglalkoztatási támogatásokról – települési, mikrotérségi tájékoztató fórumok szervezése a célcsoportnak
- saját kommunikációs felületükön (belső levelezési rendszer, honlap, közösségi média, saját fórumaikhoz, rendezvényeikhez kapcsolódóan, személyes megkeresés útján)

Javasolt olyan civil szervezetek és egyéb intézmények bevonása, akiknek lehetőségük van az inaktív személyek bevonására (pl. háztartásbeliek), vagy pályakezdő, pályamódosító személyek bevonására. Ilyen szervezetek pl.

- Családsegítő szolgálatok bevonása inaktívok megszólítására
 - Szakképző iskolák bevonása az iskolából lemorzsolódott diákok megszólítására
 - Szakképző centrumok bevonása a képzéseken résztvevők megszólítása és elhelyezkedésük támogatása érdekében
 - Helyi önkormányzatok, körjegyzőségek megszólítása az inaktívok bevonása érdekében
- Foglalkoztatók, önkormányzatok, vagy önkormányzatoknál a közfoglalkoztatást szervező társaságok megszólítása a munkaerő-piaci támogatási lehetőségekről

Célja, hogy a foglalkoztatók információt kapjanak a támogatási lehetőségekről és ösztönözze őket arra, hogy a különböző élethelyzetben, illetve a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő személyeket foglalkoztassanak. Tájékoztatás támogatási lehetőségekről:

- Hírek eljuttatása a foglalkoztatók (vállalkozások, közsféra) által olvasott hírportálokon keresztül, illetve közvetlen információk eljuttatása
 - a vállalkozások, foglalkoztatók, vagy a vállalkozásokat közvetlenül elérő célcsoport (könyvelők) által látogatott szakmai rendezvényeken információnyújtás a támogatási lehetőségekről
 - gyakorlati helyet fenntartó vállalkozások közvetlen tájékoztatása (hírlevél útján)
- Foglalkoztatók érzékenyítése a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásáról

Célja, hogy a foglalkoztatási fórumokon egy-egy foglalkoztatási szempontból speciális helyzetű célcsoport foglalkoztatási módjaival kapcsolatos információkat eljuttassa a foglalkoztatók felé. Ennek kapcsán a foglalkoztatási fórumokhoz kapcsolódó kommunikáció szervezése:

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- sajtótájékoztató szervezése és sajtóközlemény kiadása a foglalkoztatási fórum legfontosabb üzeneteiről
- a megyei elérési / helyi média (nyomtatott elektronikus, televízió, rádió) képviselőivel háttérbeszélgetés a fórum témáiról és igény szerint a paktum munkatársak, döntéshozók, szakemberek (fórumokon előadók) interjúkon való részvétele
- Hirdetés (opcionális)
 - szponzorált hirdetések a támogatási lehetőségekről a célcsoport optimális elérése alapján

Az elektronikus kommunikációs felületek, így az információs rendszer használatát az alábbi szempontok alapján célszerű megvalósítani:

A projekten belüli kommunikációra vonatkozó és a széles nyilvánosság számára is részben elérhető információs rendszer kialakítása valósul meg, mely magában foglalja a vállalkozások együttműködésének ösztönzésére vonatkozó internetes kommunikációs felületet is.

Információs rendszer működésének általános célja:

- foglalkoztatási együttműködéshez kapcsolódó információk nyújtása, foglalkoztatás ösztönzésének segítése
- vállalkozások közti üzleti együttműködések létrejöttének segítése

A webes alapú információs rendszer tudja kezelni az alábbi feladatokat

- a programban készülnek tanulmányok, statisztikák, melyek dokumentum alapú, vagy szöveg formájú megjelenítése legyen lehetséges, további hírek jelennek meg az eredményekről (pl. újonnan foglalkoztatottak száma)
- Résztevők meghívása fórumokra, mely eseményeket adminisztrálni kell
- Információk eljuttatása a résztvevő partnereknek (hírlevél formájában, nyilvános elérhetőség útján, illetve zártkörű fórum formájában)
- kommunikáció, tapasztalatcsere segítése a megyei és helyi paktumokban résztvevő szervezetek között
- Az információs rendszer az alábbi szolgáltatásokat tudja még nyújtani a szakmai programok megvalósításának támogatására:
 - vállalkozásoknak nyújtott csoportos tanácsadás adminisztrálását
 - Szociális gazdaság fejlesztéséhez kapcsolódó csoportos tanácsadás adminisztrálását
 - Befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó információkat
 - Vállalkozások együttműködését segítő információkat

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A projekt megvalósításhoz kapcsolódó tevékenységek összefoglalása feltüntetve a projekt megvalósítását horizontálisan támogató kommunikációs jellegű tevékenységeket, melyek támogatják a szakmai tevékenységek megvalósítását.

	Információs rendszer	Egyéb kommunikációs eszközök (pl. személyes megkeresés, hírlevél, PR cikkek)	Rendezvény-szervezés
Foglalkoztatási együttműködés (paktum) felállítása, paktum és paktumiroda működése	X		X
Foglalkoztatási célú szakmai dokumentumok készítése	X		
Gazdasági és foglalkoztatási fórum szervezése	X		X
Helyi foglalkoztatási együttműködések munkájának szakmai támogatása	X		
Vállalkozás fejlesztési rendszer működtetése és fejlesztése			
<ul style="list-style-type: none"> Foglalkoztatók (vállalkozások, állami vállalatok, önkormányzatok, intézményeik és gazdasági társaságaik) számára foglalkoztatás-bővítéseket elősegítő tanácsadás nyújtása 	X	X	
<ul style="list-style-type: none"> Szociális gazdaság segítése - foglalkoztatási célú projektjavaslatok előkészítése 	X	X	
Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek	X	X	X

A kommunikációs tevékenységek tervezett ütemezése a következő:

Eszközök	2016				2017				2018				2019				2020			
	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
Elektronikus információs rendszer (honlap)																				
Tájékoztató kiadvány támogatásról (leporello)																				
Elektronikus hírlevél álláskeresőknek																				
Elektronikus hírlevél foglalkoztatóknak																				
PR cikkek támogatási lehetőségről, eredményről																				
Hirdetés támogatási lehetőségekről																				
Civil szervezetek, egyéb intézmények tájékoztatása, tájékoztató fórumok szervezése																				
Fórumokon foglalkoztatók tájékoztatása																				
Foglalkoztatási fórum szervezése																				
Sajtótájékoztató, sajtóbeszélgetések hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazásáról																				



8. Nyilvánosság

Az alábbi nyilvánosság feladatok elvégzése valósul meg a projekt részeként.

Kommunikációs terv készítése			
A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztatás megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig			
TERKEPTER feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal			
Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése			
	projekt indításkor	Projekt megvalósítás közben	Projekt záráskor
Sajtó nyilvános esemény szervezése	X	Paktum megállapodás aláírása	X
Sajtóközlemény kiküldése	X	Megyei foglalkoztatási stratégia elfogadása	X
Sajtómegjelenések összegyűjtése	X		X
A beruházás helyszínén tájékoztató/emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése	C típusú tábla		

A projekt megvalósítás során is lehetséges sajtónyilvános esemény szervezése egy – egy jelentősebb mérföldkőnél, mint pl.

- első bértámogatás odaítélése,
- 2018. évi eredmények (teljesítési mérföldkőhöz kapcsolódó) eredményekről való beszámoló
- tervezett projekt indikátorok elérése

A fentiek felül a projektben más eseményeket is szerveznek, melyekről a sajtót is tájékoztatják, de ezek a szakmai tevékenységek között kerülnek elszámolásra.

II. tevékenység csoport

9. Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek

A munkaerőpiac támogatásokat, így, a célcsoport képzési és bér támogatását a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, míg a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtását elsődlegesen a Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. valósítja meg a projekt

megvalósításhoz kiadott útmutató alapján.



A foglalkoztatási támogatásokkal szembeni elvárások:

- A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának vagy önfoglalkoztatásának támogatása.
- A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása azzal a feltétellel, hogy az álláskereső munkaeő-piaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaeő igényekhez mérten támogatható.
- A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követően, legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig, folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál. A kötelező továbbfoglalkoztatás időtartamára hazai, vagy európai uniós finanszírozású támogatás nem vehető igénybe, egyéb támogatási formákkal nem kombinálható.

Megyei és a helyi foglalkoztatási együttműködések között nem lesz semmilyen lehatárolás a célcsoport munkaeő-piaci támogatása estén. A Kormányhivatal dönti el, hogy mely célcsoportba tartozó személy támogatását melyik paktum projektbe számolják el, figyelemmel a rendelkezésre álló támogatási források és elvárt indikátorok projektenkénti arányos teljesülésére. Ugyanakkor a megyei programban a foglalkoztatók körében kiemelt és preferált célcsoportként tekintünk az alábbi szervezetekre:

- önkormányzati intézmények, non-profit szervezetek, melyek bölcsődei, óvodai, szociális, egészségügyi kapacitás-bővítéshez szükséges foglalkoztatást valósítanak meg
- TOP, illetve GINOP programból már beruházási célú (ERFA) támogatásban részesült vállalkozások foglalkoztatási igényeinek kiszolgálása.

A projekt megvalósítási területe Szombathely MJV és járása kivételével az egész Vas megye területe. Az előkészítés keretében lefolytatott társadalmi és szakértői konzultációk alkalmával megfogalmazásra került a megvalósítási terület gazdasági és foglalkoztatási helyzetének javítása. A megvalósítás során kiemelt figyelem fordítódik a munkaeő hiánnyal és a megyei átlag feletti munkanélküliséggel érintett területekre mind a képzési, mind a bértámogatások tekintetében. Folyamatos a kapcsolattartás a TOP keretében támogatásban részesülő Kedvezményezettekkel a projektekből megvalósuló fejlesztéseknél jelentkező humán-erőforrás igényeik kiszolgálása tekintetében. Csoportos és személyes konzultációk formájában több alkalommal tájékoztatásban részesülnek a célcsoport, a képzési és bértámogatási



lehetőségek kritériumairól, az igénybevétel lehetőségeiről és kötelezettségeiről.

A megyei foglalkoztatási projekt megvalósítása valós hozzáadott értéket eredményez mind a programba bevontak, az álláshoz jutók és az álláshoz jutók közül hat hónappal is állással rendelkezők esetében. A bevont célcsoport, az indikátorok teljesülése mellett valós hozzáadott érték keletkezik a foglalkoztatás bővüléséből eredően a munkáltató szervezetek éves árbevételében vélhetően.

A támogatási kérelem során előnyben részesülnek azok a vállalkozások, amelyek TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúra fejlesztést megvalósítanak, vagy a megvalósított iparterületen, inkubátorházban, logisztikai központban betelepülést, fejlesztést terveznek. A Vas Megyei Paktum Iroda megkezdte a kapcsolatfelvételt, egyeztetéseket a GINOP, EFOP és várhatóan TOP ERFA forrásból támogatásban részesülő beruházások kezdevezményezettjeivel.

A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek:

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása
- elhelyezkedést segítő támogatások
- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások
- önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás) - vállalkozóvá válási támogatást a helyi a paktumokban javasolt támogatni, de nem zárható ki a megyeiből való támogatás lehetősége sem.
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése
- mobilitási támogatások (utazási költség támogatások, lakhatási támogatás)

Bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani. A Felhívás 3.1.1 B és 3.1.2 B tevékenységeiben szereplő támogatások az Ft. 20.§ 3) bekezdése alapján is nyújthatók.



A célcsoport támogatásának becsült költségeit foglalja össze az alábbi táblázat

Tevékenység megnevezése	Mennyiségi egység	Mennyiség	Egységár (Ft)	Összesen (Ft)
Munkaerő-piaci szolgáltatás	hó	42	1 206 500	50 674 000
Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség;	hó	34	101 473	3 450 082
Munkaerő-piaci szolgáltatás összesen				54 124 082
Képzési alkalmassági vizsgálat költsége	fő	60	6 000	360 000
Tanfolyami díj	emberhó	360	70 000	25 200 000
Képzéshez kapcsolódó útiköltség	emberhó	360	13 970	5 029 200
Képzéshez kapcsolódó keresetpótló	emberhó	360	80 000	28 800 000
Képzési támogatás összesen				59 389 200
Bértámogatás (8+4)	emberhó	560	170 000	95 200 000
Bérek támogatás átlagosan 8 hónapra	emberhó	632	210 000	132 720 000
Foglalkoztatási támogatás összesen				227 920 000
Lakhatási támogatás	fő	15	1 200 388	18 005 820
Bérijellegű támogatásokhoz kapcsolódó útiköltség	emberhó	400	21 905	8 762 000
Foglalkoztatáshoz nyújtott egyéb támogatása				26 767 820
Összesen				368 201 102

Forrás: Vas Megyei Kormányhivatal

A képzési és bértámogatást a Kormányhivatalok az erre a célra kiadott eljárásrend alapján nyújtják.

Munkaerő-piaci szolgáltatások

A megyei foglalkoztatási együttműködésben elsődlegesen a Nyugat-Pannon Nonprofit Kft saját munkatársain keresztül fogja nyújtani a munkaerő-piaci szolgáltatásokat. A munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásában a Kormányhivatal koordinációs szerepet tölt be, amely a saját ügyfélkörében lévő célcsoportni személyeknek a munkaerő-piaci szolgáltatást ellátó szervezethez való közvetítését foglalja magában. Szükséges megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések közötti az együttműködés biztosítása, hogy összehangoltan végezzék tevékenységeiket, azaz ne versenyezzenek ugyanazon célcsoportni személyekért. Az együttműködésben fontos szerepe van a Kormányhivatalnak, illetve a Járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak, akik koordinálhatják a célcsoportni személyek közvetítését a megyei paktumban, illetve a két helyi paktumban feladatokat ellátó munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezet felé.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



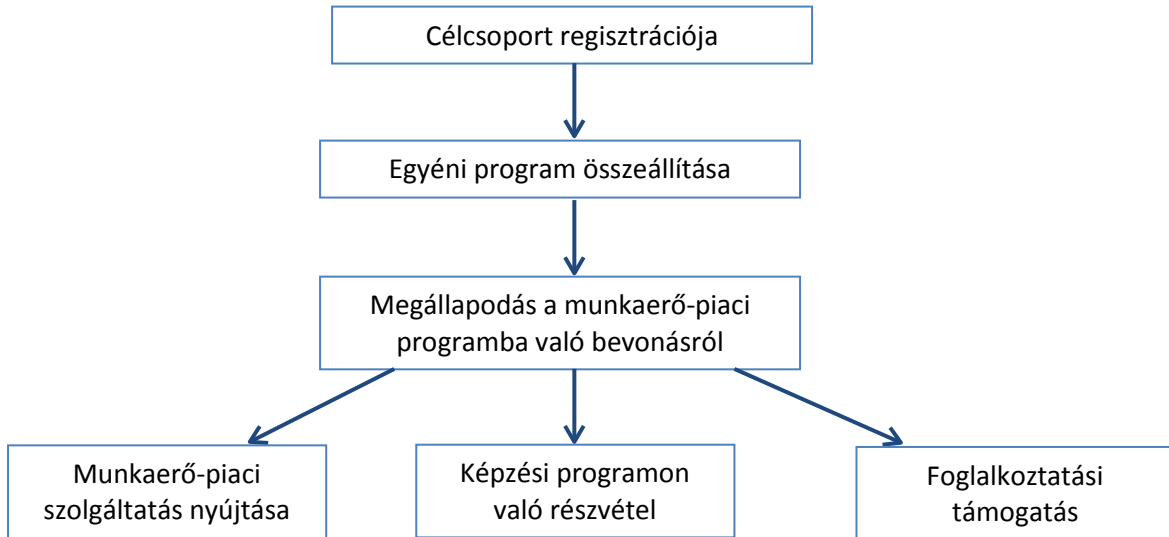
Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. az alábbi feladatokat látja el a projekt keretében:

- a célcsoport felkutatása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében
- A munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújt az álláskeresők lakóhelyén, vagy lakóhelyéhez közeli járásközpontban:
 - A programba bevont személyek munkaerőpiacon meghatározó *kompetenciáinak felmérése* és az álláshely(ek) igényeihez illeszkedő *fejlesztési terv kidolgozása*
 - *Munkaerő-piaci információk átadása*: információnyújtás a foglalkoztatásokra, térségben elérhető képzésekre, a térség munkaerő-piaci helyzetére, a munkaerő-kereslet és kínálat helyi jellemzőire vonatkozóan, foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatás nyújtása
 - *Munka és álláskeresési tanácsadás*: munkaerő-piaci folyamatok megismertetése, az elhelyezkedés elősegítése, reális álláscél kialakítása, álláskeresési technikák (telefonálás munkaadónak, önéletrajzírás, kísérőlevél, motivációs levél, felkészülés személyes találkozókra) megismertetése
 - *Pályaaorientációs tanácsadás*: a pályaválasztás, pályamódosítás segítése, az érdeklődésnek, képességeknek, személyiségnek, munkaerő-piaci igényeknek megfelelő pályaterv kialakításának támogatása.
 - *munkavégzési motivációt elősegítő tréning, képzés nyújtása*
 - *személyiségfejlesztési tanácsadás*
 - *Mentorálás*: segítségnyújtás, tanácsadás az egyéni fejlesztési terv megvalósításában, az elhelyezkedés akadályainak elhárításában, szolgáltatások / képzések / támogatások igénybevételében és az ezzel kapcsolatos együttműködési kötelezettség teljesítésében, a munkahelykeresésben, az elhelyezkedést követő beilleszkedésben, a munkahely megtartásában. A mentori segítségnyújtás szükség szerint a célcsoport bevonásától a támogatott foglalkoztatás végéig tarthat. A mentor tevékenység olyan eszközöket foglalhat magában, amelyek támogatják a bevont személyek önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére, valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

A munkaerő-piaci szolgáltatásokat lehet az egyénnek személyesen nyújtani, illetve lehetőség van csoportos információ átadására (pl. munkaerő-piaci információk átadása, munka és álláskeresési tanácsadás, pályorientációs tanácsadás esetén).

A munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtását a hatályos jogszabályokkal összhangban kell megtenni, oly módon, hogy a célcsoporti személyeknek nyújtott szolgáltatási tevékenység díját a Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. költségvetési sora fedezi.

A munkaerő-piaci programok alapfolyamát az alábbiak szerint lehet összefoglalni:



A fenti folyamat alapján a célcsoport regisztrációját a Kormányhivatal, míg a többi tevékenységet a Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. látja el a projektben. A Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. a fentiekén túl feladata még az inaktívok megszólítása, releváns álláskereső célcsoport bevonása a projektbe.

Munkaerő-piaci támogatások nyújtásában résztvevő szervezeteknek az NGM által kiadott iránymutatás alapján kell eljárnia, így megfelelően adminisztrálni kell saját tevékenységüket a célcsoporti személyeknek nyújtott szolgáltatás/támogatás naturális és pénzbeli értékének megfelelően is.



10. Projektmenedzsment (3.1.2. A e). pont)

A tevékenységet a Vas Megyei Önkormányzata végzi. A projektmenedzsmenten belül az alábbi fő tevékenységek valósulnak meg:

- Projekt menedzser és pénzügyi menedzser foglalkoztatása

Fesztes projektmenedzsmentet igényel a projekt lebonyolítása, különösen a sok esemény, szakmai anyag elkészítésének, kommunikációs tevékenységek összehangolása és megfelelő dokumentálása. Ugyanakkor elsődleges feladatként jelentkezik az elszámolások és jelentések negyedévenkénti benyújtása, a költségek elszámolhatósági szabályainak való megfelelése.

A projektmenedzsment feladata elsődlegesen a támogatás szabályszerű felhasználása, illetve a támogató szervezettel, a Magyar Államkincstárral való kapcsolattartás. Ennek kapcsán a projektmenedzsment felelőssége minden olyan formanyomtatvány, kérelem kitöltése mely a támogató felé történő információ-nyújtást szolgálja. A legalapvetőbb dokumentumok elkészítése, illetve összeállítása.

- projekt előrehaladási jelentés, illetve projektzárasi jelentés
- pénzügyi elszámolások az előleg, illetve a támogatások lehívására.

Természetesen a jelentések, elszámolások kitöltéséhez szükséges háttér információkat a projekt szakmai megvalósításában résztvevő szervezetek nyújtják:

- Paktum iroda az általa felügyelt szakmai tevékenység és a hozzájuk kapcsolódó szerződések megvalósítása esetén (Mindenesztes szakmai tevékenység megrendelésért és szerződés szerinti teljesüléséért a Paktum iroda felel, kivéve a nyilvánosság tevékenységért, illetve az irodai eszközök beszerzését, ezen feladatok ellátása a projektmenedzsment szervezeti egység lebonyolításában történik.) Az Önkormányzaton belül a bérköltségek elszámolásához kapcsolódó dokumentumok összeállítását a projektmenedzsment iroda szervezi a pénzügyi csoporttal közösen.
- Kormányhivatal a munkaerő-piaci támogatások közül a képzési és foglalkoztatási célú támogatások esetén felel a dokumentumok összeállításért, míg a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásánál ugyanez a feladat a Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. felelőssége. A Kormányhivatalnak a vonatkozó eljárásrend alapján kell a források dokumentálását elvégezni, ami nemcsak a támogatás adminisztrálására, hanem az

indikátorok kimutatására is vonatkozik. A projekt pénzügyi elszámolásához szükséges kimutatások igényét a projektmenedzser és a Kormányhivatal a projekt megvalósítás folyamatában egyeztetik.

2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutató

A megyei és a helyi programok közti indikátor elvárást forrásarányosan határoztuk meg. A forrásarányos indikátor elvárás vonatkozik a helyi foglalkoztatási együttműködésekre is.

Vas megyében elvárt és tervezett indikátorok

Térségi paktumok	Forrás összesen (M Ft)	forrás- arány	Indikátorok					
			A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma		A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma		A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	
			2018	2023	2018	2023	2018	2023
Észak-Vasi - Kőszegi, Sárvári és Celldömölki járás	614	35%	80	398		174		113
Dél-Vasi - Körmenyi, Vasvári és Szentgotthárdi járás	614	35%	80	398		174		113
Vas Megyei program	526	30%	68	341		149		100
<i>Vas megye összesen</i>	<i>1 754</i>		<i>228</i>	<i>1 136</i>		<i>496</i>		<i>326</i>

Az indikátor tábla a vonatkozó operatív program forrásarányosan elvárt minimum indikátorait tartalmazza, de ennél vélhetően több fő foglalkoztatását segíti elő a projekt.

Az indikátorok teljesítését a megyei és helyi paktumok között a projektek forrásarányai alapján számoltuk.

A Kormányhivatal költségvetésében tervezett támogatások, a foglalkoztatást bővítő beralapú támogatások, vállalkozóvá válást elősegítő támogatások, képzési támogatások és a mobilitási támogatások biztosítják, hogy a célindikátorok elérhetőek legyenek. A célcsoport tagok projektbe történő bevonása döntően a humán szolgáltatást végző szervezetek feladata. A projekt költségvetésében a humán szolgáltatók költségkerete rendelkezésre áll. A szolgáltatások nyújtásának finanszírozása megoldott.

A Nyugat-Pannon Nonprofit Kft., mint konzorciumi partner vesz részt a Vas Megyei Kormányhivatallal az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások megvalósításában, lebonyolításában. A célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében. Szükséges kompetenciák felmérését, kompetencia-fejlesztést és mentor szolgáltatást nyújt a bevont tagoknak, illetve egyéni fejlesztési tervet dolgoz ki számukra. Csoportonkénti foglalkoztatási információs



fórumok szervezése, igényekre reagáló munkaerő-piaci tanácsadás. A Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. célcsoport részére nyújtandó munkaerő-piaci szolgáltatások keretében a következő tevékenységeket valósítja meg, szolgáltatásokat biztosítja:

- munkaerő-piaci információk átadása: információ nyújtás a foglalkoztatásokra, térségben elérhető képzésekre, a térség munkaerő-piaci helyzetére, a munkaerő-kereslet és kínálat helyi jellemzőire vonatkozóan, foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatás
- munka és álláskeresési tanácsadás: munkaerő-piaci folyamatok megismertetése, az elhelyezkedés elősegítése, reális állás cél kialakítása, álláskeresési technikák (telefonálás, munkaadónak, önéletrajzírás, kísérőlevél, motivációs levél, felkészülés személyes találkozókra) megismertetése.
- pályaaorientációs tanácsadás: segíteni a pályaválasztást, pályamódosítást, az érdeklődésnek, képességeknek, személyiségnek, munkaerő-piaci igényeknek megfelelő pályaterv kialakítása.
- tevékenység motivációt elősegítő tréning,
- személyiségfejlesztés,
- mentorálás: Segítségnyújtás az egyéni terv megvalósításában, az elhelyezkedés akadályainak elhárításában, szolgáltatások / képzések / támogatások igénybevételeiben és az ezzel kapcsolatos együttműködési kötelezettség teljesítésében, a munkahely keresésben, az elhelyezkedést követő beilleszkedésben, a munkahely megtartásában.

A Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. a szakmai megvalósításban résztvevő munkatársak kiválasztásánál magas kompetencia kritériumokat fogalmaz meg.

A konzorciumi partnerek egyetemleges felelősséggel rendelkeznek az indikátor teljesítése tekintetében.

A projekt során a költségvetés tervezésekor a maximális támogatási összegek kihasználása esetén 149 fő bér, vagy egyéb bérköltség jellegű támogatásával terveztünk, mely megegyezik „A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma” indikátor tervezett értékével. Ezen felül azzal számolunk, hogy az álláshoz jutókhöz képest még további, 120%-kal több embert képes a program megszólítani, vagy képzési programba, vagy csak munkaerő-piaci szolgáltatásba bevonni. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy a programba bevont minden második ember álláshoz jut a projekt eredményeként. Végül azt tervezzük, hogy az álláshoz jutók kétharmada (67%-a) tartósan, a támogatás után hat hónappal is állással rendelkezik majd.



3. A támogatási kérelem megvalósításának szervezeti keretei

3.1. A támogatást igénylő bemutatása

A projekt konzorcium vezetője a Vas Megyei Önkormányzat, mely szervezet célja a megyében a foglalkoztatás, illetve a gazdaság fejlődésének elősegítése. Ennek keretében a kormány által EU-s források felhasználásával meghirdetett támogatási felhívásra támogatási kérelmet nyújtott be partnerszervezetekkel együttműködve.

3.2. A projekt megvalósításában résztvevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

A projekt konzorciumi partnerségben valósul meg a vonatkozó tervezési felhívás alapján. A konzorciumi partnerek azok a szervezetek, melyek támogatás felhasználásra jogosultak és ennek kapcsán saját teljesítésben vagy jellemzően szolgáltatás megrendelésén keresztül valósítanak meg tevékenységeket.

Konzorcium-vezető: Vas Megyei Önkormányzat, mely elsősorban a Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez kapcsolódó tevékenységeket látja el (I. tevékenység csoport megvalósítása), valamint a projekt előkészítésével és menedzselésével kapcsolatos feladatokat.

Konzorciumi partner: Vas Megyei Kormányhivatal, azon belül is az együttműködésben aktívan a Foglalkoztatási Főosztály vesz részt, mely szervezet a munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához és csak a célcsoport koordinációjának mértékéig egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásához kapcsolódó tevékenységeket látja el (II. tevékenység csoport).

Konzorciumi partner: Nyugat-Pannon Nonprofit Kft., mely egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtását végzi (II. tevékenység csoport) a projektben.

A projekt megvalósításáért felelős szervezeteken túl felállításra kerül **az ún. foglalkoztatási paktum szervezete**. A foglalkoztatási paktum szervezet nem jogi formában működik, hanem a tagok közti megállapodás alapján. A paktum szervezetnek a konzorciumi tagokon túl tagja még a Magyar Kereskedelmi és Iparkamra delegáltja révén. A paktum szervezet tagsága nyitott, további tagok bevonása lehetséges a projekt- előkészítési, illetve megvalósítási szakaszban.

A Paktum leendő tagjai több közös előkészítő megbeszélést tartottak. Az üléseken bemutatásra került a projekt tervezett tartalma, illetve a leendő



paktumtagok elmondták elvárásaikat a projekt megvalósításával kapcsolatban, illetve információkat adtak át egymásnak a megyei foglalkoztatást meghatározó főbb jellemzőiről.

A foglalkoztatási paktum feladata, hogy a tagok saját kompetenciájuk alapján, javaslataikkal és rendszeres tevékenységeik révén segítsék a projekt megvalósítását és az álláskereső képzését, foglalkoztatáshoz jutását.

A foglalkoztatási paktum megvitatja a projekt éves munkatervét, illetve annak teljesüléséről készített beszámolót, melyben meghatározzák a projekt keretében megvalósítandó adott évi feladatokat.

A Paktum szervezet évente legalább két alkalommal ülésezik. Az Irányító Csoport gyakrabban, igény szerint ülésezik, mely során a partnerek megvitatják a projekt megvalósítás aktuális helyzetét, szakmai és projektmenedzsment szempontból is, illetve összehangolják tevékenységeiket, különösen a kommunikációs feladatokat.

A támogatásban részesülő megyei szintű foglalkoztatási partnerség vállalja, hogy együttműködik a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárságával a munkaerő-piaci beavatkozások koordinálása és a támogatások szinergiájának érdekében.

A Tervezési felhívás alapján a szervezetek közötti kapcsolatrendszer

Foglalkoztatási fórum

Paktum tagjai és igény szerint képző szervezetek, civil szervezetek, vállalkozások és érdekképviseleteik

Foglalkoztatási paktum szervezet

Vas Megyei Önkormányzat, Vas Megyei Kormányhivatal, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. és egyéb vállalkozások érdekképviseletét ellátó szervezet, munkerő-piaci fejlesztésben érdekelt civil szervezet, szakképzésben érdekelt intézmények, Leader egyesületek, megyében működő más paktumok

Irányító Csoport

Vas Megyei Önkormányzat, Vas Megyei Kormányhivatal, Nyugat-Pannon Nonprofit Kft, Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Menedzsment

Paktum iroda

Vas Megyei
Önkormányzat

*Foglalkoztatási-
támogatás bonyolítása:*
Vas Megyei
Kormányhivatal

Projektmenedzsment

Vas Megyei Önkormányzat

Továbbá a foglalkoztatási együttműködés keretében lehetőség van foglalkoztatási fórum működtetésére, mely üléseket foglalkoztatási, gazdaságfejlesztési, szakmai javaslatok, elemzések megvitatása, illetve a megye egyes foglalkoztatási problémáira figyelemfelhívás céljából lehetséges megszervezni. A foglalkoztatási fórum ülésein részt vehetnek munkaadói- és munkavállalói érdekképviseletek (pl. Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Vas Megyei Igazgatósága, VOSZ, stb.), illetve egyéb szervezetek, vállalkozások, a fórum témái alapján.



3.3. A megvalósítás és fenntartás szervezete

A Vas Megyei Foglalkoztatási Együtműködés (Paktum) 2014-2020 projekt keretében a projektmenedzsment feladatokat a Vas Megyei Önkormányzat a hivatalban foglalkoztatott munkatársak révén látja el. A projektmenedzsment feladatok egy fő szakmai projektmenedzser és egy fő pénzügyi vezető közreműködésével valósulnak meg a projekt teljes ideje alatt. Mind a szakmai, mind a pénzügyi menedzser a projektjavaslat kidolgozásától, a pályázat beadásán keresztül, a szerződéskötéstől kezdődően a teljes projekt megvalósítás ideje alatt, a projekt zárásáig napi szinten részt vesz a projekt sikeres megvalósításában. A projektmenedzsment a projekt előkészítése és megvalósítása során részt vesz, jelen van a Vas Megyei Önkormányzat és konzorciumi partnerei, a Vas Megyei Kormányhivatal és a Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. egyeztetési, szakértői tanácskozásain, munkaülésein.

A projektmenedzsment feladatai:

- Szakmai és pénzügyi előkészítés és tervezés a projektjavaslat elkészítésének időszakában
 - A projektjavaslat konzorciumi formában történő kidolgozása, a projekt előkészítése, beadása
 - A költségvetési fősorok egyeztetése a Vas Megyei Önkormányzat és a Vas Megyei Kormányhivatal között, illetve a 3. partner, a Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. között.
- Támogatási kérelemhez benyújtandó dokumentumok elő- és elkészítése, konzorciumi együttműködési megállapodás aktualizálása, költségvetés készítése.
- Szerződéskötéshez szükséges dokumentumok összeállítása és rögzítése, szerződésmódosítások koordinálása, szükséges dokumentáció elkészítése, benyújtása.
- A támogatási szerződés megkötését követően a szakmai megvalósítás menedzsmenti feladatainak ellátása, koordinálása, határidőnek megfelelő dokumentumok benyújtása.
- Mérföldkövek kijelölése, a mérföldkövekhez kapcsolódó feladatok határidő szerinti megvalósításának koordinálása,
- Paktumiroda kialakítása, szakmai munkatárssal való napi szintű együttműködés, együttműködés,
- Megvalósíthatósági tanulmány elkészítésében való aktív szakmai jelenlét.
- Megyén kívüli Partnerségi Fórumokon, szakmai rendezvényeken részvétel.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



A projektmenedzsment biztosítja a Paktum iroda felállítását, mely végzi a projekten belüli szakmai koordinációt.

Jelen projekt megvalósítása, lebonyolítása feszes és állandó projektmenedzsmentet igényel a sok esemény, számos szakmai anyag elkészítése és a kommunikációs tevékenység összehangolása során.

A Vas Megyei Önkormányzat a projekt projektmenedzsmenti feladatainak ellátását 1 fő projektmenedzser - Horváth Melinda - részmunkaidőben és 1 fő pénzügyi vezető - Winkelbauer Katalin - részmunkaidőben látja el. A projektben projektmenedzsmentet ellátó munkatársak több éves szakmai, projekt és projektmenedzsmenti gyakorlattal, tapasztalattal rendelkeznek a hazai, uniós és uniós határon átnyúló programok esetében. Szakmai munkájukhoz köthető hazai, uniós és nemzetközi projektek lebonyolítása a pályázatírástól, szerződéskötés fázisán keresztül a megvalósítás, projektzárás és a fenntartás időszakát is magában foglalva.

A projekt megvalósítás során felállításra kerül a paktumszervezet. A paktumszervezetben 1 fő teljes állású munkatárs fog dolgozni, aki megfelelő szakmai kompetenciával rendelkezik feladatai ellátásához.

A projekt zárása utána Vas Megyei Önkormányzat hivatala révén fogja biztosítani a paktumszervezet további működését. A paktumszervezet a fenntartási időszakban csak olyan mértékben tudja ellátni a foglalkoztatási koordinációs feladatát, amilyen mértékben a Vas Megyei Önkormányzat és partnerei számára munkahely-teremtési célú források állnak rendelkezésre. A paktumiroda minimálisan elvégzendő feladatai között a foglalkoztatáshoz kapcsolódó tájékoztatás, az álláskereső és a vállalkozások közti információ áramlás elősegítése mindenféleképpen szerepel. Ennek elsődleges eszköze a projekt keretében működő honlap fenntartása és folyamatos foglalkoztatással kapcsolatos információkkal való frissítése. Továbbá az Önkormányzat saját feladatai (pl. Kormányhivatal beszámoló) alapján az érintett honlapon tájékoztatást nyújt a megye foglalkoztatási helyzetéről.

Fontos kiemelni, hogy a célcsoporti támogatások nyújtásához (foglalkoztatás támogatása, képzés és munkaerő-piaci együttműködés) kapcsolódó szakmai szolgáltatásokat, illetve adminisztrációs feladatokat a projekt támogatása terhére a Vas Megyei Kormányhivatal végzi el.



4. A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése

4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása

4.1.1.A megvalósulás helyszíne

A jelen projekt által érintett foglalkoztatási együttműködés területi beavatkozási szintje Vas megye területe Szombathelyi járás területének kivételével. A szombathelyi járás területén Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata konzorciumi vezetésével valósul meg foglalkoztatási együttműködés. A földrajzi terület lehatárolását meghatározta, hogy Szombathely város elsődleges érdeke a területén működő vállalkozások által teremtett új munkahelyek foglalkoztatási igényeinek kiszolgálása a város és járása álláskereső lakosságának a foglalkoztatásba való bevonása által. Ehhez illeszkedve a megyei foglalkoztatási együttműködés, illetve a helyi foglalkoztatási együttműködések célja a szombathelyi járáson kívüli álláskeresők foglalkoztatásának segítése lehetőség szerint az álláskeresők lakóhelyéhez minél közelebb eső munkahelyen. A támogatás nem zárja ki, hogy a megyei foglalkoztatási paktumból támogatott és a Szombathelyi járás területén kívül élő lakos végül a Szombathelyi járásban lévő munkáltatónál helyezkedik el.

A projekt keretében nyújtandó, a célcsoport által igénybe vehető szolgáltatások megvalósítási helyszíne elsődlegesen a konzorciumi partnerek székhelye, telephelyei. A megvalósítás során a 2016. november 30-ig létrehozandó paktumszervezet tagjainak szervezeti egységeiben szervezzük az egyeztetéseket, fórumokat. A projektből megvalósuló finanszírozott támogatások igénybe vételének helyszínei a támogatási kérelemben rögzített helyszínek. (Vas Megyei Önkormányzat – 9700 Szombathely Berzsényi tér 1.).

Vas Megyei Kormányhivatal és kirendeltségei, foglalkoztatási pontok: 9700 Szombathely Berzsényi tér 1., 9700 Szombathely Vörösmarty u. 9., 9970 Szentgotthárd Vajda J. u. 6., 9730 Kőszeg Szűk u. 2., 9500 Celldömölk Bartók Béla u. 1/C, 9900 Körmend Szabadság tér 5., 9800 Vasvár Árpád tér 1., 9600 Sárvár Batthyány u. 47., 9700 Szombathely Hunyadi u. 45.; Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. – 9700 Szombathely Horváth Boldizsár krt. 9.). A Nyugat-Pannon Kft. által nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatásoknak egyéb helyszínei lehetnek, annak érdekében, hogy a szolgáltatás nyújtását minél közelebb vigyük a célcsoporthoz. Továbbá szakmai rendezvényeket, foglalkoztatási fórumokat egyéb helyszínen is lehet szervezni.

4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

A projekt-előkészítésének kulcselem, hogy a projekt megvalósításával kapcsolatos információkat rögzítsük. Ennek részeként készül el két lépésben a Megvalósíthatósági tanulmány. Első lépésben azon információk kerültek megtervezésére, melyek a projekt céljait, fő tevékenységeit, illetve tervezett költségvetését rögzítik. Számba vettük a lehetséges célcsoportokat, a helyi paktumokkal, beleértve Szombathely Megyei Jogú Város és járása foglalkoztatási paktumát is – tartalmi és célcsoporti feladat-megosztást. Áttekintettük a projektmegvalósítás lehetséges kockázatait, illetve azok kezelési módját. A Megvalósíthatósági tanulmány kidolgozásának második fázisában, a projekt jóváhagyása után véglegesedett a projekt és különösen a megvalósítandó tevékenységek tartalma.

Mindezen információk érdekében több körben egyeztetéseket szerveztünk a projekt partnerei között, valamint a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselőivel, majd egyeztetünk foglalkoztatási szakértőkkel, illetve a helyi paktumok kidolgozásában résztvevő szakemberekkel is. Az egyeztetések kapcsán kiemeltként kell említeni a Vas Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával folytatott folyamatos szakmai egyeztetéseket. Ennek részeként módosult az eredeti projekt elképzelés, miszerint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat konzorciumi partnerként a Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. fogja ellátni.

Az egyeztetéseken elsődlegesen az alábbi információkat tekintettük át:

- korábbi foglalkoztatási paktumok megvalósítási tapasztalatai éstanulságai
- a foglalkoztatási támogatások helyzete a megyében, tekintettel a más programokból megvalósuló támogatásokra is
- munkaerő-piaci támogatások, szolgáltatások preferált és az igények alapján valószínűsíthető tevékenységei
- a lehetséges álláskeresői, illetve foglalkoztatói célcsoport
- az álláskeresői célcsoport megszólítási módjai

A projekt-előkészítési szakasz a projektmegvalósítás első időszakában is zajlik, melynek fontos elemei:

- egy foglalkoztatói oldali igényfelmérés elkészítése a helyi paktumokkal összehangoltan (megyei paktum a közsféra és nonprofit szervezetekre, míg a helyi paktum a vállalkozásokra koncentrál)
- megyei foglalkoztatási stratégia és hozzá kapcsolódó helyzetelemzés készítése, mely kapcsán a megye foglalkoztatásában

érdekelte szervezetek részvételével szakmai fórumokra kerül sor. Ezek a fórumok biztosítják a projekt társadalmi hálózatosodását, a partnerség bővítését illetve statisztikai információk mellett szakmai benyomások és tapasztalatok alapján nyújtanak információkat a projekt sikeres lebonyolításához.

A projekt-előkészítéshez tartozik még a beszerzések megtervezése, illetve elindítása. A projektben két közbeszerzést tervezünk, melyek dokumentációi a projekt-előkészítési, fejlesztési szakaszban készülnek el. Remélhetőleg a közbeszerzési eljárásokat sikerül lefolytatni, de legalábbis elindítani a projekt-előkészítési időszakban.

A projekt-előkészítési, projektfejlesztési szakaszban indul el a megyei és helyi paktumok működésének szakmai támogatása, a Vas Megyei Foglalkoztatási Stratégia elkészítése, a Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum működéséhez szükséges szakmai dokumentumok előkészítése, a vállalkozói tanácsadás, a szociális gazdaságfejlesztéssel kapcsolatos szakértői tevékenység, melyek jelentős része a projekt megvalósítási szakaszában is folytatódik, illetve projektzárásig.

A pályázati felhívás alapján csak a megyei foglalkoztatási stratégia elfogadása után kezdődhetnek el a munkaerő-piaci tevékenységek, így az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások, a képzések, foglalkoztatási támogatások. Ezen tevékenységek sikeréhez szükséges egy jól koordinált kommunikációs tevékenység.

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése

Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

A projekt elsődleges célja, hogy a hátrányos helyzetű álláskeresőket lehetőség szerint tartós foglalkoztatáshoz juttassa, de mindenesetre javítson a foglalkoztathatóságon. A projekt várt eredményeit a monitoring mutatókat bemutató fejezet tartalmazza.

A fenti fő célhoz illeszkedve a projekt megvalósítása révén az alábbi hatásai várhatók:

1. Foglalkoztatás és munkaerőpiac

A foglalkoztatási paktumba bevont hátrányos helyzetű célszemélyek munkaerő-piaci szolgáltatásban, képzésben, illetve elhelyezkedésükhöz foglalkoztatási támogatásban részesülhetnek. A programban résztvevő személyeknek akár a tanácsadási, vagy képzési tevékenység eredményeként mindenféleképpen javult a foglalkoztathatósága, még akkor is, ha nem a projekt foglalkoztatási támogatásának eredményeként sikerül elhelyezkedniük. A projekt eredményeként konkrétan várt eredmények:

- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma: 341 fő
- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: 149 fő
- foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: 100 fő

Az elhelyezkedés esélyét növeli, ha olyan vállalkozásnál kapnak munkát, amelyik állami támogatásból technológiai korszerűsítést, vagy kapacitásbővítést is végrehajtott. A projekt keretében tartósan állásban maradó személyek hozzájárulnak az állami bevételek növeléséhez, hiszen álláskeresői, vagy egyéb foglalkoztatás-helyettesítő, szociális támogatás helyett adófizető állampolgárokká válnak. Multiplikátor hatásként lehet tekinteni ezen személyek által elért magasabb jövedelmet, mely – ha szerény mértékben is - de hozzájárul a helyi fogyasztásra fordított jövedelem, kereslet bővüléséhez.

A fejlesztés eredménye nem csak a megyében fejt ki pozitív hatást, miszerint az álláskereső elhelyezkedési esélyei javulnak, illetve sikerül elhelyezkedniük, hanem az ország más térségeire. Az álláskereső, illetve a potenciális célcsoportnak számító közmunkások száma egyenetlenül alakul az országban. Amely térségben nem sikerül az álláskeresőnek elhelyezkedniük, ott számukra lehetőségként fel lehet ajánlani a Vas megyei munkavégzést. Ehhez nyújthat a program ideiglenesen a kezdeti időkre lakhatási támogatást.

2. Munkakörülmények	A vállalkozásoknak nyújtott tanácsadás, illetve a számukra szervezett fórumok révén olyan információk átadása történik, mely során a vállalkozások javíthatják az általuk kínált munkakörnyezetet, munkakörülményeket.
3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme	A projekt célcsoportja a munkaerőpiacon hátrányos helyzetűnek számító csoportok. A projekt számukra kínál foglalkoztatási lehetőséget, illetve esélyeket, mely eredményeként a korábbinál nagyobb jövedelmük lehet, így mindenféleképpen javulnak jövőbeli életesélyeik. A projekt során megkülönböztetett figyelmet szánunk a munkaerőpiacon egyéb okok miatt hátrányos helyzetben lévő személyek foglalkoztatásának elősegítésére, így a tartósan munka nélkül lévőkre, megváltozott munkaképességűekre, illetve az esetlegesen előítéletesen kezelt romákra. A projekt célja, hogy segítsen lebontani azokat a korlátokat, így pl. a fizikai akadályokat, mentális, előítéletes magtartásokat, amely a speciális foglalkoztatási helyzetben lévő célcsoport elhelyezkedését nehezíti. A projekt keretében ösztönözni kell a foglalkoztatókat, hogy az állásprofilok kialakításánál a lehetőségekhez mérten vegyék figyelembe a sajátos foglalkoztatási szempontokat. Ennek érdekében tájékoztató fórumokat, tanácsadási tevékenységet tervezünk.
4. Esélyegyenlőség	A projekt fő célja, hogy a hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedését ösztönözze. A hátrányos helyzetűek között megjelennek a GYES-ről, GYED-ről visszatérő kismamák, akiknek a foglalkoztatását támogatással, tanácsadással, képzéssel lehet ösztönözni. Mindezeket túl a projekt megvalósítása során nem alkalmazunk nemek közti diszkriminációt, biztosítjuk az egyenlő foglalkoztatási esélyek megteremtését.
5. Területi kiegyenlítődés	A projekt a foglalkoztatási támogatásoknál törekszik arra, hogy az álláskeresők elhelyezkedését lehetőség szerint a lakóhelyükhöz közel biztosítsa. A megyében foglalkoztatási szempontból Szombathely járása van a legkedvezőbb helyzetben, ezért fontos, hogy a megyei jogú városon kívül is ösztönözzék a foglalkoztatást. A foglalkoztatási támogatások felhasználása a helyi paktumokkal összehangoltan történik, ami kapcsán különös figyelmet kell szentelni a rosszabb helyzetű foglalkoztatási térségre, így a Celldömölki, Vasvári járásokra, valamint a Szentgotthárdi járáson belül az Őrség területére.
6. Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme	A foglalkoztatási támogatások esetén annak érdekében, hogy kismamák, vagy házi ápolást végzők is bevonásra kerüljenek az elsődleges munkaerőpiacra, a munkaerő-piaci tanácsadások, vagy képzések esetén igény szerint helyi együttműködésekkel, szervezéssel biztosítani kell a gyermekfelügyeletet, vagy házi ápolást.



Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

A környezeti fenntarthatóságot elsődlegesen közvetetten érinti a projekt. Egy szolgáltatási jellegű projektről van szó, ahol a projekt megvalósításában résztvevő szervezetek, projekt partnerek törekednek az energiatakarékos, minimális környezeti hatással járó tevékenységek megvalósítására.

1. Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás	Irodai jellegű tevékenységnél általános, elsődlegesen papírhulladék keletkezéssel lehet számolni. A projekt során informatikai alkalmazások és tájékoztató felületek használatával próbáljuk csökkenteni a keletkező papírok mennyiségét és megelőzni a hulladék keletkezését. A keletkező papír hulladékot szelektíven gyűjtik a projektben résztvevő intézmények az újrahasznosíthatóság érdekében.
2. Környezeti kockázatok megjelenése	A projektnek nincs különösebb környezeti kockázata. A foglalkoztatási támogatások során arra törekszenek, hogy környezetkímélő tevékenységet folytató, illetve környezet tudatosan működő foglalkoztatóknál támogassák az álláskeresők elhelyezkedését.
3. Mobilitás, energia-felhasználás	A projektben az internet alapú kommunikáció révén törekszünk a személyes találkozók és ezzel együtt utazások csökkentésére, így az utazásokból következő káros anyag kibocsátás mérséklésre. Ugyanakkor elengedhetetlenek személyes és a munkaerő-piaci szolgáltatások esetén a célcsoporthoz helybe menő szolgáltatások nyújtása.

A projekt gazdasági fenntarthatóságát két megközelítésből érdemes áttekinteni:

- a projekthez kapcsolódó információ-közvetítő szolgáltatás fenntartását a Vas Megyei Önkormányzat biztosítja a projekt befejezését követően is. Ennek kapcsán elsődlegesen a foglalkoztatók részesülhetnek foglalkoztatáshoz kapcsolódó információkban.
- A munkaerő-piaci támogatások felhasználásával elsődlegesen arra kell törekedni, legyen az akár képzési és/vagy kapcsolódó munkatapasztalat-szerzési támogatás, vagy foglalkoztatási támogatás, hogy az álláskeresők és a foglalkoztatók oly módon találjanak egymásra, hogy abból tartós munkaviszony teremthető, vagy legalábbis úgy javuljon az elhelyezkedő személyek foglalkoztathatósága, hogy a későbbiekben akár más foglalkoztatónál is, de könnyebben jussanak munkához.



4.1.4. Pénzügyi terv

A projekt költségvetése konzorciumi partnereknél.

Költség kategória	Támogatási összeg
VAS MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT	100 762 000
Projekt-előkészítés költségei (MVT, előkészítés koordinációja)	21 869 500
Közbeszerzési tanácsadói díj	495 300
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei (munkabér)	21 463 000
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak (adó és járulék)	4 837 000
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei (paktum működés szakmai támogatása, projekt dokumentumok előkészítése, foglalkoztatási célú igényfelmérés, helyzetelemzés és stratégia készítése, csoportos vállalkozási tanácsadás, szociális gazdaság fejlesztésének támogatása)	26 440 500
Egyéb kommunikációs tevékenységek (pl. kiadványok, információs füzetek készítése, elektronikus megjelenés, képzések meghirdetése, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok, stb.)	5 260 000
Nyilvánosság	810 000
Projektmenedzsment költség (munkabér)	10 809 427
Projektmenedzsment költség (adó és bérjárulék)	2 340 573
Általános (rezsi) költség (Közüzemi szolgáltatások költsége)	3 453 000
Beruházás (számítógépek és bútorok)	2 683 700
Beruházás (Szoftverbeszerzés)	300 000
VAS MEGYEI KORMÁNYHIVATAL	374 564 000
	52 599 640
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei (munkabér)	39 900 000
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei (adó és bérjárulék)	8 207 955
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei (cafeteria)	2 851 800
ításban közreműködő munkatársak költségei (Személyi jellegű egyéb kifizetések)	1 640 205
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei (Útiköltség térítés)	0
Célcsoport támogatásban részt vevő munkatárs bére	2 647 000
Beruházás (számítógépek és informatikai eszközök, szoftverek)	1 789 938
Célcsoport támogatás összesen	317 527 102
Célcsoport támogatásának költségei (Munkaerő-piaci szolgáltatás utazási költségtérítése)	3 450 082

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Költség kategória	Támogatási összeg
Célcsoport támogatásának költségei (Képzéshez kapcsolódó költség: tanfolyami díj, képzési alkalmassági vizsgálat költsége)	25 560 000
Célcsoport támogatásának költségei (Keresetpótló támogatás)	28 800 000
Célcsoport támogatásának költségei (Képzéshez kapcsolódó utazási költség)	5 029 200
Célcsoport támogatásának költségei (Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség- támogatás költsége (bér és járulék))	132 720 000
Célcsoport támogatásának költségei (Bértámogatás költsége (bér és járulék))	95 200 000
Célcsoport támogatásának költségei (Foglalkoztatási támogatásokhoz kapcsolódó utazási költségek)	8 762 000
Célcsoport támogatásának költségei (Lakhatási költség)	18 005 820
Nyugat-Pannon Nonprofit Kft.	50 674 000
Célcsoport által igénybevett egyéb munkaerő-piaci szolgáltatás költsége (saját teljesítés 272/2014. Kr.), célcsoport támogatásában résztvevő munkatársak bér költsége és járulékai	38 550 000
Célcsoport által igénybe vett egyéb munkaerő-piaci szolgáltatás szakmai megvalósításához kapcsolódó útiköltség, kiküldetés költsége	6 940 898
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások – tréner bevonása munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásába – célcsoport támogatás	2 535 000
<i>Bérleti költség (számítógépek és informatikai eszközök, szoftverek)</i>	<i>1 524 000</i>
<i>Általános (rezsi) költség (Közüzemi szolgáltatások költsége)</i>	<i>1 124 102</i>
ÖSSZESEN	526 000 000

A Nyugat-Pannon Nonprofit Kft. célcsoport támogatásában résztvevő munkatársak bérköltségét részletesen az alábbi táblázat tartalmazza:

Konzorciumi partner	Összeg
Vas Megyei Önkormányzat	100 762 000
Vas megyei Kormányhivatal	374 564 000
Nyugat-Pannon Központ Nonprofit Kft	50 674 000
Összesen	526 000 000

Az egyes megvalósítási ütemekhez, mérföldkövekhez kapcsolódó költségek

Mérföldkövek		Mérföldkövek közti teljesítések		Mérföldkövek aggregált teljesítései	
1	2016.08.31	14 638 711 Ft	2,78%	14 638 711 Ft	2,78%
2	2016.11.30	9 465 929 Ft	1,80%	24 104 640 Ft	4,58%
3	2017.01.31	4 275 607 Ft	0,81%	28 380 247 Ft	5,39%
4	2017.07.31	32 974 196 Ft	6,27%	61 354 443 Ft	17,06%
5	2017.09.30	24 873 268 Ft	4,73%	86 227 711 Ft	16,39%
6	2017.12.31	39 020 309 Ft	7,42%	125 248 020 Ft	23,81%
7	2018.03.31	63 894 600 Ft	12,15%	189 142 620 Ft	35,96%
8	2018.07.31	64 933 520 Ft	12,35%	254 076 140 Ft	48,30%
9	2018.10.31	36 298 844 Ft	6,90%	290 375084 Ft	55,20%
10	2019.01.31	86 384 951 Ft	16,42%	376 760 035 Ft	71,62%
11	2019.07.31	82 913 787 Ft	15,76%	459 673 822 Ft	87,39%
12	2020.01.31	66 326 178 Ft	12,60%	526 000 000 Ft	100,00%
Összesen		526 000 000 Ft			

4.1.5. Kockázatelemzés

A kockázatok bekövetkezésének valószínűségét, illetve a kockázatok projektre gyakorolt hatását szakértői becsléssel 1-7-ig terjedő skálán osztályoztuk. A szakértői becslés korábban megvalósított hasonló méretű, összetettségű projektek tapasztalataira épített. A kockázatok mértékét az alábbi skála alapján azonosítottuk be:

Pontozás	Kockázat minősége
0-9	elenyésző
10-19	Kicsi
20-29	Közepes
30-39	jelentős
40-49	kiemelkedő

Kockázatok	Bekövetkezés valószínűsége 1-7	Hatás a projektre 1-7	Kockázat mértéke	Kockázat kezelése, stratégia
1. Előkészítés kockázatai				
1 Nem készülnek el időben a megvalósítandó szolgáltatások feladat-meghatározásai beszerzési dokumentumai és ezért késedelembbe kerül a beszerzések lebonyolítása és a projektmegvalósítás indítása	3	5	15	A projekt-előkészítés korai szakaszában az egyes szolgáltatások tevékenységeinek részletes megtervezése szükséges, valamint megvalósításra szánt munkanapok, munkaórák előzetes becslése szükséges. A projekt megvalósítása alatt a 2018. október 31-i határidős indikátor célérték teljesíthető, amennyiben a 2. főtevékenység rövid határidőn belül megkezdhető.
2. Megvalósítás kockázatai				
1 A foglalkoztatási igényeknek megfelelő munkaerő nem áll rendelkezésre, ezért nincs igény a képzési és bértámogatásra	5	6	30	Intenzív kommunikáció szükséges, minél több vállalkozó és potenciális célcsoport részvevő megszólítása, hogy a foglalkoztatási igény megteremtődjön. A kommunikációs tevékenységnél leírásra kerültek a tervezett kommunikációs akciók. A foglalkoztatás eléréséhez intenzívebb személyes kommunikáció szükséges a munkaerő-piaci szolgáltatók részéről, illetve azon munkatársak részéről, akik megszólítják a vállalkozásokat. Továbbá lehetséges a megyén kívüli lakosok megszólítása is, a foglalkoztatási lehetőségek eljuttatása olyan térségben, ahol nagyobb a munkanélküliség, magas a közmunka programba bevontak száma.
2 A nagyobb vállalkozások nem vállalják az előző évi statisztikai létszámtartását, és szezonális munkakörökben a továbbfoglalkoztatást, ezért nincs igény a bértámogatásra	5	6	30	A nagyobb méretű és a megrendelésektől nagymértékben függő vállalkozásoknak a munkaszerzési tapasztalattal kapcsolatos képzési és bértámogatás kiejánlása szükséges, hogy esetleg a jövőben a foglalkoztatást klasszikus bértámogatás nélkül saját erőből megoldják. Javasolt a fenti megoldás ajánlása a vállalkozásoknak, amennyiben bizonytalannak érzik a foglalkoztatási többletvállalást.



3	Az egyes vállalkozások párhuzamos megkeresése történik a helyi paktumokkal, versenyzés a foglalkoztatási támogatás elosztásában	3	3	9	Szükséges a helyi paktumokkal egyedi megállapodás, hogy a megyei paktum elsődlegesen mely vállalkozásokkal tartja a kapcsolatot, illetve hogyan osztják meg a kapcsolattartást a vállalkozások irányába. A helyi paktumok képviselőivel havi, kéthavi egyeztetéseken lehet tisztázni a felkeresendő vállalati célcsoportot.
4	A célcsoport megfelelő létszámú bevonása nem lehetséges, mert már a potenciális támogatandók köre ugyanazon idő alatt más GINOP, vagy EFOP forrásból finanszírozott projekt támogatásában részesült.	4	6	24	Szükséges a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával egyeztetni, hogy miként hangolják össze a GINOP és EFOP nyújtott támogatásokat jelen programokkal, különösen a célcsoport bevonását. A foglalkoztatási főosztállyal egy közös terv készítése, hogy miként ajánlja ki az egyes programokat a munkanélküliek foglalkoztatásának ösztönzésére. Később a nem kormányzati szereplőket is be kell vonni a konzultációkba, hogy a munkaerő-piaci szereplőknek egy átfogó képet nyújtsunk az egyéb foglalkoztatási célú támogatási lehetőségekről.
5	Késedelmes kifizetések a pontatlan jelentéskészítés miatt	3	4	12	A projektmenedzsment feladataiban gyakorlott és összeszokott menedzsment csapat került felállításra a jelentések, elszámolások elkészítésére. A kockázat megelőzése érdekében javasolt az elszámolások sablonjait és a folyamatot előre kialakítani, illetve készíteni egy minőségellenőrző listát, mely alapján az összeállított elszámolásokat áttekinti a projektmenedzsment csoport minőségellenőrzésért is felelős projektvezető tagja. Javasolt, hogy a projektmegvalósítás első harmadában a projektmenedzsment csoport tagjai kapjanak egy rövid összeszoktató tréninget a jelentéstétel, elszámolás követelményrendszeréről, aktualitásairól, az elvárások esetleges változásairól.





3. Fenntartási kockázatok

1	A foglalkoztatásba bevont személyek idő előtt elhagyják munkahelyeiket és kiesnek a foglalkoztatásból (pl. betegség miatt)	4	4	16	Igény szerint a foglalkoztatás ideje alatt is szükséges munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása a projektbe bevont személyeknek, illetve nyomon követni a foglalkoztatás helyzetét. javasolt folyamatos konzultáció azon vállalkozásokkal, akik foglalkoztatását biztosítanak az álláskeresőknél, hogy ha bármilyen probléma merül fel, ami kockáztatná a felvett személyek munkában maradását, vagy az álláshelyeket, akkor lehessen segíteni a számukra.
---	--	---	---	----	---



4.2. Részletes cselevési terv

A vonatkozó tervezési felhívás alapján az alábbi mérföldkövek készíthetők el

Sorszám	Teljesítés határideje	Mérföldkő megnevezése
1	2016.08.31	A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-6.8.2-15 intézkedés keretében benyújtott vonatkozó megyei jogú város projektjével.
2	2016.11.30	Paktumszervezet felállításának megkezdése
3	2017.01.31	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása, melybe integrálásra kerül Szombathely Megye Jogú Város stratégiai dokumentumai. Szándéknyilatkozatok leadása a foglalkoztatási paktumban való részvételről, esetleg más hiányosságok pótlása az IH/MÁK által a TSZ kötéskor előírtak alapján. Elkészülő dokumentumok <ul style="list-style-type: none"> • Megvalósíthatósági tanulmány (MT), azaz a Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Program elkészítése, benne horizontális szempontok érvényre jutását bemutató dokumentum, • Előzetes költségvetési tervzet • Szándéknyilatkozat foglalkoztatási paktumban való részvételről Lefolytatott közbeszerzés(ek) dokumentációja
4	2017.07.31	Képzések megkezdése
5	2017.09.30	Foglalkoztatás megkezdése
6	2017.12.31	közbenső indikátor monitoring.
7	2018.03.31	közbenső indikátor monitoring
8	2018.07.31	közbenső indikátor monitoring
9	2018.10.31	teljesítési keret indikátor monitoring
10	2019.01.31	közbenső indikátor monitoring
11	2019.07.31	közbenső indikátor monitoring
12	2020.01.31	Paktum minősítési eljárás befejezése, záró elszámolás benyújtása

Projekt tevékenységenként és főbb költségkategóriánként került a költség és a projektmegvalósítás ütemezése megtervezésre. A táblázat az adott időszakra vonatkozó kifizetések ütemezését is tartalmazza.

Tevékenység/Költség	Mérőföldkövek												Összesen
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	2016.08.31.	2016.11.30	2017.01.31	2017.07.31	2017.09.30	2017.12.31	2018.03.31	2018.07.31	2018.10.31	2019.01.31	2019.07.31	2020.01.31	
Vas Megyei Önkormányzat													
Projektelőkészítés (MVT, előkészítés koordináció, részben saját teljesítés)	14 638 711	5 561 289											21 869 500
Közbeszerzés			495 300										495 300
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak munkabér költsége		1 176 231	1 126 620	1 126 600	843 050	1 126 600	2 800 000	2 800 000	2 350 000	1 140 000	3 214 200	3 759 659	21 463 000
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak járuléka		317 582	304 187	250 000	150 000	350 000	650 000	650 000	265 231	200 000	750 000	950 000	4 837 000
Szakmai tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatások költségei (tanácsadás, igényfelmérés, stratégiakészítése)		1 714 500	8 477 500				5 511 800			2 489 200		2 032 000	20 510 500
Egyéb szakértői, tevékenység				3 640 000		1 000 000		1 290 000					5 930 000
Egyéb kommunikációs tevékenység				760 000		769 471	2 630 529	1 100 000					5 260 000
Nyilvánossági feladatok		204 861			100 000							505 139	810 000
Projektmenedzsment munkabér		750 000	500 000	500 000	250 000	500 000	1 500 000	1 500 000	1 109 427	600 000	1 600 000	2 000 000	10 809 427
Projektmenedzsment járulék		202 500	135 000	135 000	67 500	135 000	405 000	405 000	250 000	250 000	250 000	105 573	2 340 573

Tevékenység/Költség	Mérőkövetek												Összesen
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	2016.08.31.	2016.11.30	2017.01.31	2017.07.31	2017.09.30	2017.12.31	2018.03.31	2018.07.31	2018.10.31	2019.01.31	2019.07.31	2020.01.31	
Általános rezsi költség												3 453 000	3 453 000
Beruházáshoz kapcsolódó költségek (3 db állomás szoftverrel) és bútorok beszerzése			1 298 466		1 685 234								2 983 700
Vas Megyei Kormányhivatal													
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei (munkabér)						5 700 000	5 700 000	5 700 000	5 700 000	5 700 000	5 700 000	5 700 000	39 900 000
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei (adó és bérjárulék)						1 172 565	1 172 565	1 172 565	1 172 565	1 172 565	1 172 565	1 172 565	8 207 955
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei (személyi jellegű egyéb kifizetések)						641 715	641 715	641 715	641 715	641 715	641 715	641 715	4 492 005
Beruházáshoz kapcsolódó költségek (számítógép, nyomtató)				1 129 284		360 426							1 489 710
Beruházáshoz kapcsolódó költségek (szoftver)					300 228								300 228
Célcsoport támogatásának költségei (munkaerőpiaci szolg. útik.)				517 512	517 512	517 512	517 512	517 512	517 512	345 008			3 450 082

Tevékenység/Költség	Mérőföldkövek												Összesen
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	2016.08.31.	2016.11.30	2017.01.31	2017.07.31	2017.09.30	2017.12.31	2018.03.31	2018.07.31	2018.10.31	2019.01.31	2019.07.31	2020.01.31	
Célcsoport támogatásának költségei (Képzéshez kapcsolódó költségek)					4 260 000	4 260 000	4 260 000	4 260 000	4 260 000	4 260 000			25 560 000
Célcsoport támogatásának költségei (Képzéshez kapcsolódó útik.)					838 200	838 200	838 200	838 200	838 200	838 200	838 200		5 029 200
Célcsoport támogatásának költségei (keresetpótló támogatás)					4 800 000	4 800 000	4 800 000	4 800 000	2 200 000	4 800 000		2 600 000	28 800 000
Célcsoport támogatásának költségei (munkatapasztalt-szerzés)				8 913 046	5 000 000	5 000 000	12 120 000	12 120 000	2 532 394	32 316 797	32 597 763	22 120 000	132 720 000
Célcsoport támogatásának bértámogatás költségei					5 866 666	5 000 000	9 202 479	15 866 666	3 500 000	15 866 666	23 893 856	16 003 667	95 200 000
Célcsoport támogatásának költségei foglalkoztatási támogatáshoz kapcsolódó útiköltség							1 460 050	1 460 050	1 460 050	1 460 050	1 460 050	1 700	8762 000
Célcsoport támogatásának költségei (lakhatási támogatás)							3 000 970	3 000 970	3 000 970	3 000 970	3 000 970		18 005 820

Tevékenység/Költség	Mérőkövetek												Összesen
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	2016.08.31.	2016.11.30	2017.01.31	2017.07.31	2017.09.30	2017.12.31	2018.03.31	2018.07.31	2018.10.31	2019.01.31	2019.07.31	2020.01.31	
Nyugat-Pannon Nonprofit Kft.													
Célcsoport által igénybe vett egyéb munkaerő-piaci szolgáltatás költsége (saját teljesítés 272/2014. Kr.), célcsoport támogatásában résztvevő munkatársak bér és járulék költsége				3 000 000	2 718 312	1 439 000	3 000 000	5 165 000	5 165 000	7 500 000	3 012 688	7 550 000	38 550 000
Célcsoport által igénybe vett egyéb munkaerő-piaci szolgáltatás szakmai megvalósításához kapcsolódó útiköltség, kiküldetés költsége						948 780	948 780	1 135 842	948 780	948 780	948 780	561 718	6 940 898
Szakmai tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatások – tréner bevonása munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásába – célcsoporti támogatás							800 000			800 000		935 000	2 535 000
Bérlési díj (számítógépek, informatikai eszközök, szoftverek)				1 524 000									1 524 000
Általános (rezi) költség							605 000			605 000		324 102	1 124 102
Összesen:	14 638 711	9 465 929	4 275 607	32 974 196	24 873 268	39 020 309	63 894 600	64 933 520	36 298 844	86 384 951	82 913 787	66 326 278	526 000 000

Projekt megvalósítás összefoglaló ütemezési táblázata

Tevékenységek	Felelős	Mérföldkövek											
		1 2016.08.31	2 2016.11.30	3 2017.01.31	4 2017.07.31	5 2017.09.30	6 2017.12.31	7 2018.03.31	8 2018.07.31	9 2018.10.31	10 2019.01.31	11 2019.07.31	12 2020.01.31
Projekt-előkészítés (MVT, előkészítés koordinációja)	VMÖ, VMK												
Beruházások (számítógépek, egyéb eszközök)	VMÖ, VMK, NYUPAN												
Nyilvánosság	VMÖ,												
Projektmenedzsment	VMÖ												
Szakmai megvalósításban közreműködés – Paktum iroda	VMÖ												
Szakmai megvalósításban közreműködés – Munkaerő-piaci támogatások	VMK												
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei (paktum működés szakmai támogatása, projekt dokumentumok előkészítése, foglalkoztatási célú igényfelmérés, helyzetelemzés és stratégia készítése, csoportos vállalkozási tanácsadás, szociális gazdaság fejlesztésének támogatása)	VMÖ												
Kommunikációs tevékenységek (pl. elektronikus megjelenés, képzések meghirdetése, tudatosság növelése, tájékoztatás, kommunikációs kampányok, stb.)	VMÖ												
Rendezvény szervezés	VMÖ												
Célcsoport támogatások													
Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevétele	NYUPAN												
Képzések	VMK												
Foglalkoztatási támogatások	VMK												

VMÖ - Vas Megyei Önkormányzat, VMK – Vas Megyei Kormányhivatal, Nyugat-Pannon Nonprofit Kft.

5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység

Az MVT útmutató szerint a kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és annak eredményeit minél többen megismerjék. Ennek kapcsán a kommunikációs eszközök segítségével a kedvezményezett minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem.

A projekten belül kommunikációs tevékenység két szempontból valósul meg:

- Kötelező nyilvánosság tevékenység, melynek az elsődleges célja, hogy a projektről (célok, fő tevékenységek) nyújtson tájékoztatást a széles közönség számára és információt adjon a megvalósult főbb eredményekről, mint a megyei foglalkoztatási együttműködés létrejötte, megyei foglalkoztatási stratégia elfogadása, a munkaerő-piaci támogatások felhasználása.
- A szakmai tevékenységek megvalósulását szolgáló kommunikációs tevékenység, mely nem a projekt teljes céljának, hanem egy-egy résztevékenység eredményességének a kommunikációját biztosítja.

Az utóbbi kommunikációs tevékenységeket bemutatja a tanulmány a projekt tevékenységek leírására vonatkozó fejezetben a célok, eszközök, illetve ütemezés szerint.

5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

Az alábbi kötelező nyilvánosság elemek valósulnak meg:

- Kommunikációs Terv készítése
- A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig
- TERKEPTER feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése
- Sajtó nyilvános záróesemény szervezése
- Sajtóközlemény kiküldése
- Sajtómegjelenések összegyűjtése
- A beruházás helyszínén tájékoztató/emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése

5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A támogatási kérelem ismertségét elsődlegesen az alábbi célcsoportok felé célszerű kommunikálni, az alábbi tartalommal:

Célcsoport	Tartalom, üzenet
Megye lakossága	Foglalkoztatási támogatások nyújtására program indul a megye foglalkoztatásában érdekelt szereplők együttműködésével
Álláskeresők	Munkaerő-piaci támogatási lehetőség segíti az álláskeresők elhelyezkedését (munkaerő-piaci tanácsadás, képzés, munkatapasztalat-szerzés és bértámogatás)
Inaktívak	Munkaerő-piaci támogatási lehetőség segíti a munkába való belépését
Foglalkoztatók (vállalkozások és közsféra szektor foglalkoztatói)	Munkaerő-piaci támogatás segíti új munkaerő felvetését (foglalkoztathatóságuk javítását, igény szerinti képzettség megszerzését, munkatapasztalat-szerzési támogatás, bértámogatást)

5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása

Célcsoportokhoz kapcsolódó kommunikációs eszközök beazonosítása. Az álláskeresők és az inaktívak között az a különbség, hogy az álláskeresők mindegyike regisztrál valamilyen adatbázisba, akár álláskeresőként, akár közfoglalkoztatottként, míg az inaktívak nem regisztrálnak sehova. Az előzőek megszólítása könnyebben lehetséges a Kormányhivatal, illetve a foglalkoztató önkormányzatok által, így az utóbbiakat elsődlegesen a nyilvánosan elérhető kommunikációs felületeken kell megszólítani.

	Megye lakossága	Állás-keresők	Inaktívak	Foglalkoztatók
Kommunikációs terv készítése				
TERKEPTER feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal				
Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése				
A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig				
Sajtó nyilvános esemény szervezése – megye lakosságát elérő nyomtatott sajtó és elektronikus hírportál számára				
Sajtóközlemény kiküldése				
Sajtómegjelenések összegyűjtése				
A beruházás helyszínén tájékoztató/emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése				

A nyilvánossági elemek megvalósítása a pályázati felhívás tájékoztatójában meghatározott egységkötség mértékéig számolhatók el a projekt költségvetésében.

A fentiekén túl még az alábbi kommunikációs eszközöket alkalmazza a projekt az álláskeresők, az inaktívak, illetve a foglalkoztatók irányában, hogy tájékoztassák őket a foglalkoztatási támogatások elérhetőségének lehetőségéről. Ezek a kommunikációs eszközök a nyilvánosság tevékenységtől eltérően külön költségvetési soron és tevékenységben kerültek megtervezésre.

	Állás-keresők	Inaktívak	Foglalkoztatók
Elektronikus információs felület (honlap, közösségi média) működtetése			
Tájékoztató kiadvány támogatásról (leporello)			
Elektronikus hírlevél álláskeresőknek			
Elektronikus hírlevél foglalkoztatóknak			
PR cikkek támogatási lehetőségről, eredményről			
Hirdetés feladása foglalkoztatási támogatási lehetőségekről			
Civil szervezetek és egyéb intézmények tájékoztatása			
Fórumokon foglalkoztatók tájékoztatása			
Foglalkoztatók tájékoztatása hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazásáról (sajtótájékoztató, sajtóbeszélgetések)			

5.4. Kommunikációs ütemterv

Kommunikációs ütemterv az MVT útmutató alapján

Nyilvánosság feladatok

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Folyamatosan a projekt megvalósítás időszakában	Honlapon a projekthez kapcsolódó tájékoztatás	Folyamatos információ-nyújtás a projektről	Megye lakossága, álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	Honlap fejlesztés (közösségi média felület kialakítása) és információkkal való feltöltése	Vas Megyei Önkormányzat Kormányhivatal NYUPAN
Projekt befejezésekor	TERKEPTER feltöltése	Központi honlapon információ-nyújtás a projektről	Ország lakossága	Térképtér feltöltése	Vas Megyei Önkormányzat
Folyamatosan a projekt megvalósítás időszakában	Fotódokumentáció készítése		Megye lakossága	Fénykép dokumentáció készítése	Vas Megyei Önkormányzat Kormányhivatal NYUPAN
Projekt induláskor kiemelt projekt eseményekkor* Projekt záráskor	Sajtó tájékoztatása a projekt főbb eseményeiről, eredményeiről	Kiemelt projekt eseményre figyelem-felhívás	megye lakosság	Sajtó nyilvános esemény szervezése Sajtóközlemény kiküldése	Vas Megyei Önkormányzat Kormányhivatal
Folyamatosan a projekt megvalósítás időszakában	Sajtómegjelenések összegyűjtése	Sajtómegjelenések nyomon követése	Projekt megvalósító szervezetek (önkormányzat, Kormányhivatal)	Sajtómegjelenések összegyűjtése	Vas Megyei Önkormányzat
Projekt induláskor (2016. IV. név) és projekt zárásakor	Tájékoztató / emlékeztető tábla elhelyezése	Tájékoztató a projekt megvalósulásáról a projekt helyszíneken	Megye lakossága	Információs táblák kihelyezése	Vas Megyei Önkormányzat Kormányhivatal NYUPAN



Egyéb kommunikációs feladatok

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Folyamatosan a projekt megvalósítás időszakában	Elektronikus információs felület (honlap, közösségi média) működtetése	Folyamatos információ-nyújtás a projektről	Megye lakossága, álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	Honlap fejlesztés (közösségi média felület kialakítása) és információkkal való feltöltése	Vas Megyei Önkormányzat Kormányhivatal
2017. I-II. negyedév. Terjesztése folyamatosan	Tájékoztató kiadvány támogatásról (leporello)	Tájékoztató munkaerő-piaci programban való részvételről, támogatási lehetőségről	álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	Tájékoztató kiadvány készítése	Vas Megyei Önkormányzat
2017. II. negyedév. Megjelentetése havonta 2019 közepéig	Elektronikus hírlevél álláskeresőknél	Tájékoztató munkaerő-piaci programban való részvételről, támogatási lehetőségről	álláskereső	Hírlevél készítése	Vas Megyei Önkormányzat Kormányhivatal NYUPAN
2017. II. negyedév. Megjelentetése havonta 2019 közepéig	Elektronikus hírlevél foglalkoztatóknak	Tájékoztató foglalkoztatási támogatásról	foglalkoztatók	Hírlevél készítése	Vas Megyei Önkormányzat Kormányhivatal NYUPAN
2017. II. negyedév. Megjelentetése negyedévente 2019 közepéig	PR cikkek támogatási lehetőségről, eredményről	Tájékoztató támogatási lehetőségekről, foglalkoztatási projekt eredményeiről	Megye lakossága, álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	PR cikkek készítése és sajtófelületen való megjelenítése	Vas Megyei Önkormányzat
2017. II. negyedévtől igény szerint	Hirdetés feladása foglalkoztatási támogatási lehetőségekről	Tájékoztató munkaerő-piaci programban való részvételről, támogatási lehetőségről	álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	Hirdetés készítése és sajtófelületen való megjelenítése (későbbiekben tovább részletezendő módon a megfelelő média kiválasztása)	Vas Megyei Önkormányzat

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
2017. II. negyedévtől igény szerint	Civil szervezetek tájékoztatása	Tájékoztatás munkaerő-piaci programban való részvételről, támogatási lehetőségről Tájékoztatás foglalkoztatási támogatásról	álláskereső, inaktív, foglalkoztatók	Civil szervezeteknek tájékoztatás nyújtása, civil szervezetek által szervezett fórumokon való részvétel	Vas Megyei Önkormányzat NYUPAN
2017. II. negyedévtől igény szerint 2019. II. negyedévig	Fórumokon foglalkoztatók tájékoztatása	Tájékoztatás foglalkoztatási támogatásról	foglalkoztatók	Foglalkoztatóknak szervezett fórumokon való részvétel	Vas Megyei Önkormányzat Kormányhivatal NYUPAN
2017. II. negyedévtől igény szerint 2019. II. negyedévig	Foglalkoztatók tájékoztatása hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazásáról (sajtótájékoztató, sajtóbeszélgetések)	Tájékoztatás hátrányos munkavállalók foglalkoztatási lehetőségeiről, módjairól	foglalkoztatók	Sajtótájékoztatók, beszélgetések szervezése	Vas Megyei Önkormányzat Kormányhivatal NYUPAN

*Kiemelt projekt esemény lehet: Paktum együttműködési megállapodás aláírása, Megyei foglalkoztatási stratégia elfogadása

A projekt megvalósítás során is lehetséges sajtó nyilvános esemény szervezése egy – egy jelentősebb mérföldkőnél, mint pl.

- első bér támogatás odaítélése,
- 2018. évi eredmények (teljesítési mérföldkőhöz kapcsolódó) eredményekről való beszámoló
- tervezett projekt indikátorok elérése

A fentiek felül a projektben más eseményeket is szerveznek, melyekről a sajtót is tájékoztatják, de ezek a szakmai tevékenységek között kerülnek elszámolásra.

6. Paktumok fenntartható működésének erősítése

6.1. Szakmai fenntarthatóság

A szakmai fenntarthatóság lényege, hogy a foglalkoztatási együttműködés révén olyan szolgáltatások valósuljanak, melyek lehetővé teszik a projekt célcsoportjába tartozó hátrányos helyzetű álláskeresők lehetőség szerint tartós elhelyezkedését az elsődleges munkaerőpiacon.

Az elhelyezkedés ösztönzésének az alábbi főbb lépései vannak:

- potenciális munkahelyek felmérése (járási hivataloknál bejelentett álláshelyek, egyéb álláshelyek, melyek támogatott fejlesztésekből is következhetnek)
- Az álláskeresők toborzása
- álláskeresők kiválasztása az elérhető munkakörök betöltésére, lehetőség szerint az érintett foglalkoztató bevonásával
- egyéni fejlesztési (cselekvési) terv kidolgozása (munkaerő-piaci szolgáltató, illetve igény szerint családsegítő bevonásával)
 - diagnózis készítése az egyénről
 - javaslatok tanácsadási (mentorálási) és képzési programokra

Az egyéni fejlesztési terv alapján az alábbi szolgáltatások nyújtása

- Csoportos tanácsadási programokon való részvétel (pl. motivációstréning)
- Mentorálás (munkavállaló felkészítése, munkahelyen való beilleszkedés támogatása), illetve szükség szerint családtagoknak nyújtott szolgáltatás (gyermekfelügyelet, otthonápolás)
- Képzés (gyakorlat képzés esetén a tervezett foglalkoztatónál)

A fenti folyamatban kulcsszerepe van a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezetnek, illetve konzorciumi partnernek. Az álláskeresők egyszeri felmérése megtörténik a projekt kezdetén, de a foglalkoztatókkal folyamatos kapcsolattartás szükséges az álláshelyek felkutatása érdekében.

6.2. Pénzügyi fenntarthatóság

A foglalkoztatási célokat segíti, hogy a megyei foglalkoztatási paktum keretében

- megvalósul a foglalkoztatásban érdekelt szereplők szervezetek közti együttműködés, partnerség, illetve ennek szervezése, valamint
- a komplex munkaerő-piaci támogatások, melyek munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtását, képzést, illetve bértámogatást foglalnak magukban.

A fenti kettős tevékenység biztosítja, hogy a korábban csak a partnerségi együttműködés menedzselésére nyújtott támogatás mellett most ténylegesen a projekten belül valósulhatnak meg munkahelyteremtések, azaz álláskeresők elhelyezkedése.

Hosszabb távon a Vas Megyei Önkormányzat gondoskodik a partnerség szervezésének fenntartásáról, míg a Kormányhivatal a számára elérhető pénzügyi eszközökkel segíti a támogatott foglalkoztatást, így a hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedését.

A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet az adott térségbe, megyébe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban.

6.3. Jogi, szervezeti fenntarthatóság

A partnerség működtetését a paktum tagjai együttműködési megállapodás keretében biztosítják. A paktum kapcsán nem hoznak létre új jogi szervezetet, azaz pl. egyesületet. A paktum tervezett létszáma 20-25 tag. A paktum működését paktummenedzsment támogatja, melynek része a paktum iroda, a projekt megvalósítását segítő projektmenedzsment, illetve a munkaerő-piaci támogatások felhasználását koordináló Kormányhivatal. A partnerségi együttműködésen alapuló szervezet hosszabb távon is fennmaradhat, illetve nyitott szervezetként működve lehetőséget ad a későbbiekben további tagokbelépésére.

6.4. A paktumszervezetre vonatkozó szempontok

A megyei paktum paktumszervezete egy menedzsment platformként értelmezhető. A menedzsment platformban a megyei foglalkoztatási projekt konzorciumi tagjai vesznek részt az alábbi főbb vonalakban vázolt feladatmegosztás mentén:

Vas Megyei Önkormányzat	A projekt gazdája, paktum szervezet működtetése, foglalkoztatási együttműködési projekt menedzselése, illetve felel a közszférával (helyi önkormányzatok és szervezetek) történő koordinációjáért
Vas Megyei Kormányhivatal	A foglalkoztatási célú állami támogatások megyei felhasználásának felelőse, kapcsolatban van az álláskeresőkkel, illetve megállapítja, folyósítja a különféle projektekből megvalósuló foglalkoztatási célú támogatásokat.
Nyugat-Pannon Nonprofit Kft.	A munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásának a felelőse a megyei foglalkoztatási paktum projektben, illetve a Szombathely járási paktumban

A megyei paktum tagjai között csak olyan szervezetek vehetnek részt, akik a kitűzött célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és szervezeti háttérrel rendelkeznek és motiváltak a közös munkában. A megyei paktumba bevonni tervezett szervezetek:

Együttműködésben való részvétel tartalma, indoka	Szervezet
A projekt gazdája, paktum szervezet működtetése, foglalkoztatási együttműködési projekt menedzselése, illetve felel a közszférával (helyi önkormányzatok és szervezetek) történő koordinációjáért	Vas Megyei Önkormányzat
A foglalkoztatási célú állami támogatások megyei felhasználásának felelőse, kapcsolatban van az álláskeresőkkel, illetve megállapítja, folyósítja a különféle projektekből megvalósuló foglalkoztatási célú támogatásokat.	Vas Megyei Kormányhivatal
A munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásának a felelőse a megyei foglalkoztatási paktum projektben, illetve a Szombathely járási paktumban	Nyugat-Pannon Nonprofit Kft.
A gazdaság meghatározó szereplőinek képviselője, mely tagjai révén, illetve belső szervezeti fórumain keresztül képviseli a vállalkozások foglalkoztatási igényeit, illetve információs csatornáin keresztül képes vállalkozások felé történő információ áramlás menedzselésére	Magyar Kereskedelmi és Iparkamara delegáltja Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Vas Megyei Igazgatósága

Együttműködésben való részvétel tartalma, indoka	Szervezet
Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktumával való együttműködés, stratégia alkotás folyamatában való részvétel, tapasztalatok megosztása, javaslatok, irányok egyeztetése	Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzat
Működő, Vas megyében megvalósított foglalkoztatási paktumok, együttműködések tapasztalatainak megosztása, törekedve a leghatékonyabb, szakmailag legindokoltabb támogatás felhasználás megvalósítására	<p>Elsődlegesen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Észak-Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum • Dél-Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum • Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum <p>Másodlagosan, amennyiben működnek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kőszegi és a Felső-Répcementi Kistérség Foglalkoztatási Paktuma • Celldömölk Város Önkormányzata - Kemenesalja Foglalkoztatási Paktum • Hegyháti Foglalkoztatási Paktum • Őrségi Foglalkoztatási Megállapodás • „REKORD” Regionális foglalkoztatási együttműködés Nyugat-Dunántúlon
A megyében működő szakképzés kapacitásainak, tapasztalatainak megosztása. Szakképzett végzős tanulók, gyakorlati képzőhelyek kapacitásainak és a vállalozási, munkáltatói igények összehangolása. Továbbképzési és foglalkoztatási tapasztalatok átadása	Szombathelyi Műszaki Szakképzési Centrum Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum
Az érettségi vizsgát követően a munkaerő-piacon megjelenő szabad munkavállalók képzési, továbbképzési és elhelyezkedési lehetőségei. Információáramlás biztosítása	Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Szombathelyi Tankerülete Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Sárvári Tankerülete
A civil szféra lehetőségeinek, munkaerő igényeinek és kapacitásainak vizsgálata és összegzése ágazatok szerint	Vas Megyei Civil Információs Centrum Szombathelyi Egyházmegyei Karitás

Együtműködésben való részvétel tartalma, indoka	Szervezet
A Vas megyei foglalkoztatási igények és az Egyetem tapasztalatainak összegzése, információáramlás biztosítása a leendő munkavállalók és a foglalkoztatási piac között	Nyugat-magyarországi Egyetem Savaria Egyetemi Központ
A civil szféra lehetőségeinek, munkaerő igényeinek és kapacitásainak vizsgálata és összegzése ágazatok szerint. A nem mezőgazdasági tevékenységet végző vállalkozások munkaerő igényének, a Széchenyi 2020 keretében megvalósuló támogatási kérelmek foglalkoztatási vállalásainak vizsgálata, összegzése, az információáramlás biztosítása	Göcsej-Hegyhát Leader Egyesület Őrség Határok Nélkül Egyesület Sághegy Leader Egyesület UTIRO Leader Egyesület Vasi Őrtorony Közhasznú Egyesület
Foglalkoztatási és projekt tapasztalatok átadása, információáramlás biztosítása	OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

A vállalkozások a megyei paktumnak haszonélvezői lesznek, így a paktumban közvetlen tagságot nem vállalnak, csak érdekképviselői szervezetükön keresztül juttathatják el az információikat a paktum számára.

A paktumszervezet egy meghatározott cél érdekében együttműködő szervezeteket foglal magában. Az együttműködő felek érdekeltek a paktum által kitűzött foglalkoztatási célok megvalósulásában.

A paktum célja: A megyében a foglalkoztatás helyzetével közvetlenül, vagy közvetetten érintett szervezetek együttműködésének, párbeszédének eredményeként a foglalkoztatási támogatások, állami ösztönzők hatékonyabb és összehangoltabb felhasználása, foglalkoztatás bővítésének elősegítése.

További célrendszer:

Általános cél	Foglalkoztatottsági szint növelése
Projekt cél	Álláskeresők foglalkoztatásának elősegítése
Projekt rész cél	Foglalkoztatáshoz szükséges munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése Álláskeresők képzettségi szintjének fejlesztése Álláskeresők elhelyezkedésének ösztönzése

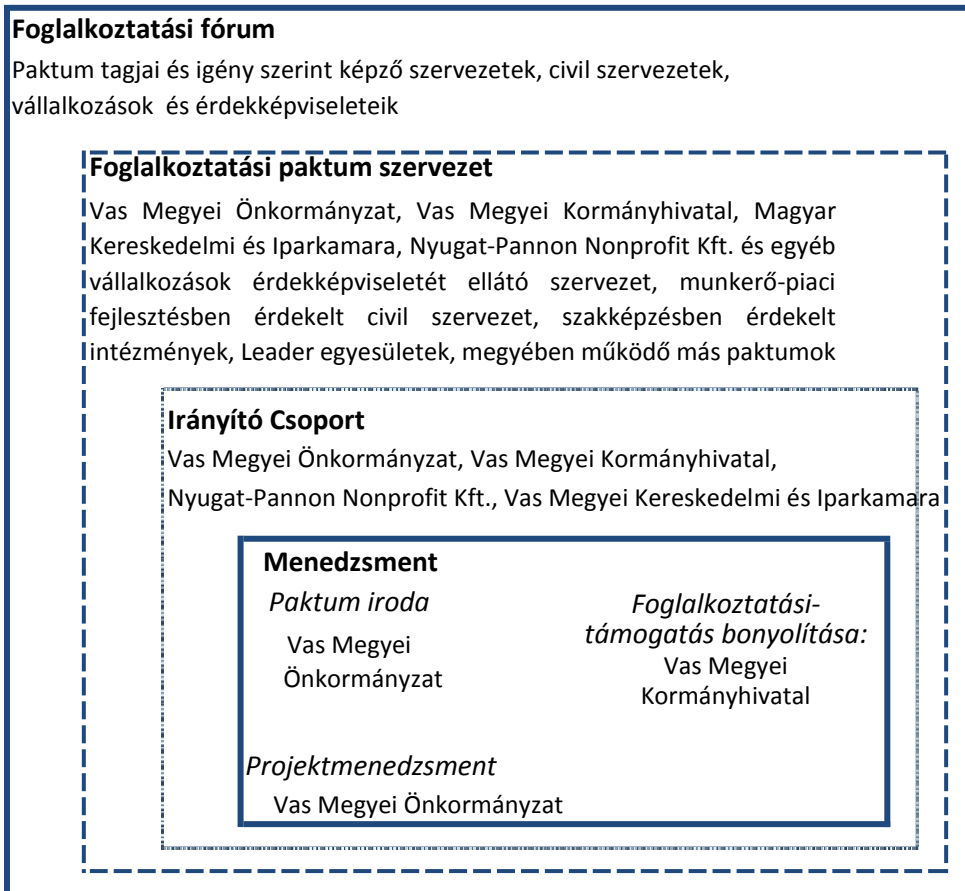
A paktum tagjai együttműködési szándékukat együttműködési megállapodás formájában, írásban rögzítik. Tagok az együttműködési megállapodás aláírásakor kijelölnék egy szervezetet, egy személyt a paktum képviseltére. A paktum együttműködési megállapodás határozatlan időre szól, azzal, hogy a megállapodásból bármikor ki lehet lépni, illetve új tagok bevétele is lehetséges.

A paktum menedzsment feladatokra a paktum tagjai közül bíznak meg szervezeteket, akiknek erre meg van a megfelelő anyagi forrásuk, pl. a megyei foglalkoztatási paktum projekt támogatásán keresztül.

Az együttműködési megállapodásnak tartalmaznia kell a következő elemeket:

- résztvevő partnerek
- a partnerség céljai
- az együttműködés területe
- paktummenedzsment feladatokat ellátó szervezetek
- költségek megosztása a partnerek között (ha releváns)
- képviselők kijelölése

A paktum szervezetrendszer a következő:



A foglalkoztatási paktum operatív vezetésére és képviselőire Irányító Csoport kerül kijelölésre. A foglalkoztatási paktum egyeztetéseit fórum formájában tartja, amelyre igény szerint további szervezetek is meghívhatók.

A paktummenedzsment tevékenységét a Vas Megyei Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott munkatársak által alkotott paktumiroda fogja ellátni. A hivatal biztosítja a támogatáshoz kapcsolódó projektmenedzsment feladatokat ellátó személyeket is.

A Kormányhivatal feladata a munkaerő-piaci támogatások nyújtása és menedzselése.

A paktummenedzsment beszámol munkájáról a Paktum Irányító Csoportjának, illetve a paktum tagjainak. A paktummenedzsment, nem csak az alapító tagoknak nyújt szolgáltatást, hanem minden olyan szervezettel együttműködésben lép, akik segíthetik a paktum céljainak megvalósulását.

7. Tervezést segítő javaslatok – paktumok, foglalkoztatási megállapodás sztenderdjei

7.1. Partnerségi követelmények

A megyei paktumban résztvevő kulcsszereplők az alábbi körből kerülnek ki:

Szervezet típus	Paktum tag
Megyei önkormányzatok	Vas Megyei Önkormányzat
Megyei Kormányhivatalok Munkaügyi szervezeti egységei	Vas Megyei Kormányhivatal
A megyei munkaadói és munkavállalói érdekképviselők	
<i>Megyei kereskedelmi és iparkamarák</i>	Magyar Kereskedelmi és Iparkamara delegáltja, Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
<i>Megyei agrárkamarák</i>	Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Vas Megyei Igazgatósága
Az adott megyében lévő megyei jogú város(ok) önkormányzatai	Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzat
A megyei civil és non-profit szféra, szociális szövetkezetek, kisebbségi önkormányzatok képviselői	Vas Megyei Civil Információs Centrum Szombathelyi Egyházmegyei Karitás
Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők, felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek	Szombathelyi Műszaki Szakképzési Centrum Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Szombathelyi Tankerülete Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Sárvári Tankerülete Nyugat-magyarországi Egyetem Savaria Egyetemi Központ delegáltja
Munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó nonprofit szervezetek	Nyugat-Pannon Nonprofit Kft.
Megyén belül működő foglalkoztatási paktumok képviselői	Elsődlegesen <ul style="list-style-type: none"> Észak-Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum Dél-Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum Szombathelyi Foglalkoztatási Paktum

Szervezet típus	Paktum tag
	<p>Másodlagosan, amennyiben működnek</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kőszegi és a Felső-Répcementi Kistérség Foglalkoztatási Paktuma • Celldömölk Város Önkormányzata - Kemenesalja Foglalkoztatási Paktum • Hegyháti Foglalkoztatási Paktum • Őrségi Foglalkoztatási Megállapodás <p>„REKORD” Regionális foglalkoztatási együttműködés Nyugat-Dunántúlon</p>
Megyei HACS-ok képviselője	<p>Göcsej-Hegyhát Leader Egyesület Őrség Határok Nélkül Egyesület Sághegy Leader Egyesület UTIRO Leader Egyesület Vasi Őrtorony Közhasznú Egyesület</p>

A paktum működésének kereteit meghatározza egy közös foglalkoztatási stratégia kialakítása. Ilyen stratégia készül a megyei foglalkoztatási paktum esetében is.

A stratégia elkészítésében részt vesznek a paktum tagjai dokumentált módon, fórumok segítik a statisztikai adatok megértését, illetve a fejlesztési célok és beavatkozások megfogalmazását. A stratégia céljait beleépítik a foglalkoztatási együttműködést meghatározó megállapodásba, így a tagok azt aláírásukkal is elfogadják. A stratégia elkészítésénél különösen hangsúlyozásra kerül, hogy a célokat a probléma elemzés alapján fogalmazzák meg és az intézkedések egymással konzisztensek, azaz összehangoltak, egymást erősítőek legyenek. A stratégia tervezetét szakmai vitára bocsátják, illetve a partnerségi Fórum ülésén bemutatják majd a széles nyilvánosságnak.

A közös foglalkoztatási stratégia minimum elemei, amit követ a megyei foglalkoztatási stratégia elkészítése is

- megyei foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés
- jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritások
- intézkedéseket tartalmazó akcióterv

A foglalkoztatási stratégiában biztosítják a horizontális szempontok érvényesítését.

A stratégia melléklete

- a partnerek által aláírt paktum keret-megállapodás (ami egyben egy küldetésnyilatkozatnak is tekinthető)
- a stratégiához illeszkedő operatív projekttervek (minimum 5 db)

A megyei foglalkoztatási paktum működése kapcsán az alábbi szervezeti dokumentumok készülnek el:

- a paktum Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum működési szabályzata,
- az Irányító Csoport éves munkaterve
- a paktummenedzsment szervezetének éves munka- és költségterve, mely az Irányító Csoport munkatervével és az elérhető projekt források felhasználásával összhangban kerül kialakításra.

7.2. Szolgáltatási követelmények

Paktum tevékenységek, paktumszolgáltatások

A foglalkoztatási paktum szolgáltatásainak lényege, hogy a térség munkaadói és munkavállalói szükségleteinek kielégítése megtörténjen, az abban való közreműködéssel kapcsolatban az értékátadási (tudás, probléma-megoldás, erőforrás, lehetőség biztosítása stb.) folyamat megvalósuljon, melyben az igénybevevő (foglalkoztató, vagy munkavállaló) is részt vesz. A szolgáltatások igénybevevőit felé egyfajta jogviszony jön létre, amelyre megfelelő jogi, szakmai és egyéb szabályok vonatkoznak. Ezeket a megállapodásokat a munkaerő-piaci támogatások nyújtásának részeként a Kormányhivatal köti meg az érintett szereplőkkel.

A menedzsment szervezet, menedzsment kapacitások megléte

A paktum működését meghatározó menedzsment tevékenységeket egy szolgáltatásnak kell tekinteni, melyet megállapodás alapján nyújtanak a menedzsmentben résztvevő szervezetek. A menedzsment tevékenység kapcsán még külső szolgáltatók is bevonhatók, akik a megye üzleti környezetének eredményes működését segítik.

7.3. Működési követelmények

A paktum eredményes és sikeres működésének feltétele az alábbiak megteremtése:

Technikai feltételek megléte, biztosítása

- A szervezeti működés szintjeinek elkülönülése és együttműködése, azaz a paktum rendszeren belül a különböző szervezeti és képviselői egységek feladatainak konkrét és egymáshoz kapcsolódó megfogalmazása
- A belső és külső kommunikációs tevékenységek összehangolása és tervszerű megvalósítása, ami a projekten belül a kommunikációs tevékenységek részeként kerül bemutatásra

- A működést meghatározó és a stratégia részeként elkészülő, az intézkedéseket magban foglaló akcióterv és az éves munkaterv, valamint a kapcsolódó költségvetés
- A paktum működésének monitoringja, azaz az eredmények nyomon követése a paktum, projekt célok és a munkaterv alapján
- A megvalósítás nyomon követéséhez kapcsolódó értékelések megléte (pl. önértékelés) a működés minőségének fejlesztése érdekében

A partnerség által megalkotott működési szabályok tartalmazzák a menedzsment szervezettel kapcsolatos létrehozási és működtetési előírásokat, amelyek kitérnek a személyzettel és a technika háttérrel kapcsolatos előírásokra, az ellátandó feladatokra, nyújtandó szolgáltatásokra, a kialakítandó információáramlásra, valamint a minőségi rendszerre.

A paktum működése szempontjából az alábbi elvárásokat kell teljesíteni:

- felelős paktummenedzsment szervezet kijelölése
- a paktum irodában minimum két fő felsőfokú végzettségű, min. 2 éves releváns tapasztalattal rendelkező alkalmazott (legalább 1 – maximum 2 fő) foglalkoztatása
- önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása
- Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógépek jogtiszta irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel való biztosítása
- vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása
- megyei paktum webalapú koordinációs információs rendszer kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása
- belső és külső hírlevél rendszer
- a nyilvánossághoz és belső/külső kommunikációs tevékenységekhez deklarálni kell a partnerek által rendelkezésre bocsátott erőforrásokat
- a megyei gazdaságfejlesztési programhoz és az elkészített paktum stratégiához kapcsolódóan kialakított rövid távú működési akcióterv, a partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés kialakítása, illetve évenkénti frissítése
- a paktum működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv megléte.

A fenti feltételeknek a Vas megyei foglalkoztatási együttműködés az alábbiak szerint felel meg:

- A Foglalkoztatási Paktum Iroda (FPI) a Vas Megyei Önkormányzat Hivatalában kerül felállításra egy irodahelyiségben és 1 fő felsőfokú végzettségű munkatársa lesz (paktumreferens teljes munkaidőben), akinek a munkáját szakmai vezető irányítja (részmunkaidőben).
- A projekt költségvetésében biztosítják a számítástechnikai eszközök és paktumiroda bútorzat beszerzését

- A paktum működésének szervezésére, illetve kommunikációjára egy webalapú elektronikus információs rendszer készül el, ami alkalmas lesz események szervezésére, értesítésére, hírlevelek generálására, illetve dokumentumok rögzítésére. Mindezek létrehozását a projekt költségvetéséből biztosítják.
- A paktum tevékenységeinek megvalósítására éves munkaterv és kapcsolódóan költségvetés készül.
- A paktumban résztvevő szervezetek által ellátandó kommunikációs feladatokat a paktum megállapodásban rögzítik.
- A paktum projektnek, így az éves munkatervének megvalósításának előrehaladása, illetve eredményeinek mérésére évenként beszámolók készülnek.